



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUH. LUKMANUL HAKIM, S.Pd
	NIP	: 199305102019021004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 31 Desember 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUH. LUKMANUL HAKIM, S.Pd  
199305102019021004

Kendari, 31 Desember 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUH. LUKMANUL HAKIM, S.Pd		1	NAMA	AMRAN, S.T.	
2	NIP	199305102019021004		2	NIP	198303122009011014	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	INSTRUKTUR AHLI PERTAMA		4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari		5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	
<b>CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</b>							
-							
<b>POLA DISTRIBUSI:</b>							
-							
<b>HASIL KERJA</b>							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP Bidang Jasa dan Industri Kejuruan Teknik Elektronika	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan Penyelenggaraan PBK di UPTP Bidang Jasa dan Industri Kejuruan Teknik Elektronika	400 JP	400 JP berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan Penyelenggaraan PBK di UPTP Bidang Jasa dan Industri dengan petunjuk yang berlaku	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Pelaksanaan pelatihan sesuai waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi Pada UPTD Binaan	Terlaksananya pengadaan belanja bahan PBK di UPTD Buton, UPTD Kolaka, UPTD Kolaka Utara, UPTD Konawe Selatan, dan sebanyak 20 paket	Kuantitas	Jumlah Pengadaan belanja bahan PBK di UPTD Buton, UPTD Kolaka Utara, UPTD Konawe Selatan, dan UPTD Kolaka	4 dokumen	4 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian pengadaan belanja bahan PBK di UPTD Buton, UPTD Kolaka Utara, UPTD Konawe Selatan, dan UPTD Kolaka	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Pelaksanaan Pengadaan belanja bahan PBK di UPTD Buton, UPTD Kolaka Utara, UPTD Konawe Selatan, dan UPTD Kolaka sesuai waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
4	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya kegiatan pendukung dan pengembangan pelatihan/pembelajaran	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan pendukung dan pengembangan pelatihan/pembelajaran	4 dokumen	4 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	kesesuaian dokumen dengan peraturan tentang jabatan fungsional instruktur yang berlaku	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Pelaksanaan kegiatan pendukung dan pengembangan pelatihan/pembelajaran sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Mengikuti pengembangan kompetensi berupa pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/e-learning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	Kuantitas	Jumlah pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/pelatihan jarak jauh yang dilaksanakan	4 sertifikat/laporan	4 Sertifikat berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan pengembangan kompetensi sesuai dengan petunjuk yang berlaku (minimal 20 JP)	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Pelaksanaan pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/pelatihan jarak jauh sesuai waktu yang ditetapkan.	12 bulan	12 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
5	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya penginputan Kertas Kerja BPVP Kendari Tahun Anggaran 2025 ke dalam bentuk Rencana Umum Pengadaan (RUP) pada Sistem Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) 2025 BPVP Kendari	Kuantitas	Jumlah kertas kerja BPVP Tahun Anggaran 2025 yang diinput kedalam rencana umum pengadaan (RUP)	1 kegiatan	LAPORAN RUP berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian penginputan kertas kerja ke dalam rencana umum pengadaan (RUP) sesuai dengan metode pengadaan 100%	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Pelaksanaan penyelesaian penginputan RUP sesuai waktu yang telah ditetapkan	1 bulan	1 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pengontrolan dokumen pada Pembangunan Zona Integritas BPVP Kendari Tahun 2025	Kuantitas	Jumlah kegiatan pengontrolan dokumen pembangunan Zona Integritas BPVP Kendari	1 kegiatan	LAPORAN ZI berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian pengontrolan dokumen pembangunan Zona Integritas BPVP Kendari 2025	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan pengontrolan dokumen pembangunan Zona Integritas BPVP Kendari sesuai waktu yang ditetapkan	1 bulan	1 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
7	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Jumlah kegiatan direktif pimpinan	4 laporan kegiatan	4 LAPORAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan kegiatan direktif Pimpinan	80-100%	100% berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan	6 bulan	6 BULAN berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<b>3 Kompeten</b>			
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
<b>4 Harmonis</b>			
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
<b>5 Loyal</b>			
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
<b>6 Adaptif</b>			
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
<b>7 Kolaboratif</b>			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
<b>RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK</b>			

Pegawai yang Dinilai

MUH. LUKMANUL HAKIM, S.Pd  
199305102019021004

Kendari, 31 Desember 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

