



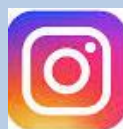
KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2023



[Bpvp Kendari](#)



[bvpkendari_official](#)



blkkendari@gmail.com

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari Tahun 2023 disusun dalam rangka memenuhi pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2023 merupakan gambaran capaian kinerja Organisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari, sekaligus merupakan cerminan pelaksanaan kegiatan yang mengacu pada target perjanjian kinerja. Tingkat pencapaian sasaran dan tujuan serta hasil yang diperoleh pada tahun 2023 berorientasi pada pencapaian target pelatihan keberhasilan kinerja pada tahun 2023 ini akan menjadi tolak ukur untuk peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Selama Tahun Anggaran 2023, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam Pencapaian Kinerja telah berhasil dicapai yang kemudian dilaporkan ke dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini

Kendari, 05 Januari 2023

Kepala,



Amran, S.T.

NIP. 19830312 200901 1 014

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Daftar Singkatan	vi
Ikhtisar Eksekutif.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tugas dan Fungsi	3
C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi	6
D. Isu Stratetegis Bidang Pelatihan Vokasi.....	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis Kemnaker	10
A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kemnaker	10
A.2. Target Kinerja	13
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Capaian Kinerja BPVP Kendari.....	21
A.1. Analisis Capaian Kinerja IKK 1	22
A.2. Analisis Capaian Kinerja IKK 2	32
A.3. Analisis Capaian Kinerja IKK 3	37
A.4. Analisis Capaian Kinerja IKK 4	34
A.4. Analisis Capaian Kinerja IKK 5	34
B. Realisasi Anggaran	41
B.1. Realisasi Anggaran 2023.....	41
B.2. Tabel Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d 2023 ..	44
B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran	46
B.4. Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui Kegiatan	47
B.5. Hambatan Yang dihadapi	48



DAFTAR ISI

B.6. Solusi Yang dilakukan Atas Hambatan Yang Dihadapi ...	49
B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023	49
BAB IV PENUTUP	50

LAMPIRAN – LAMPIRAN :

1. Perjanjian Kinerja (PK) 2023
2. Capaian Kinerja 2023
3. Lampiran IKK 1
4. Lampiran IKK 2
5. Lampiran IKK 3
6. Lampiran IKK 4
7. Lampiran IKK 5

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	Data Pegawai BPVP Kendari	4
TABEL 1.2	Data Tenaga PPNPN BPVP Kendari	5
TABEL 1.3	Data Pertumbuhan Ekonomi Menurut Lapangan Usaha	7
TABEL 1.4	Data PDRB Menurut Pengeluaran	9
TABEL 2.1	Arah Kebijakan dan Agenda Kemnaker Tahun 2020 - 2024 ..	10
TABEL 2.2	Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan	14
TABEL 2.3	Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan	15
TABEL 2.4	Perjanjian Kinerja BPVP Kendari Oktober 2023	19
TABEL 3.1	Capaian Kinerja BPVP Kendari Tahun 2023	21
TABEL 3.2	Pengukuran Indikator IKK 1	22
TABEL 3.3	Data Pelatihan PBK BPVP Kendari	23
TABEL 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023	24
TABEL 3.5	Pengukuran Indikator IKK 2	32
TABEL 3.6	Data Sertifikasi Tahun 2023	32
TABEL 3.7	Perbandingan Realisasi Capaian IKK 2 Tahun 2020 s.d 2023	34
TABEL 3.8	Pengukuran Indikator IKK 3	37
TABEL 3.9	Pengukuran Indikator IKK 4	37
TABEL 3.10	Revisi Anggaran 2023	38
TABEL 3.11	Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari Tahun 2015 s.d 2023	40



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1	Struktur Organisasi BPVP Kendari	3
GAMBAR 3.1	Grafik Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s/d 2023	25
GAMBAR 3.2	Grafik Realisasi Pengukuran IKK 2 Tahun 2023	33
GAMBAR 3.3	Grafik Perbandingan Persentase Capaian IKK 2 Tahun 2020-2023	35
GAMBAR 3.4	Grafik Nilai Kinerja Aplikasi Smart BPVP Kendari	43
GAMBAR 3.5.	Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari Tahun 2015 – 2023	46

DAFTAR SINGKATAN

AEC	<i>ASEAN Economic Community</i>
APBN	Anggaran Pendapatan Belanja Negara
APBN-P	Anggaran Pendapatan Belanja Negara-Perubahan
ASEAN	<i>Association of Southeast Asian Nations</i>
BPVP	Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
BPS	Biro Pusat Statistik
BNSP	Badan Nasional Sertifikasi Profesi
DIPA	Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran
Ditjen Binalavotas	Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
IKK	Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	Indikator Kinerja Program
IKSS	Indikator Kinerja Sasaran Strategis
MEA	Masyarakat Ekonomi ASEAN
PK	Perjanjian Kerja
Renstra	Rencana Strategis
RPJMN	Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional
SDM	Sumber Daya Manusia
POK	Petunjuk Operasional Kerja



KEMNAKER

IKHTISAR EKSEKUTIF



*Gubernur Sultra Buka
10 Paket Pelatihan*

IKHTISAR EKSEKUTIF

Balai Latihan Kerja Kendari dibentuk berdasarkan Peraturan menteri ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan Yang mana tugas dan fungsinya melaksanakan pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja.

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia telah mengeluarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023 ini merupakan laporan kinerja yang dilaksanakan oleh BPVP Kendari sesuai dengan tugas dan fungsi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. Adapun lingkup dari laporan akuntabilitas kinerja ini meliputi gambaran umum, tugas dan fungsi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari, Rencana Kinerja Tahun Perjanjian Kinerja 2023, hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis keberhasilan yang ada serta upaya-upaya pemecahannya. Berdasarkan hasil pengukuran dan evaluasi kinerja BPVP Kendari tahun 2023 maka dapat dilaporkan bahwa capaian indikator kinerja terhadap target Renstra untuk tahun 2023 persentasenya sebesar 100%. Untuk realisasi anggaran total dana untuk menunjang kegiatan operasional BPVP Kendari sesuai dengan Dana DIPA Kemnaker 2023 sebesar Rp. 37.136.434.000,- namun setelah adanya revisi, anggaran menjadi Rp. 38.443.624.000,- dan jumlah dana yang terserap sebesar Rp. 34.952.747.638,- atau sekitar 94,54 %.

Capaian Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2023	Realisasi Tahun 2023
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.908 Orang	1.912 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	4 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.630 Orang	2.608 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	321 Orang	371 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	5 Layanan	5 Layanan
Jumlah Anggaran Tahun 2023		: Rp 34.682.616.000,-		
Jumlah Anggaran setelah Revisi Tahun 2023		: Rp 33.952.746.000-		
Jumlah Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun 2023		: Rp 33.317.709.118-		
Persentase Penyerapan Anggaran Triwulan IV Tahun 2023		: 98.13%		
Persentase Realisasi Fisik		: 100,66 %		

NO	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	Pengembangan system dan Pelaksanaan ser tifikat Kompetensi Profesi Binalavotas	1.406.410.000	1.382.176.971	(98.28%)
2	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi	4.562.632.000	4.560.452.232	(99.95%)

3	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pengembangan Binalavotas	15.924.088.000	15.705.065.642	(98.62%)
4	Pengembangan dan Peningkatan Tenaga Kerja Binalavotas	929.281.000	862.152.694	(92.78%)
5	Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	286.200.000	281.935.000	(98.51%)
6	Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.844.135.000	10.525.926.579	(97.07%)
TOTAL		33.952.746.000	33.317.709.118	98,13%

Kemandirian suatu bangsa tercermin pada, antara lain : ketersediaan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu memenuhi tuntutan kebutuhan dan kemampuan pembangunannya. Untuk itu Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari, telah melakukan upaya didalam usaha meningkatkan pelatihan berbasis kompetensi setiap tahunnya. Hal ini dilakukan sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan tentang rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015 – 2023. Sesuai dengan Perjanjian Kerja BPVP Kendari pada RPJM Tahun ke dua yang merupakan indikasi bahwa pelaksanaan program tersebut telah memberikan kontribusi bagi tenaga kerja dalam upaya meningkatkan kompetensinya, kendati masih memiliki berbagai kekurangan. Disini Kami mencoba menguraikan Capaian Kinerja Sasaran Kegiatan yang telah diperjanjikan untuk Periode Tahun Anggaran 2023 sebagai berikut :

1. Pelatihan Berbasis Kompetensi.

Sasaran Kegiatan dari Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan pemagangan yang berkualitas, yang mana Target Awal dari Jumlah Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi ini berjumlah **2.630** orang dan realisasi memenuhi tidak memenuhi target Tahun 2023 yaitu berjumlah **2.608** orang (99,16%).

2. Sertifikasi Kompetensi Kerja.

Sasaran Kegiatan dari Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja, yang mana Target dari Jumlah Alumni Pelatihan Berbasis Kompetensi yang di sertifikasi berjumlah 1.908 orang dan realisasi dari pelaksanaan ini sebanyak 1.912 orang (100,21) telah mengikuti kegiatan sertifikasi Kompetensi Kerja.

Dari jumlah peserta yang Pelatihan yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja yaitu sebanyak 1.912 orang sebanyak 1.387 orang yang dinyatakan Kompeten sedangkan 525 orang Belum Kompeten.

3. Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas

Sasaran Kegiatan dari Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya dalam hal ini sarana dan prasarana yang ditingkatkan untuk mendukung pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi dengan target sebanyak 4 Unit dan realisasi sebanyak 4 Unit (100%), di antaranya yaitu Pembuatan Masterplane, Pengerjaan Lanscape dan Drainase, Pengerjaan Pagar Keliling, Dan Renovasi Kantor.

4. Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari mengupdrade skill atau meningkatkan produktivitas melalui pelatihan yang diikuti Pelaku Usaha dan Industri di Kota Kendari, Provinsi Sulawesi Tenggara pelatihan peningkatan produktivitas untuk meningkatkan mutu kehidupan masyarakat Kota Kendari khususnya para pelaku usaha dengan target 321 orang dan realisasi 371 orang (115,56%)

5. Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas terbagi dalam beberapa KRO yaitu Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan beberapa RO yaitu Layanan Umum, dan Layanan Perkantoran dan KRO Layanan Manajemen Kinerja Internal dengan RO Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, dan Layanan Reformasi Kinerja dengan target 5 layanan dan realisasi berjumlah 5 layanan (100%)



KEMNAKER

BAB I PENDAHULUAN



BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker) terus memaksimalkan peran Balai Latihan Kerja (BPVP) dengan konsep Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK). BPVP khususnya BPVP Kendari akan berperan langsung. Inilah salah satu alternatif dalam menjawab tantangan ketenagakerjaan global yang semakin ketat.

Sebagai tahun awal pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, Tahun 2020 digadang sebagai tahun penting untuk meletakkan fondasi pembangunan dengan tujuan mewujudkan visi menjadi negara berpendapatan tinggi pada 2045, tepat di 100 Tahun Kemerdekaan Indonesia. Untuk mewujudkan Visi Indonesia 2045, RPJMN 2020-2024 mengamanatkan ekonomi Indonesia tumbuh dengan rata-rata 5,7 – 6 % per tahun. Namun, di akhir triwulan I 2020, ekonomi Indonesia dihadapkan pada tantangan besar yaitu pandemi Covid-19.

Sesuai dengan Arah kebijakan renstra Kemnaker pada tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut ini :

1. Mengembangkan pasar kerja terbuka bagi sektor-sektor pekerjaan yang bernilai tambah tinggi;
2. Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan yang adaptif terhadap teknologi, khususnya bagi millenial (pendidikan vokasi) dan soft skills;
3. Pengembangan pusat-pusat pelatihan ketenagakerjaan (lembaga kursus/komunitas) bagi kelompok berpendidikan rendah;
4. Mengembangkan informasi pasar kerja yang terbuka serta menjangkau seluruh daerah serta potensi “demand” tenaga kerja;
5. Memperkuat relevansi dunia pendidikan dan dunia kerja, baik dari kurikulum, pendidik, sarana dan prasarana, metode pembelajaran, hingga sertifikasi keahlian (SKKNI);

6. Meningkatkan kualitas pekerja migran Indonesia pada bidang dan keahlian tertentu serta pengembangan pasar baru PMI di luar negeri;
7. Peningkatan kuantitas dan kualitas hubungan industrial untuk menciptakan iklim ketenagakerjaan yang baik;
8. Peningkatan kapasitas pengawasan ketenagakerjaan untuk meningkatkan iklim ketenagakerjaan yang baik.

Dalam rangka pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang tepat, jelas, terukur dan akuntabel, maka Instansi Pemerintah di tingkat pusat maupun daerah harus menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Sesuai Instruksi Presiden melalui Peraturan Presiden RI Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan alat untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

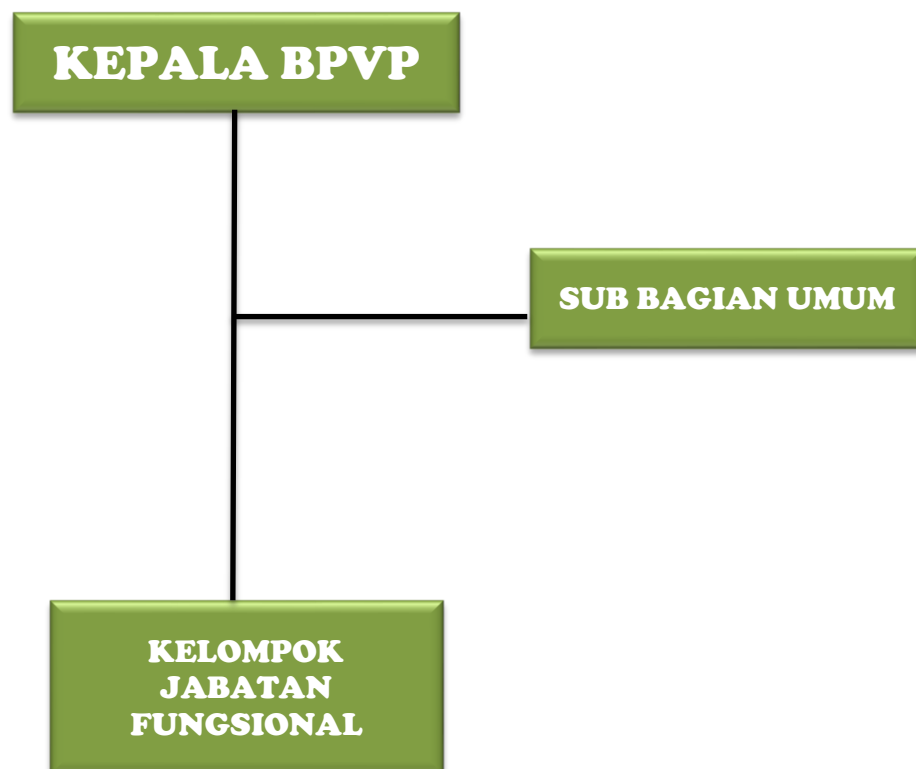
Penyusunan LKjIP dimaksud untuk memberikan gambaran yang jelas, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan tentang kinerja suatu instansi pemerintah. Hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh jajaran instansi pemerintah dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai bahan acuan dalam menyusun program di tahun berikutnya.

Laporan Kinerja ini adalah sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi BPVP Kendari, dan diharapkan dapat digunakan sebagai analisis dalam rangka meningkatkan kinerja BPVP Kendari di tahun-tahun berikutnya. Hal ini berkaitan erat dengan tujuan dan fungsi utama Laporan Kinerja yaitu sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi kedepannya.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Balai Latihan Kerja Kendari dibentuk berdasarkan Peraturan menteri ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari merupakan salah satu unit kerja eselon III/a di lingkungan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan R.I. dengan wilayah kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara. Struktur organisasi sebagai berikut :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi
Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari



Tabel 1.1
Data Pegawai BPVP KENDARI

Tabel 1.

Jumlah PNS Berdasarkan Golongan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	GOLONGAN				JUMLAH
		I	II	III	IV	
1.	Kepala BPVP	-	-	-	1	1
2.	Subbagian Umum	-	-	4	1	3
3.	Sub Koordinator Penyelenggaraan	-	-	2	-	9
4.	Sub Koordinator Pemberdayaan	-	-	3	-	11
5.	Sub Koordinator Produktivitas	-	-	1	1	2
6.	Instruktur Kej. Bisnis Manajemen	-	-	5	-	5
7.	Instruktur Kej. Teknik Elektronika	-	-	2	1	3
8.	Instruktur Kej. Teknik Las	-	-	1	1	2
9.	Intruksur Kej. Garmen Apparel	-	-	2	-	2
10.	Instruktur Kej. Teknik Listrik	-	-	3	-	3
11.	Instruktur Kej. Tata Kecantikan	-	-	2	-	2
12.	Instruktur Kej. Teknologi Informasi & Komunikasi	-	-	3	-	3
13.	Instruktur Kej. Processing	-	-	1	-	1
14.	Instruktur Kej. Teknik Otomotif	-	-	4	-	4
15.	Instruktur Kej. Pariwisata	-	-	1	-	1
16.	Instruktur Kej. Bangunan	-	-	2	-	2
17.	Instruktur Kej. Manufaktur	-	-	0	-	0
18.	Instruktur Kej. Refrigerasi	-	-	0	-	0
19.	Instruktur Produktivitas	-	-	8	3	11
20.	Arsiparis	-	-	3	-	3
21.	Pengantar Kerja	-	-	1	-	1
Jumlah		-	-	48	8	56

Pegawai Negeri Sipil Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari berjumlah total 56 orang dengan klasifikasi Pejabat Struktural 2 orang yang terdiri dari Kepala BPVP Kendari dan Kepala Sub Bagian

Umum, sub Koordinator 3 orang Sub Koordinator Pengukuran Produktivitas, Sub Koordinator Penyelenggaraan, Sub Koordinator Pemberdayaan. Staf berjumlah 11 orang, dan Instruktur kejuruan berjumlah 39 orang.

Tabel 2.

Jumlah PPPK Berdasarkan Pendidikan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	Pendidikan				JUMLAH
		SMA/SMK	D3	S1	S2	
1.	Pengantar Kerja – Ahli Pertama	-		2	-	2
2.	Instruktur – Ahli Pertama			1	-	1
3.	Pranata Komputer – Ahli Pertama	-	-	2	-	2
4.	Pranata Komputer – Terampil	-	2	-	-	2
Jumlah		-	2	5	-	7

Tabel 3.

Jumlah PPNPN Berdasarkan Pendidikan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	Pendidikan				JUMLAH
		SMA/SMK	D3	S1	S2	
1.	Sekretaris	-		1	-	1
2.	Staf Subbagian Umum	1	1	7	0	9
3.	Staf Seksi Penyelenggaraan	-		2	1	3
4.	Staf Seksi Produktivitas	2		2	-	4
5.	Staf Seksi Pemberdayaan	-	1	5	1	7
6.	Cleaning Service	4		-	-	4
7.	Pengemudi	1		-	-	1
8.	Satpam	4		2	-	6
Jumlah		12	2	19	2	35

a) Kedudukan

BPVP Kendari tahun 2023 ini, masih dipimpin oleh Kepala Balai setingkat eselon III/a yang bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Vokasi Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

b) Tugas

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari sebagai Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kelas I mempunyai tugas

“Melaksanakan Pelatihan, Pemberdayaan, dan Uji Kompetensi Tenaga Kerja”.

c) Fungsi

Dalam melaksanakan tugas, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas menyelenggarakan fungsi :

- ✓ Penyusunan Rencana, Program, dan Anggaran;
- ✓ Penyusunan bahan pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Pelaksanaan pelatihan tenaga kerja;
- ✓ Pelaksanaan Pelayanan konsultasi, pemasaran, dan kerja sama kelembagaan pelatihan;
- ✓ Pelaksanaan Uji Kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Evaluasi dan penyusunan laporan di bidang pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Pengelolaan data dan informasi di bidang pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja; dan
- ✓ Pelaksanaan urusan Tata Usaha dan Rumah Tangga.

C. PERAN STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

Upaya mengurangi jumlah pengangguran yang setiap tahun selalu bertambah, baik dari angkatan kerja baru hasil lulusan sekolah, maupun yang memang belum memiliki kesempatan kerja karena keterampilan kerja yang belum memadai,

Kementerian Ketenagakerjaan melalui Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) memberikan pelatihan bagi para tenaga kerja secara gratis.

BPVP sebagai Unit Pelaksana Teknis juga memiliki fungsi ganda. Pertama, sebagai unit pelaksana pelatihan bagi para tenaga kerja dan kedua sebagai unit percontohan pelatihan bagi lembaga pelatihan lain, baik pemerintah, swasta maupun perusahaan. Sumber Daya Manusia

yang berkualitas menjadi suatu hal yang sangat diperlukan pada masa sekarang ini, karena mengingat persaingan antar tenaga kerja secara global yang kian hari semakin ketat. Dengan demikian, masyarakat yang menganggur mendapatkan kesempatan untuk memiliki keterampilan dan dapat masuk ke pasar kerja. Sementara bagi yang sudah bekerja, dapat meningkatkan kompetensi agar daya saingnya meningkat.

"Dulu bila masuk BPVP (Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas) harus lulus SMA, sekarang bebas. Siapa saja tanpa memandang pendidikan formal bisa masuk. Kedua, dulu ada syarat umurnya, sekarang siapapun bisa mengakses ke BPVP". Berbagai strategi untuk meningkatkan mutu BPVP akan terus dilakukan yaitu melalui revitalisasi, reorientasi dan *rebranding* BPVP.

"Untuk BPVP ada terobosan tersendiri. Pertama, reorientasi BPVP terkait sektor prioritas di BPVP, harus ada sektor prioritas termasuk profesi. Kedua, revitalisasi BPVP untuk meningkatkan mutu agar lulusan BPVP bisa memenuhi kebutuhan industri. Ketiga, *rebranding* BPVP dalam rangka meningkatkan kepercayaan masyarakat semakin tinggi".

Dengan adanya BPVP, diharapkan mampu menjadi instrumen pengembangan sumber daya manusia yang dapat mentransfer pengetahuan, keterampilan, dan etos kerja produktif.

D. ISU STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

Sejak 31 Desember 2015 Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) telah dilaksanakan, yang tentunya akan berdampak terhadap para pencari kerja kita di Indonesia, khususnya di wilayah Sulawesi Tenggara, dan apabila tidak memiliki keterampilan maka kita tidak dapat bersaing di pasar kerja. Masyarakat pencari kerja di wilayah Sulawesi Tenggara juga diharapkan untuk lebih memanfaatkan lagi BPVP ini agar mampu menjadi tenaga kerja yang terampil dan berkualitas dengan memiliki kemampuan seperti mampu berkompetisi, mampu untuk mengembangkan diri, berkepribadian

baik, menyenangkan dan menarik, serta mampu berkomunikasi dengan baik

Pelatihan vokasi merupakan metode pelatihan yang lebih berorientasi pada praktik ketimbang akademik serta menggambarkan pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja. Berbeda dengan sekolah umum yang berfokus pada kemampuan akademik secara general, pendidikan vokasi berorientasi langsung pada berbagai keterampilan bekerja sebagai pengembangan kompetensi peserta didiknya.

BPVP Kendari dalam melaksanakan Pelatihan vokasi menerapkan model pendidikan yang menitik beratkan pada keterampilan individu, kecakapan, pengertian, perilaku, sikap, kebiasaan kerja, dan apresiasi terhadap pekerjaan-pekerjaan yang dibutuhkan oleh masyarakat di dunia usaha/industri sehingga masyarakat pencari kerja dapat menerapkan keterampilan secara langsung sehingga menghilangkan kecanggungan di dunia kerja, usaha dan industri.



KEMNAKER

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Keluarga Besar
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS (BPVP) KENDARI
Mengucapkan Selamat Datang
Kepada Bapak :
Amran, S.T.
KEPALA BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS (BPVP) KENDARI

La Ode Harwijaya Kaeba, S.STP., M.M.
Kepala Sub. Bagian Umum BPVP Kendari

Logos: KEMNAKER, BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI, PELATIHAN UHUKASI, SIAPkerja

Social media icons: @bpvpkendari_official, bpva_kal, bpvp kendari, BPVP Kendari Official



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur Negara. Arah kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan ditujukan dalam rangka mewujudkan “Indonesia Berpenghasilan Menengah - Tinggi Yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”.

Dalam rangka mengakselerasi tujuan pembangunan nasional sebagaimana mandat Presiden dan Wakil Presiden, serta menghadapi kompleksitas tantangan pembangunan ketenagakerjaan dengan mengoptimalkan kekuatan dan memperbaiki kelemahan yang ada, Menteri Ketenagakerjaan mencanangkan 9 (sembilan) Lompatan Besar Pembangunan Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 dengan arah kebijakan dan agenda sesuai tabel 2.1 sebagai berikut :

Tabel 2.1
Arah kebijakan dan Agenda
Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
1	Transformasi BPVP	Mengubah secara total BPVP sebagai Balai Pelatihan Vokasi yang menjadi pusat pengembangan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional	<p>Reformasi kelembagaan untuk meningkatkan kinerja organisasi BPVP yang lebih inovatif dan transformatif</p> <p>Revitalisasi sarana dan prasarana untuk meningkatkan kapasitas, fasilitas, dan keterjangkauan BPVP</p> <p>Redesain pelatihan untuk merespon tantangan ketenagakerjaan lokal, nasional,</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			<p>dan internasional</p> <p><i>Relationship</i> untuk meningkatkan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BPVP</p> <p><i>Rebranding</i> untuk meningkatkan daya tarik dan kepercayaan publik terhadap BPVP</p> <p>Reorientasi SDM BPVP untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan BPVP</p>
2	Link and Match Ketenagakerjaan	Membangun integrasi, pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja dalam sebuah bisnis proses yang utuh dan efektif untuk mempertemukan pencari kerja dengan permintaan pasar kerja	<p>Pengembangan sistem integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kelembagaan pelayanan pasar kerja lintas-sektor dan unit</p> <p>Penguatan SDM pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja</p> <p>Digitalisasi pelayanan pasar kerja</p> <p>Pengembangan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders</p>
3	Transformasi Program Perluasan Kesempatan Kerja	Mengembangkan program tenaga kerja mandiri yang efektif untuk membentuk tenaga kerja mandiri dalam rangka memperluas kesempatan kerja yang terukur dan berkelanjutan	<p>Penyusunan desain baru tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan sistem pengelolaan program tenaga kerja mandiri</p> <p>Penguatan kelembagaan pelaksana program tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan jaringan kemitraan tenaga kerja mandiri</p>
4	Pengembangan Talenta Muda	Mengembangkan dan mengelola potensi kreatif generasi milenial menjadi talenta muda yang siap menyambut <i>future job</i> yang dinamis dan fleksibel	<p>Transformasi <i>Innovation Room</i> menjadi <i>Talent Hub</i></p> <p>Pengembangan kompetensi talenta muda</p> <p>Perluasan kesempatan kerja untuk talenta muda</p> <p>Pembentukan <i>Talent Corner</i> di BPVP UPTP</p> <p><i>Talent Scouting</i> Inovator Muda</p>
5	Perluasan Pasar Kerja Luar Negeri	Mengembangkan pasar kerja luar negeri dengan memperluas negara penempatan Pekerja Migran Indonesia sektor formal	<p>Pengembangan sistem market intelligence di negara-negara sasaran PMI</p> <p>Perluasan negara-negara penempatan PMI sektor formal, termasuk implementasi</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
		dan memasifikasi pengisian jabatan di sektor formal	<p><i>Specified Skill Worker (SSW)</i></p> <p>Pengembangan sistem manajemen PMI berbasis digital yang terintegrasi dengan SIAPkerja dan KIK</p> <p>Pembenahan standar kompetensi PMI dan proses pelaksanaannya</p> <p>Peningkatan kompetensi CPMI, baik melalui pelatihan luring maupun daring</p> <p>Penguatan perlindungan hak-hak PMI</p>
6	Visi Baru Hubungan Industrial	Mengembangkan hubungan industrial yang lebih berkualitas dan adil serta berorientasi pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan tenaga kerja secara berkelanjutan	<p>Pengembangan inovasi program dalam rangka implementasi UU Cipta Kerja dan aturan turunannya</p> <p>Reformasi sistem pengupahan</p> <p>Peningkatan harmonitas hubungan dengan SP/SB yang lebih berkualitas</p> <p>Penerapan pola hubungan kerja yang adaptif terhadap pasar kerja yang fleksibel</p> <p>Penguatan Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan Tripartit</p>
7	Reformasi Pengawasan Ketenagakerjaan	Meningkatkan kualitas dan efektivitas sistem pengawasan ketenagakerjaan yang dapat menjamin pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 yang berintegritas dan kredibel	<p>Penyusunan rencana kerja bidang pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan yang transparan dan akuntabel</p> <p>Penguatan kelembagaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan pelaksanaan pengujian K3</p> <p>Peningkatan kapasitas dan integritas SDM pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan kolaborasi pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan mekanisme audit kinerja pengawasan</p> <p>Penguatan penegakan hukum (<i>law enforcement</i>) ketenagakerjaan</p>
8	Pengembangan Ekosistem Digital	Mengembangkan sistem informasi dan pelayanan	Transformasi SISNAKER menjadi Sistem Informasi dan Pelayanan Ketenagakerjaan

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
	Ketenagakerjaan	ketenagakerjaan sebagai ekosistem digital ketenagakerjaan terbesar di Indonesia	(SIAPkerja) Integrasi seluruh pelayanan di Kementerian Ketenagakerjaan ke dalam SIAPkerja Pengembangan SIAPkerja sebagai instrumen bagi pembangunan big data untuk mengimplementasikan Satu Data Ketenagakerjaan Penguatan tata kelola SIAPkerja yang kapabel dan efektif Pengembangan infrastruktur dan sistem SIAPkerja yang memadai Sinergi platform digital swasta yang bergerak dalam bidang ketenagakerjaan, pelatihan, penempatan, dan platform terkait lainnya ke dalam ekosistem SIAPkerja.
9	Reformasi Birokrasi	Mengembangkan birokrasi yang bersih, akuntabel, profesional, lincah, inovatif, dan responsif untuk mencapai kinerja maksimal dan penyelenggaraan pelayanan publik yang prima	Manajemen perubahan Deregulasi Kebijakan/Peraturan Perundang-Undangan Penataan organisasi Penataan tata laksana dan pengembangan E Government Penataan sumber daya manusia aparatur Penguatan akuntabilitas Penguatan pengawasan Peningkatan kualitas pelayanan publik

A.2. Target Kinerja

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan tahun 2020-2024, Kementerian Ketenagakerjaan akan melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan arah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, kebijakan dan strategi serta struktur organisasi Kementerian Ketenagakerjaan. Sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 yaitu : Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan

berkepribadian berlandaskan gotong royong.

Dalam rangka menjalankan agenda dan strategi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan melakukan restrukturisasi program semenjak tahun 2020 yang menunjukkan nomenklatur dan menggambarkan *outcome* dalam pencapaian sasaran pembangunan baik pencapaian yang dilakukan oleh satu Kementerian/Lembaga, maupun antar Kementerian/Lembaga (Lintas K/L). Rumusan program diharapkan dapat mencerminkan *real work (eye-catching)* dan selaras dengan Prioritas Pembangunan dalam RPJMN 2020 - 2024. Berkenaan dengan hal tersebut, sesuai dengan Surat Bersama Deputi Pendanaan Pembangunan Kementerian PPN/Bappenas dan Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Nomor: S122/MK.02/2020 dan Nomor: B-517/M.PPN/D.8/PP.04.03/05/2020 tanggal 24 Juni 2020 untuk melakukan Re-design Program Kementerian Ketenagakerjaan dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 2.2

Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan

SEMULA (PROGRAM EKSISTING)	MENJADI (PROGRAM BARU)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas TeknisLainnya	Dukungan Manajemen Internal
Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur	
Riset, Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Inovasi	Pembinaan Ketenagakerjaan
Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Pembinaan Ketenagakerjaan
Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	

Pada tahun 2020 dikarenakan adanya pandemi Covid-19 terjadi perubahan target kinerja dan pendanaan. Hal ini menyebabkan Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 mengalami pengurangan target dan anggaran pada tahun 2020 dan 2023. Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 11 Tahun 2023 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, maka target kinerja Ditjen Binalavotas sebagai berikut :

Tabel 2.3
Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
<u>Kementerian Ketenagakerjaan</u>						
	Sasaran Strategis : Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong					
	- IKSS : Kontribusi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Nasional	n/a	3,03%	5,55%	7,19%	9,85%
	Sasaran Strategis : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik					
	- IKSS : Indeks Reformasi Birokrasi	75.50	81.00	82.00	83.00	85.00
	- IKSS : Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
	- IKSS : Indeks SPBE	3,29	3,39	3,52	4,0	4,0
<u>1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</u>						

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
Sasaran Program : Meningkatnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja						
-	IKP : Persentase Tenaga Kerja yang ditingkatkan kompetensinya dan Ditempatkan	n/a	65%	68%	72%	75%
-	IKP : Jumlah tenaga kerja berkeahlian menengah - tinggi di sektor prioritas yang mendorong daya saing	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	IKP : Jumlah tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.55 0 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang
Kegiatan 1 : Pengembangan standar kompetensi dan program pelatihan vokasi						
Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi dan metode pelatihan vokasi						
-	Jumlah Standar Kompetensi Kerja yang disusun dan ditetapkan	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK
-	Persentase Program dan materi pelatihan yang berkaitan dengan Tenaga Kerja Berkeahlian tinggi yang mendorong daya saing	n/a	20%	50%	75%	100%
Kegiatan 2 : Peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
-	Jumlah BPVP Pemerintah yang terakreditasi	n/a	100 BPVP	125 BPVP	140 BPVP	160 BPVP
-	Jumlah BPVP Komunitas yang diakreditasi	n/a	97 BPVP Komunitas	100 BPVP Komunitas	200 BPVP Komunitas	200 BPVP Komunitas
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	n/a	150 LPK	150 LPK	150 LPK	150 LPK

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dikembangkan menjadi Balai Pelatihan Profesional berstandar Internasional	n/a	5 BPVP	5 BPVP	4 BPVP	4 BPVP
-	Jumlah pembangunan Balai UPTP Baru	n/a	6 BPVP	5 BPVP	4 BPVP	4 BPVP
-	Jumlah pembangunan Workshop Pelatihan Kerja	n/a	4 Workshop	4 Workshop	4 Workshop	3 Workshop
-	Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana	n/a	300 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga
-	Jumlah Pembangunan BPVP Komunitas	1014 BPVP Komunitas	1000 BPVP Komunitas	1500 BPVP Komunitas	2000 BPVP Komunitas	2500 BPVP Komunitas
-	Jumlah Talent Corner yang ada pada BPVP UPTP	n/a	7 Talent Corner	8 Talent Corner	9 Talent Corner	10 Talent Corner

Kegiatan 3 : Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan

Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas

-	Jumlah Peserta pemagangan dalam negeri	16.055 Orang	53.050 Orang	55.000 Orang	75.000 Orang	100.000 Orang
-	Jumlah Peserta pemagangan luar negeri	3.420 Orang	2.000 Orang	4.000 Orang	6.000O rang	6.500 Orang
-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	159.010 Orang	158.558 Orang	250.000 Orang	350.000 Orang	500.000 Orang
-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan keahlian menengah tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	576Orang	3.008 Orang	10.000 Orang	50.000 Orang	100.000 Orang

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
Kegiatan 4 : Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja						
	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja					
-	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang
Kegiatan 5 : Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Keahlian						
	Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Keahlian					
-	Persentase Instruktur yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
-	Persentase Instruktur yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%
-	Persentase tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
-	Persentase tenaga pelatihan yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%
Kegiatan 6 : Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi						
	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja					
-	Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya	n/a	10%	15%	20%	25%
-	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sesuai keahlian menengah -tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	Tingkat maturitas Layanan Publik berbasis elektronik untuk BNSP	4	4	4	4	4
2. Program Dukungan Manajemen Internal						
	Sasaran Program : Meningkatnya Tata Kelola Manajemen Internal Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas					

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%
-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4
Kegiatan 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen PembinaanPelatihan Vokasi dan Produktivitas						
Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis						
-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang Ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%
-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, BPVP Kendari mempunyai 2 Sasaran Program dan 2 Indikator Kinerja Program seperti tabel perjanjian kinerja dibawah ini.

Tabel 2.4

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.908 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
	kerja			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.872 Orang
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.630 Orang	PBK UPTP	1.200 Orang
				PBK di BLK Komunitas	224 Orang
				PBK Kerjasama dengan Dunia Industri	80 Orang
				PBK di LPK	32 Orang
				Pelatihan Menengah Tinggi/ Teknisi	16 Orang
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	1.056 Orang
				Pelatihan PFLK	22 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	321 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	40 Orang
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	81 Orang
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	5 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan
				Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan
				Layanan Umum	1 Layanan
				Layanan Perkantoran	1 Layanan

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
1.	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.406.410.000	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	181.350.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.204.964.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	20.096.000
2.	4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	4.562.632.000	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4.562.632.000
3.	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	15.924.088.000	Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan bersama Industri	271.458.000
			PBK UPTP	8.442.800.000
			PBK di BLK Komunitas	756.000.000
			PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri	449.150.000
			PBK di LPK	108.000.000
			Pelatihan Menengah Tinggi/Teknisi	480.000.000
			PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	5.280.000.000
			Pelatihan PFLK	136.680.000
4.	4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	929.281.000	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	209.860.000
			Pengukuran Peningkatan Produktivitas	380.821.000

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
			Pelatihan Peningkatan Produktivitas	338.600.000
5.	4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	286.200.000	Pengembangan Talenta Muda	286.200.000
6.	6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.844.135.000	Layanan Umum	200.000.000
			Layanan Perkantoran	10.105.145.000
			Layanan Perencanaan dan Penganggaran	259.658.000
			Layanan Manajemen Keuangan	201.484.000
			Layanan Reformasi Kinerja	77.848.000
Jumlah		32.952.746.000		32.952.746.000



KEMNAKER

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja BPVP Kendari tahun 2023 berfungsi sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan di Balai Latihan Kerja Kendari yang mengacu pada Rencana Strategis Ditjen Binalattas Kementerian Ketenagakerjaan.

Tahun 2020 – 2024. Salah satu poin penting dalam renstra Kementerian Ketenagakerjaan adalah pengelolaan keberagaman sumber daya hayati yang merupakan potensi unggulan daerah Sulawesi Tenggara. Namun di sisi lain muncul permasalahan akibat kondisi ketenakerjaan di Sulawesi Tenggara menunjukkan daya saing tenaga kerja yang dimiliki relatif masih rendah dibanding daerah-daerah lainnya.

Untuk meningkatkan daya saing tenaga kerja maka solusinya melalui pelatihan kerja untuk meningkatkan kompetensi tenaga kerja. Pelatihan Berbasis Kompetensi dengan indikator kinerja jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi.

Tabel. 3.1

CAPAIAN KINERJA BPVP KENDARI 2023

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.908 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang	20 Orang	100 %
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.872 Orang	1.876 Orang	100,21 %
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang	16 Orang	100 %

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4 Unit	4 Unit	100 %
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.630 Orang	PBK UPTP	1.200 Orang	1.200 Orang	100 %
				PBK di BLK Komunitas	224 Orang	224 Orang	100 %
				PBK Kerjasama dengan Dunia Industri	80 Orang	80 Orang	100 %
				PBK di LPK	32 Orang	32 Orang	100 %
				Pelatihan Menengah Tinggi/ Teknisi	16 Orang	16 Orang	100 %
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	1.056 Orang	1.056 Orang	100 %
				Pelatihan PFLK	22 Orang	0 Orang	0 %
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	321 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	40 Orang	40 Orang	100 %
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	81 Orang	81 Orang	100 %
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 Orang	250 Orang	125 %
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	5 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan	1 Layanan	100 %
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	1 Layanan	100 %
				Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan	1 Layanan	100 %
				Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100 %
				Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100 %

Program dan kegiatan yang dilakukan di BPVP Kendari pada tahun 2023 mengacu kepada Penetapan Kinerja yang telah ditentukan. Untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan BPVP Kendari dalam mencapai sasaran tersebut.

BPVP Kendari beserta jajarannya terus menyelenggarakan pelatihan bagi angkatan kerja sehingga dapat memenuhi standar kompetensi sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri yang memiliki daya saing tinggi, serta berkepribadian baik dan akan diuraikan sebagai berikut :

A.1. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-1

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

TABEL 3.2

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Yang Berkualitas	2.582 Orang	2.630 Orang	2.608 Orang	99,16

Dari hasil pengukuran capaian kinerja IKK-1 dengan target yang tercantum dalam BPVP Kendari sebesar 3.008 orang. ini terbagi melalui PBK UPTP, PBK BLK Komunitas, PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri, PBK di LPK, Pelatihan Menengah Tinggi/ Teknisi, PBK Provinsi Sulawesi Tenggara/ UPTD, dan Pelatihan PFLK.

Hasil capaian kinerja IKK-1 merupakan capaian kinerja tahun 2023 yang dapat dilihat pada tabel Rincian Pelaksanaan sebagaimana tercantum pada tabel 3.3 dibawah ini :

Tabel 3.3
Data Pelatihan PBK BPVP Kendari
Tahun 2023

	UPTP/UPTD	Target Awal (Orang)	Target Revisi (Orang)	Realisasi (Orang)	Realisasi (%)
1.	PBK UPTP BPVP Kendari	1.152	1.200	1.200	100
2.	BLK Komunitas	224	224	224	100
3.	PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri	80	80	80	100
4.	PBK di LPKS	32	32	32	100
5.	Pelatihan Teknisi	16	16	16	100
6.	PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	1.056	1.056	1.056	100
7.	BLK UPTD Lainya	176	176	176	100
8.	BLK UPTD Kolaka	400	400	400	100
9.	BLK UPTD Kolaka Utara	256	256	256	100
10.	BLK UPTD Buton	128	128	128	100
11.	BLK UPTD Konawe Utara	96	96	96	100
12.	Pelatihan PFLK	22	22	0	0
	Jumlah	2.582	2.630	2.608	99,16

Berdasarkan Tabel diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja untuk IKK-1 adalah sebesar 99,16 atau belum sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Hal ini dikarenakan tidak adanya dana PNPB yang masuk sebagai penerimaan dana BPVP Kendari sehingga Pelatihan PFLK tidak terlaksana, hal ini karena kurangnya minat stakeholder dalam peningkatan kompetensi tenaga kerja ataupun calon tenaga kerja.

Tanggung jawab menekan angka pengangguran, bukan hanya dibebankan pada BPVP Kendari atau Pemerintah Provinsi Sultra, pemerintah kabupaten/kota namun juga menjadi tanggung jawab bersama, termasuk pihak swasta yang bergelut dalam dunia usaha dan industri.

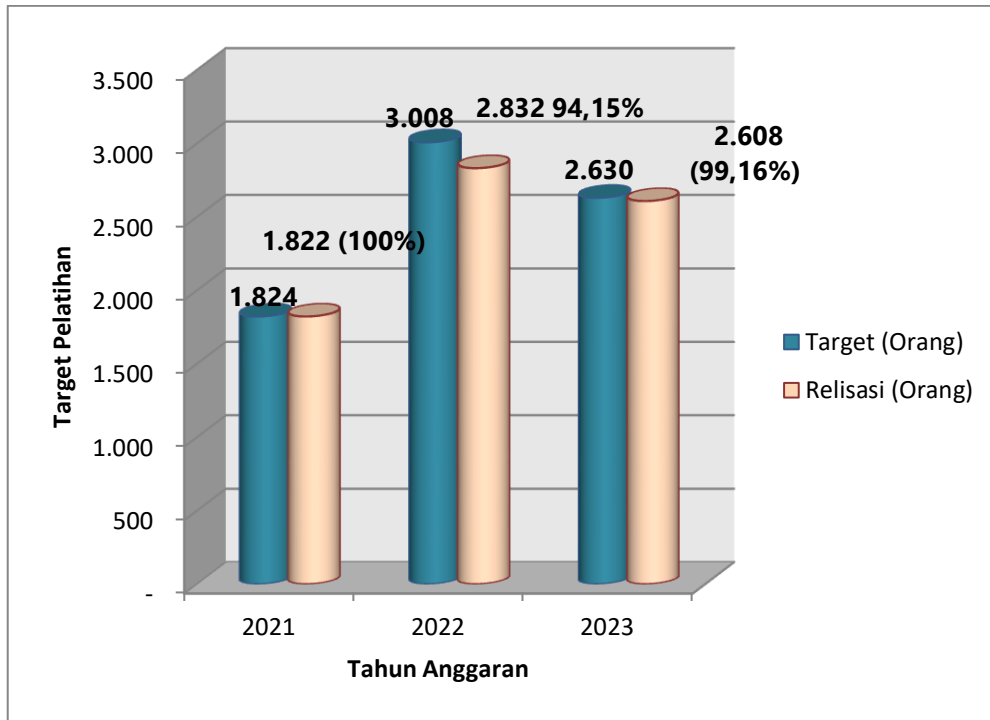
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

No.	Indikator	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)
1.	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	1.822	1.822	100	3.008	2.836	94,28	2.630	2.608	99,16

Dari data diatas tampak bahwa IKK-1 “Jumlah Tenaga yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi” dari tahun 2021 s/d 2023 mengalami peningkatan dan penurunan. Hal ini disebabkan oleh karena tingginya minat masyarakat yang ingin meningkatkan kompetensi tenaga kerja dalam menghadapi meningkatnya kebutuhan tenaga kerja di wilayah sulawesi tenggara, dan penerimaan tenaga kerja yang membutuhkan Sertifikat Keahlian/ Kompetensi yang mulai diterapkan oleh beberapa perusahaan penyedia lapangan pekerjaan. Jika ditinjau dari realisasi kinerja tahun 2021 s/d 2023 maka grafik perbandingan kinerja adalah sebagai berikut :

Gambar 3.1
Grafik Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 s/d 2023



c. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.

- Pencapaian Tahun 2023 dilakukan Melalui Kegiatan :

Realisasi pelaksanaan kegiatan PBK BPVP Kendari Tahun 2023 berdasarkan Kejuruan dan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi adalah :

PBK UPTP

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
PBK Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Juru Ukur Surveyor	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Juru Ukur Surveyor Boarding	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Bisnis dan Manajemen	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	6	pkt	96	org	6	pkt	96	org
	Pelayanan Pelanggan	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Pengelola Administrasi Perkantoran Boarding	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Elektronika	Teknisi Telepon Selular Hardware dan Software	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Teknisi Telepon Selular Hardware dan Software Boarding	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa Boarding	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
PBK Kejuruan Las	Plate Welder SMAW 3G	340 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Plate Welder SMAW 3G Boarding	340 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Listrik	Pengoperasian Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC	340 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Otomotif	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	300 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service Sepeda Motor Sistem Injeksi	280 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi Boarding	300 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service Sepeda Motor Injeksi Boarding	280 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Pariwisata	Bakery	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Barista	180 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
	Barista Boarding	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Pertanian	Pembuatan Roti dan Kue	140 Jp	3	Pkt	48	org	3	Pkt	48	org
PBK Kejuruan Tata Kecantikan	Tata Rias Pengantin Hantaran Boarding	220 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Tata Kecantikan Kulit	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Tata Kecantikan Rambut	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Komersial Mick UpArtist	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan TIK	Desain Grafis Muda Blended	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Computer Operator Asistant	260 JP	4	pkt	64	org	4	pkt	64	org
	Desain Grafis Muda Boarding	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Future Job Training	- Bahan Pelatihan	40 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Tailor Made Training										
Pemerintah Desa Mone	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Kanapa Napa	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Watorumbe Bata	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Lembo	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Lakologou	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Kondongia	Fitter Structure	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Lasiwa	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Umba	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
MOBILE TRAINING UNIT	Teknisi Audio Video	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Tata Kecantikan	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service sepeda motor konvensional	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
	Pembudidayaan Sayur Hidroponik	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Tata Rias Kecantikan	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			75	pkt	1200	org	75	pkt	1200	org

BLK Komunitas

Nama BLK Komunitas	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Video Editing	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pondok Pesantren As'Adiyah Lapai	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Darussalam Muna	Servis Motor Injeksi	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Al Muhtadin Raha	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas karya Persada Muna	Care Giver	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Video Editing	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pondok Pesantren As'Adiyah Lapai	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pontren Peskil	Pendesain Multimedia	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Al Muhtadin Raha	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Raudhatul Jannah	Pembuatan Furniture dari kayu	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Maahad Ulumul Quran	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Nurul Fuqon Wakatobi	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			14	pkt	224	org	14	pkt	224	org

PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri

Nama Mitra DUDI	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
BENGKEL LAS FABRIKASI DAN METRORISSET KENDARI	FILLET WELDER SMAW 1F/PA	140 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
RUMAH INDUSTRI KREATIF ARIESTHA KENDARI	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
VILLA TANJUNG TAPULAGA	BARISTA	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PT. SATRIA JAYA SULTRA	OPERATOR TRACK EXCAVATOR	280 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
DAILY FRESH HIDROPONIK	PEMBUDIDAYAAN SAYURAN HIDROPONIK	140 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			5	pkt	80	org	5	pkt	80	org

PBK di LPK

Nama LPK	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
LPKS COMPUTA 2000	OPERATOR KOMPUTER	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
LPKS FUNTASTIC ENGLISH CENTER	ENGLISH FOR FRONT LINER	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Pelatihan Menengah Tinggi / Teknisi

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pelatihan Menengah Tinggi / Teknisi	Teknisi Listrik Industri	1200 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			1	pkt	16	org	1	pkt	16	org

UPTD Binaan BPVP Kendari

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
PBK Provinsi Sulawesi Tenggara										
BLK Lainea										
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan TIK	Design Grafis	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Dewasa	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan TIK	Basic Office	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Tata Kecantikan	Tata Rias Pengantin Muslim Modifikasi	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Pariwisata	House Keeping	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garment Apparel	Asisten	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	140 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
TOTAL BLK LAINEA			11	pkt	176	org	11	pkt	176	org
BLK Kolaka										
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Bangunan	Menggambar Bangunan dengan Perangkat Lunak	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Dewasa	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Refrigerasi	Pemeliharaan dan Perbaikan AC untuk Rumah Tangga	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan TIK	Desainer Grafis Muda	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	120 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK KOLAKA			25	pkt	400	org	25	pkt	400	org
BLK Kolaka Utara										
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	4	pkt	64	org	4	pkt	64	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	120 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Refrigerasi	Pemeliharaan dan Perbaikan AC utuk Rumah Tangga	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
TOTAL BLK KOLAKA UTARA			16	pkt	256	org	16	pkt	256	org
BLK Buton										
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK BUTON			8	pkt	128	org	8	pkt	128	org
BLK Konawe Utara										
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Las	Fitter Structur	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK KONAWA UTARA			6	pkt	96	org	6	pkt	96	org
TOTAL PAKET			66	pkt	1056	org	66	pkt	1056	org

Pelatihan PFLK

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pelatihan PFLK	-	1200 JP	2	pkt	22	org	0	pkt	0	org
TOTAL PAKET			2	pkt	22	org	0	pkt	0	org

b. Hambatan yang dihadapi :

Dalam proses pelaksanaan kegiatan terdapat beberapa hambatan atau kendala yang BPVP Kendari alami dalam pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi, diantaranya :

1. Masih kurangnya pemahaman dan informasi yang di dapatkan oleh calon peserta tentang BPVP Kendari terutama yang berada di daerah Pedesaaan di Kabupaten;
2. Industri pertambangan yang membutuhkan Operator ataupun Teknisi alat berat yang kompeten meminta agar BPVP Kendari dapat menyediakan Tenaga Kerja yang dimaksud;
3. Persoalan ketenagakerjaan dan kemiskinan merupakan masalah yang tidak dapat diselesaikan oleh satu lembaga saja, tetapi perlu keterlibatan semua pihak, baik pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten/kota, dunia usaha dan industri, maupun lembaga-lembaga pelatihan;

c. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi :

1. Melakukan Promosi serta Koordinasi di daerah dan intens menggunakan sosial media sebagai media informasi mengenai pelatihan yang ada di BPVP Kendari;
2. Menggunakan fasilitas ruangan dan peralatan yang ada dan memaksimalkan beberapa alat peraga pelatihan seperti Forklift agar bisa dilaksanakan dalam kegiatan PBK BPVP Kendari;
3. Meningkatkan kolaborasi dan kerja sama bersama Pemprov, Pemkot dan Pemkab setempat, serta pihak lainnya untuk menciptakan tenaga kerja handal, berdaya saing, dan kompeten sehingga dapat melahirkan solusi tentang persoalan Ketenagakerjaan di Sulawesi Tenggara.

d. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023:

Upaya yang dilakukan oleh BPVP Kendari dalam hal ini mengatasi hambatan yang terjadi sehingga jumlah calon tenaga kerja kompeten yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi akan memenuhi target, yaitu :

1. Meningkatkan promosi secara luas dengan mengunjungi sekolah, kampus, daerah kabupaten, dan intens menggunakan

sosial media serta komunitas yang ada di wilayah Sulawesi Tenggara;

2. Pembangunan Workshop Alat Berat telah selesai dilaksanakan oleh BPVP Kendari dan akan mengajukan proposal ke Bina Kelembagaan Pelatihan dalam hal permohonan bantuan peralatan;
3. Melaksanakan sosialisasi pelatihan boarding pada pemerintah kabupaten yang terkait dalam peningkatan sumber daya manusia agar bisa pemerintah daerah bisa memetakan kebutuhan pelatihan dan kompetensi tenaga kerja di daerahnya masing-masing, dan BPVP kendari melalui pelatihan Institusional Boarding dapat menyediakan kebutuhan pelatihan berbasis kompetensi bagi tenaga kerja tersebut.

Dengan hasil kinerja tahun 2023 ini, akan digunakan sebagai bahan evaluasi dan akan menjadi acuan di dalam meningkatkan kegiatan yang sama agar hasil di tahun 2024 BPVP Kendari dapat semakin dikenal oleh masyarakat Provinsi Sulawesi Tenggara khususnya para pencari kerja yang ingin meningkatkan kompetensi mereka.

A.2. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-2

Jumlah tenaga kerja yang di sertifikasi

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 3.5

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksana sertifikasi kompetensi kerja	1.908 Orang	1.908 Orang	1.912 Orang	100,21

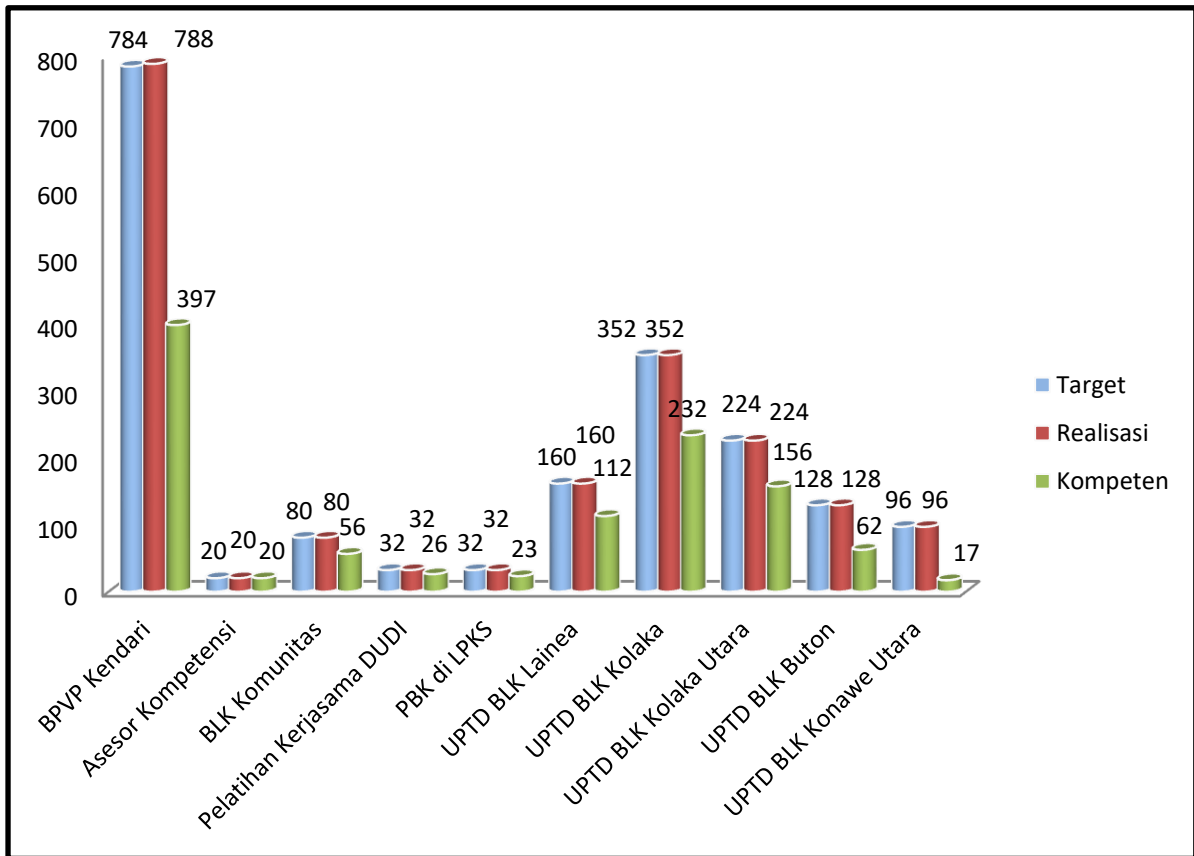
Tabel 3.6
Data Sertifikasi Tahun 2023

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
1.	BPVP Kendari	49	784	50	788	102,04%	683	108	86,68%
2.	Asesor Kompetensi	1	20	1	20	100,00%	20	0	100,00%
3.	BLK Komunitas	5	80	5	80	100,00%	56	24	70,00%
4.	Pelatihan Kerjasama DUDI	2	32	2	32	100,00%	26	6	81,25%
5.	PBK di LPKS	2	32	2	32	100,00%	23	9	71,88%
6.	UPTD BLK Lainya	10	160	10	160	100,00%	112	48	70,00%
7.	UPTD BLK Kolaka	22	352	22	352	100,00%	232	120	65,91%
8.	UPTD BLK Kolaka Utara	14	224	14	224	100,00%	156	68	69,64%
9.	UPTD BLK Buton	8	128	8	128	100,00%	62	66	48,44%
10.	UPTD BLK Konawe Utara	6	96	6	96	100,00%	17	79	17,71%
Jumlah		119	1908	120	1912	100,21%	1387	528	72,54%

Berdasarkan Tabel diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja untuk IKK-2 melebihi target yaitu 100,21%. Hal ini merupakan pencapaian yang baik dan makin banyaknya minat peserta pelatihan yang ingin mengikuti sertifikasi kompetensi, walaupun pencapaian peserta Kompeten hanya mencapai 57,58% tapi pada tahun mendatang akan menjadi tantangan bagi BPVP Kendari untuk meningkatkan kualitas pelatihan sehingga peserta kompeten dalam kegiatan sertifikasi kompetensi lulusan PBK menjadi lebih banyak.

Gambar 3.2

Grafik Realisasi Pengukuran Indikator Kinerja (IKK) – 2 Tahun 2023



Dalam sasaran kinerja di atas, yang dimaksud dengan kompetensi sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. BPVP Kendari berharap dapat meningkatkan koordinasi dalam pelaksanaan sertifikasi kompetensi lulusan PBK, terkhususnya dalam pemenuhan Tempat Uji Kompetensi agar memenuhi syarat sehingga tidak menjadi hambatan dalam pelaksanaan Uji Kompetensi, juga dalam pelaksanaan PBK instruktur yang mengajar agar lebih memperhatikan skema uji, agar menjadi perhatian khusus dalam pelaksanaan proses pembelajaran.

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s/d 2023

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Capaian Indikator Kinerja IKK-2
Tahun 2020 s/d 2023

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)
1.	Jumlah Tenaga Kerja yang disertifikasi	640	640	100	2.111	1.184	56,09	1.908	1.912	100,21

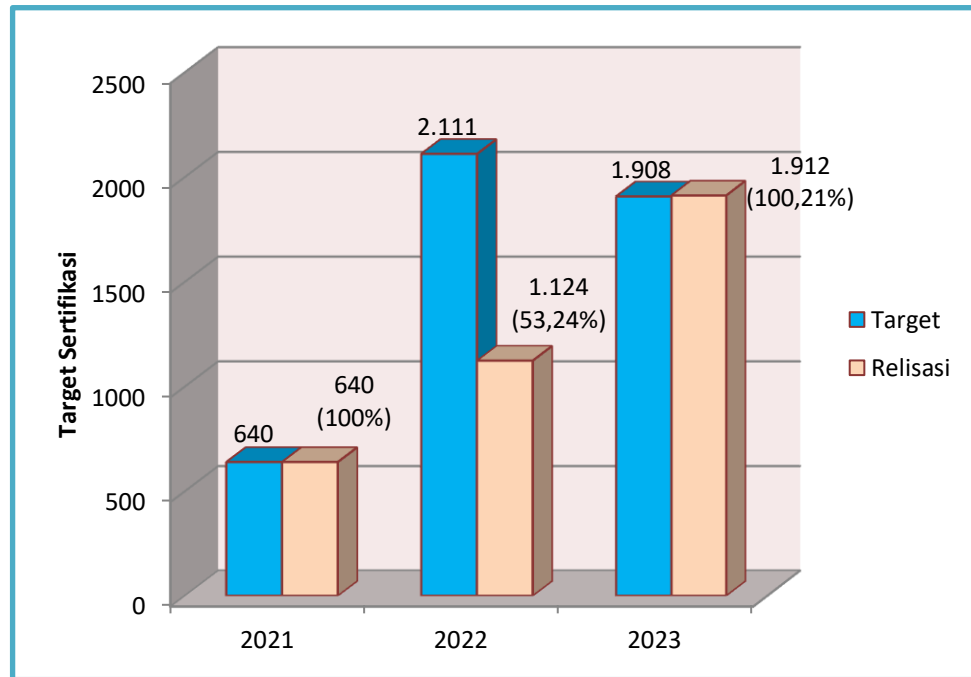
IKK-2 : Jumlah Tenaga Kerja yang disertifikasi

Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional disebutkan bahwa Kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Sedangkan Pelatihan Berbasis Kompetensi adalah Pelatihan Kerja yang menitik beratkan pada kemampuan kerja yang mencakup pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja.

Tahun 2023 BPVP Kendari sudah melaksanakan kegiatan Uji Kompetensi dilaksanakan pada tahun 2021 sebanyak 40 Paket atau sebanyak 640 orang alumni dengan realisasi 100 %, serta di Tahun 2022 target sebanyak 130 paket atau 2.095 orang alumni dengan realisasi 56,09 % yaitu 74 paket atau 1.184 orang, dan di tahun 2023 BPVP Kendari memiliki target sebanyak 119 paket atau 1.908 orang dan realisasi yang dicapai adalah 120 paket atau 1.912 orang, hal ini disebabkan oleh makin baiknya penataan dan penyelenggaraan program pelatihan pada seluruh instansi binaan BPVP Kendari sehingga pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan dapat dimaksimalkan.

Gambar 3.3

Grafik Perbandingan Persentase Capaian Indikator Kinerja IKK 2 Tahun 2021 – 2023



c. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Hambatan yang di hadapi :

Hambatan yang dihadapi dari kegiatan Sertifikasi Kompetensi Kerja tahun 2023 sebanyak 2.111 orang di antaranya :

1. Lisensi skema LSP P2 untuk kejuruan bangunan dan kecantikan, tidak bisa dilaksanakan karena kode unit yang berlaku pada program pelatihan tidak sesuai kode unit yang sesuai dengan kode unit yang tertera pada skema uji;
2. Ketersediaan asesor dalam daerah masih perlu ditingkatkan agar mendukung kelancaran sertifikasi maka perlu didukung dilaksanakannya Pelatihan Asesor Kompetensi;
3. Tim pengelola sertifikasi agar berkordinasi pada tim penyusunan anggaran agar bisa memetakan kebutuhan biaya perjalanan dinas sehingga mobilitas ke daerah atau

tempat pelaksanaan UJK dapat berjalan sesuai ketentuan dan tidak menjadi hambatan bagi pelaksana yang ditugaskan;

4. Program Pelatihan yang dilaksanakan di UPTD terkendala peralatan yang tidak memadai untuk dilaksanakan Sertifikasi Lulusan Pelatihan serta administrasi berupa surat permohonan pelaksanaan sertifikasi dari UPTD pada tim LSP P2 BPVP Kendari dapat lebih diperhatikan;

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi :

1. Melaksanakan validasi program pelatihan bersama dengan pihak LSP untuk penyesuaian skema sehingga dapat meminimalisir program yang tidak dapat di Uji di LSP P2 BPVP Kendari;
2. Ketersediaan asesor agar dapat dipetakan untuk disesuaikan pada tim perencanaan;
3. Berkoordinasi dengan tim perencanaan agar biaya perjalanan dinas asesor dapat berjalan baik dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
4. Berkoordinasi dengan UPTD binaan agar dapat memperhatikan sarana prasarana agar pelatihan dapat berjalan dengan baik, dan juga agar surat permohonan Sertifikasi Lulusan Pelatihan dikirim pada tim LSP P2 BPVP Kendari sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023

1. Melengkapi fasilitas Workshop dan program pelatihan;
2. Tenaga pengajar BPVP Kendari, UPTD Binaan, BLK Komunitas, Bahkan Instruktur Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, agar di jadwalkan untuk mengikuti pelatihan Asessor Kompetensi sesuai dengan kebutuhan;

- Melaksanakan identifikasi program pelatihan dan skema uji di awal tahun agar pelaksanaan Uji Kompetensi dapat dilaksanakan dengan baik.

Dengan melihat hasil yang telah di capai sampai dengan akhir tahun 2023, BPVP Kendari akan mencoba meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh BPVP kendari di dalam menciptakan alumni yang kompeten dengan keahlian yang telah mereka pelajari selama mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi.

A.3. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-3

Tabel 3.11

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	4 Unit	4 Unit	100

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari mendapatkan hibah tanah dari Pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara pada tahun 2021 yang terletak persis di samping kantor BLK Kendari, maka direncanakan akan dibangun Hanggar Alat Berat dan Area praktek alat berat, tapi terkendala karena permasalahan sengketa lahan pada lahan hibah tersebut. Oleh karena itu BPVP Kendari menetapkan beberapa jenis pekerjaan fisik di antaranya :

- Pembangunan Landscape dan Drainase
- Pembangunan Pagar Keliling

3. Pembuatan Master Plan BPVP Kendari
4. Renovasi Kantor dan Pengecatan Workshop

BPVP Kendari berharap dengan pembangunan yang ada pada tahun 2023 dapat menambah rasa aman dan nyaman bagi peserta pelatihan serta memberi kelancaran pada pegawai BPVP Kendari dalam melaksanakan aktivitas perkantoran.

Pada tahun 2024 BPVP Kendari berharap dapat memaksimalkan sarana prasarana pelatihan yang ada, agar kejuruan dan program pelatihan yang dilaksanakan semakin berkembang dan bertambah untuk memenuhi kebutuhan kompetensi peserta pelatihan.

A.4. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK- 4

Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 3.12

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	321 Orang	321 Orang	371 Orang	115,56

IKK-4 : Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari mengupgrate skill atau meningkatkan produktivitas melalui pelatihan Bimbingan Peningkatan Produktivitas dengan target 40 Orang dan realisasi 40 orang, Pengukuran Peningkatan produktivitas dengan target 81 Orang dan realisasi sebanyak 81 orang Pelatihan Peningkatan Produktivitas dengan target 200 Orang dan realisasi

250 orang, hal ini disebabkan karena ada perubahan target kegiatan Pelatihan Kampung Kompeten dengan target 1 kegiatan menjadi Pelatihan Peningkatan Produktivitas berjumlah 50 orang.

Dilaksanakannya pelatihan ini, para peserta dapat terus meningkatkan kapasitas diri lebih unggul, profesional yang berdaya saing dan selalu dapat bersinergi termasuk dengan Pemerintah kota untuk merumuskan berbagai usaha dalam menjalin kemitraan. Ini bertujuan untuk memberikan pencerahan motivasi usaha yang dapat mendukung peningkatan SDM dan keterampilan para pengusaha dan produktivitas yang tinggi sehingga dapat mendorong menggalakkan gerakan bangga beli produk kita sendiri

A.5. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK- 5

Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 3.13

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	5 Layanan	5 Layanan	5 Layanan	100

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas dengan beberapa kegiatan diantaranya :

- Layanan Perencanaan dan Penganggaran 1 Layanan
- Layanan Manajemen Keuangan 1 Layanan

- Layanan Reformasi Kinerja 1 Layanan
- Layanan Umum 1 Layanan
- Layanan Perkantoran 1 Layanan

Dalam hal ini kegiatan administrasi yang mendukung proses dasar kegiatan perkantoran diantaranya tersusunnya rencana program dan rencana anggaran, terlaksananya pemantauan dan evaluasi, mengetahui Indeks PMPRB, Persentase Temuan yang ditindaklanjuti, Nilai Evaluasi SAKIP, Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah, terlaksananya Layanan Pengelolaan Kepegawaian dan Tata Kelola Organisasi Internal, hingga terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan, dan terlaksananya Operasional dan Pemeliharaan Kantor.

B REALISASI ANGGARAN

B.1. Realisasi Anggaran Tahun 2023

Untuk mendukung seluruh kegiatan operasional Balai Latihan Kerja Kendari pada tahun anggaran 2023. BPVP Kendari pada awal memperoleh anggaran sebesar Rp. 34.682.616.000 (tiga puluh empat milyar enam ratus delapan puluh dua juta enam ratus enam belas ribu rupiah) yang merupakan pagu awal tertanggal 30 November 2022. Dalam perjalanan mengalami revisi sehingga anggaran tahun 2023 berubah menjadi Rp. 33.952.746.000 (Tiga puluh tiga miliar sembilan ratus lima puluh dua juta tujuh ratus empat puluh enam ribu rupiah) adalah pagu anggaran terakhir BPVP Kendari.

TABEL 3.10

Tabel Revisi yang Terjadi Pada Tahun 2023

Revisi Anggaran	Jenis Revisi	Pagu Awal	Pagu Revisi	Keterangan
Revisi Ke-1	Revisi DIPA DJA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 28 Desember 2022 karena adanya revisi selfblokir automatic adjusment

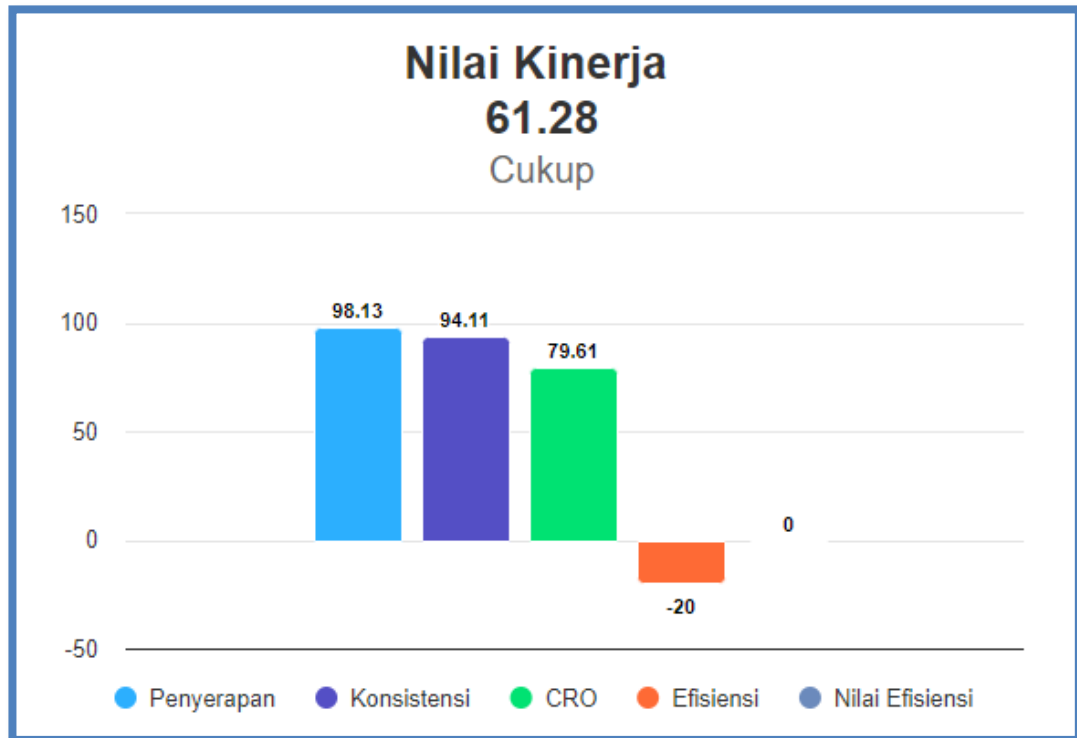
Revisi Anggaran	Jenis Revisi	Pagu Awal	Pagu Revisi	Keterangan
Revisi Ke-2	Revisi DIPA DJA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 1 Maret 2023 karena adanya revisi perubahan selfblokir automatic adjusment
Revisi Ke-3	Revisi DIPA KPA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 17 Maret 2023 Karena adanya revisi pemuktahiran POK
Revisi Ke-4	Revisi DIPA Kanwil DjPB	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 17 April 2023 Karena adanya Penyesuaian Halaman III Dipa dan pergeseran anggaran
Revisi Ke-5	Revisi DIPA KPA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 04 Mei 2023 Karena adanya Karena adanya revisi pemuktahiran POK
Revisi Ke-6	Revisi DIPA KPA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 06 Juni 2023 Karena adanya Karena adanya revisi pemuktahiran POK
Revisi Ke-7	Revisi DIPA Kanwil DjPB	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 17 Juli 2023 Karena adanya Penyesuaian Halaman III Dipa dan pergeseran anggaran
Revisi Ke-8	Revisi DIPA KPA	34.682.616.000	34.682.616.000	Pada tanggal 29 Agustus 2023 Karena adanya revisi pergeseran anggaran dan pemuktahiran POK
Revisi Ke-9	Revisi DIPA DJA	34.682.616.000	33.719.712.000	Pada tanggal 25 September 2023 karena adanya revisi perubahan selfblokir automatic adjusment dan perubahan pagu
Revisi Ke-10	Revisi DIPA KPA	33.719.712.000	33.719.712.000	Pada tanggal 17 Oktober 2023 Karena adanya revisi pergeseran anggaran dan pemuktahiran POK
Revisi Ke-11	Revisi DIPA DJA	33.719.712.000	33.952.746.000	Pada tanggal 08 November 2023 karena adanya revisi perubahan pagu
Revisi Ke-12	Revisi DIPA DJA	33.952.746.000	33.952.746.000	Pada tanggal 07 Desember 2023 Karena adanya revisi pergeseran anggaran dan pemuktahiran POK
Revisi Ke-13	Revisi DIPA KPA	33.952.746.000	33.952.746.000	Pada tanggal 18 Januari 2024 2023 Karena adanya revisi pergeseran anggaran dan pemuktahiran POK

Pelaksanaan revisi mendukung perolehan nilai Ikpa di Aplikasi Omspan, dan nilai Efisisensi di Aplikasi Smart. IKPA adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga dan Satker Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari mendapatkan nilai IKPA sebesar 89,50%

Sedangkan nilai efisiensi kinerja anggaran BPVP Kendari pada tahun anggaran 2023 yang diperoleh dari sistem aplikasi SMART adalah sebagai berikut :

GAMBAR 3.4

Grafik Nilai Kinerja Aplikasi SMART BPVP Kendari Tahun 2023



Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan data Aplikasi SMART Kementerian Keuangan RI (Data tanggal 1 Januari 2023)

Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu) adalah aplikasi berbasis web yang dibangun guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Aplikasi SMART memuat persentase penyerapan anggaran, konsistensi, Capaian Rincian Output (CRO), Efisiensi dan Nilai Efisiensi.

Efisiensi terdiri dari efisiensi Output Program untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat unit eselon I, dan efisiensi RO untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat satuan kerja. Efisiensi RO tingkat satuan kerja dilakukan dengan menggunakan 2 pendekatan sebagai berikut : Pengukuran di tingkat KRO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tidak tersedia. Pengukuran di tingkat RO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tersedia.

B.3. Tabel Dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d 2023

Adapun perbandingan rekapitulasi alokasi dan realisasi keuangan dan BPVP Kendari dari tahun 2015 - 2023 selengkapnya akan ditampilkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.12

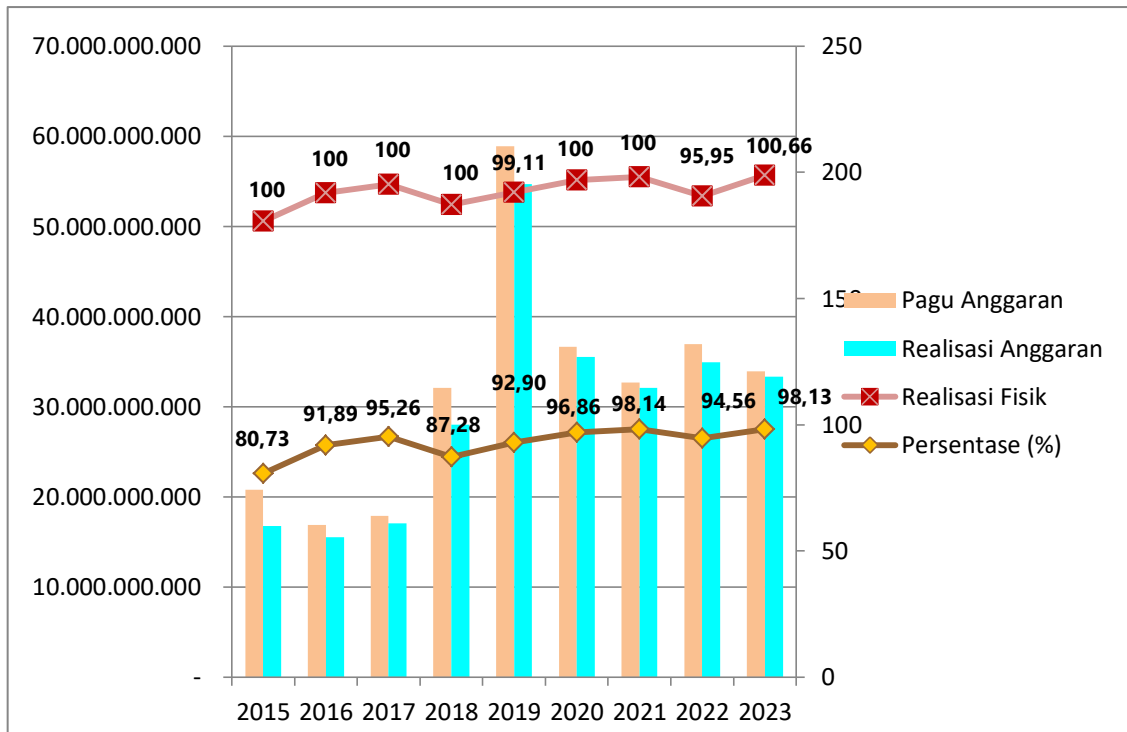
Rekapitulasi Realisasi Keuangan BPVP Kendari Tahun 2015 – 2023

No	Tahun	Pagu (Rp)	Realisasi Keuangan		Fisik (%)
			(Rp)	%	
1.	2015	20.780.034.000	16.775.430.844	80,73	100
2.	2016	16.889.895.000	15.520.304.576	91,89	100
3.	2017	17.895.275.000	17.047.095.073	95,26	100
4.	2018	32.070.187.000	27.989.934.149	87,18	100
5.	2019	58.889.968.000	54.708.372.275	92,90	99,1
6.	2020	36.654.172.000	35.503.662.770	96,86	100
7.	2021	32.687.016.000	32.080.139.196	98,14	100
8.	2022	36.936.628.000	34.925.747.638	94,56	95,95
9.	2023	33.952.746.000	33.317.709.118	98,13	100,66

Melihat tabel rekapitulasi realisasi keuangan BPVP Kendari sejak tahun 2015 sampai dengan tahun 2023 menunjukkan grafik naik turun sedangkan untuk realisasi fisik sejak tahun 2015 sampai tahun 2018 mencapai 100 %, tapi di tahun 2019 realisasi fisik mencapai 99,11%, tahun 2020 dan 2021 realisasi fisik kembali mencapai 100%, tahun 2022 realisasi fisik mencapai 95,95% dan tahun 2023 realisasi fisik mencapai 100,66%

Adapun Grafik perbandingannya dapat dilihat pada grafik di bawah :

Gambar 3.5
Grafik Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari
Tahun 2015 – 2023



Berdasarkan grafik di atas, perbandingan realisasi keuangan BPVP Kendari Tahun 2015 sampai dengan 2023 mengalami peningkatan dan penurunan. Tahun 2015 mencapai 80,73 %, tahun 2016 mencapai 91,89%, 2017 mencapai 95,3 %, tahun 2018 mencapai 87,42 %, tahun 2019 mencapai 98,14 %, tahun 2020 mencapai 96,86 %, di tahun 2021 mencapai 98,14 %, di tahun 2022 mencapai 94,56 % dan di tahun 2023 mencapai 98,13 %

B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran pada realisasi keuangan sebesar 98,13% atau dibawah 100% disebabkan oleh beberapa faktor sebagai berikut:

1. Koordinasi dan Komunikasi antar seksi yang kurang intens dilakukan, sehingga menyebabkan beberapa kegiatan Balai

Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari tidak dapat berjalan secara maksimal;

2. Adanya Selfblokir yang menyebabkan beberapa kegiatan tidak terlaksana dengan maksimal;
3. Efisiensi penggunaan anggaran yang cukup baik sehingga dapat meningkatkan nilai Realisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari pada tahun 2023 ini.

B.4 Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan

Pencapaian tahun 2023 dilakukan dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

B.4.1 Tabel Realisasi Per Jenis Kegiatan Anggaran Tahun 2023

Tabel 3.13
Realisasi Keuangan BPVP Kendari 2023

NO	KODE	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN KINERJA 2023 %
1	4053	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.406.410.000	1.382.176.971	98.28
2	4056	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	4.562.632.000	4.560.452.232	99.95
3	4057	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	15.924.088.000	15.705.065.642	98.62
4	4059	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	929.281.000	862.152.694	92.78
5	4060	Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	286.200.000	281.935.000	98.51
6	6620	Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.844.135.000	10.525.926.579	97.07
Jumlah			33.952.746.000	33.317.709.118	98.13

Pencapaian BPVP Kendari dalam pelaksanaan anggaran sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan. Lihat tabel diatas BPVP Kendari

memperoleh dengan pagu Rp. 33.952.746.000 BPVP Kendari mencapai realisasi sebesar Rp. 33.317.709.118 (98,13%) merupakan hasil dari kerjasama seluruh pegawai BPVP Kendari dalam melaksanakan, walaupun perlu disadari bahwa tidak meratanya realisasi di setiap kegiatan disebabkan beberapa perubahan kebijakan yang terjadi pada tahun berjalan yang sangat memerlukan komunikasi yang baik antar seksi pelaksana kegiatan dan juga komunikasi antar kantor daerah dan kantor pusat untuk menentukan tujuan pencapaian bersama saling dan memahami peran dan tanggung jawab masing-masing.

B.5. Hambatan yang dihadapi

Adapun pencapaian realisasi keuangan pada tahun 2023 tidak terlepas dari adanya beberapa hambatan yang ditemui selama pelaksanaan kegiatan tahun 2023. Hambatan yang ditemui antara lain:

1. Perubahan jadwal kegiatan yang terjadi karena kondisi padatnya kegiatan yang dijalankan oleh BPVP Kendari mejadi suatu masalah yang sering menghambat realisasi di akhir tahun kegiatan;
2. Kurangnya koordinasi kegiatan pada stakehoulder sehingga beberapa kegiatan tidak dapat terealisasi atau terlaksana dengan baik.

B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi

Solusi yang dilakukan untuk mengatasi berbagai hambatan tersebut antara lain:

1. Membuat perencanaan jadwal kegiatan atau matrix kegiatan dan menetapkan penanggungjawab dan pengelola kegiatan sehingga kegiatan dapat terlekasana sesuai dengan yang diharapkan;
2. Koordinasi dan komunikasi yang baik antar pihak manajemen dengan stakeholder terkait agar kegiatan di BPVP Kendari dapat terkawal dan terkendali dengan baik.

B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Agar proses pelaksanaan kegiatan pada tahun 2023 dapat terlaksana dengan baik maka perlu dilakukan langkah-langkah dan penyusunan rencana yang baik sehingga seluruh kegiatan dapat berjalan dengan maksimal. Adapun rencana yang perlu dilakukan untuk tahun 2024 yaitu:

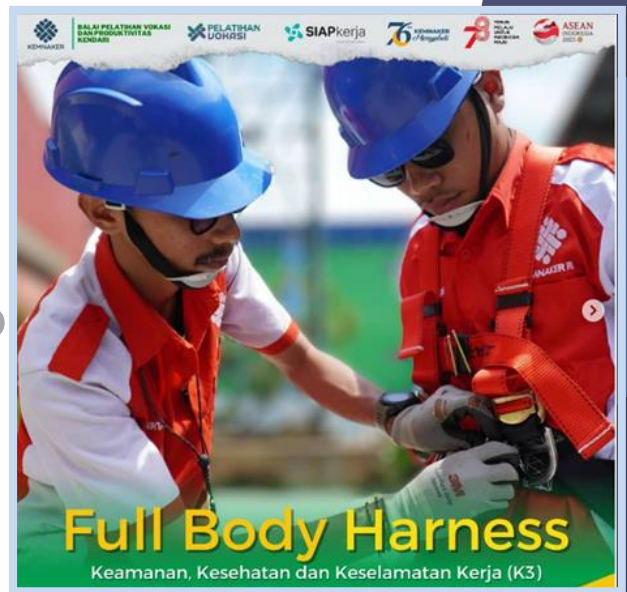
1. Melakukan perencanaan yang matang untuk menghadapi seluruh kegiatan sepanjang tahun 2023;
2. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi antar seksi dan seluruh stakeholder BPVP Kendari;
3. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia di internal BPVP Kendari;
4. Meningkatkan Efektifitas dan Efisiensi disetiap kegiatan yang dilakukan.



KEMNAKER

BAB IV

BAB IV PENUTUP



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPVP Kendari disusun berdasarkan laporan kegiatan dari awal bulan Januari sampai dengan akhir Desember 2023. Laporan Kinerja disusun untuk menggambarkan hasil kerja yang telah dicapai selama satu tahun anggaran, dengan harapan dapat dimanfaatkan sebagai acuan dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Pada masa mendatang laporan ini menjadi dasar untuk penyusunan program agar lebih efektif dalam mencapai sasaran dan efisien dalam penggunaan anggaran yang telah ditetapkan.

Secara umum pelaksanaan semua program dan kegiatan BPVP Kendari telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan rencana. yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja, meskipun ditengah jalan terdapat beberapa hambatan, namun dengan kerja keras dan kekompakan tim, semua hambatan dapat teratasi.

Dari hasil pencapaian kinerja tahun 2023 ini yang mencapai realisasi anggaran 98,13 % dengan raealisasi fisik mencapai 100,66 % dan ini memenuhi target yang ditetapkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan yaitu 93 %. Ini menunjukkan perlunya peningkatan komunikasi dan kerjasama antar antar seksi dan seluruh stakeholder BPVP Kendari . Hal tersebut dapat dilihat dari masing-masing indikator kinerja yang mana IKK-1 mencapai 99,16%, IKK-2 mencapai 100,21%, IKK-3 Mencapai 100%, IKK-4 Mencapai 115,56% dan IKK-5 Mencapai 100% Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2023 BPVP Kendari, ini disusun sebagai wujud Pertanggungjawaban Kinerja organisasi BPVP (Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas) Kendari, semoga dapat dipergunakan sebagai bahan informasi dan evaluasi serta dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan maupun upaya tindak lanjut untuk kegiatan-kegiatan yang akan datang.



KEMNAKER LAMPIRAN





KEMNAKER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

**BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amran, S.T.
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
Kendari
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Plt. Direktur Jenderal
Pembinaan Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
NIP. 19681107199403 1 001



Kepala
Balai Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas Kendari

Amran, S.T.
NIP. 19830312 200901 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.908 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.872 Orang
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.630 Orang	PBK UPTP	1.200 Orang
				PBK di BLK Komunitas	224 Orang
				PBK Kerjasama dengan Dunia Industri	80 Orang
				PBK di LPK	32 Orang
				Pelatihan Menengah Tinggi/ Teknisi	16 Orang
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	1.056 Orang
				Pelatihan PFLK	22 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	321 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	40
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	81 Orang
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 Orang

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	5 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan
				Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan
				Layanan Umum	1 Layanan
				Layanan Perkantoran	1 Layanan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
1.	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.406.410.000	SDM Bidang yang Sertifikasi dilatih	181.350.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.204.964.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	20.096.000
2.	4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	4.562.632.000	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4.562.632.000
3.	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	15.924.088.000	Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan bersama Industri	271.458.000
			PBK UPTP	8.442.800.000
			PBK di BLK Komunitas	756.000.000
			PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri	449.150.000
			PBK di LPK	108.000.000
			Pelatihan Menengah	480.000.000

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
			Tinggi/Teknisi	
			PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	5.280.000.000
			Pelatihan PFLK	136.680.000
4.	4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	929.281.000	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	209.860.000
			Pengukuran Peningkatan Produktivitas	380.821.000
			Pelatihan Peningkatan Produktivitas	338.600.000
5.	4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	286.200.000	Pengembangan Talenta Muda	286.200.000
6.	6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.844.135.000	Layanan Umum	200.000.000
			Layanan Perkantoran	10.105.145.000
			Layanan Perencanaan dan Penganggaran	259.658.000
			Layanan Manajemen Keuangan	201.484.000
			Layanan Reformasi Kinerja	77.848.000
Jumlah		33.952.746.000		33.952.746.000

PIHAK KEDUA

Plt. Direktur Jenderal
Pembinaan Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
NIP. 19681117 199403 1 001

Jakarta, Desember 2023
PIHAK PERTAMA

Kepala
Balai Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas Kendari



Amran, S.T.
NIP. 19830312 200901 1 014

Capaian Kinerja BPVP Kendari Tahun 2022

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal (Orang)	Target Revisi (Orang)	Realisasi (Orang)	Persen (%)
1.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	3.008 Orang	3.008 Orang	2.832 Orang	94,15
2.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang di sertifikasi	2.111 Orang	2.111 Orang	1.184 Orang	56,09
3.	Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Keahlian Binalavotas	Jumlah Instruktur dan Tenaga Keahlian Binalavotas yang ditingkatkan kompetensinya	135 Orang	135 Orang	135 Orang	100
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	150 Orang	150 Orang	150 Orang	100

No.	Kegiatan	Pagu Awal (Rp)	Pagu Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	Persen (%)
1	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.874.300.000	1.874.300.000	1.363.449.960	72,74
2	Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Keahlian Binalavotas	3.034.925.000	4.054.153.000	2.523.091.539	98,83
3	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	8.508.119.000	8.508.119.000	8.391.453.978	98,63
4	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	15.548.010.000	15.427.770.000	14.449.494.255	94,63
5	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	178.236.000	178.236.000	167.802.000	94,15
6	Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	100.000.000	100.000.000	79.780.000	79,78
7	Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jendral Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	378.585.000	378.585.000	358.288.376	94,64
8.	Dukungan Manajemen Ditjen Binalattas	7.514.259.000	7.922.461.000	7.592.387.530	94,64
Jumlah		37.136.434.000	38.443.624.000	34.925.747.638	94,56

Resume :

Pagu Awal	: Rp. 37.136.434.000,-
Pagu Revisi	: Rp. 38.443.624.000,-
Realisasi Keuangan	: Rp. 34.925.747.638,-
Persentase Realisasi Keuangan	: 94,56 %
Realisasi Fisik	: 95,88 %

LAMPIRAN IKK-1

Tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi

1. UPTP BPVP KENDARI

Pelatihan Berbasis Kompetensi UPTP

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
PBK Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Juru Ukur Surveyor	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Juru Ukur Surveyor Boarding	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Bisnis dan Manajemen	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	6	pkt	96	org	6	pkt	96	org
	Pelayanan Pelanggan	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Pengelola Administrasi Perkantoran Boarding	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Elektronika	Teknisi Telepon Selular Hardware dan Software	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Teknisi Telepon Selular Hardware dan Software Boarding	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa Boarding	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
PBK Kejuruan Las	Plate Welder SMAW 3G	340 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Plate Welder SMAW 3G Boarding	340 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Listrik	Pengoperasian Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC	340 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Otomotif	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	300 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service Sepeda Motor Sistem Injeksi	280 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi Boarding	300 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service Sepeda Motor Injeksi Boarding	280 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Pariwisata	Bakery	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Barista	180 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
	Barista Boarding	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan Pertanian	Pembuatan Roti dan Kue	140 Jp	3	Pkt	48	org	3	Pkt	48	org
PBK Kejuruan Tata Kecantikan	Tata Rias Pengantin Hantaran Boarding	220 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Tata Kecantikan Kulit	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Tata Kecantikan Rambut	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Komersial Mick UpArtis	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PBK Kejuruan TIK	Desain Grafis Muda Blended	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Computer Operator Asistant	260 JP	4	pkt	64	org	4	pkt	64	org
	Desain Grafis Muda Boarding	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Future Job Training	- Bahan Pelatihan	40 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Tailor Made Training										
Pemerintah Desa Mone	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Kanapa Napa	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Watorumbe Bata	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Lembo	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pemerintah Desa Lakologou	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Kondongia	Fitter Structure	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Lasiwa	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Pemerintah Desa Umba	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
MOBILE TRAINING UNIT	Teknisi Audio Video	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Asisten Pembuat Pakaian	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Tata Kecantikan	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Service sepeda motor konvensional	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
	Pembudidayaan Sayur Hidroponik	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
	Tata Rias Kecantikan	160 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			75	pkt	1200	org	75	pkt	1200	org

BLK Komunitas

Nama BLK Komunitas	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Video Editing	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pondok Pesantren As'Adiyah Lapai	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Darussalam Muna	Servis Motor Injeksi	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Al Muhtadin Raha	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas karya Persada Muna	Care Giver	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Video Editing	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pondok Pesantren As'Adiyah Lapai	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Pontren Peskil	Pendesain Multimedia	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Al Muhtadin Raha	Operator Komputer Muda	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Raudhatul Jannah	Pembuatan Furniture dari kayu	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Maahad Ulumul Quran	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
BLK Komunitas Nurul Fuqon Wakatobi	Desain Grafis	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			14	pkt	224	org	14	pkt	224	org

PBK Kerjasama Dengan Dunia Industri

Nama Mitra DUDI	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
BENGKEL LAS FABRIKASI DAN METRORISSET KENDARI	FILLET WELDER SMAW 1F/PA	140 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org

RUMAH INDUSTRI KREATIF ARIESTHA KENDARI	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
VILLA TANJUNG TAPULAGA	BARISTA	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
PT. SATHIA JAYA SULTRA	OPERATOR TRACK EXCAVATOR	280 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
DAILY FRESH HIDROPONIK	PEMBUDIDAYAAN SAYURAN HIDROPONIK	140 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			5	pkt	80	org	5	pkt	80	org

PBK di Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)

Nama LPK	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
LPKS COMPUTA 2000	OPERATOR KOMPUTER	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
LPKS FUNTASTIC ENGLISH CENTER	ENGLISH FOR FRONT LINER	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Pelatihan Menengah Tinggi / Teknisi

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pelatihan Menengah Tinggi / Teknisi	Teknisi Listrik Industri	1200 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			1	pkt	16	org	1	pkt	16	org

UPTD Binaan BPVP Kendari

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
PBK Provinsi Sulawesi Tenggara										
BLK Lainya										
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan TIK	Design Grafis	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Dewasa	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan TIK	Basic Office	180 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Tata Kecantikan	Tata Rias Pengantin Muslim Modifikasi	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Pariwisata	House Keeping	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garment Apparel	Asisten	180 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	140 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
TOTAL BLK LAINEA			11	pkt	176	org	11	pkt	176	org
BLK Kolaka										
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Bangunan	Menggambar Bangunan dengan Perangkat Lunak	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Dewasa	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
	Bangunan Sederhana									
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Refrigerasi	Pemeliharaan dan Perbaikan AC untuk Rumah Tangga	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan TIK	Desainer Grafis Muda	240 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	120 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK KOLAKA			25	pkt	400	org	25	pkt	400	org
BLK Kolaka Utara										
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	4	pkt	64	org	4	pkt	64	org
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue	120 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Refrigerasi	Pemeliharaan dan Perbaikan AC untuk Rumah Tangga	220 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
TOTAL BLK KOLAKA UTARA			16	pkt	256	org	16	pkt	256	org
BLK Buton										
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	240 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional	260 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan Las	Fitter Structure	160 JP	2	pkt	32	org	2	pkt	32	org
Kejuruan TIK	Basic Office	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK BUTON			8	pkt	128	org	8	pkt	128	org
BLK Konawe Utara										
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian	200 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
Kejuruan Las	Fitter Structur	160 JP	3	pkt	48	org	3	pkt	48	org
TOTAL BLK KONAWA UTARA			6	pkt	96	org	6	pkt	96	org
TOTAL PAKET			66	pkt	1056	org	66	pkt	1056	org

Pelatihan PFLK

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pelatihan PFLK	-	1200 JP	2	pkt	22	org	0	pkt	0	org
TOTAL PAKET			2	pkt	22	org	0	pkt	0	org

LAMPIRAN IKK – 2

Jumlah Tenaga Kerja Yang di Sertifikasi

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
1.	BPVP Kendari	49	784	50	788	102,04%	683	108	86,68%
2.	Asesor Kompetensi	1	20	1	20	100,00%	20	0	100,00%
3.	BLK Komunitas	5	80	5	80	100,00%	56	24	70,00%
4.	Pelatihan Kerjasama DUDI	2	32	2	32	100,00%	26	6	81,25%
5.	PBK di LPKS	2	32	2	32	100,00%	23	9	71,88%
6.	UPTD BLK Lainya	10	160	10	160	100,00%	112	48	70,00%
7.	UPTD BLK Kolaka	22	352	22	352	100,00%	232	120	65,91%
8.	UPTD BLK Kolaka Utara	14	224	14	224	100,00%	156	68	69,64%
9.	UPTD BLK Buton	8	128	8	128	100,00%	62	66	48,44%
10.	UPTD BLK Konawe Utara	6	96	6	96	100,00%	17	79	17,71%
Jumlah		119	1908	120	1912	100,21%	1387	528	72,54%

BPVP KENDARI

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	PELATIHAN ASESOR KOMPETENSI	20	20	BPVP KENDARI	20	0

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	TIK - Computer Operator Asistant 1	16	16	BPVP KENDARI	16	0
2	TIK - Computer Operator Asistant 2	16	16	BPVP KENDARI	13	3
3	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pelayanan Pelanggan	16	16	BPVP KENDARI	16	0
4	TEKNIK ELEKTRONIKA - Teknisi Telepon Seluler Perangkat Keras	16	16	BPVP KENDARI	15	1
5	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi	16	14	BPVP KENDARI	11	3
6	GARMEN APPAREL - Asisten Pembuat Pakaian	16	16	BPVP KENDARI	14	2

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
7	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	BPVP KENDARI	15	1
8	TEKNIK OTOMOTIF - Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	16	14	BPVP KENDARI	12	2
9	TIK - Pemrograman Web	16	13	BPVP KENDARI	7	6
10	TEKNIK LAS - Plate Welder SMAW 3G-Up/PF	16	13	BPVP KENDARI	13	0
11	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 1	16	16	BPVP KENDARI	16	0
12	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 2	16	15	BPVP KENDARI	14	1
13	TEKNIK ELEKTRONIKA - Teknisi Telepon Seluler Perangkat Keras	16	16	BPVP KENDARI	16	0
14	TIK - Design Grafis Muda 1	16	16	BPVP KENDARI	15	1
15	TEKNIK LISTRIK - Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16	16	BPVP KENDARI	10	6
16	GARMEN APPAREL - Asisten Pembuat Pakaian	16	15	BPVP KENDARI	14	1
17	PARIWISATA – Barista	16	12	BPVP KENDARI	12	0
18	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi	16	14	BPVP KENDARI	14	0
19	TEKNIK OTOMOTIF - Pemeliharaan Kendaraan Ringan 2	16	15	BPVP KENDARI	11	4
20	TEKNIK LAS - Plate welder SMAW 3G-up / PF	16	15	BPVP KENDARI	12	3
21	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 1	16	16	BPVP KENDARI	12	4
22	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 2	16	16	BPVP KENDARI	14	2
23	TIK - Computer Operator Asistant	16	16	BPVP KENDARI	14	2
24	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	BPVP KENDARI	16	0
25	PARIWISATA – Barista	16	16	BPVP KENDARI	15	1
26	GARMEN APPAREL - Menjahit pakaian wanita dewasa	16	16	BPVP KENDARI	16	0
27	GARMEN APPAREL - Menjahit pakaian wanita dewasa	16	16	BPVP KENDARI	15	1
28	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 1	16	16	BPVP KENDARI	14	2
29	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 2	16	16	BPVP KENDARI	16	0
30	TIK - Computer Operator Asistant	16	16	BPVP KENDARI	16	0
31	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	BPVP KENDARI	16	0

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
32	TEKNIK ELEKTRONIKA - Teknisi Telepon Seluler Perangkat Keras	16	16	BPVP KENDARI	16	0
33	TIK - Design Grafis Muda	16	14	BPVP KENDARI	13	1
34	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	BPVP KENDARI	14	2
35	BISMAN - Pelayanan Pelanggan	16	16	BPVP KENDARI	16	0
36	PARIWISATA – Barista	16	16	BPVP KENDARI	16	0
37	PARIWISATA – Bakery	16	16	BPVP KENDARI	16	0
38	GARMEN APPAREL - Menjahit pakaian wanita dewasa	16	15	BPVP KENDARI	13	2
39	TIK - Desain Grafis Muda 1	16	16	BPVP KENDARI	16	0
40	TIK - Desain Grafis Muda 2	16	16	BPVP KENDARI	15	1
41	GARMEN APPAREL - Menjahit pakaian wanita dewasa	16	15	BPVP KENDARI	15	0
42	Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	BPVP KENDARI	12	4
43	PLC	16	16	BPVP KENDARI	13	3
44	SMAW 3G	16	16	BPVP KENDARI	13	3
45	Barista	16	16	BPVP KENDARI	16	0
46	Pengelola Administrasi Perkantoran	16	16	BPVP KENDARI	16	0
47	Barista	16	16	KONAWE (TMT)	4	12
48	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	BUTON TENGAH (TMT)	1	15
49	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	DESA LEMBO MUNA (TMT)	8	8
50	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	DESA LAKOLOGAU MUNA (TMT)	5	11
TOTAL		800	776		668	108

PELATIHAN MENENGAH TINGGI - TEKNISI

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Teknik Listrik – PLC	16	16	BPVP KENDARI	15	1
TOTAL		16	16		15	1

BLK KOMUNITAS

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	TIK - Basic Office	16	16	BLKK AS'ADIYAH LAPAI KOLAKA UTARA	14	2
2	TIK - Basic Office	16	16	BLKK MUHTADIN RAHA	13	3
3	Basic Office	16	16	BLKK AS'ADIYAH LAPAI KOLAKA UTARA	7	9
4	Desain Grafis Muda	16	16	BLKK MAAHAD ULUMUL QURAN	6	10

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
5	Basic Office	16	16	BLKK MUHTADIN RAHA	16	0
TOTAL		80	80		56	24

PBK DI BLK KOMUNITAS

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Hidroponik	16	16	PBK DUDI - DAILI FRESH HIDROPONIK	16	0
2	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	PBK DUDI - RUMAH KREATIF ARIESTA	10	6
TOTAL		32	32		26	6

PBK KERJASAMA DENGAN DUNIA INDUSTRI

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Bisman- English For frontliner	16	16	LPK FUNTASTIC ENGLISH CENTER	16	0
2	TIK – Operator Komputer	16	16	LPKS COMPUTA BAU BAU	7	9
TOTAL		32	32		23	9

PBK PROVINSI SULAWESI TENGGARA

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Pengelola Administrasi Perkantoran	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	13	3
2	Menjahit pakaian wanita dewasa	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	12	4
3	Basic Office	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	8	8
4	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	12	4
5	Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	8	8
6	Basic Office	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	11	5
7	Housekeeping	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	12	4
8	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	16	0
9	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	12	4
10	Desain Grafis Muda	16	16	UPTD BLK KONAWA SELATAN	8	8
TOTAL		160	160		112	48

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA	16	0
2	TIK - Basic Office 1	16	16	UPTD BLK KOLAKA	11	5
3	TIK - Basic Office 2	16	16	UPTD BLK KOLAKA	13	3
4	TEKNIK LAS - Perakitan Komponen	16	16	UPTD BLK KOLAKA	16	0

Fabrikasi						
5	TEKNIK LISTRIK - Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16	16	UPTD BLK KOLAKA	6	10
6	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran 1	16	16	UPTD BLK KOLAKA	14	2
7	GARMEN APPAREL - Menjahit pakaian wanita dewasa	16	16	UPTD BLK KOLAKA	12	4
8	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA	14	2
9	GARMEN APPAREL - Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KOLAKA	14	2
10	BISNIS DAN MANAJEMEN - Pengelola Administrasi Perkantoran	16	16	UPTD BLK KOLAKA	12	4
11	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	UPTD BLK KOLAKA	5	11
12	TIK - Desain Grafis Muda	16	16	UPTD BLK KOLAKA	10	6
13	Pembuatan Roti dan Kue (Kolaka)	16	16	UPTD BLK KOLAKA	16	0
14	Basic Office	16	16	UPTD BLK KOLAKA	7	9
15	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KOLAKA	10	6
16	Desain Grafis Muda	16	16	UPTD BLK KOLAKA	6	10
17	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	16	16	UPTD BLK KOLAKA	10	6
18	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16	16	UPTD BLK KOLAKA	8	8
19	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KOLAKA	10	6
20	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KOLAKA	8	8
21	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA	8	8
22	Desain Grafis Muda	16	16	UPTD BLK KOLAKA	6	10
TOTAL		352	352		232	120

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	TIK - Basic Office	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	16	0
2	GARMEN APPAREL - Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	16	0
3	TEKNIK LISTRIK - Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	10	6
4	TEKNIS LAS - Perakitan Komponen Fabrikasi	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	12	4
5	GARMEN APPAREL -Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	5	11
6	TIK - Basic Office	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	10	6
7	TEKNIK LAS - Perakitan Komponen Fabrikasi	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	14	2
8	PROCESSING - Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	14	2
9	TIK - Desain Grafis Muda	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	11	5
10	Basic Office	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	10	6
11	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	7	9
12	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	6	10
13	Asisten Pembuat Pakaian	16	12	UPTD BLK KOLAKA UTARA	9	3
14	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	UPTD BLK KOLAKA UTARA	16	0
TOTAL		224	220		156	64

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
----	----------------	--------	-----------	-----------	----------	----------------

1	TIK - Basic Office	16	16	UPTP BLK BUTON	15	1
2	TEKNIK LISTRIK - Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	16	16	UPTP BLK BUTON	4	12
3	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi roda 2	16	16	UPTP BLK BUTON	2	14
4	TEKNIK LAS - Fitter Structure	16	16	UPTP BLK BUTON	8	8
5	TEKNIK OTOMOTIF - Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	UPTP BLK BUTON	5	11
6	TIK - Basic Office	16	16	UPTP BLK BUTON	8	8
7	TIK - Basic Office	16	16	UPTP BLK BUTON	13	3
8	TEKNIK LAS - Fitter Structure	16	16	UPTP BLK BUTON	7	9
TOTAL		128	128		62	66

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	8	8
2	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	4	12
3	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	2	14
4	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	0	16
5	Merakit komponen fabrikasi	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	3	13
6	Asisten Pembuat Pakaian	16	16	UPTD BLK KONAWE UTARA	0	16
TOTAL		96	96		17	79

RINCIAN IKK 3

PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 3 TAHUN 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	4 Unit	4 Unit	4 Unit	100

KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Pembangunan Landscapae dan Drainase	1 Paket	1 Paket
Pembangunan Pagar Keliling	1 Paket	1 Paket
Pembuatan Master Plan BPVP Kendari	1 Paket	1 Paket
Renovasi Kantor dan Pengecatan Workshop	1 Paket	1 Paket

**RINCIAN IKK 4
JUMLAH TENAGA KERJA YANG MENINGKAT
PRODUKTIVITASNYA**

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	321 Orang	321 Orang	371 Orang	115,56

KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas		
Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas	40	40
Pengukuran Peningkatan Produktivitas		
Bimtek Pengukuran Perusahaan Metode SIMPPRO	25	25
Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan Oleh UPTP	15	15
Pendampingan Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan Oleh UPTP	41	41
Pelatihan Peningkatan Produktivitas		
Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200	250
TOTAL	321	371

RINCIAN IKK 5

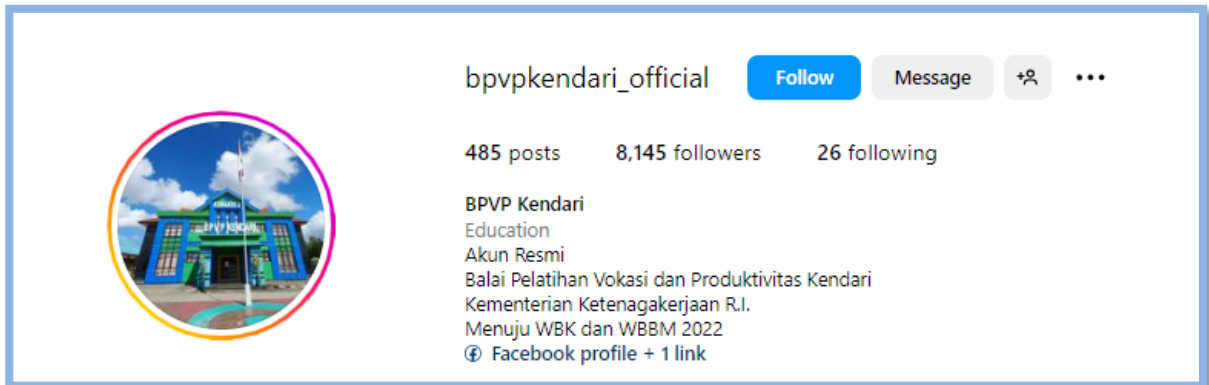
**Terlaksananya Dukungan Manajemen
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas**

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	5 Layanan	5 Layanan	5 Layanan	100

KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Layanan Dukungan Manajemen Internal		
Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan
Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan
Layanan Manajemen Kinerja Internal		
Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan	1 Layanan
Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	1 Layanan
Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan	1 Layanan
TOTAL	5 Layanan	5 Layanan

Untuk Informasi dan Dokumentasi lebih lanjut silahkan kunjungi :

1. Akun Instagram BPVP Kendari :



2. Akun Facebook BPVP Kendari



Follow untuk mendapatkan informasi kegiatan, aktivitas dan dokumentasi BPVP Kendari yang terbaru

Salam Kompeten

