



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FIRA FEBRIANTI, S.Si.
	NIP	: 198702092009032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 29 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

FIRA FEBRIANTI, S.Si.  
198702092009032003

Kendari, 29 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FIRA FEBRIANTI, S.Si.
	NIP	: 198702092009032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 29 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

FIRA FEBRIANTI, S.Si.  
198702092009032003

Kendari, 29 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
PERIODE: TAHUNAN**

**KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN**

**PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025**

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	FIRA FEBRIANTI, S.Si.	1	AMRAN, S.T.
2	198702092009032003	2	198303122009011014
3	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	4	JABATAN Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
5	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terselenggaranya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terselenggaranya rekrutmen peserta pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas pada UPTP BPVP Kendari	Kuantitas  Kualitas  Waktu	Jumlah rekrutmen peserta pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas di UPTP BPVP Kendari  Kesesuaian pelaksanaan rekrutmen peserta pelatihan vokasi pemagangan yang berkualitas di UPTP BPVP Kendari  Pelaksanaan rekrutmen peserta pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas di UPTP BPVP Kendari sesuai dengan waktu yang ditetapkan	59 Paket  80-100 %  12 bulan	64 Paket berdasarkan Laporan Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Peserta Pelatihan  90% berdasarkan Laporan Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Peserta Pelatihan  12 Bulan berdasarkan Laporan Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Peserta Pelatihan	<b>Pimpinan:</b> ➡  <b>Pimpinan:</b> ➡  <b>Pimpinan:</b> ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPLEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan yang Berkualitas Indikator : Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan Bersama Industri	Terlaksananya koordinasi penyelenggaraan pelatihan dan pemagangan bersama industri	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan pelatihan dan pemagangan bersama industri	2 Kegiatan	2 Kegiatan berdasarkan Perjanjian Kerjasama DUDI, Surat Perintah Tugas koordinasi dengan DUDI terkait pemagangan	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan pelatihan dan kerjasama bersama industri	80-100 %	92% berdasarkan Perjanjian Kerjasama DUDI, Surat Perintah Tugas koordinasi dengan DUDI terkait pemagangan	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Waktu	Pelaksanaan koordinasi penyelenggaraan pelatihan dan pemagangan bersama industri yang ditetapkan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Perjanjian Kerjasama DUDI, Surat Perintah Tugas koordinasi dengan DUDI terkait pemagangan	<b>Pimpinan:</b> ➔
3	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya layanan Kios SIAP Kerja	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan layanan Kios SIAP kerja	1 layanan	1 Layanan berdasarkan Laporan Pelayananan Kios SIAP KERJA	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan layanan Kios SIAP kerja	80-100 %	95% berdasarkan Laporan Pelayananan Kios SIAP KERJA	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Waktu	Pelaksanaan layanan Kios SIAP kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pelayananan Kios SIAP KERJA	<b>Pimpinan:</b> ➔
5	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya penyusunan media pembelajaran	Kuantitas	Jumlah media pembelajaran yang disusun	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan Media pembelajaran berupa media promosi program BPVP Kendari	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Kuantitas	Kesesuaian media pembelajaran yang disusun	80-100 %	90% berdasarkan Media pembelajaran berupa media promosi program BPVP Kendari	<b>Pimpinan:</b> ➔

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Pelaksanaan penyusunan media pembelajaran sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan media pembelajaran berupa media promosi program BPVP Kendari	<b>Pimpinan:</b> ➔
<b>TAMBAHAN</b>							
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan dan/atau penugasan pimpinan lainnya	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan bimbingan teknis/pelatihan/upgrading dan/atau penugasan pimpinan lainnya	20 JP	89 JP berdasarkan Surat Penugasan dan Sertifikat Bimtek/Pelatihan	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target yang di tetapkan	80-100 %	98% berdasarkan Surat Penugasan dan Sertifikat Bimtek/Pelatih	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Waktu	Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Surat Penugasan dan Sertifikat Bimtek/Pelatih	<b>Pimpinan:</b> ➔
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan direktif pimpinan	5 Kegiatan	5 Kegiatan berdasarkan Laporan Pelaksanaan 5S	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan direktif pimpinan	80-100 %	95% berdasarkan Laporan Pelaksanaan 5S	<b>Pimpinan:</b> ➔
			Waktu	Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pelaksanaan 5S	<b>Pimpinan:</b> ➔
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSEKUTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➔	
2	Akuntabel						
				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ➡
<p><b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSEKUTASI</p>	
<p><b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK</p>	

Kendari, 29 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



FIRA FEBRIANTI, S.Si.  
198702092009032003



AMRAN, S.T.  
198303122009011014