

# LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PEGAWAI

## Semester II Tahun 2025 Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari

### I. Pendahuluan

Dalam rangka meningkatkan efektivitas kinerja pegawai serta optimalisasi penempatan sumber daya manusia sesuai kompetensi, BPVP Kendari telah melaksanakan mutasi internal pada beberapa pegawai. Untuk memastikan kesesuaian penempatan serta menilai dampak terhadap kinerja unit kerja, dilakukan kegiatan **monitoring dan evaluasi (Monev)** terhadap pegawai yang dimutasi pada Semester I Tahun 2025.

Monitoring dan evaluasi ini bertujuan untuk menilai tingkat adaptasi pegawai pada unit kerja baru, efektivitas pelaksanaan tugas, serta kontribusi terhadap capaian kinerja organisasi.

### II. Dasar Pelaksanaan

1. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia tentang organisasi dan tata kerja Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.
2. Surat Keputusan Kepala BPVP Kendari tentang Mutasi Internal Pegawai.
3. Program Kerja Subbagian Umum Tahun 2025.

### III. Metode Monitoring dan Evaluasi

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan melalui:

1. **Observasi langsung** terhadap pelaksanaan tugas harian pegawai di unit kerja baru.
2. **Wawancara dan diskusi** dengan atasan langsung serta rekan kerja terkait kinerja dan penyesuaian pegawai.
3. **Penilaian administratif** terhadap kehadiran, ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan, serta kedisiplinan pegawai.

### IV. Hasil Monitoring dan Evaluasi

1. **Nama: Yuslan, ST**  
**Unit Lama:** Bagian Umum  
**Unit Baru:** Gudang  
**Hasil Evaluasi:**
  - Pegawai mampu beradaptasi dengan cepat di lingkungan kerja baru.
  - Menunjukkan inisiatif dalam mendukung kegiatan.
  - Kedisiplinan dan tanggung jawab dalam pelaksanaan tugas tergolong baik.
  - Perlu peningkatan dalam penguasaan administrasi kegiatan gudang.
2. **Nama: Aswan, S.Sos**  
**Unit Lama:** Pemberdayaan  
**Unit Baru:** LSP P2  
**Hasil Evaluasi:**
  - Memiliki kemampuan komunikasi yang baik dan cepat menyesuaikan diri dengan rekan kerja
  - Kinerja dan partisipasi dalam kegiatan pelatihan berjalan dengan baik.
  - Perlu peningkatan dalam aspek teknis penyusunan laporan pelatihan.
  - Disiplin kerja baik dan memiliki semangat kerja yang tinggi.

## V. Kesimpulan

Secara umum, hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa pegawai yang dimutasi internal telah mampu beradaptasi dengan baik pada unit kerja masing-masing. Kinerja kedua pegawai menunjukkan tren positif dan mendukung peningkatan capaian kinerja organisasi. Namun demikian, diperlukan pembinaan lanjutan terutama dalam penguasaan administrasi dan teknis bidang baru agar kinerja semakin optimal.

## VI. Rekomendasi

1. Memberikan **bimbingan teknis (bimtek)** atau pelatihan singkat kepada pegawai yang dimutasi agar lebih memahami tugas di unit kerja baru.
2. Melanjutkan kegiatan monitoring dan evaluasi secara berkala setiap semester.
3. Memberikan **penghargaan non-materiel** bagi pegawai yang menunjukkan peningkatan kinerja signifikan.

## VII. Penutup

Demikian laporan monitoring dan evaluasi pegawai setelah mutasi internal Semester II Tahun 2025 ini disusun sebagai bahan pertimbangan dan pembinaan lebih lanjut bagi pimpinan BPVP Kendari.

Mengetahui,  
Kepala BPVP Kendari



AMRAN, S.T  
NIP. 19830312 200901 1 014

Kendari, 31 Desember 2025  
Penyusun,  
Subbagian Umum BPVP Kendari

ANSHARI, S.Sos., M.Ak  
NIP. 19770731 200312 1 007