



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YASSIERLI
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Menteri Ketenagakerjaan
	UNIT KERJA	: KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 7 Februari 2025
7. Pegawai yang Dinilai



AMRAN, S.T.
198303122009011014

Kendari, 7 Februari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja



AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
197607252005011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMRAN, S.T.	1	NAMA	AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
2	NIP	198303122009011014	2	NIP	197607252005011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	4	JABATAN	Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2180 Orang	Penerima Layanan	1410 Orang berdasarkan data laporan	Pimpinan: untuk diperhatikan target tahunan agar kegiatan terlaksana dengan sempurna ke depannya
2	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 UNIT	Penguatan Internal	3 Paket berdasarkan laporan	Pimpinan: 🖱
3	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2640 orang	Penerima Layanan	2640 Orang berdasarkan data laporan	Pimpinan: 🖱
4	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	Penerima Layanan	2275 Orang berdasarkan data laporan	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	5 Layanan	Penguatan Internal	10 Layanan berdasarkan data laporan	Pimpinan: 🖱
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90-100%	Penguatan Internal	1 Sertifikat diklat PIM III berdasarkan sertifikat PIM III	Pimpinan: 🖱
7	Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	Terlaksananya Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	90 Orang	Penerima Layanan	Revisi Kegiatan karena Automatic Adjusment berdasarkan Dokumen Perjanjian Kerja 2024	Pimpinan: 🖱
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



AMRAN, S.T.
198303122009011014

Kendari, 7 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
197607252005011001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ANSHARI, S. SOS, M.Ak
	NIP	: 197707312003121007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Subbagian Umum
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 6 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Kendari, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ANSHARI, S. SOS, M.Ak
197707312003121007

AMRAN, S.T.
198303122009011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ANSHARI, S. SOS, M.Ak	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	197707312003121007	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Kepala Subbagian Umum	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya program bantuan Pelatihan di LPKS sejumlah 4 Paket	Kuantitas	Jumlah program Bantuan LPKS yang Terlaksana	4 Paket	4 paket berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase Program Bantuan Pelatihan LPKS yang terlaksana	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
2	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya Layanan Perencanaan dan penganggaran	Kuantitas	Jumlah layanan perencanaan dan penganggaran	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Persentase layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketetapan Waktu	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
3	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya Layanan Manajemen Keuangan	Kuantitas	Jumlah Layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya Layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketetapan waktu layanan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
4	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya Layanan Revormasi Kinerja	Kuantitas	Jumlah terlaksananya layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketetapan Waktu layanan	1 Layanan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
5	Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja Indikator : Terlaksananya Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	Terlaksananya Layana Prasaran Internal	Kuantitas	Jumlah terlaksananya layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketetapan waktu layanan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
6	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya Layanan Umum	Kuantitas	Jumlah Terlaksananya Kegiatan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	periode terlaksananya kegiatan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
7	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Indikator : Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	Terlaksananya Layanan Perkantoran	Kuantitas	Jumlah terlaksananya layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Periode Terlaksananya layanan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
9	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas Indikator : Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	Terlaksananya Pembangunan/ Renovasi Sarana dan Prasarana bidang Pelatihan dan Produktivitas	Kuantitas	Jumlah terlaksananya layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Periode pelaksanaan layanan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
8	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terkansanya Pelatihan Berbasis Kompetensi pada UPTD Binaan	Kuantitas	Jumlah terlaksananya layanan	1 Layanan	1 layanan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	persentase terlaksananya layanan	90 - 100 %	95 % berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Periode terlaksananya layanan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Laporan bulanan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya peningkatan Kompetensi untuk pengembangan Kualitas SDM	Kuantitas	Jumlah peningkatan Kompetensi	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sertifikat	Pimpinan: 📌
			Kualitas	persentase terlaksananya peningkatan kompetensi	90 - 100 %	95 % berdasarkan Sertifikat	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu terlaksananya kegiatan	12 Bulan	3 Bulan berdasarkan Sertifikat	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

ANSHARI, S. SOS, M.Ak
197707312003121007

Kendari, 6 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ZANUAR IKHSAN, S.T.	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	197901222010011015	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Instruktur Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA


1	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	Terlaksananya SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih untuk 20 orang sesuai pedoman BNSP	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Pelatihan SDM Bidang Sertifikasi untuk 20 Orang Sesuai Pedoman BNSP	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Pelatihan Asesor Kompetensi	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Pelatihan SDM Bidang Sertifikasi Sesuai Pedoman BNSP	90-100%	100% berdasarkan Laporan Pelatihan Asesor Kompetensi	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	1 Bulan berdasarkan Laporan Pelatihan Asesor Kompetensi	Pimpinan: 📌
2	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	Terlaksananya sertifikasi kompetensi tenaga kerja untuk 2.144 orang sesuai pedoman BNSP	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan untuk 2.144 Orang Sesuai dengan pedoman BNSP	134 Laporan	121 Laporan berdasarkan Laporan Pelaksanaan UJK 2024	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan untuk 2.144 Orang Sesuai dengan pedoman BNSP	90-100%	90,29% berdasarkan Laporan Pelaksanaan UJK 2024	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan Uji Kompetensi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pelaksanaan UJK 2024	Pimpinan: 📌
3	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Tenaga kerja Berkeahlian Menengah Tinggi untuk 16 orang sesuai pedoman BNSP	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi untuk 16 Orang Sesuai dengan pedoman BNSP	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Sertifikasi Menengah Tinggi Tahun 2024	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi untuk 16 Orang Sesuai dengan pedoman BNSP	90-100%	100% berdasarkan Laporan Sertifikasi Menengah Tinggi Tahun 2024	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Sertifikasi Menengah Tinggi Tahun 2024	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Peningkatan Produktivitas untuk 10 kesepakatan sesuai petunjuk teknis	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Bimbingan Peningkatan Produktivitas untuk 10 Kesepakatan sesuai Petunjuk Teknis	2 Laporan	2 Laporan berdasarkan Laporan Pelaksanaan Bimkon Tahun 2024	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Kegiatan Bimbingan Peningkatan Produktivitas untuk 10 Kesepakatan sesuai Petunjuk Teknis	90-100%	100% berdasarkan Laporan Pelaksanaan Bimkon Tahun 2024	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pelaksanaan Bimkon Tahun 2024	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	Terlaksananya Pengukuran Peningkatan Produktivitas untuk 1.000 orang sesuai petunjuk teknis	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengukuran Peningkatan Produktivitas untuk 1.000 Orang sesuai petunjuk teknis	1 Laporan	1 Laporan dengan jumlah 2115 Orang berdasarkan Laporan Pengukuran Produktivitas	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pengukuran Peningkatan Produktivitas untuk 1.000 Orang sesuai Petunjuk Teknis	90-100%	100% berdasarkan Laporan Pengukuran Produktivitas	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pengukuran Produktivitas	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	Terlaksananya pelatihan Peningkatan produktivitas untuk 200 orang sesuai petunjuk teknis	Kuantitas	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Peningkatan Produktivitas untuk 200 Orang sesuai Petunjuk Teknis	8 Laporan	6 Laporan Karena Pemotongan Anggaran berdasarkan Laporan Pelaksanaan P3	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Peningkatan Produktivitas untuk 200 Orang Sesuai Petunjuk Teknis	90-100%	100% berdasarkan Laporan Pelaksanaan P3	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Pelaksanaan P3	Pimpinan: 📌
8	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi kejuruan listrik program pelatihan pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC sebanyak 16 peserta	Kuantitas	Jumlah orang yang dilatih pada pelatihan berbasis kompetensi program pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC	16 Orang	16 Orang berdasarkan SK Penyelenggaraan Pelatihan dan SPT	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI yang berlaku	90-100%	100% berdasarkan Program Pelatihan dan SKKNI	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesain sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	3 Bulan	3 Bulan berdasarkan Jadwal Pelatihan	Pimpinan: 📌
9	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksanannya pelatihan berbasis kompetensi kejuruan listrik program pelatihan pemasangan pembangkit listrik tenaga surya off-grid	Kuantitas	Jumlah orang yang dilatih pada pelatihan berbasis kompetensi program pelatihan pemasangan pembangkit listrik tenaga surya off-grid	16 Orang	16 Orang berdasarkan SK Penyelenggaraan Pelatihan dan SPT	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI yang berlaku	90-100%	100% berdasarkan Program Pelatihan dan SKKNI	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesain sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	2 Bulan	2 Bulan berdasarkan Jadwal Pelatihan	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
7	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Pengembangan kualitas SDM melalui peningkatan kompetensi berupa pelatihan/Bimtek/pembuatan karya tulis	Kuantitas	Mengikuti kegiatan pengembangan kualitas SDM melalui peningkatan kompetensi berupa pelatihan/Bimtek/pembuatan karya tulis	2 Kegiatan	4 Kegiatan berdasarkan Pengembangan Kompetensi dan Pengembangan Kompetensi 2	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan pengembangan kualitas SDM melalui peningkatan kompetensi berupa pelatihan/Bimtek/pembuatan karya tulis	80-100%	100% berdasarkan Pengembangan Kompetensi dan Pengembangan Kompetensi 2	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Pengembangan Kompetensi dan Pengembangan Kompetensi 2	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: -Terbuka terhadap masukan dari orang lain. -Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: -Berani berterus terang dan mengakui kesalahan</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: -Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan internal maupun eksternal -Aktif membagikan informasi kepada Pegawai lainnya yang sifatnya memberikan pengetahuan</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: -Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder -Siap menawarkan bantuan tanpa harus diminta terlebih dahulu</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tingkatkan Loyalitas</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: -Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja.</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
7	Kolaboratif	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ZANUAR IKHSAN, S.T.
197901222010011015

Kendari, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.
198303122009011014



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ZANUAR IKHSAN, S.T.
	NIP	: 197901222010011015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Instruktur Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ZANUAR IKHSAN, S.T.
197901222010011015

Kendari, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FIRA FEBRIANTI, S.Si.
	NIP	: 198702092009032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 3 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Kendari, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

FIRA FEBRIANTI, S.Si.
198702092009032003

AMRAN, S.T.
198303122009011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FIRA FEBRIANTI, S.Si.	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	198702092009032003	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan Berbasis Kompetensi	Kuantitas	Jumlah peserta Pelatihan Berbasis Kompetensi yang direkrut	1..104 Orang	1.104 Orang berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Xu-nXO4pMWs4r8pfIe64Td9R3VRl6bmv?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Pesentase ketepatan jumlah peserta yang direkrut	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Xu-nXO4pMWs4r8pfIe64Td9R3VRl6bmv?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu dalam pelaksanaan rekrutmen peserta pelatihan berbasis kompetensi	12 bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Xu-nXO4pMWs4r8pfIe64Td9R3VRl6bmv?usp=drive_link	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya penempatan pemagangan peserta pelatihan teknisi	Kuantitas	Jumlah penempatan peserta pemagangan teknisi	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1dHRSMMYkyY7AgdGVosXL-rW15MQOw0WE?usp=drive_1ink	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase ketepatan jumlah penempatan pemagangan peserta teknisi	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1dHRSMMYkyY7AgdGVosXL-rW15MQOw0WE?usp=drive_1ink	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu penempatan pemagangan peserta pelatihan teknisi listrik	1 bulan	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1dHRSMMYkyY7AgdGVosXL-rW15MQOw0WE?usp=drive_1ink	Pimpinan: 📌
3	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya fasilitas pelayanan Kios Siap Kerja	Kuantitas	Ketepatan waktu penempatan pemagangan peserta pelatihan teknisi listrik	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZDkPChFacmzAVV9HB83_aFv_557RM1s8?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase ketepatan pelaksanaan Fasilitas Pelayanan Kios Siap Kerja	90-100 %	90% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZDkPChFacmzAVV9HB83_aFv_557RM1s8?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu dalam pelaksanaan Fasilitas Pelayanan Kios Siap Kerja	1 bulan	1 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZDkPChFacmzAVV9HB83_aFv_557RM1s8?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
4	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya Rapat Koordinasi Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dan Industri (FKLPI)	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan Rapat Koordinasi Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dan Industri (FKLPI)	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1KG9A0ILaILlkux059vPbsR6636B8nLzO?usp=drive_link	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Ketepatan waktu dalam pelaksanaan Rapat Koordinasi Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dan Industri (FKLPI)	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1KG9A0ILaIILkux059vPbsR6636B8nLzO?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu dalam pelaksanaan Rapat Koordinasi Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dan Industri (FKLPI)	1 bulan	1 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1KG9A0ILaIILkux059vPbsR6636B8nLzO?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
5	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya kegiatan Rapat Koordinasi Kelompok Kerja Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi	Kuantitas	Ketepatan jumlah pelaksanaan Kegiatan Rapat Koordinasi Rapat Koordinasi Kelompok Kerja Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1YsniS7prq6tnYo5H1AKk3Lo1y0a5fSXN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase ketepatan kegiatan Rapat Koordinasi Rapat Koordinasi Kelompok Kerja Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1YsniS7prq6tnYo5H1AKk3Lo1y0a5fSXN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu kegiatan Rapat Koordinasi Rapat Koordinasi Kelompok Kerja Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi	1 bulan	1 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1YsniS7prq6tnYo5H1AKk3Lo1y0a5fSXN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
6	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya promosi festival Vokasi di BPVP Kendari	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan promosi festival Vokasi di BPVP Kendari	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1sJ3eqmcJ7UU7u5YrDw3Bf8Wey39ZepDN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1sJ3eqmcJ7UU7u5YrDw3Bf8Wey39ZepDN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan promosi festival Vokasi di BPVP Kendari	1 bulan	1 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1sJ3eqmcJ7UU7u5YrDw3Bf8Wey39ZepDN?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
7	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya promosi program pelatihan di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari	Kuantitas	Jumlah promosi program pelatihan di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari	4 Dokumen	4 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MgizW9ds_5PpWWiMiIkEQL9mgoL4hHNJ?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase ketepatan promosi program pelatihan di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MgizW9ds_5PpWWiMiIkEQL9mgoL4hHNJ?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu promosi program pelatihan di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari	12 bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MgizW9ds_5PpWWiMiIkEQL9mgoL4hHNJ?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
8	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya pelayanan antar kerja kepada calon peserta/peserta/ alumni pelatihan berbasis kompetensi	Kuantitas	Jumlah pelayanan antar kerja kepada calon peserta/peserta/ alumni pelatihan berbasis kompetensi	4 Dokumen	4 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oWlOnIrZrfilM1OWuwGSmdTo9FFv_LAm?usp=sharing	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Presentase ketepatan pelayanan antar kerja kepada calon peserta/peserta/ alumni pelatihan berbasis kompetensi	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oWlOnIrZrfilM1OWuwGSmdTo9FFv_LAm?usp=sharing	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan waktu pelayanan antar kerja kepada calon peserta/peserta/ alumni pelatihan berbasis kompetensi	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1oWlOnIrZrfilM1OWuwGSmdTo9FFv_LAm?usp=sharing	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya penyusunan media pembelajaran pelatihan	Kuantitas	Jumlah media pembelajaran yang disusun	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1IB2Gy7glerattmKajP9-PbQy3oYML_cP?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
Kualitas			Presentase ketepatan media pembelajaran yang disusun	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1IB2Gy7glerattmKajP9-PbQy3oYML_cP?usp=drive_link	Pimpinan: 📌	
Waktu			Ketepatan Waktu Penyusunan Media Pembelajaran	12 bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1IB2Gy7glerattmKajP9-PbQy3oYML_cP?usp=drive_link	Pimpinan: 📌	
TAMBAHAN							
9	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan (Penugasan daari pimpinan)	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1UZdNrS-byklnuqzyJbnRFTOopgqX6GW?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
Kualitas			Presentase Ketepatan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	90-100 %	95% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1UZdNrS-byklnuqzyJbnRFTOopgqX6GW?usp=drive_link	Pimpinan: 📌	
Waktu			Ketepatan waktu direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1UZdNrS-byklnuqzyJbnRFTOopgqX6GW?usp=drive_link	Pimpinan: 📌	
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap ramah baik terhadap rekan kerja maupun stakeholder</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menjadi role model dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerja</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p> <p>Pimpinan: 🖱</p>

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

Kendari, 29 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja

FIRA FEBRIANTI, S.Si.
198702092009032003

AMRAN, S.T.
198303122009011014



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LA ODE MUHAMAD SAFRUDIN, S.Kom.
	NIP	: 198802112019021002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 7 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

LA ODE MUHAMAD SAFRUDIN, S.Kom.
198802112019021002

Kendari, 7 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUN 2024

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO	NAMA	LA ODE MUHAMAD SAFRUDIN, S.Kom.	NO	NAMA	AMRAN, S.T.	
1	NIP	198802112019021002	2	NIP	198303122009011014	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
4	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelatihan	89 Laporan Penyelenggaraan Pelatihan	89 Laporan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pelaksanaan Pelatihan sesuai dengan pedoman penyelenggaraan PBK	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
2	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan PBK BLK Komunitas 192 orang	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelatihan	12 Laporan Penyelenggaraan Pelatihan	12 Laporan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Kesesuaian Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelatihan sesuai dengan pedoman penyelenggaraan PBK	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
3	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Kuantitas	Kesesuaian Laporan Pelaksanaan Pelatihan sesuai dengan pedoman penyelenggaraan PBK	89 Laporan	89 Laporan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pelaksanaan Pelatihan sesuai dengan pedoman penyelenggaraan PBK	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan	3 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
4	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas Indikator : Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan PBK BLK Komunitas 192 orang	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelatihan	12 Laporan Penyelenggaraan Pelatihan	12 Laporan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelatihan sesuai dengan pedoman penyelenggaraan PBK	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan	3 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPLEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Melaksanakan Kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/ku-rsuaus/bimbingan teknis/sosialisasi /seminar/konferensi/coaching/mentoring/elearning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking.	Kuantitas	s Mengikuti Kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi /seminar/konferensi/coaching/mentoring/elearning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	1 Sertifikat	1 Sertifikat berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Melakukan Perawatan/Pemeliharaan peralatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kualitas	Mendapatkan Sertifikat Kegiatan Pengembangan Kompetensi	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Kesesuaian waktu Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi dengan Jadwal Yang telah di Tetapkan	3 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Kuantitas	Laporan Perawatan/Pemeliharaan Peralatan pelatihan sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	2 Laporan	2 Laporan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Melakukan Perawatan/Pemeliharaan peralatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kualitas	Kesesuaian laporan Perawatan/ Pemeliharaan Peralatan pelatihan sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	90-100%	100 % berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan Perawatan/Pemeliharaan peralatan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan.	3 Bulan	3 Bulan berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: ➡

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
PERILAKU KERJA		
1	<p>Berorientasi Pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
2	<p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
3	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Pimpinan: ➡</p>

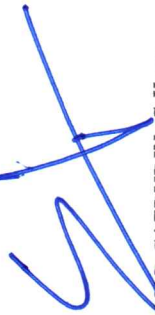
RATING PERILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

BAIK

Pegawai yang Dinilai



LA ODE MUHAMMAD SAFRUDIN, S.Kom.
198802112019021002

Kendari, 7 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

