



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
	NIP	: 199502022020121011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 31 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
199502022020121011

Kendari, 31 Januari 2025




6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoordinasi)		
Pengawal Administrasi (Kasubbag Umum)		31/1-25

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

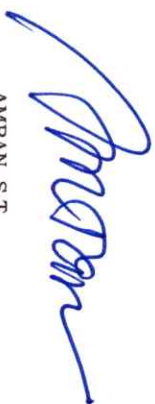
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p>	<p>Pimpinan: </p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</p>	<p>Pimpinan: </p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p>	<p>Pimpinan: </p>
<p>RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPLEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK</p>		

Pegawai yang Dinilai



FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
199502022020121011

Kendari, 31 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoord ybs)		
Pengenali Administrasi (Kasubag Umum)		31/1-25

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
4	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Tertaksananya Promosi Festival vokasi di BPVP Kendari	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah kegiatan pelaksanaan Promosi festival Vokasi di BPVP Kendari Persentase ketepatan pelaksanaan Promosi Festival Vokasi di BPVP Kendari Jangka waktu pelaksanaan Promosi Festival Vokasi di BPVP Kendari	1 Dokumen 80-100% 1 bulan	1 dokumen berdasarkan berdasarkan Surat keputusan tim promosi festival vokasi 90-100% berdasarkan pelaksanaan promosi festival vokasi 1 bulan berdasarkan jadwal pelaksanaan	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:	
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA								
Berorientasi Pelayanan								
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap ramah baik terhadap rekan kerja maupun stakeholder			Pimpinan:	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menjadi role model dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerja			Pimpinan:	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja			Pimpinan:	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder			Pimpinan:	
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pengelola Administrasi perkantoran Sebanyak 5 Paket	Kuantitas	Jumlah Siswa yang menerima Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pengelola Administrasi perkantoran	80 orang	80 orang berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Kualitas	Persentase Jumlah Orang yang lulus pelatihan Pengelola administrasi perkantoran	90-100%	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
3	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pelayanan Pelanggan Sebanyak 2 Paket	Kuantitas	Jumlah Orang yang di latih pada Program Pelatihan Pelayanan pelanggan	32 orang	32 orang berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Kualitas	Persentase kelulusan siswa yang di latih pada Program Pelatihan Pelayanan pelanggan	90-100 %	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	12 bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyh-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS_dXG?usp=sharing	Pimpinan:
TAMBAHAN							

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024


KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	NAMA	PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
		FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.	199502022020121011	AMRAN, S.T.	198303122009011014
1	NAMA			1	NAMA
2	NIP			2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG			3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN			4	JABATAN
5	UNIT KERJA			5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tertaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	terlaksananya pengembangan kompetensi berupa pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/ sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/e-learning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	Kuantitas	jumlah pengembangan kompetensi yang terlaksananya	1 pelatihan	3 pelatihan berdasarkan	Pimpinan: 
			Kualitas	presentasi pengembangan kompetensi yang terlaksananya	90-100%	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uSdXG?usp=sharing	