



**KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA**

LAPORAN TRAINING NEED ANALYSIS (TNA) BPVP KENDARI T.A. 2022



BALAI LATIHAN KERJA KENDARI



Blkkendari_Official



Blkkdi_Official

BALAI LATIHAN KERJA KENDARI

Jl. D.I. Panjaitan No. 226

Telp.(0401) 3190472

Fax.(0401) 3193364

Email : blkikendari@yahoo.com

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Dasar Hukum.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan.....	2
1.4. Sasaran	3
BAB II. HASIL PENGUMPULAN DATA	4
2.1. Letak Geografis dan Batas Wilayah	4
2.2. Luas Wilayah	4
2.3. Data Kependudukan Provinsi Sulawesi Tenggara.....	6
2.4. Data Kebutuhan Tenaga Kerja di Perusahaan	8
2.5. Analisis Kebutuhan Program Pelatihan	13
2.6. Ketersediaan Sumber Daya Pelatihan dan Program Pelatihan	14
BAB III. PENUTUP.....	16
3.1. Kesimpulan	16
3.2. Saran Tindak Lanjut.....	16

Lampiran-Lampiran :

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. LATAR BELAKANG

Keberadaan tenaga kerja dalam suatu organisasi atau institusi memiliki posisi yang sangat strategis. Perubahan lingkungan organisasi yang begitu cepat menurut kemampuan mereka dalam menangkap fenomena perubahan tersebut, menganalisa dampaknya terhadap organisasi dan menyiapkan langkah-langkah guna menghadapi kondisi tersebut. Oleh karena itu keberhasilan sebuah organisasi sangat ditentukan oleh kualitas tenaga kerja yang bekerja di dalamnya.

Sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, peningkatan kuantitas dan kualitas produksi atau jasa di industry, mobilitas tenaga kerja antar daerah maupun antar negara serta perluasan kesempatan kerja, maka kebutuhan akan kualitas tenaga kerja yang diperlukan oleh dunia kerja (Industry), juga semakin menuntut adanya penyesuaian dengan perkembangan tersebut.

Upaya peningkatan kualitas dan daya saing tenaga kerja sudah selayaknya menjadi perhatian bagi industri, asosiasi profesi serta anggota masyarakat. Salah satu jalur yang efektif dalam peningkatan kualitas dan daya saing tenaga kerja adalah pelatihan. Jalur pelatihan berfokus pada pengembangan pilar-pilar kompetensi kerja.

Pelatihan adalah investasi sebagai peningkatan sumberdaya manusia, sebagaimana di bidang lain, pelatihan perlu dirancang dan dilaksanakan sebaik-baiknya agar dapat memberikan nilai lebih. Pengembangan potensi kerja melalui pelatihan dimaksud untuk mencapai kompetensi berbasis kinerja (*Knowledge, Skill dan attitude*) dari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan industri.

Dalam rangka mencapai hal tersebut, maka perlu dilakukan penilaian terlebih dahulu, apakah betul suatu industri/perusahaan atau pengguna memerlukan kompetensi tertentu. Bila ya, jenis pelatihan apa yang di perlukan dan siapa yang harus dilatih. Kerap kali industri/perusahaan atau pengguna tenaga kerja membutuhkan atau

menyelenggarakan pelatihan bagi karyawan nya tanpa didahului dengan penilaian kebutuhan pelatihan atau populer disebut *Training Need Analysis* (TNA). Akibatnya kemanfaatan pelatihan tersebut menjadi kurang optimal sebagai suatu investasi.

Dari kondisi tersebut di atas, maka kegiatan *TNA* merupakan langkah awal rencana pelaksanaan suatu pelatihan untuk dijadikan dasar perencanaan dan pelaksanaan suatu program pelatihan.

Dengan demikian Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) tidak hanya sebagai penyelenggara pelatihan tetapi justru lebih mengarah pada bagaimana mampu mengembangkan potensi sumber daya yang dimiliki agar menjaga kreatif dan inovatif.

Seiring dengan persaingan yang semakin tajam karena perubahan teknologi yang cepat dan lingkungan yang begitu drastic pada setiap aspek kehidupan manusia, maka setiap LPK dalam menyelenggarakan pelatihan harus terlebih dahulu melaksanakan *TNA*. Pelaksanaan *TNA* membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi agar dapat membuat pemetaan kebutuhan pelatihan yang akurat sebagai kebutuhan industri. Dengan kata lain LPK tidak hanya mampu memberikan pelayanan yang memuaskan (*Costumer satisfaction*) tetapi juga berpotensi pada nilai (*Costumer value*).

I.2. DASAR HUKUM

- Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan.
- Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Nomor : PER 05/MEN/IV/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Nomor : PER04/MEN-SJ/XI/2007 tentang Tugas Fungsi dan Uraian Tugas Unit Kerja Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas.
- Keputusan Direktur Jenderal Nomor 771 tahun 2023 Tentang Penyusunan Program dan Materi Pelatihan Berbasis Kompetensi

I.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari kegiatan ini adalah melakukan pengumpulan data kebutuhan pelatihan berdasarkan potensi setiap daerah. Dengan demikian beberapa pokok kegiatan sebagai berikut dasar *training need analysis* :

- Memetakan pekerjaan-pekerjaan yang ada di kelompok usaha/industri.
- Memetakan potensi pengembangan industry (jangka pendek, menengah dan panjang)

Adapun tujuan kegiatan ini sebagai berikut:

- Terpetakan nya pekerjaan-pekerjaan yang ada di kelompok usaha / industri.
- Terpetakan nya potensi pengembangan industri (jangka pendek, menengah dan panjang).

I.4. SASARAN

Sasaran dalam pelaksanaan analisis kebutuhan pelatihan adalah agar pelaksanaan TNA dapat menghasilkan data dan informasi yang tepat dan akurat, sehingga dapat digunakan sebagai bahan untuk pengembangan program pelatihan yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan dunia usaha maupun industri.

BAB II

HASIL PENGUMPULAN DATA

2.1. Letak Geografis dan Batas Wilayah

Provinsi Sulawesi Tenggara terletak di jazirah Tenggara Pulau Sulawesi. Secara geografis terletak di bagian Selatan Garis Khatulistiwa, memanjang dari Utara ke Selatan di antara 02°45' - 06°15' Lintang Selatan dan membentang dari Barat ke Timur di antara 120°45' - 124°45' Bujur Timur. Provinsi Sulawesi Tenggara di sebelah Utara berbatasan dengan Provinsi Sulawesi Selatan dan Provinsi Sulawesi Tengah, sebelah Selatan Berbatasan dengan Provinsi NTT di Laut Flores, Sebelah Timur berbatasan dengan Provinsi Maluku di Laut Banda dan sebelah Barat berbatasan dengan Provinsi Sulawesi Selatan di Teluk Bone.

2.2. Luas Wilayah

Sebagian besar wilayah Sulawesi Tenggara (74, 25% atau 100.000 km²) merupakan perairan (laut). Sedangkan wilayah daratan, mencakup jazirah tenggara Pulau Sulawesi dan beberapa pulau kecil, adalah seluas 38.140 km² (25, 75%). Secara administrasi, Provinsi Sulawesi Tenggara pada tahun 2022 terdiri atas 16 (Enam belas) wilayah Kabupaten antar lain :

- Kabupaten Buton
- Kabupaten Muna
- Kabupaten Muna Barat
- Kabupaten Konawe
- Kabupaten Kolaka
- Kabupaten Konawe Selatan
- Kabupaten Wakatobi
- Kabupaten Bombana
- Kabupaten Kolaka Utara
- Kabupaten Buton Utara
- Kabupaten Buton Selatan

- Kabupaten Buton Tengah
- Kabupaten Konawe Utara
- Kabupaten Kolaka Utara
- Kabupaten Kolaka Timur
- Kabupaten Konawe Kepulauan

dan 2 (dua) wilayah kota, Antara lain :

- Kota Kendari
- Kota Bau-Bau

Bagian yang terluas daratan provinsi ini adalah daerah jazirah Tenggara dari Pulau Sulawesi. Provinsi ini juga terdapat pulau-pulau yang tersebar di masing-masing kabupaten.

Tabel 2.2.1.

Luas Wilayah Sulawesi Tenggara menurut Kabupaten/Kota

No.	Kabupaten/Kota	Luas Wilayah (km ²)	Persentase (%)
1	Buton	2,675.25	7.01
2	Muna dan Muna Barat	2,890.41	7.58
3	Konawe	5,798.94	15.20
4	Kolaka	2,916.42	7.65
5	Konawe Selatan	4,514.20	11.84
6	Bombana	3,056.08	8.01
7	Wakatobi	425.97	1.12
8	Kolaka Utara	3,391.62	8.89
9	Buton, Utara, tengah & Selatan	1,996.59	5.23
10	Konawe Utara	4,877.46	12.79
11	Kolaka Timur	4,001.96	10.49
12	Konawe Kepulauan	993.51	2.60

13	Kendari	295.89	0.78
14	Bau – Bau	305.70	0.80

2.3. Data Kependudukan Provinsi Sulawesi Tenggara

Tabel-tabel berikut memuat data-data kependudukan yang ada di Provinsi Sulawesi Tenggara berdasarkan data yang dirilis oleh Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Tenggara.

Tabel 2.3.1.

Jumlah Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Prov. Sulawesi Tenggara Tahun 2018-2022

Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
Pendidikan Usia Kerja (15 tahun ke atas)	1.665.095	1.706.390	1.747.544	1.706.390	1.747.544
Angkatan Kerja (AK)	1.138.045	1.253.624	1.200.605	1.253.624	1.200.605
Tingkat Partisipasi AK (%)	68,35	73,47	68,70	73,47	68,70

Tabel 2.3.2.

Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2019 – 2021

Lapangan Usaha	2019	2020	2021
Pertanian, Perkebunan, Kehutanan, Perburuan & Perikanan	430.346	430.346	430.346
Pertambangan dan Penggalian	22.479	22.479	24.015
Industri	98.330	98.330	98.330
Listrik, Gas dan Air Minum	5.191	5.191	5.191
Konstruksi	75.254	75.254	75.254
Perdagangan, Rumah Makan dan Jasa Akomodasi	222.351	222.351	222.351
Transportasi, Pergudangan dan Komunikasi	41.033	41.033	41.033

Lembaga Keuangan, Real Estate, Usaha Persewaan & Jasa Perusahaan	23.806	23.806	23.806
Jasa Kemasyarakatan, Sosial dan Perorangan	242.184	242.184	242.184
Total	1.160.974	1.160.974	1.160.974

Table 2.3.3.

Jumlah Angkatan Kerja yang Bekerja, Pengangguran dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Prov. Sulawesi Tenggara Tahun 2013-2019

Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
Angkatan Kerja Yang Bekerja	1.074.916	1.219.548	160.974	1.219.548	160.974
Pengangguran	63.129	34.076	9.631	34.076	9.631
Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	5,55	2,72	3,3	2,72	3,3

Tabel 2.3.4.

Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan Agustus 2018 – Februari 2019

Sumber : Sakernas Februari estimasi level Provinsi
Sakernas Agustus estimasi level Kabupaten/Kota

Badan Pusat Statistik Sultra mencatat jumlah angkatan kerja pada Agustus 2022 naik 0,09 persen dibanding periode yang sama 2021. Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Tenggara mencatat jumlah angkatan kerja pada Agustus 2022 sebanyak 1.382,40 ribu orang atau naik 0,09 persen dibanding periode yang sama 2021. Ini berbanding terbalik dengan jumlah angkatan kerja Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) menurun sebesar 1,27 persen poin. Komposisi angkatan kerja pada Agustus 2022 terdiri dari 1.335,92 ribu orang penduduk yang bekerja

Apabila d bandingkan Agustus 2021 terjadi peningkatan jumlah angkatan kerja sebanyak 1,19 ribu orang. Penduduk bekerja mengalami peningkatan sebanyak 8,85 ribu orang dan pengangguran mengalami penurunan sebanyak 7,66 ribu orang.

Lapangan pekerjaan yang mengalami peningkatan persentase terbesar dari Agustus 2021 adalah sektor akomodasi dan makan minum 1.31 persen poin. Sementara sektor yang mengalami penurunan terbesar yaitu sektor perdagangan 1,01 persen poin," kata Ahmad Luqman.

TPAK mengindikasikan besarnya persentase penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi di suatu negara/wilayah. TPAK pada Agustus 2022 sebesar 68,82 persen, turun sebesar 1,27 persen poin di bandingkan Agustus 2021.

Selama kurun dua tahun terakhir TPAK Sulawesi Tenggara menunjukkan kecenderungan menurun berdasarkan jenis kelamin, TPAK laki-laki sebesar 82,91 persen lebih tinggi di banding TPAK perempuan yang sebesar 54,94 persen. Apabila dibandingkan Agustus 2021 TPAK laki-laki dan TPAK perempuan mengalami penurunan masing-masing 1,17 persen poin dan 1,33 persen poin.

Konsisten untuk membuat terampil masyarakat Sulawesi Tenggara dengan Pelatihan Berbasis Kompetensi, Sertifikasi Lulusan Pelatihan dan Pelatihan Peningkatan Produktivitas ini merupakan bukti hadirnya pemerintah yang peduli atas peningkatan keterampilan dan kompetensi masyarakat, melalui Kemnaker RI melalui Unit Pelaksana Teknis Pusat di Provinsi Sulawesi Tenggara adalah BPVP Kendari

2.4. Data Kebutuhan Tenaga Kerja di Perusahaan

Dari hasil pengumpulan data yang di lakukan di beberapa Perusahaan di Kota Kendari, terlampir Sebagai Berikut :

NO	PERUSAHAAN RESPONDEN	JENIS PRODUK/ BIDANG USAHA	INFORMASI JABATAN (FORMAL / WIRUSAHA)	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	REFERENSI SKKNI
1	2	3	4	5	6
1	PT. Haji Kalla / Jl Ahmad Yani No. 4	- Sales (Penjualan) - Body Repair - General Repair - Suku Cadang	- Teknisi - Sales Penjualan	- Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi - Body Repair - Pelayanan Pelanggan / Costumer Service	-
2	PT. Mega Putra Kendari / Jl. La Ode Hadi By Pass	- Sales (Penjualan) - Servis - Suku Cadang	- Sales (Pemasaran) - Mekanik	- Pelayanan Pelanggan / Costumer Service Kendaraan Ringan (Automotive)	-
3	Bengkel Remaja	- Pembubutan - Pengelasan	- Opr. Mesin Bubut - Opr. Las	- Pengoperasian Mesin Bubut - Teknik Las	-
4	PT. Makassar Raya Motor / Jl. Muh. Hatta No. 31	- Penjualan (Sales) - Servis - Penjualan Suku Cadang	- Sales - Mekanik	- Pelayanan Pelanggan / Costumer Service - Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi - Body Repair	-
5	Anto's Beauty Salon dan Wedding Make Up / Jl. Saranani Komp. K.Tos Kdi	- Potong Rambut - Perawatan Rambut - Perawatan Wajah - Make Up Pengantin - Sulari Alis & Bibir	- Tenaga Make Up - Tenaga Facial	- Tata Rias Pengantin Hantaran - Tata Rias Kecantikan	-
6	PT. Bosowa Berlian Motor / Jl. Ahmad Yani No. 221	- Sales - Administrasi - Mekanik	- Marketing - Mekanik	- Pelayanan Pelanggan / Costumer Service - Administrasi Perkantoran - Mekanik Kendaraan Ringan	-
7	Rumah Bali Hidroponik / Jl. Haeba Dalam Wua - Wua	- Hidroponik Sayuran Daun	- Pengelola	- Pembudidayaan Hidroponik	-
8	Dapur Kue Assyifa	- Kue Basa dan Kering	- Pembuat Kue	- Pembuat Roti dan Kue	-
9	Singapore Bakry And Cake	- Toko Roti	- Pembuat Roti	- Pembuat Roti dan Kue	-
10	PT. Hasrat Abadi (Yamaha Kendari) / Jl. A. Yani No. 62	- Penjualan Sepeda Motor	- TIK (Office) - Administrasi Perkantoran - Otomotive	- Computer Opr Asisten - Administrasi Perkantoran - Service Sepeda Motor Injeksi	-
11	CV. King Art / Jl. Saranani No. 99	- Percetakan	- Design Grafis	- Desain Grafis	-
12	PT Hasrat Abadi Yamaha Motor	- Penjualan Sepeda Motor - Service Sepeda	- Teknisi Sepeda Motor - Customer	- Servis Sepeda Motor Injeksi - Pelayanan Pelanggan	-

NO	PERUSAHAAN RESPONDEN	JENIS PRODUK/ BIDANG USAHA	INFORMASI JABATAN (FORMAL / WIRUSAHA)	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	REFERENSI SKKNI
		Motor - Customer Service	Service		
13	UD. Baja Raya / Jl. Malik Raya No. 79	- Penjualan Jasa dan Fabrikasi	- Administrasi Perkantoran - Pabrikasi	- Adminitrasi Perkantoran - Operator Las Fabrikasi	-
14	Bengkel Las Surya	- Pengelasan	- Pengelasan	- Pengelasan	-
15	Bengkel Las Jasa Kontruksi	- Pengelasan	- Pengelasa	- Pengelasa	-
16	Sharp / Cintra Land	- Service	- Service - Penjualan	- Teknisi Audio Video - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
17	LG	- Service	- Service - Penjualan	- Teknisi Audio Video - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
18	Polytron	- Service	- Service - Penjualan	- Teknisi Audio Video - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
19	PT. Pos Indonesia / Jl. D.I Panjaitan	- Pengiriman Surat - Penerimaan Surat - Wesel Post - Pembayaran Pensiunan	- Administrasi - Marketing - TTK	- Computer Operator Asistant - Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
20	PT. Daya Anugrah Mandiri / Jl. Sultan Hasanuddin No. 126 Kendari	- Penjualan - Service - Operasional Harian - Support	- Marketing Digital - Adminitrasi Digital	- Computer Operator Asistant - Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
21	PT. Tunas Dwipa Matra (Honda Kendari) / Jl. Ahmad Yani No. 185	- Penjualan Sepeda Motor - Service Sepeda Motor - Administrasi Penjualan - Administrasi PKB dan BPKB - Administrasi Penjualan - Perbengkelan dan Heavy Repair	- Marketing - Administrasi - Mekanik Motor	- Computer Operator Asistant - Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service - Service Sepeda Motor Injeksi - Teknisi Alat Berat	-
22	UD. Karisman / Jl. Malik I No. 8	- Konveksi	- Menjahit	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	
23	KPR. Samaturu / Jl. Made Sabara	- Perkantoran dan Simpan Pinjam	- Komputer	- Computer Operator Asistant	-

NO	PERUSAHAAN RESPONDEN	JENIS PRODUK/ BIDANG USAHA	INFORMASI JABATAN (FORMAL / WIRAUUSAHA)	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	REFERENSI SKKNI
24	Salon Miss Pink / Jl. Ahmad Yani No. 24	- Jasa	- Perawatan	- Tata Rias Kecantikan	-
25	Salon Sarmilatias / Jl. Sao – sao	- Jasa	- Perawatan	- Tata Rias Kecantikan	-
26	Maxell Jl. Madjid Junus No. 149 – 159	- Retail Penjualan	- Staff Finance - Staff Penjualan	- Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
27	Swiss Bell Hotel	- Perhotelan	-	- Front Office - Bakery - Barista - Housekeeping	-
28	PT. Inti Cakrawala Citra	- Ritel	- Member Service - Pramuniaga	- Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
29	Ade Group Kendari / Jl. Y. Wayong By Pass	- Kontruksi - Distributor Barang - Transportasi - Swalayan - Pertamina	- Administrasi	- Administrasi Perkantoran - Pelayanan Pelanggan / Customer Service	-
30	Jeffen Taylor / Jl. Sao – Sao Kendari	- Menjahit Pakaian	- Karyawan	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
31	Penjahit Rina /	- Menjahit Pakaian	- Karyawan	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
32	Penjahit Periangon Bordir / Jl. Nasution No.	- Menjahit Pakaian	- Karyawan	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
33	CV. Sendewo Grafika Jl. Sorumba, Lr. Kelapa Kuning	- Percetakan	- Desain Grafis -	- Desain Grafis	-
34	CV. Gevira Gemilang Grup Jl. Malik Raya No. 14	- Percetakan	- Desain Grafis - Administrasi Keuangan	- Desain Grafis - Administrasi Perkantoran	-
35	UD. Kharisman Jl. Malik 1 No. 8	- Konveksi	-	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
36	Penjahit AL-Fath Jl. Lawata (Samping Masjid Agung)	- Kursus Dan Jahit	- Menjahit Pakaian Pria, Wanita Dan Anak dll	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
37	Penjahit Jeffen Jl. Sao – Sao Kendari	- Menjahit Pakaian	- Menjahit Pakaian Pria	- Asisten Pembuat Pakaian	-

NO	PERUSAHAAN RESPONDEN	JENIS PRODUK/ BIDANG USAHA	INFORMASI JABATAN (FORMAL / WIRUSAHA)	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	REFERENSI SKKNI
			Dan Wanita	- Menjahit pakaian Kerja	
38	Penjahit Etty BTN. Kendari Permai	- Menjahit Pakaian Wanita & Anak	- Menjahit Pakaian Wanita Dan Anak	- Asisten Pembuat Pakaian - Menjahit pakaian Kerja	-
39	Wonua Monapa Hotel Resort. Ranomeeto Km 23 Konsel	- Waiter - Receptionsis - Room Boy - Engineering	- House Keeping - F&B Service - Reception	- Front Office - Bakery - Barista - Housekeeping - Teknisi Listrik	-
40	Claro Hotel Kendari Jl. Edi Sabara No. 85 Kendari	- Receptionis - Room Boy - P.A Ottendant - Waiter - Teknisi Listrik & AC - Cook	- Waiter - Receptionis - Room Boy	- Front Office - Bakery - Barista - Housekeeping - Teknisi Listrik	-
41	Zenith Hotel Jl. Malik Raya No. 20 Kendari	- Room Boy - Waiter - Receptionis - Engineering	- Tenaga Hotel	- Front Office - Bakery - Barista - Housekeeping - Teknisi Listrik	-
42	PT. Mandiri Utama Finance JL. Brigjend M. Yoenoes No. 117	- Administrasi - Marketing - Collection - Credit Analisis	- Marketing - Collector	- Administrasi Perkantoran	-
43	PT. Mahameru	- Konsultan Konstruksi Jalan Bangunan dan Jembatan	- Pengawas - Drafter	- Juru Gambar Bangunan Gedung	-
44	PT. Sulawesi Cahaya Mineral	- Pertambangan Nikel	- Operator Alat Berat - Operator Dump Track - Surveyor	- Operator Excavator, Loader, dan Dozer - Operator Dump Truck - Juru Ukur (Surveyor)	-
45	PT. Virtue Dragon Nickel Industri	- Smelter Nikel	- Operator Alat Berat - Operator Dump Track - Teknisi Listrik - Welder	- Operator Excavator, Loader, dan Dozer - Operator Dump Truck - Teknisi Alat Berat dan Dump Truck - Teknisi Listrik Industri - Operator Las Industri	-
46	Multi Media It Channel Kendari	- Penjualan Telepon Seluler - Servis Telepon Seluler	- Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	- Pelayanan Pelanggan / Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	-
47	Aneka Jaya Mobile Kendari	- Penjualan Telepon Seluler - Servis Telepon Seluler	- Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	- Pelayanan Pelanggan / Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	-

NO	PERUSAHAAN RESPONDEN	JENIS PRODUK/ BIDANG USAHA	INFORMASI JABATAN (FORMAL / WIRUSAHA)	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	REFERENSI SKKNI
48	GMT (Graha Media Telekom) Kendari	- Penjualan Telepon Seluler - Servis Telepon Seluler	- Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	- Pelayanan Pelanggan / Customer Service - Teknisi Telepon Seluler	-

2.5. Analisis Kebutuhan Program Pelatihan

Dari hasil pengumpulan data yang dilakukan di beberapa Perusahaan sector formal dan wirausaha dan beberapa pemantauan di pasar digital di Kota Kendari, yang telah terlampir Pada Tabel di atas menghasilkan rekomendasi Judul Program Pelatihan yang dibutuhkan adalah meliputi.

1. Juru Gambar Bangunan Gedung
2. Juru Ukur
3. Cabinet Making
4. Pengelola Administrasi Perkantoran
5. Pelayanan Pelanggan
6. Teknisi Telepon Selular (Hardware dan Software)
7. Teknisi Audio Video
8. Asisten Pembuat Pakaian
9. Menjahit Pakaian Wanita Dewasa
10. Plate Welder SMAW 3G
11. Plate Welder SMAW 6G
12. Fitter Structure
13. Pengoperasian Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC
14. Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana
15. Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi
16. Servis Sepeda Motor Injeksi
17. Servis sepeda motor konvensional
18. Bakery
19. Barista
20. Front Office
21. Housekeeping
22. Tata Rias Pengantin Hantaran

23. Tata Rias Kecantikan
24. Barber
25. Computer Operator Asistant
26. Desain Grafis Muda
27. Pembudidayaan Sayur Hidroponik
28. Pembuatan Roti dan Kue

2.6. Sandingan Ketersediaan Sumber Daya Pelatihan dan Program Pelatihan

Berikut adalah Sandingan Ketersediaan Sumber Daya Pelatihan dan Program Pelatihan yang dibutuhkan.

NO	KEJURUAN	UNIT KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN	INSTRUKTUR	SARANA PRASARANA (KAPASITAS LATIH)	KETERANGAN
1	BANGUNAN	Juru Gambar Bangunan Gedung	1	16	Non Boarding
		Juru Ukur	1	16	Non Boarding
		Cabinet Making	1	16	MTU / Tailor Made Training
2	BISNIS MANAJEMEN	Pengelola Administrasi Perkantoran	3	32	Non Boarding
		Pelayanan Pelanggan	2	32	Non Boarding
3	ELEKTRONIKA	Teknisi Telepon Selular (Hardware dan Software)	2	16	Non Boarding
		Teknisi Audio Video	1	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
4	MENJAHIT	Asisten Pembuat Pakaian	2	16	Non Boarding
		Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	2	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
5	WELDING	Plate Welder SMAW 3G	2	16	Non Boarding
		Fitter Structure	1	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
6	LISTRIK	Pengoperasian Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC	3	16	Non Boarding
		Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
7	OTOMOTIF	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	2	16	Non Boarding
		Servis Sepeda Motor Injeksi	2	16	Non Boarding

		Servis sepeda motor konvensional	2	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
		Operator Alat Berat	0	32	Sarana Prasarana Belum Lengkap
8	PARIWISATA	Bakery	1	16	Non Boarding
		Barista	1	16	Non Boarding
		Front Office	1	16	Non Boarding
		Housekeeping	1	16	Non Boarding
9	KECANTIKAN	Tata Rias Pengantin Hantaran	2	32	Non Boarding
		Tata Rias Kecantikan	2	32	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
		Barber	1	16	Non Boarding
10	TIK	Computer Operator Asistant	2	32	Non Boarding
		Desain Grafis Muda	1	16	Non Boarding
11	PERTANIAN	Pembudidayaan Sayur Hidroponik	1	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training
		Pembuatan Roti dan Kue	1	16	Non Boarding / MTU / Tailor Made Training

Workshop Kejuruan otomotif Alat Berat yang telah selesai di bangun pada tahun 2022 Belum Bisa dilaksanakan karena sarana prasarana belum lengkap. Dan diharapkan pada Tahun 2023 bisa dilengkapi.

KEJURUAN

: BISNIS DAN MANEJEMEN

PROGRAM PELATIHAN

: PENGELOLAAN ADMINISTRASI PERKANTORAN





KEJURUAN : TEKNIK LAS

PROGRAM PELATIHAN : PLATE WELDER SMAW 3G UP/PF



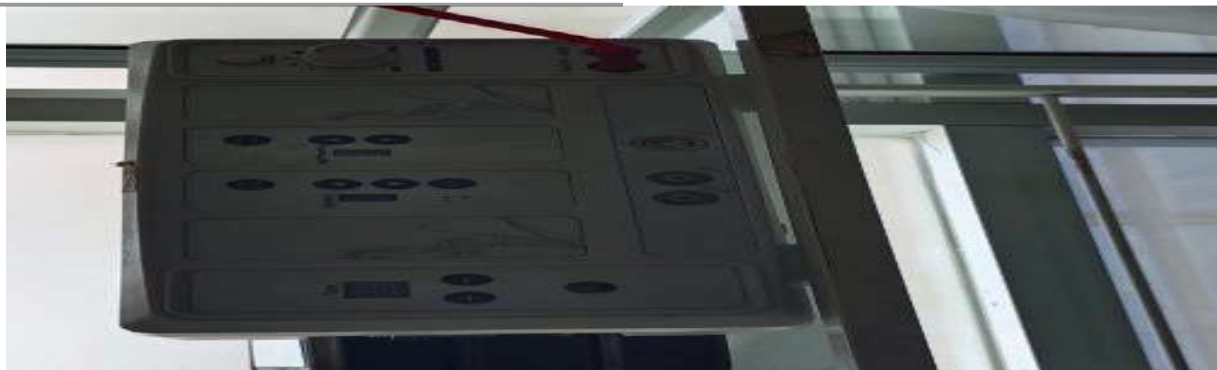
KEJURUAN : TEKNIK LAS

PROGRAM PELATIHAN : PIPE WELDER SMAW 6G-UPHILL/HLO45



KEJURUAN : TATA KECANTIKAN

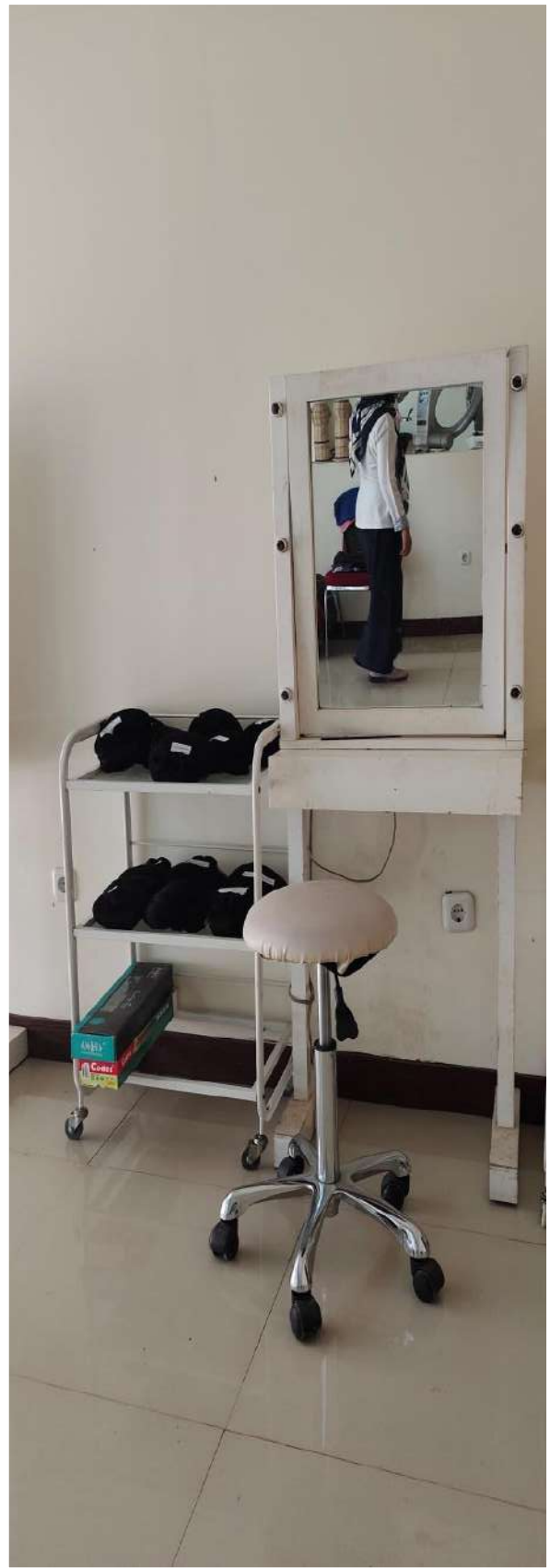
PROGRAM PELATIHAN : TATA KECANTIAK KULIT



KEJURUAN : TATA KECANTIKAN

ROGRAM PELATIHAN : TATA KECANTIKAN RAMBUT DAN TATA RIAS PENGANTIN DAN HANTARAN





Kejuruan : Bangunan
Program Pelatihan : Juru Ukur (Surveyor)



Kejuruan : Bangunan

Program Pelatihan : Penggambaran Bangunan dan Sketchup + Viray

Program Pelatihan : Penggambaran Bangunan Dengan Revit

Program Pelatihan : Penggambaran Bangunan Dengan Sitim CAD

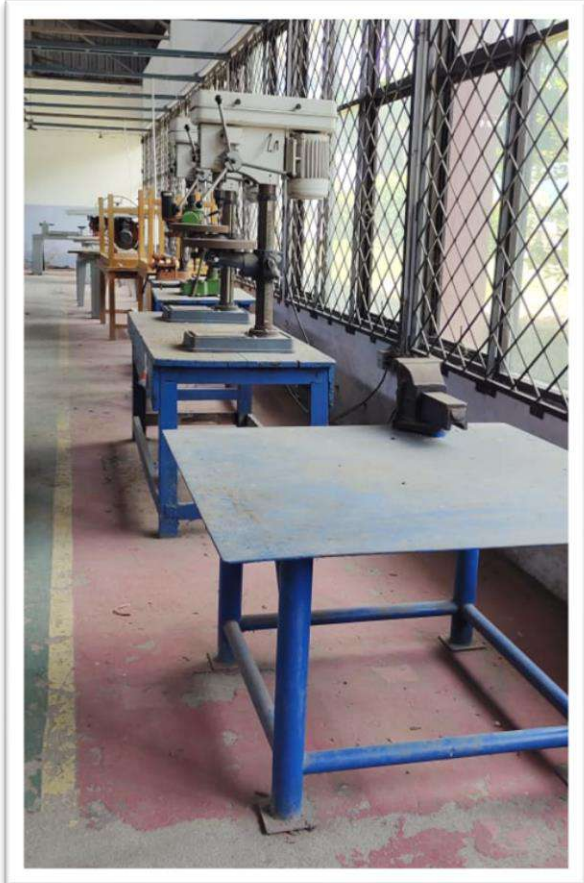


Kejuruan : Bangunan

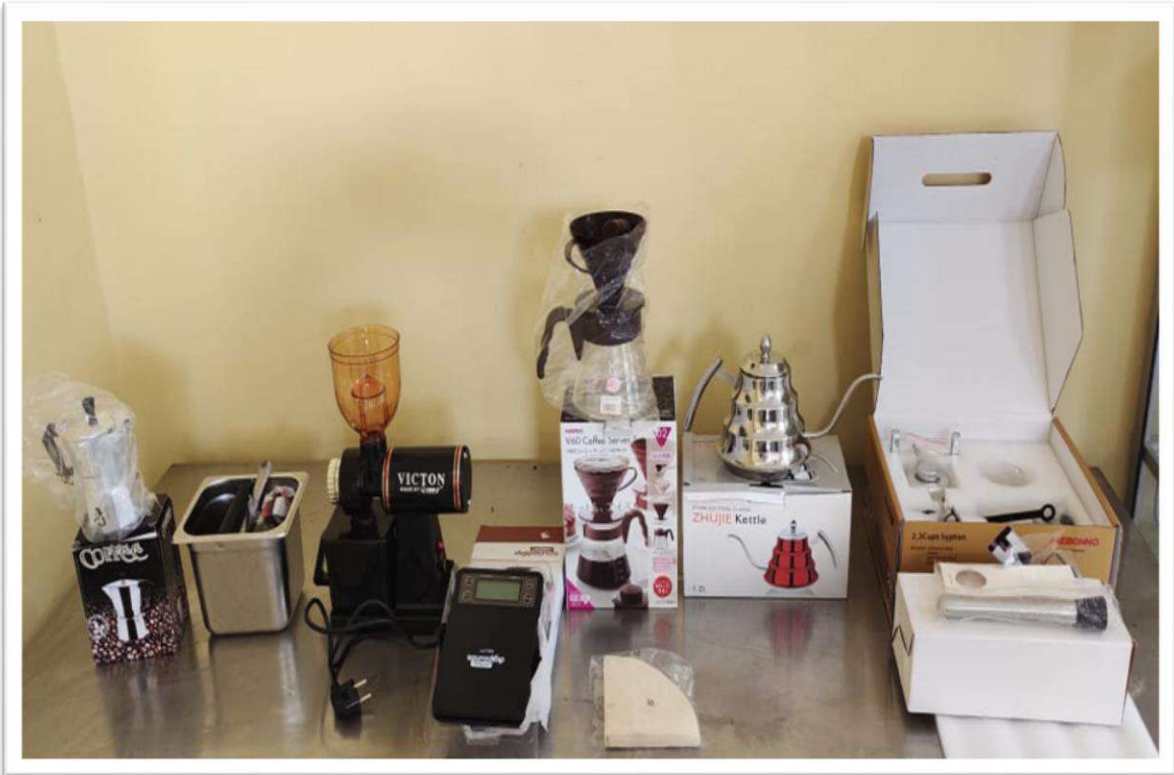
Program Pelatihan : Kabinet Making



Kejuruan : Bangunan
Program Pelatihan : Kabinet Making



Kejuruan : Pariwisata / Perhotelan
Program Pelatihan : Barista



KEJURUAN : LISTRIK

PROGRAM KEJURUAN : PEMASANGAN INTALASI LISTRIK BANGUNAN SEDERHANA



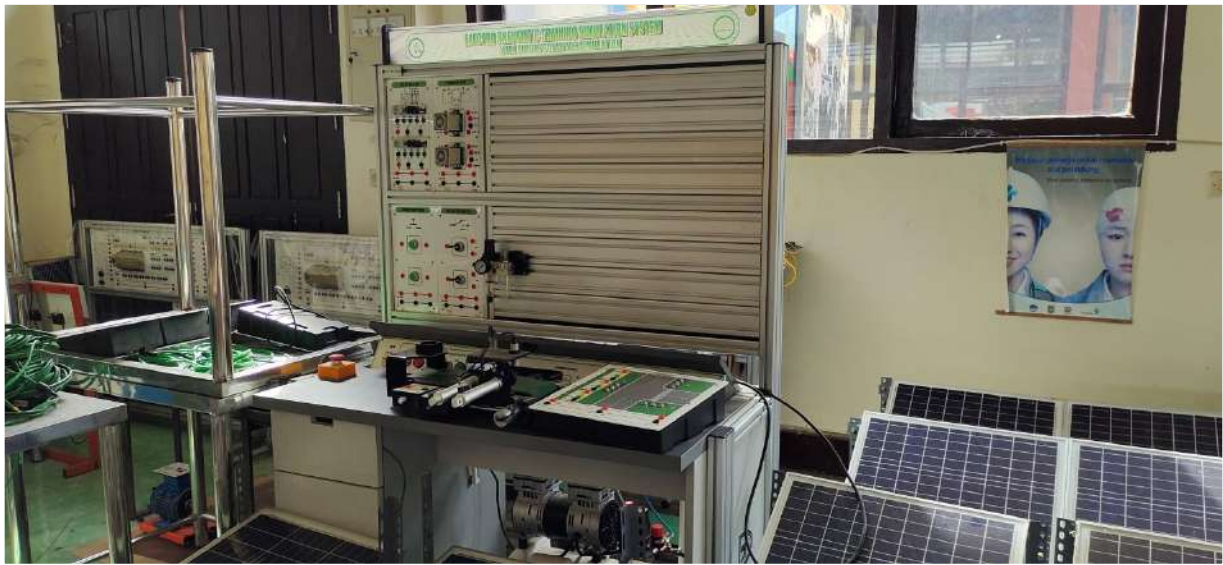
KEJURUAN : LISTRIK

PROGRAM KEJURUAN : PENGOPERASIAN INTALASI KONTROL INDUSTRI BERBASIS PLC



KEJURUAN : LISTRIK

PROGRAM KEJURUAN : PEMASANGAN PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA SURYA



KEJURUAN LISTRIK : LISTRIK

PROGRAM KEJURUAN : TEKNIK LISTRIK INDUSTRI



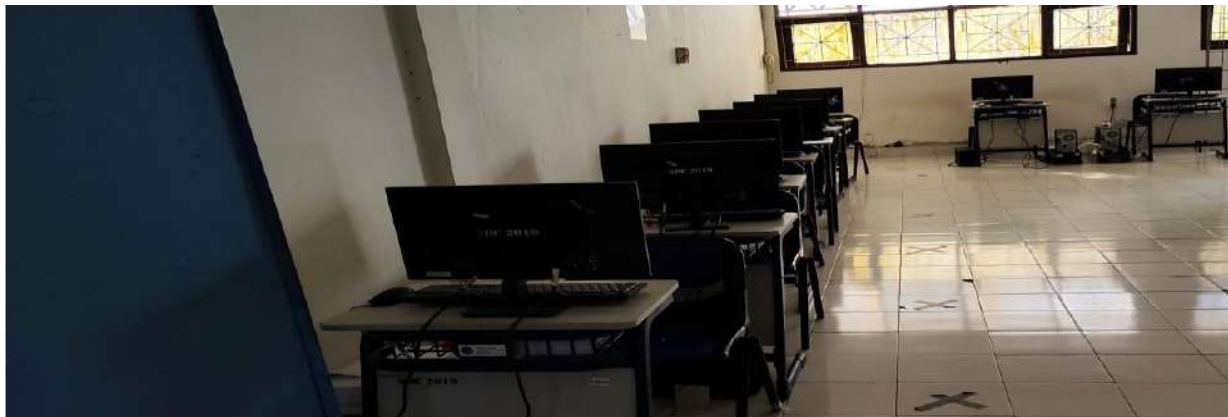
KEJURUAN : REFRIGRASI DAN TATA UDARA

PROGRAM PELATIHAN : PEMELIHARAAN DAN PERBAIKAN AC RUMAH TANGGA



KEJURUAN : TIK

PROGRAM PELATIHAN : DESAIN GRAFIS DAN MULTI MEDIA





KEJURUAN : TIK

PROGRAM PELATIHAN : COMPUTER ASISTAN DAN WEB



KEJURUAN : ELEKTRONIKA

PROGRAM PELATIHAN : TEKNISI TELPON SELULER PERANGKAT KERAS



KEJURUAN : ELEKTRONIKA

PROGRAM PELATIHAN : TEKNISI AUDIO VIDIO



KEJURUAN : GARMEN APPAREL

PROGRAM PELATIHAN : ASISTEN PEMBUAT PAKAYAN



KEJURUAN : GARMEN APPAREL

PROGRAM PELATIHAN : MENJAHIT PAKAYAN WANITA DEWASA



Kejuruan : Processing
Program Pelatihan : Pembuatan Roti Dan Kue



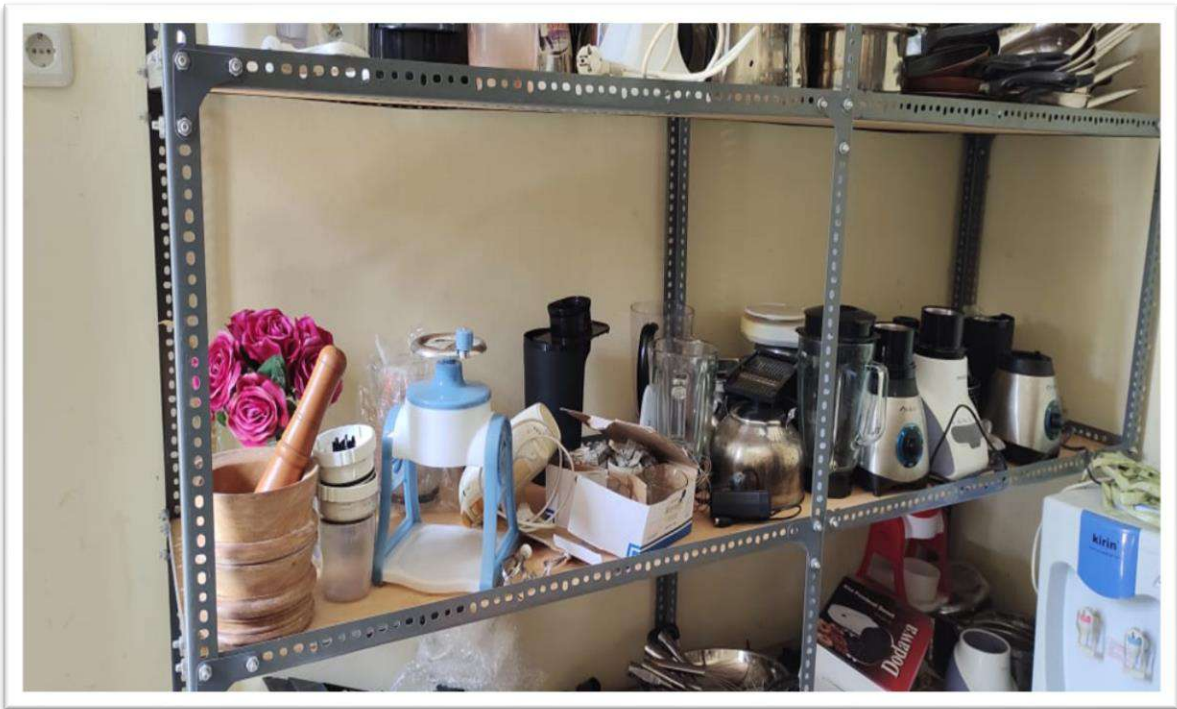
Kejuruan : Processing
Program Pelatihan : Pembuatan Roti Dan Kue



Kejuruan : Pariwisata / Perhotelan
Program Pelatihan : Barista



Kejuruan : Pariwisata / Perhotelan
Program Pelatihan : Commis Pastry



KEJURUAN : OTOMOTIF

PROGRAM PELATIHAN : SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI





KEJURUAN : OTOMOTIF

PROGRAM PELATIHAN : PEMELIHARAAN KENDARAAN RINGAN SISTEM INJEKSI





BAB III

PENUTUP

3.1. KESIMPULAN

1. Berdasarkan hasil kesimpulan data di lapangan diperoleh gambaran umum mengenai kondisi ketenagakerjaan di wilayah Sulawesi Tenggara
2. Dari hasil analisis data yang dilakukan diketahui bahwa dalam rentang waktu dari Tahun 2019 ke Tahun 2021 penyerapan tenaga kerja menurut lapangan pekerjaan utama, bervariasi pada beberapa sektor. Sektor pertanian cenderung menurun sebanyak 58.943 orang (12,05%), namun sebaliknya terjadi peningkatan penyerapan tenaga kerja di sektor industri pertambangan sebanyak 44.911 orang (84,07%), sektor perdagangan, rumah makan dan jasa akomodasi sebanyak 31.298 orang (16,38%) dan sektor jasa kemasyarakatan, sosial dan perorangan sebanyak 58.451 orang (31,81%).

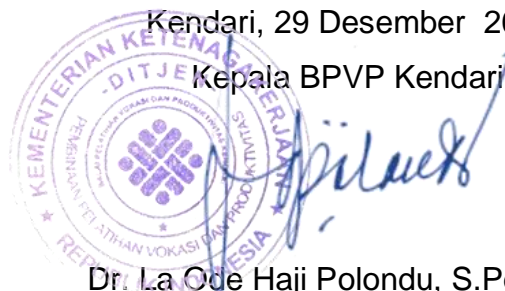
3.2. SARAN DAN TINDAK LANJUT

1. Anggaran yang diberikan untuk pengumpulan data sekunder maupun primer sebaiknya dibuat lebih banyak alokasinya, agar data yang kita peroleh nantinya lebih akurat.

Demikian dokumen TNA ini disusun, untuk dapat dijadikan Referensi dalam Perumusan Program Pelatihan

Kendari, 29 Desember 2022

Kepala BPVP Kendari



Dr. La Ode Haji Polondu, S.Pd.,M.Pd
NIP. 19691127 199903 1 003



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

Jl. D.I Panjaitan No.226 Kendari, Telp (0401) 3193364 Fax. (0401) 3190427
email : bvpvkendari@kemnaker.go.id, Laman: <http://www.kemnaker.go.id>



KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI
NOMOR 2.13/6868/LP.00.01/XI/2022
TENTANG
PEMBENTUKAN TIM PENYELENGGARA PENYUSUNAN RENCANA PBK/ TNA
UPTPBVP KENDARI TAHUN ANGGARAN 2022

- Menimbang** :
- a. Bahwa dalam rangka Penyusunan Rencana PBK di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja atau dunia industri, dipandang perlu melaksanakan analisis kebutuhan pelatihan atau Training Needs Analysis (TNA);
 - b. Bahwa untuk itu perlu dikeluarkan Surat Keputusan Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari tentang penyelenggaraan kegiatan tersebut di atas.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional;
 3. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan;
 4. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 8 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi;
 5. Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kemenakertrans Nomor KEP.185/LATTAS/XII/2013 tentang Pedoman Penyusunan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi;
- Memperhatikan** :
1. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satker BPVP Kendari Nomor: SP DIPA-026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021 dan Petunjuk Operasional Kegiatan;
 2. Petunjuk Pelaksanaan Kegiatan Unit Pelaksana Teknis Pusat tahun 2022.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : Tim Penyelenggara TNA Unit Pelaksana Teknis Pusat (UPTP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari tahun 2022;


KESATU : Melaksanakan Penyusunan Rencana PBK / Training Need Analysis (TNA) pada tanggal 11 s/d 18 November 2022. Susunan Tim Penyelenggara TNA sebagaimana terlampir (Lampiran 1).

Kedua . . .

2023.05.09 08:59

- KEDUA** : Panitia pelaksana bertugas mulai dari tahap persiapan, pelaksanaan hingga pelaporan, tahap pelaksanaan meliputi tahap pertama pengumpulan data kualitatif dan kuantitatif TNA yang dilaksanakan oleh Tim Penyelenggara TNA (lampiran 1), tahap kedua rapat bersama stakeholder dan melibatkan Narasumber kegiatan(lampiran 2), dan peserta rapat bersama stakeholder(lampiran 3), masa Kerja Tim Penyelenggara TNA BPVP Kendari Tahun 2022 selama 2 (Dua) Bulan yaitu November s/d Desember 2022;
- KETIGA** : Dalam melaksanakan tugasnya, tim bertanggung jawab kepada Kepala BPVP Kendari sesuai ketentuan yang berlaku;
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan/kekurangan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya;

Ditetapkan di Kendari
Pada tanggal 08 November 2022

Kepala BPVP Kendari,

Dr. La Ode Haji Polondu, S.Pd., M.Pd.
NIP 19691127 199903 1 003

TembusanYth :

1. Dirjen Binalattas Kemenaker RI;
2. Irjen Kemenaker RI;
3. Kepala KPPN;

2023.05.09 09:02

Lampiran 1 : Keputusan Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
 Nomor : 2.13/6868/LP.00.01/XI/2022
 Tanggal : 08 November 2022
 Tentang : SK Pembentukan TIM Penyelenggara Penyusunan Rencana PBK / TNA UPTP BPVP Kendari Tahun Anggaran 2022

DAFTAR NAMA TIM PENYELENGGARA PENYUSUNAN RENCANA PBK/ TNA UPTP BPVP KENDARI TAHUN ANGGARAN 2022

No	Nama Pegawai / NIP	Golongan	Jabatan	Jabatan Dalam Tim
1	2	3	4	5
1.	Dr.La Ode Haji Polondu, S.Pd., M.Pd./ 196911 27199903 1 003	IV/a	Kepala BPVP	Penanggung Jawab
2.	La Ode Harwijaya Kaeba, S.STP., M.M / 19740227 200701 1 011	IV/a	Kepala Sub. Bagian Umum	Ketua
3.	Dra. R O S N I A 19680406 200701 2 033	III / d	Instruktur Muda Kej. Tata Kecantikan	Anggota
4.	La Ode Muhammad Safruddin, S.Kom 19880211 201902 1 002	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. TIK	Anggota
5.	Andi Abdul Jalil, S.Pd 19960202 201902 1 002	III / a	Ketua Jurusan Garmen Apparel	Anggota
6.	Muh. Lukmanul Hakim, S.Pd 19930510 201902 1 004	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. Elektronika	Anggota
7.	Ibnu Maulana, S.Pd 19950812 201902 1 005	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. Otomotif	Anggota
8.	Reymizard, ST 19961124 201902 1 004	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. Manufaktur	Anggota
9.	Herni Bunga Banga Langke, ST 19870605 202012 2 012	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. Listrik	Anggota
10.	Fabrian Gunaldi Persada, S.M 19950202 202012 1 011	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. BISMAR	Anggota
11.	Jusno Halifa, S.Pd 19951110 202012 1 016	III / a	Instruktur Ahli Pertama Kej. Otomotif	Anggota
12.	La Ode Sharidin, SH	-	Staf Sub. Bagian Umum	Anggota
13.	La Ode Tarlin, S.Pd	-	Staf Sub. Bagian Umum	Anggota
14.	Yusnius G. Duruka, S.T	-	Staf Sub. Bagian Umum	Anggota
15.	L.M. Fitrah., S.H	-	Staf Sub. Bagian Umum	Anggota
16.	L.D. Aslimin	-	Staf Sub. Bagian Umum	Anggota

Kepala BPVP Kendari,

 Dr. La Ode Haji Polondu, S.Pd., M.Pd.
 NIP 19691127 199903 1 003

2023.05.09 09:03



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI
DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

Jl. D.I Panjaitan No.226 Kendari, Telp (0401) 3193364 Fax. (0401) 3190427
email : blkkendari@yahoo.com Laman: <http://www.naker.go.id>

SURAT PERINTAH

Nomor : 2.13/6925/LP.00.01/XI/2022

Pertimbangan : Dalam Rangka Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Anaysis* (TNA) TA 2022 di Kabupaten/Kota, di pandang perlu menugaskan pegawai BPVP Kendari

Dasar :
1. DIPA Satker BPVP Kendari Nomor : SP DIPA 026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
2. Surat Keputusan Nomor : 2.13/6868/LP.00.01/XI/2022 Tentang Pembentukan Tim Penyelenggara Penyusunan Rencana PBK / TNA UPTP BPVP Kendari Tahun Anggaran 2022

Menugaskan :

Kepada : Nama Terlampir

Untuk

- 1 Melaksanakan Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Analysis* (TNA) TA. 2022 di Kota Kendari, Tanggal 14 November 2022
- 2 Semua biaya yang timbul dalam pelaksanaan tugas tersebut di atas dibebankan pada anggaran DIPA Satker BLK Kendari nomor : SP DIPA-026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
- 3 Setelah selesai melaksanakan tugas agar melapor kepada atasan langsung dan membuat laporan tertulis.
- 4 Melaksanakan perintah ini dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab

Kendari, 10 November 2022

Kepala,



[Signature]
Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd
NIP 19691127 199903 1 003

Lampiran Surat Perintah/Surat Tugas
Nomor : 2.13/6925/LP.00.01/XI/2022
Tanggal : 10 November 2022

DAFTAR PEJABAT/PEGAWAI YANG DIBERI PERINTAH/TUGAS

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/GOL	JABATAN
1.	La Ode Harwijaya Kaeba, S.STP., MM	19830815 201112 1 001	Pembina (IV/a)	Kepala Sub. Bagian Umum
2.	Raymizard, ST	19961124 201902 1 004	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. Manufaktur
3.	Herni Bunga Banga Langke, ST	19870605 202012 2 012	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. Listrik
4	Yusnius Gamer Duruka, ST	-	-	Staf Tata Usaha
5	L. M. Fithrah, SH	-	-	Staf Tata Usaha

Kepala,



La Ode Haji Polondu
Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd
NIP 19691127 199903 1 003



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI
DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI
Jl. D.I Panjaitan No 226 Kendari, Telp (0401) 3193364 Fax. (0401) 3190427
email : blk.kendari@yahoo.com Laman : <http://www.taker.go.id>

SURAT PERINTAH

Nomor : 2.13/6926/LP.00.01/XI/2022

Pertimbangan : Dalam Rangka Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Anaysis* (TNA) TA 2022 di Kabupaten/Kota, di pandang perlu menugaskan pegawai BPVP Kendari

Dasar :
1. DIPA Satker BPVP Kendari Nomor : SP DIPA 026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
2. Surat Keputusan Nomor : 2.13/6868/LP.00.01/XI/2022 Tentang Pembentukan Tim Penyelenggara Penyusunan Rencana PBK / TNA UPTP BPVP Kendari Tahun Anggaran 2022

Menugaskan :

Kepada : Nama Terlampir

Untuk

- 1 Melaksanakan Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Analysis* (TNA) TA. 2022 di Kota Kendari, Tanggal 15 November 2022
- 2 Semua biaya yang timbul dalam pelaksanaan tugas tersebut di atas dibebankan pada anggaran DIPA Satker BLK Kendari nomor : SP DIPA-026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
- 3 Setelah selesai melaksanakan tugas agar melapor kepada atasan langsung dan membuat laporan tertulis.
- 4 Melaksanakan perintah ini dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab

Kendari, 10 November 2022

Kepala,



Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd

NIP 19691127 199903 1 003

Lampiran Surat Perintah/Surat Tugas
Nomor : 2.13/6926/LP.00.01/XI/2022
Tanggal : 10 November 2022

DAFTAR PEJABAT/PEGAWAI YANG DIBERI PERINTAH/TUGAS

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/GOL	JABATAN
1.	Fabrien Gunaldi Persada, S.M	19950202 202012 1 011	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. BISMAN
2.	Indirwan, S.E	19910702 202012 1 013	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. BISMAN
3.	La Ode Muhamad Safruddin, S.Kom	19880211 201902 1 002	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. TIK
4.	Jusno Halifa, S.Pd	19951110 202012 1 016	Penata Muda (III/a)	Instruktur Pertama Kej. Otomotif
5.	La Ode Tariin, S.Pd	-	-	Staf Tata Usaha

Kepala,



Polondu
Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd
NIP 19691127 199903 1 003



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI
DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

Jl. D.I Panjaitan No 226 Kendari, Telp (0401) 3193364 Fax. (0401) 3190427
email : blkikendari@yahoo.com Laman: <http://www.naker.go.id>

SURAT PERINTAH

Nomor : 2.13/6924/LP.00.01/XI/2022

Pertimbangan : Dalam Rangka Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Anaysis* (TNA) TA 2022 di Kabupaten/Kota, di pandang perlu menugaskan pegawai BPVP Kendari

Dasar :
1. DIPA Satker BPVP Kendari Nomor : SP DIPA 026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
2. Surat Keputusan Nomor : 2.13/6868/LP.00.01/XI/2022 Tentang Pembentukan Tim Penyelenggara Penyusunan Rencana PBK / TNA UPTP BPVP Kendari Tahun Anggaran 2022

Menugaskan :

Kepada : Nama Terlampir

Untuk

- 1 Melaksanakan Pengumpulan Data Kegiatan *Training Need Analysis* (TNA) TA. 2022 di Kota Kendari, Tanggal 11 November 2022
- 2 Semua biaya yang timbul dalam pelaksanaan tugas tersebut di atas dibebankan pada anggaran DIPA Satker BLK Kendari nomor : SP DIPA-026.13.2.209255/2022 Tanggal 17 November 2021
- 3 Setelah selesai melaksanakan tugas agar melapor kepada atasan langsung dan membuat laporan tertulis.
- 4 Melaksanakan perintah ini dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab

Kendari, 10 November 2022

Kepala,



Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd

NP 19691127 199903 1 003

Lampiran Surat Perintah/Surat Tugas
Nomor : 2.13/6924/LP.00.01/XI/2022
Tanggal : 10 November 2022

DAFTAR PEJABAT/PEGAWAI YANG DIBERI PERINTAH/TUGAS

NO	NAMA/NIP	PANGKAT/GOL	JABATAN	TUJUAN
1.	Dra. Rosnia	19680406 200701 2 033	Penata TK.I (III/d)	Instruktur Muda Kej. Tata Kecantikan
2.	Andi Abdul Jalil, S.Pd	19960202 201902 1 002	Penata Muda (III/a)	Instruktur Muda Pertama Kej. Listrik
3.	Muh. Lukmanul Hakim, S.Pd	19930510 201902 1 004	Penata Muda (III/a)	Instruktur Ahli Pertama Kej. Elektronika
4.	Ibnu Maulana, S.Pd	19950812 201902 1 005	Penata Muda (III/a)	Instruktur Pertama Kej. Otomotif
5.	La Ode Sharidin, SH	-	-	Staf Tata Usaha

Kepala,



Dr. La Ode Haji Polondu, S. Pd., M. Pd
NIP 19691127 199903 1 003