



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: IBNU MAULANA, S.Pd.
	NIP	: 199508122019021005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 23 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

IBNU MAULANA, S.Pd.  
199508122019021005

Kendari, 23 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IBNU MAULANA, S.Pd.	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	199508122019021005	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif.	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	280 JP	1150 berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 🇮🇩
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan pelatihan sesuai dengan petunjuk teknis pelaksanaan PBK	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 🇮🇩
			Waktu	Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 🇮🇩

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya penyusunan rencana pelatihan berbasis kompetensi dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan penyusunan rencana pelatihan berbasis kompetensi di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	1 Laporan	4 Laporan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian dengan standar yang telah ditetapkan di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan penyusunan rencana pelatihan berbasis kompetensi dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
5	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya pemeliharaan dan perbaikan peralatan pelatihan dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif.	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pemeliharaan dan perbaikan peralatan pelatihan di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	4 Laporan	5 Laporan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan pemeliharaan dan perbaikan peralatan pelatihan di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan pemeliharaan dan perbaikan peralatan pelatihan dibidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif. sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌

TAMBAHAN

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pengembangan kompetensi sebanyak 20 JP	Kuantitas	Laporan pelaksanaan pengembangan kompetensi.	20 JP	156 JP berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan pengembangan kompetensi sesuai dengan petunjuk yang berlaku	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan pengembangan kompetensi sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
4	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	Terlaksananya layanan sertifikasi lulusan pelatihan di BPVP Kendari	Kuantitas	Jumlah peserta layanan sertifikasi lulusan pelatihan di BPVP Kendari	960 orang	1024 Orang berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian layanan sertifikasi lulusan pelatihan di BPVP Kendari dengan petunjuk teknis pelaksanaannya	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan layanan sertifikasi lulusan pelatihan di BPVP Kendari sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pelatihan program kerjasama dengan instansi /organisasi lain.	Kuantitas	Jumlah pelatihan program kerjasama dengan instansi /organisasi lain.	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian pelatihan program kerjasama dengan instansi /organisasi lain.	80% - 100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan pelatihan program Kerjasama dengan instansi /organisasi lain.	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya tugas dan tanggungjawab sebagai tim kerja pembangunan zona integritas	Kuantitas	Jumlah Pemenuhan LKE Zona Integritas	1 Dokumen	1 Laporan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian tugas dan tanggungjawab sebagai tim kerja pembangunan zona integritas dengan nilai pengungkit ZA minimal 75%	80-100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan tugas dan tanggungjawab sebagai tim kerja pembangunan zona integritas sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
8	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya kegiatan yang diperintahkan langsung oleh pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan.	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang diperintahkan langsung oleh pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan.	1 Kegiatan	10 Laporan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Kualitas	Kesesuaian hasil kegiatan yang diperintahkan langsung oleh pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan.	80-100%	100% berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
			Waktu	Pelaksanaan kegiatan yang diperintahkan langsung oleh pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan. sesuai waktu yang ditetapkan	6 Bulan	12 bulan berdasarkan Bukti dukung	<b>Pimpinan:</b> 📌
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱

**RATING PERILAKU KERJA**  
SESUAI EKSPEKTASI

**PREDIKAT KINERJA PEGAWAI**  
BAIK

Pegawai yang Dinilai

IBNU MAULANA, S.Pd.  
199508122019021005

Kendari, 23 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

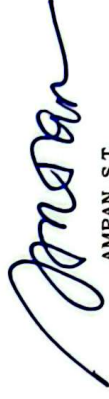
RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



IBNU MAULANA, S.Pd.  
199508122019021005

Kendari, 23 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.  
198303122009011014