

**LAPORAN**  
**PERJALANAN DINAS DALAM RANGKA**  
**BIMBINGAN TEKNIS PENGELOLA TALENT AND INNOVATION HUB**

**A. PENDAHULUAN**

**1. Umum:**

Dalam rangka mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia serta penguatan ekosistem ketenagakerjaan dan kewirausahaan, telah dilaksanakan kegiatan Bimbingan Teknis (Bimtek) Pengelola Talent and Innovation Hub (TIH). Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kapasitas pengelola dalam mengimplementasikan konsep Talent and Innovation Hub sebagai ekosistem terintegrasi yang menghubungkan talenta, inovasi, dan dunia industri.

Talent and Innovation Hub merupakan pendekatan strategis dalam menjawab tantangan ketenagakerjaan, khususnya terkait tingginya angka pengangguran, rendahnya rasio kewirausahaan, serta kebutuhan talenta yang siap kerja dan adaptif terhadap perkembangan industri. Kegiatan Bimtek ini juga memperkenalkan pendekatan inovatif seperti design thinking, talent mapping, serta proses inkubasi bisnis berbasis kebutuhan pasar.

**2. Maksud dan Tujuan:**

Maksud dari pelaksanaan kegiatan ini adalah untuk memberikan pemahaman dan peningkatan kompetensi kepada pengelola dalam mengoperasikan dan mengembangkan Talent and Innovation Hub secara efektif dan berkelanjutan.

Tujuan dari pelaksanaan kegiatan ini adalah:

1. Meningkatkan pemahaman peserta terkait konsep dan implementasi Talent and Innovation Hub;
2. Membekali peserta dengan metode pengembangan talenta berbasis kebutuhan industri;
3. Meningkatkan kemampuan dalam mengelola proses inkubasi bisnis dan inovasi;
4. Mendorong terbentuknya ekosistem kolaborasi antara pemerintah, industri, dan masyarakat;
5. Menghasilkan rencana tindak lanjut implementasi TIH di masing-masing wilayah.

### **3. Ruang Lingkup:**

Ruang lingkup pelaksanaan kegiatan ini meliputi:

1. Pengenalan konsep Talent and Innovation Hub;
2. Pembelajaran design thinking sektor publik;
3. Pemahaman bisnis proses talent development;
4. Tahapan pengembangan talenta hingga business matching;
5. Praktik dan diskusi implementasi TIH;
6. Penyusunan rencana tindak lanjut.

### **4. Dasar:**

Surat Tugas Nomor: 2.13/342/LP.01/II/2026

Tanggal: 26 Februari 2026

## **B. KEGIATAN YANG TELAH DILAKSANAKAN**

Kegiatan Bimtek Pengelola Talent and Innovation Hub dilaksanakan pada tanggal 26 Februari sampai dengan 13 Maret 2026, dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

1. Pembukaan dan pengarahan terkait kebijakan pengembangan Talent and Innovation Hub;
2. Penyampaian materi konsep Talent and Innovation Hub sebagai ekosistem pengembangan talenta, inovasi, dan bisnis;
3. Pembelajaran Design Thinking dalam sektor publik, dengan pendekatan:
  - o Human centered;
  - o Radical collaboration;
  - o Culture of prototyping;
  - o Bias toward action;
4. Penyampaian materi bisnis proses Talent Development, meliputi:
  - o Talent mapping dan assessment;
  - o Pelatihan vokasi dan pengembangan kompetensi;
  - o Inkubasi bisnis;
  - o Business matching dengan dunia usaha dan industri;
5. Pembahasan tahapan utama dalam Talent Innovation Hub, yaitu:
  - o Talent Development;
  - o Seleksi dan kurasi;

- Business Incubation;
  - Business Matching;
  - Innovation Showcase;
6. Diskusi kelompok dan studi kasus implementasi TIH;
  7. Job Ready and Entrepreneurship Network;
  8. Evaluasi dan penutupan kegiatan.

### **C. HASIL YANG DICAPAI**

**Hasil yang dicapai dari pelaksanaan kegiatan ini antara lain:**

1. Peserta memahami konsep Talent and Innovation Hub sebagai ekosistem terintegrasi;
2. Peserta mampu menjelaskan alur bisnis proses pengembangan talenta dari tahap awal hingga siap kerja atau berwirausaha;
3. Peserta memiliki pemahaman tentang penerapan design thinking dalam pelayanan publik dan pengembangan program;
4. Terbentuknya pemahaman mengenai pentingnya kolaborasi antara pemerintah, industri, dan stakeholder lainnya;
5. Peserta mampu menyusun rencana implementasi Talent and Innovation Hub di unit kerja masing-masing;
6. Meningkatnya kapasitas peserta dalam mendampingi talenta menuju dunia kerja maupun kewirausahaan;
7. Tersusunnya strategi pengembangan program berbasis kebutuhan pasar kerja dan potensi daerah.

#### **D. SIMPULAN DAN SARAN**

Simpulan:

1. Kegiatan Bimtek Pengelola Talent and Innovation Hub telah berjalan dengan baik dan memberikan manfaat yang signifikan dalam meningkatkan kapasitas peserta;
2. Konsep Talent and Innovation Hub sangat relevan dalam menjawab tantangan ketenagakerjaan dan pengembangan SDM;
3. Peserta memperoleh pemahaman komprehensif terkait pengelolaan ekosistem talenta dan inovasi secara terintegrasi.

Saran:

1. Perlu adanya tindak lanjut berupa implementasi nyata di masing-masing daerah;
2. Diperlukan dukungan berkelanjutan dari pimpinan dan stakeholder terkait;
3. Perlu dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program TIH;
4. Disarankan adanya pelatihan lanjutan untuk pendalaman materi teknis;
5. Perlu penguatan jejaring dengan dunia usaha dan industri guna mendukung keberhasilan program.

Dikeluarkan di Kendari  
pada tanggal 30/03/2026

Yang Melaksanakan Perjalanan Dinas :

1. Nurichsan, S.Psi  
Nip 199412212023211013

1. 

DOKUMENTASI

