



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD ANIS IDRIS, S.Tr.Par
	NIP	: 199908292025051002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD ANIS IDRIS, S.Tr.Par
199908292025051002

Kendari, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 2 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD ANIS IDRIS, S.Tr.Par		1	NAMA	AMRAN, S.T.	
2	NIP	199908292025051002		2	NIP	198303122009011014	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama		4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari	
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari		5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Terlaksananya Pelatihan Peningkatan Produktivitas	Terlaksananya Pemantauan Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas	Kuantitas	Jumlah Pemantauan Terkait Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas	2 Laporan	2 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pemantauan Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas dengan peraturan yang berlaku	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan Pemantauan Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	8 Bulan	8 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Pemantauan Pelatihan Vokasi	Terlaksananya Kegiatan Pemantauan Pelatihan Vokasi	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pemantauan Terkait Pelaksanaan Pelatihan Vokasi	21 Paket	49 Paket berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Kegiatan Pemantauan Pelatihan Vokasi sesuai dengan peraturan yang berlaku	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan Kegiatan Pemantauan Pelatihan Vokasi Sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	8 Bulan	8 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
4	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	Terlaksananya Layanan Sertifikasi Lulusan Pelatihan di BPVP Kendari	Kuantitas	Jumlah Peserta Layanan Sertifikasi Lulusan Pelatihan di BPVP Kendari	960 Orang	880 Orang berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Pelayanan Sertifikasi Lulusan Pelatihan di BPVP Kendari sesuai petunjuk teknis	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan Pelayanan Sertifikasi Lulusan Pelatihan di BPVP Kendari sesuai dengan waktu yang ditetapkan	7 Bulan	4 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
6	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan Pelatihan Bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Kuantitas	Jumlah pemeliharaan peralatan pelatihan Bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	5 Laporan	6 Laporan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian laporan pemeliharaan peralatan Bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sesuai dengan ketentuan	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Pelaksanaan pemeliharaan peralatan pelatihan Bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	8 Bulan	6 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan/diklat/e-learning/pelatihan jarak jauh/pelatihan dasar CPNS	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan/diklat/e-learning/pelatihan jarak jauh/pelatihan dasar CPNS	20 JP	98 JP berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan/diklat/e-learning/pelatihan jarak jauh/pelatihan dasar CPNS	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan/diklat/e-learning/pelatihan jarak jauh/pelatihan dasar CPNS sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	8 Bulan	8 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
5	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	6 Kegiatan	17 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	80-100%	90% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	6 Bulan	5 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD ANIS IDRIS, S.Tr.Par
199908292025051002

Kendari, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.
198303122009011014