



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2024



[Bpvp Kendari](#)



[bvpkendari_official](#)



blkkendari@gmail.com

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari Tahun 2024 disusun dalam rangka memenuhi pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2024 merupakan gambaran capaian kinerja Organisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari, sekaligus merupakan cerminan pelaksanaan kegiatan yang mengacu pada target perjanjian kinerja. Tingkat pencapaian sasaran dan tujuan serta hasil yang diperoleh pada tahun 2024 berorientasi pada pencapaian target pelatihan keberhasilan kinerja pada tahun 2024 ini akan menjadi tolak ukur untuk peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Selama Tahun Anggaran 2024, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam Pencapaian Kinerja telah berhasil dicapai yang kemudian dilaporkan ke dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini

Kendari, 10 Januari 2024

Kepala,



Amran, S.T.

NIP. 19830312 200901 1 014

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Daftar Singkatan	vi
Ikhtisar Eksekutif	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas dan Fungsi	3
C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi.....	6
D. Isu Strategis Bidang Pelatihan Vokasi	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis Kemnaker	10
A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kemnaker.....	10
A.2. Target Kinerja	13
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Capaian Kinerja BPVP Kendari.....	21
A.1. Analisis Capaian Kinerja IKK 1	22
A.2. Analisis Capaian Kinerja IKK 2	32
A.3. Analisis Capaian Kinerja IKK 3	37
A.4. Analisis Capaian Kinerja IKK 4	34
A.4. Analisis Capaian Kinerja IKK 5	34
B. Realisasi Anggaran	41
B.1. Realisasi Anggaran 2023.....	41
B.2. Tabel Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d 2023 ..	44
B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran	46
B.4. Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui Kegiatan	47
B.5. Hambatan Yang dihadapi	48



DAFTAR ISI

B.6. Solusi Yang dilakukan Atas Hambatan Yang Dihadapi ...	49
B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023	49
BAB IV PENUTUP	50

LAMPIRAN – LAMPIRAN :

1. Perjanjian Kinerja (PK) 2023
2. Capaian Kinerja 2023
3. Lampiran IKK 1
4. Lampiran IKK 2
5. Lampiran IKK 3
6. Lampiran IKK 4
7. Lampiran IKK 5

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	Data Pegawai BPVP Kendari	4
TABEL 1.2	Data Tenaga PPNPN BPVP Kendari	5
TABEL 1.3	Data Pertumbuhan Ekonomi Menurut Lapangan Usaha	7
TABEL 1.4	Data PDRB Menurut Pengeluaran	9
TABEL 2.1	Arah Kebijakan dan Agenda Kemnaker Tahun 2020 - 2024 ..	10
TABEL 2.2	Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan	14
TABEL 2.3	Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan	15
TABEL 2.4	Perjanjian Kinerja BPVP Kendari Oktober 2024	19
TABEL 3.1	Capaian Kinerja BPVP Kendari Tahun 2024.....	21
TABEL 3.2	Pengukuran Indikator IKK 1	22
TABEL 3.3	Data Pelatihan PBK BPVP Kendari	23
TABEL 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s.d 2024	24
TABEL 3.5	Pengukuran Indikator IKK 2	32
TABEL 3.6	Data Sertifikasi Tahun 2024.....	32
TABEL 3.7	Perbandingan Realisasi Capaian IKK 2 Tahun 2022 s.d 2024	34
TABEL 3.8	Pengukuran Indikator IKK 3	37
TABEL 3.9	Pengukuran Indikator IKK 4	37
TABEL 3.10	Revisi Anggaran 2024.....	38
TABEL 3.11	Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari Tahun 2016 s.d 2024	40

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1	Struktur Organisasi BPVP Kendari	3
GAMBAR 3.1	Grafik Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s/d 2024	25
GAMBAR 3.2	Grafik Realisasi Pengukuran IKK 2 Tahun 2024	33
GAMBAR 3.3	Grafik Perbandingan Persentase Capaian IKK 2 Tahun 2022-2024	35
GAMBAR 3.4	Grafik Nilai Kinerja Aplikasi Smart BPVP Kendari	43
GAMBAR 3.5.	Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari Tahun 2016 – 2024	46

DAFTAR SINGKATAN

AEC	<i>ASEAN Economic Community</i>
APBN	Anggaran Pendapatan Belanja Negara
APBN-P	Anggaran Pendapatan Belanja Negara-Perubahan
ASEAN	<i>Association of Southeast Asian Nations</i>
BPVP	Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
BPS	Biro Pusat Statistik
BNSP	Badan Nasional Sertifikasi Profesi
DIPA	Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran
Ditjen Binalavotas	Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
IKK	Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	Indikator Kinerja Program
IKSS	Indikator Kinerja Sasaran Strategis
MEA	Masyarakat Ekonomi ASEAN
PK	Perjanjian Kerja
Renstra	Rencana Strategis
RPJMN	Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional
SDM	Sumber Daya Manusia
POK	Petunjuk Operasional Kerja



KEMNAKER

IKHTISAR EKSEKUTIF



IKHTISAR EKSEKUTIF

Balai Latihan Kerja Kendari dibentuk berdasarkan Peraturan menteri ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan Yang mana tugas dan fungsinya melaksanakan pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja.

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia telah mengeluarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 ini merupakan laporan kinerja yang dilaksanakan oleh BPVP Kendari sesuai dengan tugas dan fungsi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. Adapun lingkup dari laporan akuntabilitas kinerja ini meliputi gambaran umum, tugas dan fungsi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari, Rencana Kinerja Tahun Perjanjian Kinerja 2024, hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis keberhasilan yang ada serta upaya-upaya pemecahannya. Berdasarkan hasil pengukuran dan evaluasi kinerja BPVP Kendari tahun 2024 maka dapat dilaporkan bahwa capaian indikator kinerja terhadap target Renstra untuk tahun 2024 persentasenya sebesar 100%. Untuk alokasi anggaran total dana untuk menunjang kegiatan operasional BPVP Kendari sesuai dengan Dana DIPA Kemnaker 2024 sebesar Rp. 38.185.313.000,- namun setelah adanya revisi, anggaran menjadi Rp. 33.062.682.000,- dan jumlah dana yang terserap sebesar Rp. 32.825.904.406,- atau sekitar 99,28 %.

Capaian Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Realisasi Tahun 2024
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2.180 Orang	1.886 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	2 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.640 Orang	2.576 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	1160 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan
Jumlah Anggaran Tahun 2024		: Rp 38.185.313,-		
Jumlah Anggaran setelah Revisi Tahun 2024		: Rp 33.062.682.000-		
Jumlah Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun 2024		: Rp. 32.825.904.406,-		
Persentase Penyerapan Anggaran Triwulan IV Tahun 2024		: 99,28%		
Persentase Realisasi Fisik		: 107.20%		

NO	Kegiatan	Anggaran Sebelum (Rp)	Anggaran Revisi	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4.100.000.000	4.100.000.000	4.098.739.560	(99.97%)
2	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan	616.480.000	261.366.000	259.835.606	(99.41%)

	Pemagangan				
3	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas	829.720.000	437.292.000	431.589.682	(98.70%)
4	Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	579.070.000		-	(0%)
5	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	2.061.156.000	1.323.732.000	1.289.042.250	(97.38%)
6	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	17.879.804.000	14.952.889.000	14.879.900.288	(99.51%)
7	Dukungan Manajemen Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	12.119.083.000	11.987.403.000	11.866.79.7020	(98.99%)
TOTAL		38,185,313,000	33.062.682.000	32,825,904,406	99,28%

Kemandirian suatu bangsa tercermin pada, antara lain : ketersediaan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu memenuhi tuntutan kebutuhan dan kemampuan pembangunannya. Untuk itu Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari, telah melakukan upaya didalam usaha meningkatkan pelatihan berbasis kompetensi setiap tahunnya. Hal ini dilakukan sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan tentang rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015 – 2024. Sesuai dengan Perjanjian Kerja BPVP Kendari pada RPJM Tahun ke dua yang merupakan indikasi bahwa pelaksanaan program tersebut telah memberikan kontribusi bagi tenaga kerja dalam upaya meningkatkan kompetensinya, kendati masih memiliki berbagai kekurangan. Disini Kami mencoba menguraikan Capaian Kinerja Sasaran Kegiatan yang telah diperjanjikan untuk Periode Tahun Anggaran 2024 sebagai berikut :

1. Pelatihan Berbasis Kompetensi.

Sasaran Kegiatan dari Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan pemagangan yang berkualitas, yang mana Target Awal dari Jumlah Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi ini berjumlah **2.640** orang dan realisasi tidak memenuhi target Tahun 2024 yaitu berjumlah **2.576** orang (97.58%).

2. Sertifikasi Kompetensi Kerja.

Sasaran Kegiatan dari Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja, yang mana Target dari Jumlah Alumni Pelatihan Berbasis Kompetensi yang di sertifikasi berjumlah 2.180 orang dan realisasi dari pelaksanaan ini sebanyak 1.901 orang (87.20%) telah mengikuti kegiatan sertifikasi Kompetensi Kerja.

Dari jumlah peserta yang Pelatihan yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja yaitu sebanyak 1.901 orang sebanyak 1.477 orang yang dinyatakan Kompeten sedangkan 424 orang Belum Kompeten.

3. Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas

Sasaran Kegiatan dari Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya dalam hal ini sarana dan prasarana yang ditingkatkan untuk mendukung pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi dengan target sebanyak 2 Unit dan realisasi sebanyak 2 Unit (100%), di antaranya yaitu Renovasi Workshop Manufaktur dan Workshop Bagunan BPVP Kendari, Renovasi Jalan dan Taman BPVP Kendari.

4. Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari mengupdrade skill atau meningkatkan produktivitas melalui pelatihan yang diikuti Pelaku Usaha dan Industri di Kota Kendari, Provinsi Sulawesi Tenggara pelatihan peningkatan produktivitas untuk meningkatkan mutu kehidupan masyarakat Kota Kendari

khususnya para pelaku usaha dengan target 1210 orang dan realisasi 2276 orang (188.09%)

5. Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas terbagi dalam beberapa KRO yaitu Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan beberapa RO yaitu Layanan Umum, dan Layanan Perkantoran dan KRO Layanan Manajemen Kinerja Internal dengan RO Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, dan Layanan Reformasi Kinerja dengan target 6 layanan dan realisasi berjumlah 6 layanan (100%)



KEMNAKER

BAB I PENDAHULUAN



BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker) terus memaksimalkan peran Balai Latihan Kerja (BPVP) dengan konsep Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK). BPVP khususnya BPVP Kendari akan berperan langsung. Inilah salah satu alternatif dalam menjawab tantangan ketenagakerjaan global yang semakin ketat.

Sebagai tahun awal pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, Tahun 2020 digadang sebagai tahun penting untuk meletakkan fondasi pembangunan dengan tujuan mewujudkan visi menjadi negara berpendapatan tinggi pada 2045, tepat di 100 Tahun Kemerdekaan Indonesia. Untuk mewujudkan Visi Indonesia 2045, RPJMN 2020-2024 mengamanatkan ekonomi Indonesia tumbuh dengan rata-rata 5,7 – 6 % per tahun. Namun, di akhir triwulan I 2020, ekonomi Indonesia dihadapkan pada tantangan besar yaitu pandemi Covid-19.

Sesuai dengan Arah kebijakan renstra Kemnaker pada tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut ini :

1. Mengembangkan pasar kerja terbuka bagi sektor-sektor pekerjaan yang bernilai tambah tinggi;
2. Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan yang adaptif terhadap teknologi, khususnya bagi millennial (pendidikan vokasi) dan soft skills;
3. Pengembangan pusat-pusat pelatihan ketenagakerjaan (lembaga kursus/komunitas) bagi kelompok berpendidikan rendah;
4. Mengembangkan informasi pasar kerja yang terbuka serta menjangkau seluruh daerah serta potensi “demand” tenaga kerja;
5. Menguatkan relevansi dunia pendidikan dan dunia kerja, baik dari kurikulum, pendidik, sarana dan prasarana, metode pembelajaran, hingga sertifikasi keahlian (SKKNI);

6. Meningkatkan kualitas pekerja migran Indonesia pada bidang dan keahlian tertentu serta pengembangan pasar baru PMI di luar negeri;
7. Peningkatan kuantitas dan kualitas hubungan industrial untuk menciptakan iklim ketenagakerjaan yang baik;
8. Peningkatan kapasitas pengawasan ketenagakerjaan untuk meningkatkan iklim ketenagakerjaan yang baik.

Dalam rangka pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang tepat, jelas, terukur dan akuntabel, maka Instansi Pemerintah di tingkat pusat maupun daerah harus menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Sesuai Instruksi Presiden melalui Peraturan Presiden RI Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan alat untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

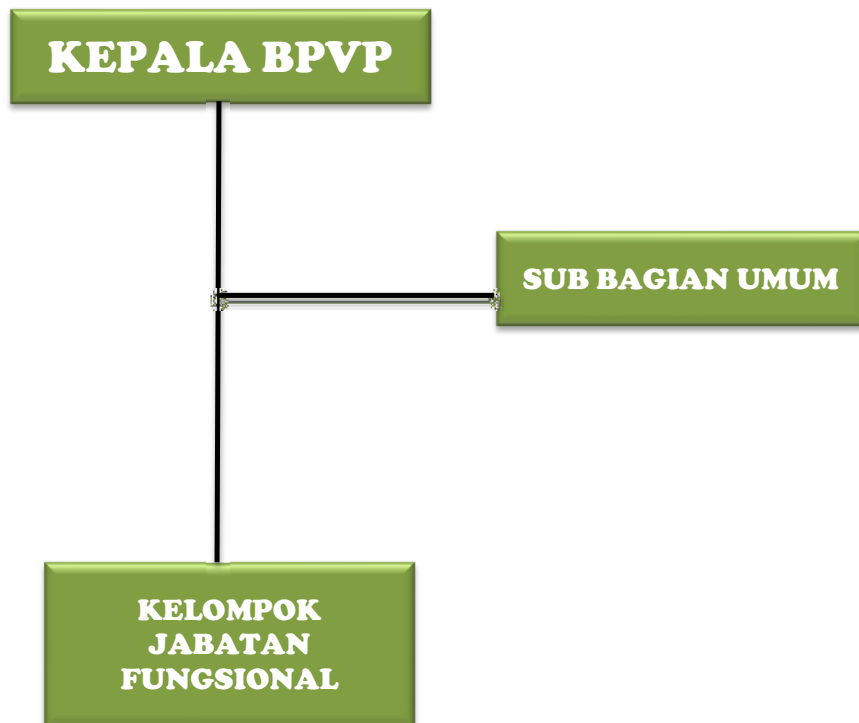
Penyusunan LKjIP dimaksud untuk memberikan gambaran yang jelas, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan tentang kinerja suatu instansi pemerintah. Hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh jajaran instansi pemerintah dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai bahan acuan dalam menyusun program di tahun berikutnya.

Laporan Kinerja ini adalah sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi BPVP Kendari, dan diharapkan dapat digunakan sebagai analisis dalam rangka meningkatkan kinerja BPVP Kendari di tahun-tahun berikutnya. Hal ini berkaitan erat dengan tujuan dan fungsi utama Laporan Kinerja yaitu sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi kedepannya.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Balai Latihan Kerja Kendari dibentuk berdasarkan Peraturan menteri ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari merupakan salah satu unit kerja eselon III/a di lingkungan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan R.I. dengan wilayah kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara. Struktur organisasi sebagai berikut :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi
Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari



Tabel 1.1
Data Pegawai BPVP KENDARI

Tabel 1.

Jumlah PNS Berdasarkan Golongan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	GOLONGAN				JUMLAH
		I	II	III	IV	
1.	Kepala BPVP	-	-	1	-	1
2.	Subbagian Umum	-	-	4	1	3
3.	Sub Koordinator Penyelenggaraan	-	-	2	-	2
4.	Sub Koordinator Pemberdayaan	-	-	3	1	4
5.	Sub Koordinator Produktivitas	-	-	1	-	1
6.	Instruktur Kej. Bisnis Manajemen	-	-	5	-	5
7.	Instruktur Kej. Teknik Elektronika	-	-	2		2
8.	Instruktur Kej. Teknik Las	-	-	1	-	2
9.	Instruktur Kej. Garmen Apparel	-	-	2	-	2
10.	Instruktur Kej. Teknik Listrik	-	-	2	-	2
11.	Instruktur Kej. Tata Kecantikan	-	-	2	-	2
12.	Instruktur Kej. Teknologi Informasi & Komunikasi	-	-	2	-	2
13.	Instruktur Kej. Processing	-	-	1	-	1
14.	Instruktur Kej. Teknik Otomotif	-	-	3	1	4
15.	Instruktur Kej. Pariwisata	-	-	1	-	1
16.	Instruktur Kej. Bangunan	-	-	2	-	2
17.	Instruktur Kej. Manufaktur	-	-	0	-	0
18.	Instruktur Kej. Refrigerasi	-	-	0	-	0
19.	Instruktur Produktivitas	-	-	8	3	11
20.	Arsiparis	-	-	3	-	3
21.	Pengantar Kerja	-	-	1	-	1
	Jumlah	-	-	46	6	52

Pegawai Negeri Sipil Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari berjumlah total 56 orang dengan klasifikasi Pejabat Struktural 2 orang yang terdiri dari Kepala BPVP Kendari dan Kepala Sub Bagian

Umum, sub Koordinator 3 orang Sub Koordinator Pengukuran Produktivitas, Sub Koordinator Penyelenggaraan, Sub Koordinator Pemberdayaan. Staf berjumlah 11 orang, dan Instruktur kejuruan berjumlah 39 orang.

Tabel 2.

Jumlah PPPK Berdasarkan Pendidikan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	Pendidikan				JUMLAH
		SMA/SMK	D3	S1	S2	
1.	Pengantar Kerja – Ahli Pertama	-		2	-	2
2.	Instruktur – Ahli Pertama			3	-	3
3.	Pranata Komputer – Ahli Pertama	-	-	2	-	2
4.	Pranata Komputer – Terampil	-	2	-	-	2
Jumlah		-	2	7	-	9

Tabel 3.

Jumlah PPNPN Berdasarkan Pendidikan per Bagian BPVP Kendari

NO	KELOMPOK SUBSTANSI	Pendidikan				JUMLAH
		SMA/SMK	D3	S1	S2	
1.	Sekretaris	-		1	-	1
2.	Staf Subbagian Umum			3	2	5
3.	Staf Seksi Penyelenggaraan	1		4		5
4.	Staf Seksi Produktivitas	1		3	-	4
5.	Staf Seksi Pemberdayaan	-		5		5
6.	Cleaning Service	4		-	-	4
7.	Pengemudi	1		-	-	1
8.	Satpam	4		2	-	6
Jumlah		11	-	18	2	31

a) Kedudukan

BPVP Kendari tahun 2024 ini, masih dipimpin oleh Kepala Balai setingkat eselon III/a yang bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Vokasi Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

b) Tugas

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari sebagai Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kelas I mempunyai tugas

“Melaksanakan Pelatihan, Pemberdayaan, dan Uji Kompetensi Tenaga Kerja”.

c) Fungsi

Dalam melaksanakan tugas, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas menyelenggarakan fungsi :

- ✓ Penyusunan Rencana, Program, dan Anggaran;
- ✓ Penyusunan bahan pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Pelaksanaan pelatihan tenaga kerja;
- ✓ Pelaksanaan Pelayanan konsultasi, pemasaran, dan kerja sama kelembagaan pelatihan;
- ✓ Pelaksanaan Uji Kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Evaluasi dan penyusunan laporan di bidang pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja;
- ✓ Pengelolaan data dan informasi di bidang pelatihan, pemberdayaan, dan uji kompetensi tenaga kerja; dan
- ✓ Pelaksanaan urusan Tata Usaha dan Rumah Tangga.

C. PERAN STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

Upaya mengurangi jumlah pengangguran yang setiap tahun selalu bertambah, baik dari angkatan kerja baru hasil lulusan sekolah, maupun yang memang belum memiliki kesempatan kerja karena keterampilan kerja yang belum memadai,

Kementerian Ketenagakerjaan melalui Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) memberikan pelatihan bagi para tenaga kerja secara gratis.

BPVP sebagai Unit Pelaksana Teknis juga memiliki fungsi ganda. Pertama, sebagai unit pelaksana pelatihan bagi para tenaga kerja dan kedua sebagai unit percontohan pelatihan bagi lembaga pelatihan lain, baik pemerintah, swasta maupun perusahaan. Sumber Daya Manusia

yang berkualitas menjadi suatu hal yang sangat diperlukan pada masa sekarang ini, karena mengingat persaingan antar tenaga kerja secara global yang kian hari semakin ketat. Dengan demikian, masyarakat yang menganggur mendapatkan kesempatan untuk memiliki keterampilan dan dapat masuk ke pasar kerja. Sementara bagi yang sudah bekerja, dapat meningkatkan kompetensi agar daya saingnya meningkat.

"Dulu bila masuk BPVP (Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas) harus lulus SMA, sekarang bebas. Siapa saja tanpa memandang pendidikan formal bisa masuk. Kedua, dulu ada syarat umurnya, sekarang siapapun bisa mengakses ke BPVP". Berbagai strategi untuk meningkatkan mutu BPVP akan terus dilakukan yaitu melalui revitalisasi, reorientasi dan *rebranding* BPVP.

"Untuk BPVP ada terobosan tersendiri. Pertama, reorientasi BPVP terkait sektor prioritas di BPVP, harus ada sektor prioritas termasuk profesi. Kedua, revitalisasi BPVP untuk meningkatkan mutu agar lulusan BPVP bisa memenuhi kebutuhan industri. Ketiga, *rebranding* BPVP dalam rangka meningkatkan kepercayaan masyarakat semakin tinggi".

Dengan adanya BPVP, diharapkan mampu menjadi instrumen pengembangan sumber daya manusia yang dapat mentransfer pengetahuan, keterampilan, dan etos kerja produktif.

D. ISU STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

Sejak 31 Desember 2015 Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) telah dilaksanakan, yang tentunya akan berdampak terhadap para pencari kerja kita di Indonesia, khususnya di wilayah Sulawesi Tenggara, dan apabila tidak memiliki keterampilan maka kita tidak dapat bersaing di pasar kerja. Masyarakat pencari kerja di wilayah Sulawesi Tenggara juga diharapkan untuk lebih memanfaatkan lagi BPVP ini agar mampu menjadi tenaga kerja yang terampil dan berkualitas dengan memiliki kemampuan seperti mampu berkompetisi, mampu untuk mengembangkan diri, berkepribadian

baik, menyenangkan dan menarik, serta mampu berkomunikasi dengan baik

Pelatihan vokasi merupakan metode pelatihan yang lebih berorientasi pada praktik ketimbang akademik serta menggambarkan pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja. Berbeda dengan sekolah umum yang berfokus pada kemampuan akademik secara general, pendidikan vokasi berorientasi langsung pada berbagai keterampilan bekerja sebagai pengembangan kompetensi peserta didiknya.

BPVP Kendari dalam melaksanakan Pelatihan vokasi menerapkan model pendidikan yang menitik beratkan pada keterampilan individu, kecakapan, pengertian, perilaku, sikap, kebiasaan kerja, dan apresiasi terhadap pekerjaan-pekerjaan yang dibutuhkan oleh masyarakat di dunia usaha/industri sehingga masyarakat pencari kerja dapat menerapkan keterampilan secara langsung sehingga menghilangkan kecanggungan di dunia kerja, usaha dan industri.



KEMNAKER

BAB II PERENCANAAN KINERJA



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur Negara. Arah kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan ditujukan dalam rangka mewujudkan “Indonesia Berpenghasilan Menengah - Tinggi Yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”.

Dalam rangka mengakselerasi tujuan pembangunan nasional sebagaimana mandat Presiden dan Wakil Presiden, serta menghadapi kompleksitas tantangan pembangunan ketenagakerjaan dengan mengoptimalkan kekuatan dan memperbaiki kelemahan yang ada, Menteri Ketenagakerjaan mencanangkan 9 (sembilan) Lompatan Besar Pembangunan Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 dengan arah kebijakan dan agenda sesuai tabel 2.1 sebagai berikut :

Tabel 2.1
Arah kebijakan dan Agenda
Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
1	Transformasi BPVP	Mengubah secara total BPVP sebagai Balai Pelatihan Vokasi yang menjadi pusat pengembangan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional	<ul style="list-style-type: none"> Reformasi kelembagaan untuk meningkatkan kinerja organisasi BPVP yang lebih inovatif dan transformatif Revitalisasi sarana dan prasarana untuk meningkatkan kapasitas, fasilitas, dan keterjangkauan BPVP Redesain pelatihan untuk merespon tantangan ketenagakerjaan lokal, nasional, dan internasional <i>Relationship</i> untuk meningkatkan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders dalam

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			<p>rangka memperkuat kinerja BPVP</p> <p><i>Rebranding</i> untuk meningkatkan daya tarik dan kepercayaan publik terhadap BPVP</p> <p>Reorientasi SDM BPVP untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan BPVP</p>
2	<i>Link and Match</i> Ketenagakerjaan	Membangun integrasi, pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja dalam sebuah bisnis proses yang utuh dan efektif untuk mempertemukan pencari kerja dengan permintaan pasar kerja	<p>Pengembangan sistem integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kelembagaan pelayanan pasar kerja lintas-sektor dan unit</p> <p>Penguatan SDM pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja</p> <p>Digitalisasi pelayanan pasar kerja</p> <p>Pengembangan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders</p>
3	Transformasi Program Perluasan Kesempatan Kerja	Mengembangkan program tenaga kerja mandiri yang efektif untuk membentuk tenaga kerja mandiri dalam rangka memperluas kesempatan kerja yang terukur dan berkelanjutan	<p>Penyusunan desain baru tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan sistem pengelolaan program tenaga kerja mandiri</p> <p>Penguatan kelembagaan pelaksana program tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan jaringan kemitraan tenaga kerja mandiri</p>
4	Pengembangan Talenta Muda	Mengembangkan dan mengelola potensi kreatif generasi milenial menjadi talenta muda yang siap menyambut <i>future job</i> yang dinamis dan fleksibel	<p>Transformasi <i>Innovation Room</i> menjadi <i>Talent Hub</i></p> <p>Pengembangan kompetensi talenta muda</p> <p>Perluasan kesempatan kerja untuk talenta muda</p> <p>Pembentukan <i>Talent Corner</i> di BPVP UPTP</p> <p><i>Talent Scouting</i> Inovator Muda</p>
5	Perluasan Pasar Kerja Luar Negeri	Mengembangkan pasar kerja luar negeri dengan memperluas negara penempatan Pekerja Migran Indonesia sektor formal dan memasifikasi pengisian jabatan di sektor formal	<p>Pengembangan sistem market intelligence di negara-negara sasaran PMI</p> <p>Perluasan negara-negara penempatan PMI sektor formal, termasuk implementasi <i>Specified Skill Worker (SSW)</i></p> <p>Pengembangan sistem manajemen PMI berbasis digital yang terintegrasi dengan SIAPkerja dan KIK</p> <p>Pembenahan standar kompetensi PMI dan</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			<p>proses pelaksanaannya</p> <p>Peningkatan kompetensi CPMI, baik melalui pelatihan luring maupun daring</p> <p>Penguatan perlindungan hak-hak PMI</p>
6	Visi Baru Hubungan Industrial	Mengembangkan hubungan industrial yang lebih berkualitas dan adil serta berorientasi pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan tenaga kerja secara berkelanjutan	<p>Pengembangan inovasi program dalam rangka implementasi UU Cipta Kerja dan aturan turunannya</p> <p>Reformasi sistem pengupahan</p> <p>Peningkatan harmonitas hubungan dengan SP/SB yang lebih berkualitas</p> <p>Penerapan pola hubungan kerja yang adaptif terhadap pasar kerja yang fleksibel</p> <p>Penguatan Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan Tripartit</p>
7	Reformasi Pengawasan Ketenagakerjaan	Meningkatkan kualitas dan efektivitas sistem pengawasan ketenagakerjaan yang dapat menjamin pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 yang berintegritas dan kredibel	<p>Penyusunan rencana kerja bidang pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan yang transparan dan akuntabel</p> <p>Penguatan kelembagaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan pelaksanaan pengujian K3</p> <p>Peningkatan kapasitas dan integritas SDM pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan kolaborasi pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan mekanisme audit kinerja pengawasan</p> <p>Penguatan penegakan hukum (<i>law enforcement</i>) ketenagakerjaan</p>
8	Pengembangan Ekosistem Digital Ketenagakerjaan	Mengembangkan sistem informasi dan pelayanan ketenagakerjaan sebagai ekosistem digital ketenagakerjaan terbesar di Indonesia	<p>Transformasi SISNAKER menjadi Sistem Informasi dan Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja)</p> <p>Integrasi seluruh pelayanan di Kementerian Ketenagakerjaan ke dalam SIAPkerja</p> <p>Pengembangan SIAPkerja sebagai instrumen bagi pembangunan big data untuk mengimplementasikan Satu Data Ketenagakerjaan</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			Penguatan tata kelola SIAPKerja yang kapabel dan efektif Pengembangan infrastruktur dan sistem SIAPKerja yang memadai Sinergi platform digital swasta yang bergerak dalam bidang ketenagakerjaan, pelatihan, penempatan, dan platform terkait lainnya ke dalam ekosistem SIAPKerja.
9	Reformasi Birokrasi	Mengembangkan birokrasi yang bersih, akuntabel, profesional, lincah, inovatif, dan responsif untuk mencapai kinerja maksimal dan penyelenggaraan pelayanan publik yang prima	Manajemen perubahan Deregulasi Kebijakan/Peraturan Perundang-Undangan Penataan organisasi Penataan tata laksana dan pengembangan E Government Penataan sumber daya manusia aparatur Penguatan akuntabilitas Penguatan pengawasan Peningkatan kualitas pelayanan publik

A.2. Target Kinerja

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan tahun 2020-2024, Kementerian Ketenagakerjaan akan melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan arah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, kebijakan dan strategi serta struktur organisasi Kementerian Ketenagakerjaan. Sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 yaitu : Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.

Dalam rangka menjalankan agenda dan strategi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan melakukan restrukturisasi program semenjak tahun 2020 yang menunjukkan nomenklatur dan menggambarkan *outcome* dalam pencapaian sasaran pembangunan baik pencapaian yang dilakukan oleh satu Kementerian/Lembaga, maupun antar Kementerian/Lembaga (Lintas K/L). Rumusan program diharapkan dapat mencerminkan *real work (eye-catching)*

dan selaras dengan Prioritas Pembangunan dalam RPJMN 2020 - 2024. Berkenaan dengan hal tersebut, sesuai dengan Surat Bersama Deputi Pendanaan Pembangunan Kementerian PPN/Bappenas dan Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Nomor: S122/MK.02/2020 dan Nomor: B-517/M.PPN/D.8/PP.04.03/05/2020 tanggal 24 Juni 2020 untuk melakukan Re-design Program Kementerian Ketenagakerjaan dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 2.2

Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan

SEMULA (PROGRAM EKSISTING)	MENJADI (PROGRAM BARU)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Dukungan Manajemen Internal
Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur	
Riset, Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Inovasi	Pembinaan Ketenagakerjaan
Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Pembinaan Ketenagakerjaan
Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	

Pada tahun 2020 dikarenakan adanya pandemi Covid-19 terjadi perubahan target kinerja dan pendanaan. Hal ini menyebabkan Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 mengalami pengurangan target dan anggaran pada tahun 2020 dan 2023. Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 11 Tahun 2023 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, maka target kinerja Ditjen Binalavotas sebagai berikut :

Tabel 2.3
Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
Kementerian Ketenagakerjaan						
<p>Sasaran Strategis :</p> <p>Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung Indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong</p>						
-	IKSS : Kontribusi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Nasional	n/a	3,03%	5,55%	7,19%	9,85%
<p>Sasaran Strategis :</p> <p>Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik</p>						
-	IKSS : Indeks Reformasi Birokrasi	75.50	81.00	82.00	83.00	85.00
-	IKSS : Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
-	IKSS : Indeks SPBE	3,29	3,39	3,52	4,0	4,0
1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi						
<p>Sasaran Program :</p> <p>Meningkatnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja</p>						
-	IKP : Persentase Tenaga Kerja yang ditingkatkan kompetensinya dan Ditempatkan	n/a	65%	68%	72%	75%
-	IKP : Jumlah tenaga kerja berkeahlian menengah - tinggi di sektor prioritas yang mendorong daya saing	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	IKP : Jumlah tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.55 0 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
Kegiatan 1 : Pengembangan standar kompetensi dan program pelatihan vokasi						
Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi dan metode pelatihan vokasi						
-	Jumlah Standar Kompetensi Kerja yang disusun dan ditetapkan	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK
-	Persentase Program dan materi pelatihan yang berkaitan dengan Tenaga Kerja Berkeahlian tinggi yang mendorong daya saing	n/a	20%	50%	75%	100%
Kegiatan 2 : Peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
-	Jumlah BPVP Pemerintah yang terakreditasi	n/a	100 BPVP	125 BPVP	140 BPVP	160 BPVP
-	Jumlah BPVP Komunitas yang diakreditasi	n/a	97 BPVP Komunitas	100 BPVP Komunitas	200 BPVP Komunitas	200 BPVP Komunitas
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	n/a	150 LPK	150 LPK	150 LPK	150 LPK
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dikembangkan menjadi Balai Pelatihan Profesional berstandar Internasional	n/a	5 BPVP	5 BPVP	4 BPVP	4 BPVP
-	Jumlah pembangunan Balai UPTP Baru	n/a	6 BPVP	5 BPVP	4 BPVP	4 BPVP
-	Jumlah pembangunan Workshop Pelatihan Kerja	n/a	4 Workshop	4 Workshop	4 Workshop	3 Workshop
-	Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana	n/a	300 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga
-	Jumlah Pembangunan BPVP Komunitas	1014 BPVP Komunitas	1000 BPVP Komunitas	1500 BPVP Komunitas	2000 BPVP Komunitas	2500 BPVP Komunitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
	Jumlah Talent Corner yang ada pada BPVP UPTP	n/a	7 Talent Corner	8 Talent Corner	9 Talent Corner	10 Talent Corner
Kegiatan 3 : Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan						
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas						
-	Jumlah Peserta pemagangan dalam negeri	16.055 Orang	53.050 Orang	55.000 Orang	75.000 Orang	100.000 Orang
-	Jumlah Peserta pemagangan luar negeri	3.420 Orang	2.000 Orang	4.000 Orang	6.000 Orang	6.500 Orang
-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	159.010 Orang	158.558 Orang	250.000 Orang	350.000 Orang	500.000 Orang
-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan keahlian menengah tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	576Orang	3.008 Orang	10.000 Orang	50.000 Orang	100.000 Orang
Kegiatan 4 : Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja						
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja						
-	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang
Kegiatan 5 : Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan						
Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan						
-	Persentase Instruktur yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
-	Persentase Instruktur yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%
-	Persentase tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
-	Persentase tenaga pelatihan yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%
Kegiatan 6 : Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi						
Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja						
-	Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya	n/a	10%	15%	20%	25%
-	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sesuai keahlian menengah -tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	Tingkat maturitas Layanan Publik berbasis elektronik untuk BNSP	4	4	4	4	4
2. Program Dukungan Manajemen Internal						
Sasaran Program : Meningkatnya Tata Kelola Manajemen Internal Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas						
-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%
-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4
Kegiatan 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas						
Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis						
-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang Ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%
-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan(Output)/Indikator	Target				
		2020	2023	2023	2023	2024
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, BPVP Kendari mempunyai 2 Sasaran Program dan 2 Indikator Kinerja Program seperti tabel perjanjian kinerja dibawah ini.

Tabel 2.4
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2.180 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.760 Orang
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	2 Unit

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.640 Orang	PBK UPTP	1.360 Orang
				Bantuan Program PBK	256 Orang
				Pelatihan PFLK	16 Orang
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	944 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 Kesepakatan
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	1.000 Orang
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	150 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	6 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan
				Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan
				Layanan Prasarana Internal	1 Unit
				Layanan Umum	1 Layanan
				Layanan Perkantoran	1 Layanan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
1.	2217 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4.100.000.000	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4.100.000.000
2.	2218 Peningkatan Penyelenggaraan	261.366.000	Koordinasi Penyelenggaraan	261.366.000

N o.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
	Pelatihan Vokasi dan Pemagangan		Pelatihan dan Pemagangan bersama Industri	
3.	2220 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas	437.292.000	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	57.210.000
			Pengukuran Peningkatan Produktivitas	56.310.000
			Pelatihan Peningkatan Produktivitas	323.772.000
4.	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.323.732.000	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	178.918.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.124.718.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	20.096.000
6.	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	14.952.889.000	PBK UPTP	8.428.282.000
			Bantuan Program PBK	954.850.000
			Pelatihan PFLK	25.932.000
			PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	5.543.825.000
7.	6988 Dukungan Manajemen Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	11.987.403.000	Layanan Umum	200.000.000
			Layanan Perkantoran	11.146.653.000
			Layanan Prasarana Internal	300.000.000
			Layanan Perencanaan dan Penganggaran	217.744.000
			Layanan Manajemen Keuangan	52.362.000
			Layanan Reformasi Kinerja	70.644.000
Jumlah		33.062.682.000		33.062.682.000



KEMNAKER

BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA



**Roti Pizza Buatn Peserta Pelatihan
Program Pembuatan Kue & Roti**

[@spvpkondar_Official](#) [@spvp_kal](#) [@spvp_kondar](#) [@SPVP Kondar Official](#)



**Instruktur Tata Kecantikan Kulit
Sedang Mengajarkan Teknik Facial**

[@spvpkondar_Official](#) [@spvp_kal](#) [@spvp_kondar](#) [@SPVP Kondar Official](#)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja BPVP Kendari tahun 2023 berfungsi sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan di Balai Latihan Kerja Kendari yang mengacu pada Rencana Strategis Ditjen Binalattas Kementerian Ketenagakerjaan.

Tahun 2020 – 2024. Salah satu poin penting dalam renstra Kementerian Ketenagakerjaan adalah pengelolaan keberagaman sumber daya hayati yang merupakan potensi unggulan daerah Sulawesi Tenggara. Namun di sisi lain muncul permasalahan akibat kondisi ketenakerjaan di Sulawesi Tenggara menunjukkan daya saing tenaga kerja yang dimiliki relatif masih rendah dibanding daerah-daerah lainnya.

Untuk meningkatkan daya saing tenaga kerja maka solusinya melalui pelatihan kerja untuk meningkatkan kompetensi tenaga kerja. Pelatihan Berbasis Kompetensi dengan indikator kinerja jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi.

Tabel. 3.1

CAPAIAN KINERJA BPVP KENDARI 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Target Tahun 2024		Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja Tahun 2024
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2.180 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang	20 Orang	100,00 %
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	2.144 Orang	1866 Orang	87,03 %
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang	15 Orang	93,75 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Target Tahun 2024		Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja Tahun 2024
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	2 Unit	2 Unit	100,00 %
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.640 Orang	PBK UPTP	1.424 Orang	1.360 Orang	95,51 %
				Bantuan Program PBK	256 Orang	256 Orang	100,00 %
				Pelatihan PFLK	16 Orang	16 Orang	100,00 %
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	944 Orang	944 Orang	100,00 %
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 Kesepakatan	10 Kesepakatan	100,00 %
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	1.000 Orang	2.115 Orang	211,50 %
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 Orang	150 Orang	75,00 %
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen internal	6 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan	1 Layanan	100,00 %
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	1 Layanan	100,00 %
				Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan	1 Layanan	100,00 %
				Layanan Prasarana Internal	1 Unit	1 Layanan	100,00 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Target Tahun 2024		Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja Tahun 2024
				Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100,00 %
				Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00 %

Program dan kegiatan yang dilakukan di BPVP Kendari pada tahun 2024 mengacu kepada Penetapan Kinerja yang telah ditentukan. Untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan BPVP Kendari dalam mencapai sasaran tersebut.

BPVP Kendari beserta jajarannya terus menyelenggarakan pelatihan bagi angkatan kerja sehingga dapat memenuhi standar kompetensi sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri yang memiliki daya saing tinggi, serta berkepribadian baik dan akan diuraikan sebagai berikut :

A.1. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-1

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

TABEL 3.2
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Yang Berkualitas	2.640 Orang	2.640 Orang	2.576 Orang	97,58%

Dari hasil pengukuran capaian kinerja IKK-1 dengan target yang tercantum dalam BPVP Kendari sebesar 2.640 orang. ini terbagi melalui PBK UPTP, Bantuan Program PBK, Pelatihan PFLK, dan PBK Provinsi Sulawesi Tenggara.

Hasil capaian kinerja IKK-1 merupakan capaian kinerja tahun 2024 yang dapat dilihat pada tabel Rincian Pelaksanaan sebagaimana tercantum pada tabel 3.3 dibawah ini :

Tabel 3.3
Data Pelatihan PBK BPVP Kendari
Tahun 2024

	UPTP/UPTD	Target Awal (Orang)	Target Revisi (Orang)	Realisasi (Orang)	Realisasi (%)
1.	PBK UPTP BPVP Kendari	1.424	1.424	1.360	95,51%
2.	Bantuan Program PBK	256	256	256	100%
3.	Pelatihan PFLK	16	16	16	100%
4.	PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	944	944	944	100%
5.	BLK UPTD Lainya	112	112	112	100%
6.	BLK UPTD Kolaka	432	432	432	100%
7.	BLK UPTD Kolaka Utara	176	176	176	100%
8.	BLK UPTD Buton	144	144	144	100%
9.	BLK UPTD Konawe Utara	80	80	80	100%
	Jumlah	2.640	2.640	2.576	97,58%

Berdasarkan Tabel diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja untuk IKK-1 adalah sebesar 97,58% atau belum sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Hal ini dikarenakan adanya blokir anggaran automatic Adjustment dan Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya maka target kegiatan tidak dapat tercapai 100 %.

Tanggung jawab menekan angka pengangguran, bukan hanya dibebankan pada BPVP Kendari atau Pemerintah Provinsi Sultra, pemerintah kabupaten/kota namun juga menjadi tanggung jawab bersama, termasuk pihak swasta yang bergelut dalam dunia usaha dan industri.

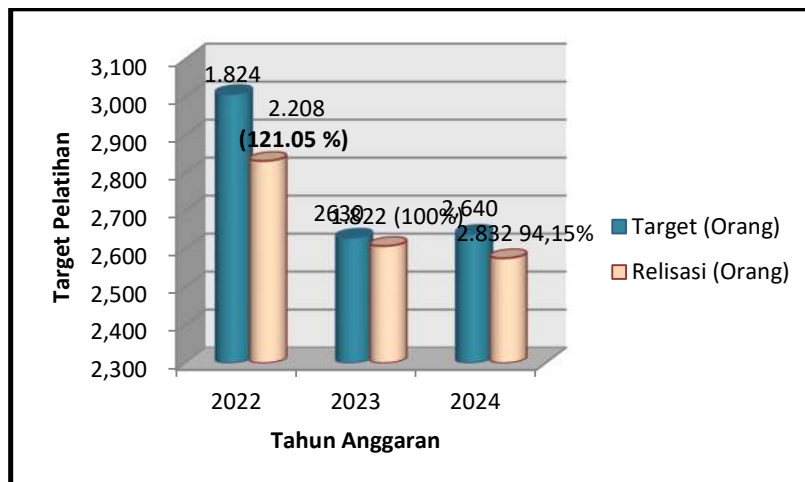
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s.d 2024

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s.d 2024

No.	Indikator	Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
		Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)
1.	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	3.008	2.836	94,28	2.630	2.608	99,16	2.640	2.576	97,58%

Dari data diatas tampak bahwa IKK-1 “Jumlah Tenaga yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi” dari tahun 2022 s/d 2024 mengalami peningkatan dan penurunan. Hal ini disebabkan oleh karena tingginya minat masyarakat yang ingin meningkatkan kompetensi tenaga kerja dalam menghadapi meningkatnya kebutuhan tenaga kerja di wilayah sulawesi tenggara, dan penerimaan tenaga kerja yang membutuhkan Sertifikat Keahlian/ Kompetensi yang mulai diterapkan oleh beberapa perusahaan penyedia lapangan pekerjaan. Jika ditinjau dari realisasi kinerja tahun 2022 s/d 2024 maka grafik perbandingan kinerja adalah sebagai berikut :

Gambar 3.1
Grafik Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s/d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.

- Pencapaian Tahun 2024 dilakukan Melalui Kegiatan :

Realisasi pelaksanaan kegiatan PBK BPVP Kendari Tahun 2024 berdasarkan Kejuruan dan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi adalah :

PBK UPTP

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
BOARDING											
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Telepon Selular	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Pakaian Sesuai Style	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
KEJURUAN TIK	Computer Operator Asistant/COA	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
PARIWISATA	Housekeeping	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pkt	16	Orang
OTOMOTIF	Service Sepeda Motor Injeksi	280 JP	1	pkt	16	Orang	280 JP	1	pkt	16	Orang
PARIWISATA	Barista	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pkt	16	Orang
NON BOARDING											
Kejuruan Bisman	Pelayanan Pelanggan	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	260 JP	5	pkt	80	Orang	260 JP	5	pkt	80	Orang
WELDING	Plate Welder Smaw 3g-Pf/Up/Plat Welder GMAW 3G-UP/PF	340 JP	2	pkt	32	Orang	340 JP	2	pkt	32	Orang
WELDING	Pipe Welder Smaw 6g-up hill/hlo45	420 JP	2	pkt	32	Orang	420 JP	1	pkt	16	Orang
KEJURUAN TIK	Desainer Grafis Muda/POA/COA	260 JP	3	pkt	48	Orang	260 JP	3	pkt	48	Orang
KEJURUAN TIK	Computer Operator Asistant/COA/POA	260 JP	5	pkt	80	Orang	260 JP	5	pkt	80	Orang
KEJURUAN TIK	Pemrograman Web	360 JP	1	pkt	16	Orang	360 JP	1	pkt	16	Orang
TATA KECANTIKAN	Tata Rias Pengantin Hantaran	240 JP	4	pkt	64	Orang	240 JP	4	pkt	64	Orang
TATA KECANTIKAN	Tata Kecantikan Merias Wajah	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Telepon Selular	260 Jp	1	Pkt	16	Orang	260 Jp	1	Pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Embedded System (microcontroller)	260 Jp	1	Pkt	16	Orang	260 Jp	1	Pkt	16	Orang
PARIWISATA	Bakery	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
PARIWISATA	Barista	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Kebaya	220 JP	1	pkt	16	Orang	220 JP	1	pkt	16	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Pakaian Sesuai Style	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Asisten Pembuat Pakaian	180 JP	3	pkt	48	Orang	180 JP	3	pkt	48	Orang
OTOMOTIF	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	300 JP	2	pkt	32	Orang	300 JP	1	pkt	16	Orang
OTOMOTIF	Service Sepeda Motor Sistem Injeksi	280 JP	3	pkt	48	Orang	280 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Perhitungan RAB Pekerjaan Bangunan	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur (Surveyor)	260 JP	3	pkt	48	Orang	260 JP	3	pkt	48	Orang

	Jenjang 3										
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Pekerjaan Jalan Dan Jembatan	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
PROCESSING	Pembuatan Roti dan Kue/Hidroponik	140 Jp	4	Pkt	64	Orang	140 Jp	4	Pkt	64	Orang
TEKNIK LISTRIK	Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Off-Grid	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK LISTRIK	Pemasangan Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC	340 JP	2	pkt	32	Orang	340 JP	2	pkt	32	Orang
Teknisi/Analis (Setara Kualifikasi Level 4-5)											
Kejuruan Otomotive	Kualifikasi 4 Bidang Otomotif Subbidang Perawatan dan Perbaikan (Teknisi)	1200 JP	1	pkt	16	Orang	1200 JP	1	pkt	16	Orang
Standar Internasional											
Kejuruan Perhotelan	Certificate III In Food & Beverage Service (Waiting)	560 JP	1	pkt	16	Orang	560 JP	1	pkt	16	Orang
E-Training											
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
KEJURUAN TIK	Desain Grafis Muda (Blended)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Tailor Made Training											
Tata Kecantikan	Merias Wajah	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket I	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Teknik Otomotif	Servis Sepeda Motor Konvensional	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket I	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Teknik Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuat Roti dan Kue Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuat Roti dan Kue Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Tata Kecantikan	Merias Wajah Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket IV	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket IV	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pariwisata	Restaurant Attendant	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pariwisata	Barista Kafe	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pertanian	Pembudidayaan Sayuran Hidroponik	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket V	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang

Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket VI	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			89	pkt	1424	Orang		85	pkt	1360	Orang

BLK Komunitas

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK BLK Komunitas											
Bantuan Pelatihan BLK Komunitas											
BLK Komunitas Ma'had Ulumul Qur'an Kendari	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Barakati	Garmen Apparel	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Darussalam Muna	Teknik Otomotif	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Multimedia	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas karya Persada	Elderly Caretaker	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Almuhtadin Raha	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Raudatul Jannah Mubar	Bangunan	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Pontren Peskil	Multimedia	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Minhajut Thullab	Garmen Apparel	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Al-Amin Mawasangka	Teknologi Informatika dan Komunikasi	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Pejuang Perintis Kemerdekaan	Pengolahan Hasil Pertanian	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			12	pkt	192	Orang		12	pkt	192	Orang

PBK di LPKS

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK Lembaga Pelatihan Kerja Swasta											
LPKS HARYADITIA KENDARI	MENJAHIT PAKAIAN DENGAN MESIN	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS GENIUS EDUCATION CENTER KOLAKA	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS GERBANG BAKTI GENERASIKU BUTON TENGAH	OPERATOR KOMPUTER MUDA	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS FUNTASTIC ENGLISH CENTER	ENGLISH FOR ADMINISTRATIVE ASISSTAN	340 JP	1	pkt	16	Orang	340 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			4	pkt	64	Orang		4	pkt	64	Orang

UPTD Binaan BPVP Kendari

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK Provinsi Sulawesi Tenggara											
BLK Konawe Selatan											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor)	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	180/260 JP	1	pkt	16	Orang	180/260 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	1	pkt	16	Orang	120 JP	1	pk t	16	Orang
TOTAL PAKET			7	pkt	112	Orang		7	pk t	112	Orang
UPTD BLKK Kolaka											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	180/260 JP	3	pkt	48	Orang	180/260 JP	3	pk t	48	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran)	240 JP	3	pkt	48	Orang	240 JP	3	pk t	48	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Sesuai Style)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Listrik	PEMASANGAN INSTALASI OTOMASI LISTRIK INDUSTRI/PLC)	340 JP	1	pkt	16	Orang	340 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Refrigerasi	TEKNISI REFRIGERASI DOMESTIK)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pk t	16	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan TIK	Desainer Grafis Muda)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	2	pkt	32	Orang	200 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Bangunan	Menggambar Bangunan dengan Perangkat Lunak)	160 JP	2	pkt	32	Orang	160 JP	2	pk t	32	Orang
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	3	pkt	48	Orang	120 JP	3	pk t	48	Orang
TOTAL PAKET			27	pkt	432	Orang		27	pk t	432	Orang
BLK Kolaka Utara											
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pk t	32	Orang

Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	260 JP	2	pkt	32	Oran g	260 JP	2	pk t	32	Oran g
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	3	pkt	48	Oran g	200 JP	3	pk t	48	Oran g
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	2	pkt	32	Oran g	240 JP	2	pk t	32	Oran g
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	2	pkt	32	Oran g	120 JP	2	pk t	32	Oran g
TOTAL PAKET			11	pkt	176	Oran g		11	pk t	176	Oran g
UPTD BLK Kab. Buton											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	2	pkt	32	Oran g	260 JP	2	pk t	32	Oran g
Kejuruan Tata Kecantikan	Merias Wajah)	160 JP	1	pkt	16	Oran g	160 JP	1	pk t	16	Oran g
Kejuruan TIK	COA)	260 JP	3	pkt	48	Oran g	260 JP	3	pk t	48	Oran g
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	3	pkt	48	Oran g	240 JP	3	pk t	48	Oran g
TOTAL PAKET			9	pkt	144	Oran g		9	pk t	144	Oran g
UPTD BLK Kab. Konawe Utara											
Kej. Las	Fitter Structur)	240 JP	2	pkt	32	Oran g	240 JP	2	pk t	32	Oran g
Kejuruan Fashion Teknology	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	2	pkt	32	Oran g	200 JP	2	pk t	32	Oran g
Tata Kecantikan	Merias Wajah)	160 JP	1	pkt	16	Oran g	160 JP	1	pk t	16	Oran g
TOTAL PAKET			5	pkt	80	Oran g		5	pk t	80	Oran g

Pelatihan PFLK

Kegiatan/ Kejuruan	Program Pelatihan	JP	Target				Realisasi			
			Paket		Orang		Paket		Orang	
Pelatihan PFLK	Pembuatan Roti dan Kue (PNBP Boarding)	140 JP	1	pkt	16	org	1	pkt	16	org
TOTAL PAKET			1	pkt	16	org	1	pkt	16	org

b. Hambatan yang dihadapi :

Dalam proses pelaksanaan kegiatan terdapat beberapa hambatan atau kendala yang BPVP Kendari alami dalam pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi, diantaranya :

1. Masih kurangnya pemahaman dan informasi yang di dapatkan oleh calon peserta tentang BPVP Kendari terutama yang berada di daerah Pedesaan di Kabupaten;
2. Industri pertambangan yang membutuhkan Operator ataupun Teknisi alat berat yang kompeten meminta agar BPVP Kendari dapat menyediakan Tenaga Kerja yang dimaksud;

3. Persoalan ketenagakerjaan dan kemiskinan merupakan masalah yang tidak dapat diselesaikan oleh satu lembaga saja, tetapi perlu keterlibatan semua pihak, baik pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten/kota, dunia usaha dan industri, maupun lembaga-lembaga pelatihan;

c. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi :

1. Melakukan Promosi serta Koordinasi di daerah dan intens menggunakan sosial media sebagai media informasi mengenai pelatihan yang ada di BPVP Kendari;
2. Menggunakan fasilitas ruangan dan peralatan yang ada dan memaksimalkan beberapa alat peraga pelatihan seperti Forklift agar bisa dilaksanakan dalam kegiatan PBK BPVP Kendari;
3. Meningkatkan kolaborasi dan kerja sama bersama Pemprov, Pemkot dan Pemkab setempat, serta pihak lainnya untuk menciptakan tenaga kerja handal, berdaya saing, dan kompeten sehingga dapat melahirkan solusi tentang persoalan Ketenagakerjaan di Sulawesi Tenggara.

d. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024:

Upaya yang dilakukan oleh BPVP Kendari dalam hal ini mengatasi hambatan yang terjadi sehingga jumlah calon tenaga kerja kompeten yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi akan memenuhi target, yaitu :

1. Meningkatkan promosi secara luas dengan mengunjungi sekolah, kampus, daerah kabupaten, dan intens menggunakan sosial media serta komunitas yang ada di wilayah Sulawesi Tenggara;
2. Pembangunan Workshop Alat Berat telah selesai dilaksanakan oleh BPVP Kendari dan akan mengajukan proposal ke Bina Kelembagaan Pelatihan dalam hal permohonan bantuan peralatan;
3. Melaksanakan sosialisasi pelatihan boarding pada pemerintah kabupaten yang terkait dalam peningkatan sumber daya manusia agar bisa pemerintah daerah bisa memetakan kebutuhan pelatihan dan kompetensi tenaga kerja di daerahnya masing-masing, dan BPVP kendari melalui pelatihan Institusional Boarding dapat menyediakan kebutuhan pelatihan berbasis kompetensi bagi tenaga kerja tersebut.

Dengan hasil kinerja tahun 2024 ini, akan digunakan sebagai bahan evaluasi dan akan menjadi acuan di dalam meningkatkan kegiatan yang sama agar hasil di tahun 2024 BPVP Kendari dapat semakin dikenal oleh masyarakat Provinsi Sulawesi Tenggara khususnya para pencari kerja yang ingin meningkatkan kompetensi mereka.

A.2. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-2

Jumlah tenaga kerja yang di sertifikasi

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 3.5

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksana sertifikasi kompetensi kerja	2.180 Orang	2.180 Orang	1.901 Orang	87.20%

Tabel 3.6

Data Sertifikasi Tahun 2024

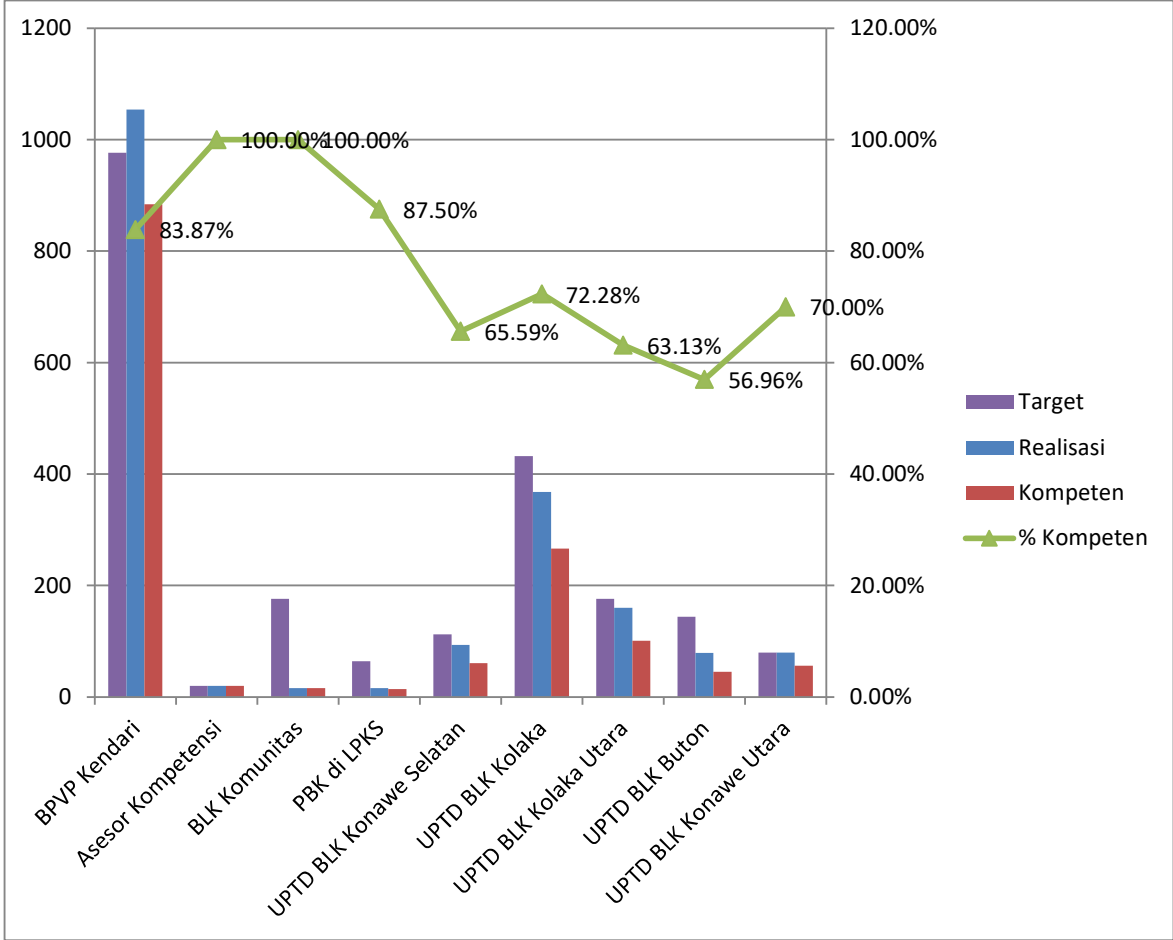
No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
1.	BPVP Kendari	61	976	66	1054	124,29%	884	171	83,87%
2.	Asesor Kompetensi	1	20	1	20	100,00%	20	0	100,00%
3.	BLK Komunitas	11	176	1	16	9,09%	16	0	100,00%
5.	PBK di LPKS	4	64	1	16	25,00%	14	2	87,50%
6.	UPTD BLK Konawe Selatan	7	112	6	93	83,04%	61	32	65,59%
7.	UPTD BLK Kolaka	27	432	23	368	85,19%	266	102	72,28%
8.	UPTD BLK Kolaka Utara	11	176	10	160	90,91%	101	59	63,13%
9.	UPTD BLK Buton	9	144	5	79	54,86%	45	34	56,96%

10.	UPTD BLK Konawe Utara	5	80	5	80	100,00%	56	24	70,00%
Jumlah		136	2.180	119	1.901	87,20%	1.443	424	75,91%

Berdasarkan Tabel diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja untuk IKK-2 tidak mencapai target yaitu 87,20%. Hal ini dikarenakan adanya blokir automatic adjusment dan efisiensi belanja negara, banyaknya minat peserta pelatihan yang ingin mengikuti sertifikasi kompetensi dan pencapaian kompetensi mengalami peningkatan pencapaian peserta Kompeten mencapai 75,91% pada tahun mendatang akan menjadi tantangan bagi BPVP Kendari untuk meningkatkan kualitas pelatihan sehingga peserta kompeten dalam kegiatan sertifikasi kompetensi lulusan PBK mengalami peningkatan yang lebih baik

Gambar 3.2

Grafik Realisasi Pengukuran Indikator Kinerja (IKK) – 2 Tahun 2024



Dalam sasaran kinerja di atas, yang dimaksud dengan kompetensi sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. BPVP Kendari berharap dapat meningkatkan koordinasi dalam pelaksanaan sertifikasi kompetensi lulusan PBK, terkhususnya dalam pemenuhan Tempat Uji Kompetensi agar memenuhi syarat sehingga tidak menjadi hambatan dalam pelaksanaan Uji Kompetensi, juga dalam pelaksanaan PBK instruktur yang mengajar agar lebih memperhatikan skema uji, agar menjadi perhatian khusus dalam pelaksanaan proses pembelajaran.

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 s/d 2024

Tabel 3.7

**Perbandingan Realisasi Capaian Indikator Kinerja IKK-2
Tahun 2022 s/d 2024**

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
		Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Capaian Kinerja (%)
1.	Jumlah Tenaga Kerja yang disertifikasi	2.111	1.184	56,09	1.908	1.912	100,21	2.180	1.901	87,20

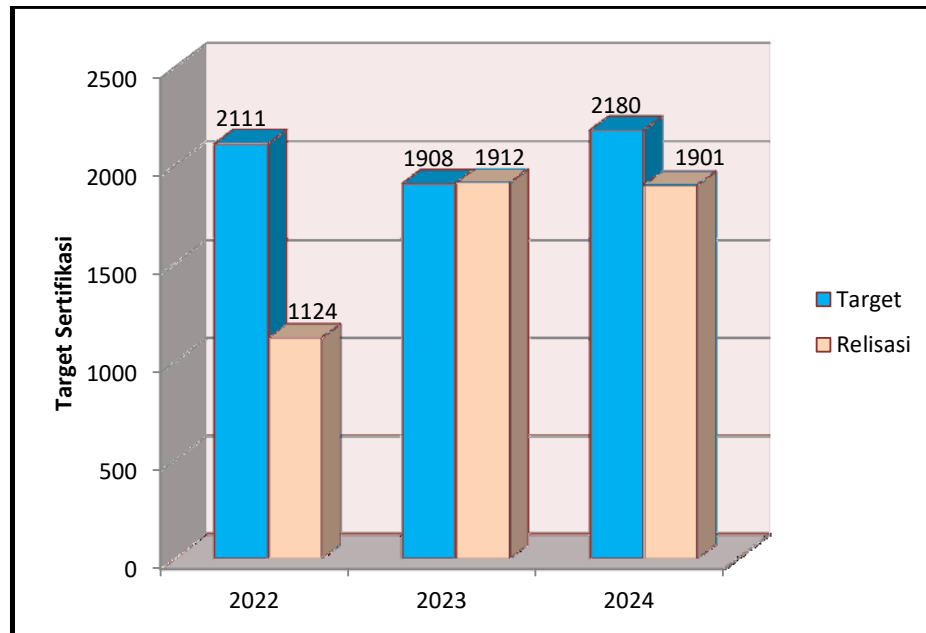
IKK-2 : Jumlah Tenaga Kerja yang disertifikasi

Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional disebutkan bahwa Kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Sedangkan Pelatihan Berbasis Kompetensi adalah Pelatihan Kerja yang menitik beratkan pada kemampuan kerja yang mencakup pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja.

Tahun 2024 BPVP Kendari sudah melaksanakan kegiatan Uji Kompetensi dilaksanakan pada tahun 2022 target sebanyak 130 paket atau 2.095 orang alumni dengan realisasi 56,09 % yaitu 74 paket atau 1.184 orang, dan di tahun 2023 BPVP Kendari memiliki target sebanyak 119 paket atau 1.908 orang dan realisasi yang dicapai adalah 120 paket atau 1.912 orang, dan pada tahun 2024 BPVP Kendari memiliki target sebanyak 2180 orang dan melaksanakan kegiatan uji kompetensi pada 1901 orang, pada tahun 2024 terdapat adanya blokir anggaran sehingga kegiatan tidak dapat terlaksana 100%, tapi peningkatan kinerja LSP P2 BPVP Kendari sangat baik dalam manajemen Asesor penjadwalan uji kompetensi dan persiapan Tempat Uji Kompetensi sehingga efektifitas dalam pelaksanaan uji kompetensi mengalami peningkatan dan juga makin baiknya penataan dan penyelenggaraan program pelatihan pada seluruh instansi binaan BPVP Kendari sehingga pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan dapat dimaksimalkan.

Gambar 3.3

Grafik Perbandingan Persentase Capaian Indikator Kinerja IKK 2 Tahun 2022 – 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Hambatan yang di hadapi :

Hambatan yang dihadapi dari kegiatan Sertifikasi Kompetensi tahun 2024 diantaranya :

1. Lisensi skema LSP P2 untuk kejuruan bangunan dan kecantikan, tidak bisa dilaksanakan karena kode unit yang berlaku pada program pelatihan tidak sesuai kode unit yang sesuai dengan kode unit yang tertera pada skema uji;
2. Ketersediaan asesor dalam daerah masih perlu ditingkatkan agar mendukung kelancaran sertifikasi maka perlu didukung dilaksanakannya Pelatihan Asesor Kompetensi;
3. Tim pengelola sertifikasi agar berkordinasi pada tim penyusunan anggaran agar bisa memetakan kebutuhan biaya perjalanan dinas sehingga mobilitas ke daerah atau tempat pelaksanaan UJK dapat berjalan sesuai ketentuan dan tidak menjadi hambatan bagi pelaksana yang ditugaskan;

4. Program Pelatihan yang dilaksanakan di UPTD terkendala peralatan yang tidak memadai untuk dilaksanakan Sertifikasi Lulusan Pelatihan serta administrasi berupa surat permohonan pelaksanaan sertifikasi dari UPTD pada tim LSP P2 BPVP Kendari dapat lebih diperhatikan;

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi :

1. Melaksanakan validasi program pelatihan bersama dengan pihak LSP untuk penyesuaian skema sehingga dapat meminimalisir program yang tidak dapat di Uji di LSP P2 BPVP Kendari;
2. Ketersediaan asesor agar dapat dipetakan untuk disesuaikan pada tim perencanaan;
3. Berkoordinasi dengan tim perencanaan agar biaya perjalanan dinas asesor dapat berjalan baik dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
4. Berkoordinasi dengan UPTD binaan agar dapat memperhatikan sarana prasarana agar pelatihan dapat berjalan dengan baik, dan juga agar surat permohonan Sertifikasi Lulusan Pelatihan dikirim pada tim LSP P2 BPVP Kendari sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

1. Melengkapi fasilitas Workshop dan program pelatihan;
2. Tenaga pengajar BPVP Kendari, UPTD Binaan, BLK Komunitas, Bahkan Instruktur Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, agar di jadwalkan untuk mengikuti pelatihan Asesor Kompetensi sesuai dengan kebutuhan;
3. Melaksanakan identifikasi program pelatihan dan skema uji di awal tahun agar pelaksanaan Uji Kompetensi dapat dilaksanakan dengan baik.

Dengan melihat hasil yang telah di capai sampai dengan akhir tahun 2024, BPVP Kendari akan mencoba meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh BPVP kendari di dalam menciptakan alumni yang

kompeten dengan keahlian yang telah mereka pelajari selama mengikuti Pelatihan Berbasis Kompetensi.

A.3. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK-3

Tabel 3.11

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	2 Unit	2 Unit	100

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari mendapatkan hibah tanah dari Pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara pada tahun 2021 yang terletak persis di samping kantor BLK Kendari, maka direncanakan akan dibangun Hanggar Alat Berat dan Area praktek alat berat, tapi terkendala karena permasalahan sengketa lahan pada lahan hibah tersebut. Oleh karena itu BPVP Kendari menetapkan beberapa jenis pekerjaan fisik di antaranya :

1. Renovasi Workshop manuvaktur dan workshop bangunan.
2. Renovasi Jalan dan Taman

BPVP Kendari berharap dengan pembangunan yang ada pada tahun 2024 dapat menambah rasa aman dan nyaman bagi peserta pelatihan serta memberi kelancaran pada pegawai BPVP Kendari dalam melaksanakan aktivitas perkantoran.

Pada tahun 2025 BPVP Kendari berharap dapat memaksimalkan sarana prasarana pelatihan yang ada, agar kejuruan dan program pelatihan yang dilaksanakan semakin berkembang dan bertambah untuk memenuhi kebutuhan kompetensi peserta pelatihan.

A.4. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK- 4

Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 3.12
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	1210 Orang	1210 Orang	2276 Orang	188.09%

IKK-4 : Meningkatnya produktivitas tenaga kerja

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari menguprade skill atau meningkatkan produktivitas melalui pelatihan Bimbingan Peningkatan Produktivitas dengan target 10 Kesepakatan/Perusahaan dan realisasi 10 Kesepakatan/Perusahaan, Pengukuran Peningkatan produktivitas dengan target 1.000 Orang dan realisasi sebanyak 2.115 orang, dan Pelatihan Peningkatan Produktivitas dengan target 200 Orang dengan realisasi 150 orang, hal ini disebabkan karena adanya Self Blokir Anggaran pada tahun 2024.

Dilaksanakanya pelatihan ini, para peserta dapat terus meningkatkan kapasitas diri lebih unggul, profesional yang berdaya saing dan selalu dapat bersinergi termasuk dengan Pemerintah kota untuk merumuskan berbagai usaha dalam menjalin kemitraan. Ini bertujuan untuk memberikan pencerahan motivasi usaha yang dapat mendukung peningkatan SDM dan keterampilan para pengusaha dan produktivitas yang tinggi sehingga dapat mendorong menggalakkan gerakan bangga beli produk kita sendiri

A.5. ANALISIS CAPAIAN KINERJA IKK- 5

Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 3.13

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	6 Layanan	6 Layanan	6 Layanan	100%

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas dengan beberapa kegiatan diantaranya :

- Layanan Perencanaan dan Penganggaran 1 Layanan
- Layanan Manajemen Keuangan 1 Layanan
- Layanan Reformasi Kinerja 1 Layanan
- Layanan Prasarana Internal 1 Layanan
- Layanan Umum 1 Layanan
- Layanan Perkantoran 1 Layanan

Dalam hal ini kegiatan administrasi yang mendukung proses dasar kegiatan perkantoran diantaranya tersusunnya rencana program dan rencana anggaran, terlaksananya pemantauan dan evaluasi, mengetahui Indeks PMPRB, Persentase Temuan yang ditindaklanjuti, Nilai Evaluasi SAKIP, Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah, terlaksananya Layanan Pengelolaan Kepegawaian dan Tata Kelola Organisasi Internal, hingga terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan, dan terlaksananya Operasional dan Pemeliharaan Kantor.

B REALISASI ANGGARAN

B.1. Realisasi Anggaran Tahun 2024

Untuk mendukung seluruh kegiatan operasional Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari pada tahun anggaran 2024. BPVP

Kendari pada awal memperoleh anggaran sebesar Rp 38.185.313,000,- (Tiga Puluh Delapan Miliar Seratus Delapan Puluh Lima Juta Tiga Ratus Tiga Belas Ribu Rupiah) yang merupakan pagu awal tertanggal 24 November 2023. Dalam perjalanan mengalami revisi sehingga anggaran tahun 2024 berubah menjadi Rp 33.062.682.000- (Tiga Puluh Tiga Milliar Enam Puluh Dua Juta Enam Ratus Delapan Puluh Dua Ribu Rupiah) adalah pagu anggaran terakhir BPVP Kendari.

TABEL 3.10
Tabel Revisi yang Terjadi Pada Tahun 2024

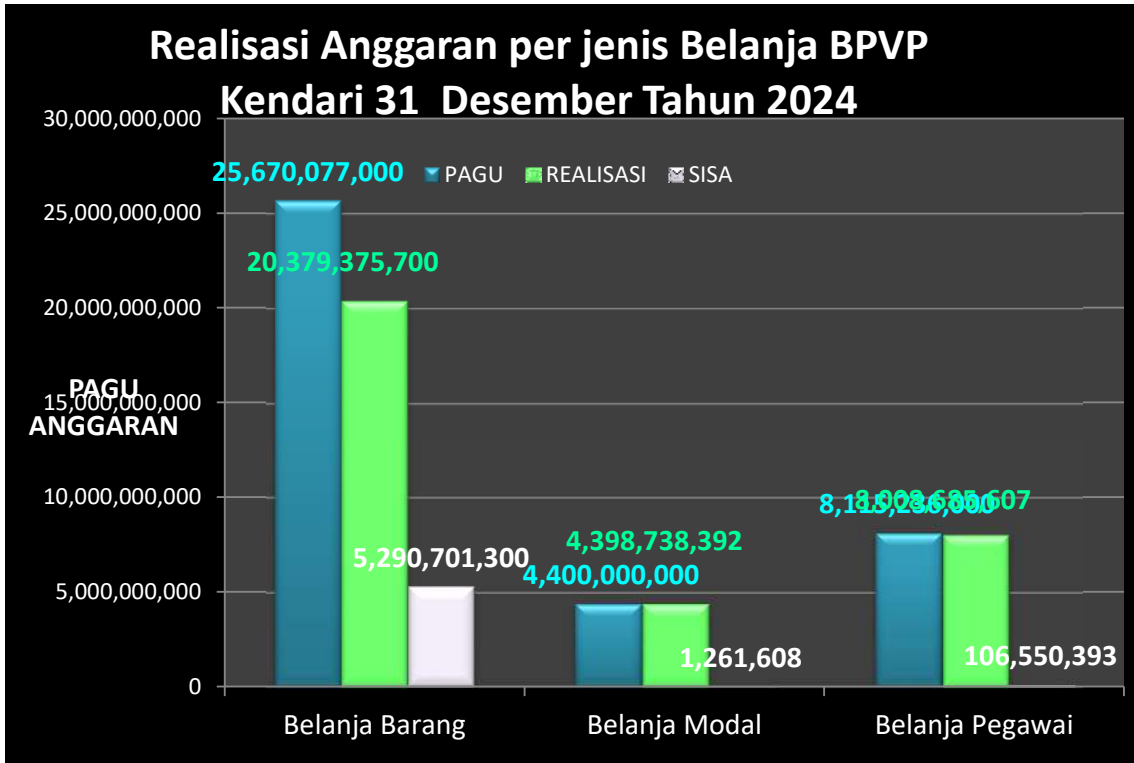
Revisi Anggaran	Jenis Revisi	Pagu Awal	Pagu Revisi	Keterangan
DIPA Awal	-	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 24 November 2023
Revisi Ke-1	Revisi DIPA	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 01 Februari 2024 karena automatic adjusment
Revisi Ke-2	Revisi DIPA	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 24 April 2024
Revisi Ke-3	Revisi DIPA	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 29 Agustus 2024 karena adanya pemutakhiran data
Revisi Ke-4	Revisi DIPA	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 05 November 2024 Karena adanya pemutakhiran data
Revisi Ke-5	Revisi DIPA	38.185.313.000	38.185.313.000	Pada tanggal 26 November 2024 Karena adanya Blokir penghematan anggaran

Pelaksanaan revisi mendukung perolehan nilai Ikpa di Aplikasi Omspan, dan nilai Efisisensi di Aplikasi Smart. IKPA adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga dan Satker Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari mendapatkan nilai IKPA sebesar **89,50%**

Sedangkan nilai efisiensi kinerja anggaran BPVP Kendari pada tahun anggaran 2024 yang diperoleh dari sistem aplikasi SMART adalah sebagai berikut :

GAMBAR 3.4

Grafik Nilai Kinerja Anggaran Perjenis Belanja



Capaian Relaisasi Anggaran Pada Aplikasi Om Span Bulan Desember 2024

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, Realisasi Keuangan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari dengan rincian belanja barang mencapai 99,18%, belanja modal 99,97%, dan belanja pegawai 98,69%. Sehingga total realisasi sebesar 99,28% pada Triwulan IV Tahun 2024.

B.3. Tabel Dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d 2024

Adapun perbandingan rekapitulasi alokasi dan realisasi keuangan dan BPVP Kendari dari tahun 2015 - 2023 selengkapnya akan ditampilkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.12
Rekapitulasi Realisasi Keuangan BPVP Kendari
Tahun 2015 – 2024

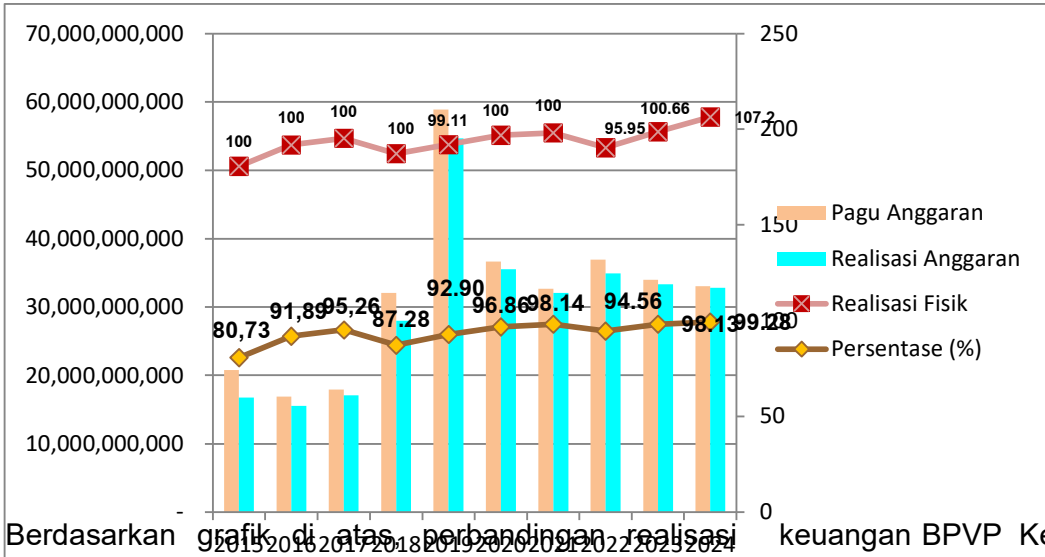
No	Tahun	Pagu	Realisasi Keuangan	Fisik
----	-------	------	--------------------	-------

		(Rp)	(Rp)	%	(%)
1.	2015	20.780.034.000	16.775.430.844	80,73	100
2.	2016	16.889.895.000	15.520.304.576	91,89	100
3.	2017	17.895.275.000	17.047.095.073	95,26	100
4.	2018	32.070.187.000	27.989.934.149	87,18	100
5.	2019	58.889.968.000	54.708.372.275	92,90	99,1
6.	2020	36.654.172.000	35.503.662.770	96,86	100
7.	2021	32.687.016.000	32.080.139.196	98,14	100
8.	2022	36.936.628.000	34.925.747.638	94,56	95,95
9.	2023	33.952.746.000	33.317.709.118	98,13	100,66
10.	2024	33.062.682.000	32.825.904.406	99,28	107,20

Melihat tabel rekapitulasi realisasi keuangan BPVP Kendari sejak tahun 2015 sampai dengan tahun 2024 menunjukkan grafik naik turun sedangkan untuk realisasi fisik sejak tahun 2015 sampai tahun 2018 mencapai 100 %, tapi di tahun 2019 realisasi fisik mencapai 99,11%, tahun 2020 dan 2021 realisasi fisik kembali mencapai 100%, tahun 2022 realisasi fisik mencapai 95,95%, tahun 2023 realisasi fisik mencapai 100,66% dan Tahun 2024 Realisasi Fisik mencapai 107,20%.

Adapun Grafik perbandingannya dapat dilihat pada grafik di bawah :

Gambar 3.5
Grafik Rekapitulasi dan Realisasi Keuangan BPVP Kendari
Tahun 2015 – 2024



Berdasarkan grafik di atas, perbandingan realisasi keuangan BPVP Kendari Tahun 2015 sampai dengan 2024 mengalami peningkatan dan penurunan. Tahun 2015 mencapai 80,73 %, tahun 2016 mencapai 91,89%, 2017 mencapai 95,3 %, tahun 2018 mencapai 87,42 %, tahun 2019 mencapai 98,14 %, tahun

2020 mencapai 96,86 %, di tahun 2021 mencapai 98,14 %, di tahun 2022 mencapai 94,56 % dan di tahun 2023 mencapai 98,13 % di tahun 2024 mencapai 99,28 %.

B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran pada realisasi keuangan sebesar 99,28% atau dibawah 100% disebabkan oleh beberapa faktor sebagai berikut:

1. Koordinasi dan Komunikasi antar seksi yang kurang intens dilakukan, sehingga menyebabkan beberapa kegiatan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari tidak dapat berjalan secara maksimal;
2. Adanya Selfblokir yang menyebabkan beberapa kegiatan tidak terlaksana dengan maksimal;
3. Efisiensi penggunaan anggaran yang cukup baik sehingga dapat meningkatkan nilai Realisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari pada tahun 2024 ini.

B.4 Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan

Pencapaian tahun 2024 dilakukan dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

B.4.1 Tabel Realisasi Per Jenis Kegiatan Anggaran Tahun 2024

Tabel 3.13
Realisasi Keuangan BPVP Kendari 2024

NO	Kegiatan	Anggaran Sebelum (Rp)	Anggaran Revisi	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4.100.000.000	4.100.000.000	4.098.739.560	(99.97%)
2	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan	616.480.000	261.366.000	259.835.606	(99.41%)

3	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas	829.720.000	437.292.000	431.589.682	(98.70%)
4	Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	579.070.000		-	(0%)
5	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	2.061.156.000	1.323.732.000	1.289.042.250	(97.38%)
6	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	17.879.804.000	14.952.889.000	14.879.900.288	(99.51%)
7	Dukungan Manajemen Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	12.119.083.000	11.987.403.000	11.866.79.7020	(98.99%)
TOTAL		38,185,313,000	33.062.682.000	32,825,904,406	99,28%

Pencapaian BPVP Kendari dalam pelaksanaan anggaran sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan. Melihat tabel di atas BPVP Kendari memperoleh pagu awal Rp. 38,185,313,000, Pagu Revisi 33.062.682.000, BPVP Kendari mencapai realisasi sebesar Rp. 32,825,904,406 atau (99,28%) merupakan hasil dari kerjasama seluruh pegawai BPVP Kendari dalam melaksanakan, walaupun perlu disadari bahwa tidak meratanya realisasi di setiap kegiatan disebabkan beberapa perubahan kebijakan yang terjadi pada tahun berjalan yang sangat memerlukan komunikasi yang baik antar seksi pelaksana kegiatan dan juga komunikasi antar kantor daerah dan kantor pusat untuk menentukan tujuan pencapaian bersama saling dan memahami peran dan tanggung jawab masing-masing.

B.5. Hambatan yang dihadapi

Adapun pencapaian realisasi keuangan pada tahun 2024 tidak terlepas dari adanya beberapa hambatan yang ditemui selama pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Hambatan yang ditemui antara lain:

1. Perubahan jadwal kegiatan yang terjadi karena kondisi padatnya kegiatan yang dijalankan oleh BPVP Kendari mejadi suatu masalah yang sering menghambat realisasi di akhir tahun kegiatan;
2. Kurangnya koordinasi kegiatan pada stakehoulder sehingga beberapa kegiatan tidak dapat terealisasi atau terlaksana dengan baik.

B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi

Solusi yang dilakukan untuk mengatasi berbagai hambatan tersebut antara lain:

1. Membuat perencanaan jadwal kegiatan atau matrix kegiatan dan menetapkan penanggungjawab dan pengelola kegiatan sehingga kegiatan dapat terlekasana sesuai dengan yang diharapkan;
2. Koordinasi dan komunikasi yang baik antar pihak manajemen dengan stakeholder terkait agar kegiatan di BPVP Kendari dapat terkawal dan terkendali dengan baik.

B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Agar proses pelaksanaan kegiatan pada tahun 2024 dapat terlaksana dengan bail maka perlu dilakukan langkah-langkah dan penyusunan rencana yang baik sehingga seluruh kegiatan dapat berjalan dengan maksimal. Adapun rencana yang perlu dilakukan untuk tahun 2024 yaitu:

1. Melakukan perencanaan yang matang untuk menghadapi seluruh kegiatan sepanjang tahun 2024;
2. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi antar seksi dan seluruh stakeholder BPVP Kendari;
3. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia di internal BPVP Kendari;
4. Meningkatkan Efektifitas dan Efisiensi disetiap kegiatan yang dilakukan.



KEMNAKER

BAB IV

BAB IV PENUTUP



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPVP Kendari disusun berdasarkan laporan kegiatan dari awal bulan Januari sampai dengan akhir Desember 2024. Laporan Kinerja disusun untuk menggambarkan hasil kerja yang telah dicapai selama satu tahun anggaran, dengan harapan dapat dimanfaatkan sebagai acuan dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Pada masa mendatang laporan ini menjadi dasar untuk penyusunan program agar lebih efektif dalam mencapai sasaran dan efisien dalam penggunaan anggaran yang telah ditetapkan.

Secara umum pelaksanaan semua program dan kegiatan BPVP Kendari telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan rencana. yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja, meskipun ditengah jalan terdapat beberapa hambatan, namun dengan kerja keras dan kekompakan tim, semua hambatan dapat teratasi.

Dari hasil pencapaian kinerja tahun 2024 ini yang mencapai realisasi anggaran 99,28 % dengan raealisasi fisik mencapai 107,20 % dan ini memenuhi target yang ditetapkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan yaitu 93 %. Ini menunjukkan perlunya peningkatan komunikasi dan kerjasama antar antar seksi dan seluruh stakeholder BPVP Kendari . Hal tersebut dapat dilihat dari masing-masing indikator kinerja yang mana IKK-1 mencapai 97,58%, IKK-2 mencapai 87,20, IKK-3 Mencapai 100%, IKK-4 Mencapai 188.09% dan IKK-5 Mencapai 100% Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2024 BPVP Kendari, ini disusun sebagai wujud Pertanggungjawaban Kinerja organisasi BPVP (Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas) Kendari, semoga dapat dipergunakan sebagai bahan informasi dan evaluasi serta dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan maupun upaya tindak lanjut untuk kegiatan-kegiatan yang akan datang.



KEMNAKER

LAMPIRAN





KEMNAKER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amran, S.T.
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
Kendari
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Agung Nur Rohmad
Jabatan : Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan
Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 02 Desember 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Direktur Jenderal
Pembinaan Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas

Agung Nur Rohmad
NIP. 19760725 200501 1 001

Kepala
Balai Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas Kendari



Amran, S.T.

NIP. 19830312 200901 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI

DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2.180 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.760 Orang
				Sertifikasi Kompetensi tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	2 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.640 Orang	PBK UPTP	1.360 Orang
				Bantuan Program PBK	256 Orang
				Pelatihan PFLK	16 Orang
				PBK Provinsi Sulawesi Tenggara	944 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 Kesepakatan
				Pengukuran Peningkatan produktivitas	1.000 Orang
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	150 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	6 Layanan	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan
				Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
	Produktivitas			Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan
Layanan Prasarana Internal				1 Unit	
Layanan Umum				1 Layanan	
Layanan Perkantoran				1 Layanan	

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
1.	2217 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4.100.000.000	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	4.100.000.000
2.	2218 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan	261.366.000	Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan bersama Industri	261.366.000
3.	2220 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas	437.292.000	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	57.210.000
			Pengukuran Peningkatan Produktivitas	56.310.000
			Pelatihan Peningkatan Produktivitas	323.772.000
4.	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	1.323.732.000	SDM Bidang yang Sertifikasi dilatih	178.918.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.124.718.000
			Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	20.096.000
6.	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	14.952.889.000	PBK UPTP	8.428.282.000
			Bantuan Program PBK	954.850.000
			Pelatihan PFLK	25.932.000
			PBK Provinsi	5.543.825.000

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
			Sulawesi Tenggara	
7.	6988 Dukungan Manajemen Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	11.987.403.000	Layanan Umum	200.000.000
			Layanan Perkantoran	11.146.653.000
			Layanan Prasarana Internal	300.000.000
			Layanan Perencanaan dan Penganggaran	217.744.000
			Layanan Manajemen Keuangan	52.362.000
			Layanan Reformasi Kinerja	70.644.000
Jumlah		33.062.682.000		33.062.682.000

PIHAK KEDUA

Direktur Jenderal
Pembinaan Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas



Agung Nur Rohmad
NIP. 19760725 200501 1 001

Jakarta, 02 Desember 2024

PIHAK PERTAMA

Kepala
Balai Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas Kendari



Amran, S.T.
NIP. 19830312 200901 1 014

Capaian Kinerja BPVP Kendari Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Realisasi Tahun 2024
1.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	2.180 Orang	1.886 Orang
2.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	2 Unit
3.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.640 Orang	2.576 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.210 Orang	1160 Orang
5.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan

NO	Kegiatan	Anggaran Sebelum (Rp)	Anggaran Revisi	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	4.100.000.000	4.100.000.000	4.098.739.560	(99.97%)
2	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan	616.480.000	261.366.000	259.835.606	(99.41%)
3	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas	829.720.000	437.292.000	431.589.682	(98.70%)
4	Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja	579.070.000		-	(0%)
5	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	2.061.156.000	1.323.732.000	1.289.042.250	(97.38%)
6	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	17.879.804.000	14.952.889.000	14.879.900.288	(99.51%)
7	Dukungan Manajemen Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	12.119.083.000	11.987.403.000	11.866.79.7020	(98.99%)

TOTAL	38,185,313,000	33.062.682.000	32,825,904,406	99,28%
--------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------

Resume :

Pagu Awal : Rp. 38,185,313,000,-
Pagu Revisi : Rp. 33.062.682.000,-
Realisasi Keuangan : Rp. 32,825,904,406,-
Persentase Realisasi Keuangan : 99,28%
Realisasi Fisik : 107.20%

LAMPIRAN IKK-1

Tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi

1. UPTP BPVP KENDARI

Pelatihan Berbasis Kompetensi UPTP BPVP KENDARI

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
BOARDING											
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Telepon Selular	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Pakaian Sesuai Style	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
KEJURUAN TIK	Computer Operator Asistant/COA	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
PARIWISATA	Housekeeping	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pkt	16	Orang
OTOMOTIF	Service Sepeda Motor Injeksi	280 JP	1	pkt	16	Orang	280 JP	1	pkt	16	Orang
PARIWISATA	Barista	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pkt	16	Orang
NON BOARDING											
Kejuruan Bisman	Pelayanan Pelanggan	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran	260 JP	5	pkt	80	Orang	260 JP	5	pkt	80	Orang
WELDING	Plate Welder Smaw 3g-Pf/Up/Plat Welder GMAW 3G-UP/PF	340 JP	2	pkt	32	Orang	340 JP	2	pkt	32	Orang
WELDING	Pipe Welder Smaw 6g-up hill/hlo45	420 JP	2	pkt	32	Orang	420 JP	1	pkt	16	Orang
KEJURUAN TIK	Desainer Grafis Muda/POA/COA	260 JP	3	pkt	48	Orang	260 JP	3	pkt	48	Orang
KEJURUAN TIK	Computer Operator Asistant/COA/POA	260 JP	5	pkt	80	Orang	260 JP	5	pkt	80	Orang
KEJURUAN TIK	Pemrograman Web	360 JP	1	pkt	16	Orang	360 JP	1	pkt	16	Orang
TATA KECANTIKAN	Tata Rias Pengantin Hantaran	240 JP	4	pkt	64	Orang	240 JP	4	pkt	64	Orang
TATA KECANTIKAN	Tata Kecantikan Merias Wajah	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Telepon Selular	260 Jp	1	Pkt	16	Orang	260 Jp	1	Pkt	16	Orang
TEKNIK ELEKTRONIKA	Teknisi Embedded System (microcontroller)	260 Jp	1	Pkt	16	Orang	260 Jp	1	Pkt	16	Orang
PARIWISATA	Bakery	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
PARIWISATA	Barista	180 JP	2	pkt	32	Orang	180 JP	2	pkt	32	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Kebaya	220 JP	1	pkt	16	Orang	220 JP	1	pkt	16	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Menjahit Pakaian Sesuai Style	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
FASHION TECHNOLOGY	Asisten Pembuat Pakaian	180 JP	3	pkt	48	Orang	180 JP	3	pkt	48	Orang
OTOMOTIF	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	300 JP	2	pkt	32	Orang	300 JP	1	pkt	16	Orang
OTOMOTIF	Service Sepeda Motor Sistem Injeksi	280 JP	3	pkt	48	Orang	280 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Perhitungan RAB Pekerjaan Bangunan	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur (Surveyor Jenjang 3	260 JP	3	pkt	48	Orang	260 JP	3	pkt	48	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Pekerjaan Jalan Dan Jembatan	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
PROCESSING	Pembuatan Roti dan Kue/Hidroponik	140 Jp	4	Pkt	64	Orang	140 Jp	4	Pkt	64	Orang

TEKNIK LISTRIK	Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Off-Grid	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
TEKNIK LISTRIK	Pemasangan Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC	340 JP	2	pkt	32	Orang	340 JP	2	pkt	32	Orang
Teknisi/Analisis (Setara Kualifikasi Level 4-5)											
Kejuruan Otomotive	Kualifikasi 4 Bidang Otomotif Subbidang Perawatan dan Perbaikan (Teknisi)	1200 JP	1	pkt	16	Orang	1200 JP	1	pkt	16	Orang
Standar Internasional											
Kejuruan Perhotelan	Certificate III In Food & Beverage Service (Waiting)	560 JP	1	pkt	16	Orang	560 JP	1	pkt	16	Orang
E-Training											
Kejuruan Bangunan	Juru Gambar Bangunan Gedung	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
KEJURUAN TIK	Desain Grafis Muda (Blended)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Tailor Made Training											
Tata Kecantikan	Merias Wajah	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket I	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuatan Roti dan Kue	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Teknik Otomotif	Servis Sepeda Motor Konvensional	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket I	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Teknik Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuat Roti dan Kue Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Processing	Pembuat Roti dan Kue Paket III	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Tata Kecantikan	Merias Wajah Paket II	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket IV	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Las	Fitter Structure Paket IV	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pariwisata	Restaurant Attendant	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pariwisata	Barista Kafe	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Pertanian	Pembudidayaan Sayuran Hidroponik	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket V	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Fashion Technology	Asisten Pembuat Pakaian Paket VI	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			89	pkt	1424	Orang		85	pkt	1360	Orang

BLK Komunitas

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK BLK Komunitas											
Bantuan Pelatihan BLK Komunitas											
BLK Komunitas Ma'had Ulumul Qur'an Kendari	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Bahrul Ulum Butur	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Barakati	Garmen Apparel	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Darussalam Muna	Teknik Otomotif	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Daarul Quran Aminah	Multimedia	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas karya Persada	Elderly Caretaker	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Almuhtadin Raha	Teknik Informatika	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Raudatul Jannah Mubar	Bangunan	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Pontren Peskil	Multimedia	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Minhajut Thullab	Garmen Apparel	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Al-Amin Mawasangka	Teknologi Informatika dan Komunikasi	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
BLK Komunitas Pejuang Perintis Kemerdekaan	Pengolahan Hasil Pertanian	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			12	pkt	192	Orang		12	pkt	192	Orang

PBK di Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK Lembaga Pelatihan Kerja Swasta											
LPKS HARYADITIA KENDARI	MENJAHIT PAKAIAN DENGAN MESIN	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS GENIUS EDUCATION CENTER KOLAKA	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS GERBANG BAKTI GENERASIKU BUTON TENGAH	OPERATOR KOMPUTER MUDA	230 JP	1	pkt	16	Orang	230 JP	1	pkt	16	Orang
LPKS FUNTASTIC ENGLISH CENTER	ENGLISH FOR ADMINISTRATIVE ASISSTAN	340 JP	1	pkt	16	Orang	340 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			4	pkt	64	Orang		4	pkt	64	Orang

Pelatihan PFLK

Pelatihan Kerjasama Pihak Ketiga (PFLK)											
Kerjasama Pihak Ketiga	Pembuatan Roti dan Kue (PNBP Boarding)	140 JP	1	pkt	16	Orang	140	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			1	pkt	16	Orang		1	pkt	16	Orang

UPTD Binaan BPVP Kendari

JENIS PELATIHAN/KEJURUAN	PROGRAM PELATIHAN	JP	Target				JP	REALISASI			
			Paket		Orang			PKT		ORANG	
PBK Provinsi Sulawesi Tenggara											
BLK Konawe Selatan											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang

Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor)	260 JP	1	pkt	16	Orang	260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	180/260 JP	1	pkt	16	Orang	180/260 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	180 JP	1	pkt	16	Orang	180 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	1	pkt	16	Orang	120 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			7	pkt	112	Orang		7	pkt	112	Orang
UPTD BLKK Kolaka											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	180/260 JP	3	pkt	48	Orang	180/260 JP	3	pkt	48	Orang
Kejuruan Bangunan	Juru Ukur / Surveyor)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Bisman	Pengelola Administrasi Perkantoran)	240 JP	3	pkt	48	Orang	240 JP	3	pkt	48	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Menjahit Pakaian Sesuai Style)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Listrik	PEMASANGAN INSTALASI OTOMASI LISTRIK INDUSTRI/PLC)	340 JP	1	pkt	16	Orang	340 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Refrigerasi	TEKNISI REFRIGERASI DOMESTIK)	240 JP	1	pkt	16	Orang	240 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan TIK	Desainer Grafis Muda)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	2	pkt	32	Orang	200 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Bangunan	Menggambar Bangunan dengan Perangkat Lunak)	160 JP	2	pkt	32	Orang	160 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	3	pkt	48	Orang	120 JP	3	pkt	48	Orang
TOTAL PAKET			27	pkt	432	Orang		27	pkt	432	Orang
BLK Kolaka Utara											
Kejuruan Listrik	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan TIK	Basic Office/COA)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Garmen Apparel	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	3	pkt	48	Orang	200 JP	3	pkt	48	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Processing	Pembuatan Roti dan Kue)	120 JP	2	pkt	32	Orang	120 JP	2	pkt	32	Orang
TOTAL PAKET			11	pkt	176	Orang		11	pkt	176	Orang
UPTD BLK Kab. Buton											
Kejuruan Otomotif	Service Sepeda Motor Injeksi/Konvensional)	260 JP	2	pkt	32	Orang	260 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Tata Kecantikan	Merias Wajah)	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
Kejuruan TIK	COA)	260 JP	3	pkt	48	Orang	260 JP	3	pkt	48	Orang
Kejuruan Las	Fitter Structure)	240 JP	3	pkt	48	Orang	240 JP	3	pkt	48	Orang
TOTAL PAKET			9	pkt	144	Orang		9	pkt	144	Orang
UPTD BLK Kab. Konawe Utara											
Kej. Las	Fitter Structur)	240 JP	2	pkt	32	Orang	240 JP	2	pkt	32	Orang
Kejuruan Fashion Teknology	Asisten Pembuat Pakaian)	200 JP	2	pkt	32	Orang	200 JP	2	pkt	32	Orang
Tata Kecantikan	Merias Wajah)	160 JP	1	pkt	16	Orang	160 JP	1	pkt	16	Orang
TOTAL PAKET			5	pkt	80	Orang		5	pkt	80	Orang

LAMPIRAN IKK – 2**Jumlah Tenaga Kerja Yang di Sertifikasi**

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
1.	BPVP Kendari	61	976	66	1054	124,29%	884	171	83,87%
2.	Asesor Kompetensi	1	20	1	20	100,00%	20	0	100,00%
3.	BLK Komunitas	11	176	1	16	9,09%	16	0	100,00%
5.	PBK di LPKS	4	64	1	16	25,00%	14	2	87,50%
6.	UPTD BLK Konawe Selatan	7	112	6	93	83,04%	61	32	65,59%
7.	UPTD BLK Kolaka	27	432	23	368	85,19%	266	102	72,28%
8.	UPTD BLK Kolaka Utara	11	176	10	160	90,91%	101	59	63,13%
9.	UPTD BLK Buton	9	144	5	79	54,86%	45	34	56,96%
10.	UPTD BLK Konawe Utara	5	80	5	80	100,00%	56	24	70,00%
Jumlah		136	2.180	119	1.901	87,20%	1.443	424	75,91%

BPVP KENDARI

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	PELATIHAN ASESOR KOMPETENSI	20	20	BPVP KENDARI	20	0

NO	Kejuruan	Skema	Jumlah Peserta Pelatihan	Pelaksanaan Uji Kompetensi		Hasil	
				Jumlah Peserta	TUK	Kompeten	Tidak Kompeten
1	Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BPVP Kendari	16	0
2	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BPVP Kendari	15	1
3	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BPVP Kendari	16	0
4	Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	16	16	BPVP Kendari	16	0
5	Teknologi Informasi & Komunikasi	DESAINER GRAFIS MUDA	16	16	BPVP Kendari	16	0
6	Teknik Otomotif	SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	13	BPVP Kendari	11	2
7	Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	14	BPVP Kendari	13	1
8	Teknik Las	PLATE WELDER SMAW 6G-UP HILL/HLO-	16	15	BPVP	15	0

		46			Kendari		
9	Teknik Elektronika	TEKNISI EMBEDDED SYSTEM (MICROCONTROLLER)	16	15	BPVP Kendari	11	4
10	Teknik Listrik	PENGOPERASIAN INSTALASI KONTROL INDUSTRI BERBASIS PLC	16	13	BPVP Kendari	9	4
11	Garmen Apparel	MENJAHIT PAKAIAN SESUAI STYLE	16	13	BPVP Kendari	11	2
12	Teknologi Informasi & Komunikasi	BASIC OFFICE	16	15	BPVP Kendari	14	1
13	Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	14	BPVP Kendari	9	5
14	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN 3	16	16	BPVP Kendari	12	4
15	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN 4	16	16	BPVP Kendari	16	0
16	Perhotelan	BARISTA	16	16	BPVP Kendari	16	0
17	Perhotelan	BAKERY	16	15	BPVP Kendari	15	0
18	TIK	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BPVP Kendari	15	1
19	Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BPVP kendari	14	2
20	Teknik Las	PLATE WELDER SMAW 3G	16	15	BPVP kendari	15	0
21	Teknik Elektronika	TEKNISI TELEPON SELULER PERANGKAT KERAS	16	16	BPVP Kendari	14	2
22	Teknik Bangunan	SURVEYOR	16	16	BPVP Kendari	12	4
23	Bisnis & Manajemen	PELAYANAN PELANGGAN	16	16	BPVP Kendari	16	0
24	Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BPVP Kendari	13	3
25	Teknologi Informasi & Komunikasi	BASIC OFFICE	16	16	BPVP Kendari	15	1
26	Perhotelan	BARISTA	16	16	BPVP Kendari	16	0
27	Teknik Listrik	PLC	16	14	BPVP Kendari	7	7
28	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BPVP Kendari	16	0
29	Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BPVP Kendari	14	2
30	Teknik Elektronika	TEKNISI TELEPON SELULER PERANGKAT KERAS	16	16	BPVP Kendari	16	0
31	Teknik Bangunan	SURVEYOR	16	16	BPVP Kendari	10	6
32	Bisnis & Manajemen	PELAYANAN PELANGGAN	16	16	BPVP Kendari	16	0
33	Teknik Las	PLATE WELDER GMAW 3G	16	12	BPVP Kendari	12	0
34	Teknologi Informasi & Komunikasi	DESAINER GRAFIS MUDA	16	13	BPVP Kendari	13	0
35	Teknik Listrik	PLTS	16	10	BPVP Kendari	6	4
36	Garmen Apparel	MENJAHIT PAKAIAN SESUAI STYLE	16	14	BPVP Kendari	14	0

37	Teknik Otomotif	PEMELIHARAAN KENDARAAN RINGAN SISTEM INJEKSI	16	15	BPVP Kendari	8	7
38	Teknologi Informasi & Komunikasi	PEMROGRAMAN WEB	16	15	BPVP Kendari	15	0
39	Perhotelan	FOOD AND BAVERAGES/ SKEMA RESTAURANT ATTENDANT	16	15	BPVP Kendari	15	0
40	Tata Kecantikan	MERIAS WAJAH	16	16	BPVP Kendari	16	0
41	Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	15	BPVP Kendari	9	6
42	Perhotelan	HOUSEKEEPING	16	16	BPVP Kendari	16	0
43	Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	16	16	BPVP Kendari	14	2
44	Teknik Bangunan	SURVEYOR	16	16	BPVP Kendari	13	3
45	Teknologi Informasi & Komunikasi	JUNIOR DESAIN GRAFIS MUDA	12	12	BPVP Kendari	10	2
46	Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLKK Kolaka	4	12
47	Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BPVP Kendari	10	6
48	Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	16	16	BPVP Kendari	16	0
49	Garmen Apparel	MENJAHIT PAKAIAN SESUAI STYLE	16	16	BPVP Kendari	16	0
50	Perhotelan	BARISTA	16	16	BPVP Kendari	16	0
51	Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	15	BPVP Kendari	13	2
52	Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BPVP Kendari	13	3
53	Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	16	16	BPVP Kendari	15	1
Total				804	0	704	100

PELATIHAN MENENGAH TINGGI - TEKNISI

NO	NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI	PELAKSANA	KOMPETEN	BELUM KOMPETEN
1	Kwalifikasi 4 bidang otomotif	16	16	BPVP KENDARI	15	1
TOTAL		16	16		15	1

BLK KOMUNITAS

NO	Kejuruan	Skema	Jumlah Peserta Pelatihan	Pelaksanaan Uji Kompetensi		Hasil	
				Jumlah Peserta	TUK	Kompeten	Tidak Kompeten
1	Teknologi Informasi & Komunikasi	BASIC OFFICE	16	16	BLKK AI Muhtahdin	16	0

PBK PROVINSI SULAWESI TENGGARA

Kejuruan	Skema	Jumlah Peserta Pelatihan	Pelaksanaan Uji Kompetensi		Hasil	
			Jumlah Peserta	TUK	Kompeten	Tidak Kompeten
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLK Konawe Selatan	16	0
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BLK Konawe Selatan	16	0
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	15	BLK Konawe Selatan	4	11
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	14	BLK Konawe Selatan	11	3
Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BLK Konawe Selatan	8	8
Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLK Konawe Selatan	6	10
		96	93		61	32
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	15	BLKK Kolaka	14	1
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	15	BLKK Kolaka	12	3
Teknologi Informasi & Komunikasi	DESIGNER GRAFIS MUDA	16	13	BLKK Kolaka	4	9
Garmen Apparel	MENJAHIT PAKAIAN SESUAI STYLE	16	14	BLKK Kolaka	11	3
Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	15	BLKK Kolaka	13	2
Teknik Listrik	PLC	16	13	BLKK Kolaka	2	11
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLKK Kolaka	12	4
Teknologi Informasi & Komunikasi	DESIGNER GRAFIS MUDA	16	16	BLKK Kolaka	15	1
Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLKK Kolaka	13	3
Teknik Listrik	PEMASANGAN INSTALASI LISTRIK BANGUNAN SEDERHANA	16	13	BLKK Kolaka	10	3
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	14	BLKK Kolaka	14	0
Teknik Bangunan	SURVEYOR	16	16	BLKK Kolaka	11	5
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BLKK Kolaka	12	4
Teknik Listrik	PEMASANGAN INSTALASI LISTRIK BANGUNAN SEDERHANA	16	16	BLKK Kolaka	12	4
Garmen Apparel	MENJAHIT PAKAIAN SESUAI STYLE	16	16	BLKK Kolaka	12	4
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BLKK Kolaka	15	1
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BLKK Kolaka	10	6
Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BLKK Kolaka	14	2
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLKK Kolaka	16	0
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLKK Kolaka	9	7

Teknik Bangunan	SURVEYOR	16	16	BLKK Kolaka	5	11
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASSISTANT	16	16	BLKK Kolaka	15	1
Bisnis & Manajemen	PENGELOLA ADMINISTRASI PERKANTORAN	16	16	BLKK Kolaka	11	5
Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLKK Kolaka	4	12
		384	368	0	266	102
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	15	BLK Buton	6	9
Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLK Buton	12	4
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLK Buton	8	8
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BLK Buton	15	1
Teknik Otomotif	SERVICE SEPEDA MOTOR INJEKSI	16	16	BLK Buton	4	12
		80	79	0	45	34
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BLK Kolaka Utara	14	2
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLK Kolaka Utara	11	5
Teknik Listrik	PEMASANGAN INSTALASI LISTRIK BANGUNAN SEDERHANA	16	16	BLK Kolaka Utara	12	4
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLK Kolaka Utara	6	10
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLK Konawe Utara	16	0
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLK Konawe Utara	5	11
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BLK Kolaka Utara	14	2
Processing	PEMBUATAN ROTI DAN KUE	16	16	BLK Kolaka Utara	4	12
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLK Kolaka Utara	1	15
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLK Kolaka Utara	10	6
Teknologi Informasi & Komunikasi	COMPUTER OPERATOR ASISTANT	16	16	BLK Kolaka Utara	14	2
		176	176	0	107	69
Teknik Las	MERAKIT KOMPONEN FABRIKASI	16	16	BLK Konawe Utara	6	10
Garmen Apparel	ASISTEN PEMBUAT PAKAIAN	16	16	BLK Konawe Utara	14	2
Tata Kecantikan	MERIAS WAJAH	16	15	BLK Konawe Utara	15	0
		48	47	0	35	12
Teknik Listrik	PEMASANGAN INSTALASI LISTRIK BANGUNAN SEDERHANA	16	16	BPVP Kendari	6	10
			779		520	259

RINCIAN IKK 3

PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 3 TAHUN 2023

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	2 Unit	2 Unit	2 Unit	100

KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Renovasi workshop bangunan dan manufaktur	1 Paket	1 Paket
Renovasi taman dan jalan	1 Paket	1 Paket

**RINCIAN IKK 4
JUMLAH TENAGA KERJA YANG MENINGKAT
PRODUKTIVITASNYA**

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	1210 Orang	1210 Orang	2276 Orang	188.09%

KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10	10
Pengukuran Peningkatan produktivitas	1000	2115
Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200	150
TOTAL	1210	2276

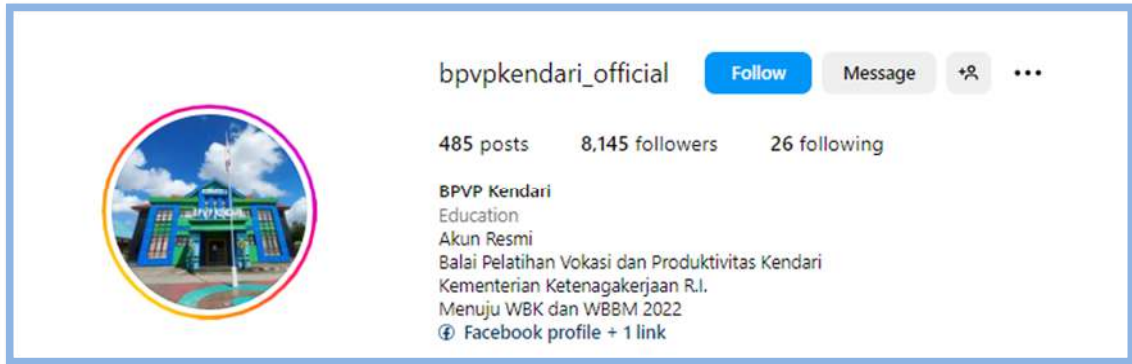
RINCIAN IKK 5**Terlaksananya Dukungan Manajemen
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas**

INDIKATOR KINERJA	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN %
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	6 Layanan	6 Layanan	6 Layanan	100%

- Layanan Perencanaan dan Penganggaran 1 Layanan
- Layanan Manajemen Keuangan 1 Layanan
- Layanan Reformasi Kinerja 1 Layanan
- Layanan Prasarana Internal 1 Layanan
- Layanan Umum 1 Layanan
- Layanan Perkantoran 1 Layanan

Untuk Informasi dan Dokumentasi lebih lanjut silahkan kunjungi :

1. Akun Instagram BPVP Kendari :



2. Akun Facebook BPVP Kendari



Follow untuk mendapatkan informasi kegiatan, aktivitas dan dokumentasi BPVP Kendari yang terbaru

Salam Kompeten

