



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SUSINO RUMBI, S.T
	NIP	: 199106082023211023
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 23 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

SUSINO RUMBI, S.T  
199106082023211023

Kendari, 23 Januari 2026  
8. Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.  
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUSINO RUMBI, S.T	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	199106082023211023	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari




**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**







**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Penyelenggaraan PBK di UPTP	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Pelaksanaan PBK di UPTP	59 Dokumen	82 Laporan berdasarkan Laporan Pelaksanaan PBK	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Pelaksanaan PBK di UPTP	80 - 100%	95 % berdasarkan Laporan Pelaksanaan PBK	Pimpinan: 
			Waktu	Pelaksanaan Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Pelaksanaan PBK di UPTP sesuai jangka waktu yang di tetapkan	12 Bulan	1 Bulan berdasarkan 12 Bulan	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	Terlaksananya Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Kegiatan Sertifikasi	61 Laporan	61 Laporan berdasarkan Kegiatan Sertifikasi	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Kegiatan Sertifikasi	80 - 100%	95 % berdasarkan Kegiatan Sertifikasi	Pimpinan: 
			Waktu	Pelaksanaan Pengelolaan Database dan Digitalisasi Pelaporan Kegiatan Sertifikasi Sesuai dengan jangka waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Kegiatan Sertifikasi	Pimpinan: 
3	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya kegiatan penyiapan peralatan video conference (streaming), monitoring peralatan berupa audio, video, dan perangkat jaringan, serta mengatur layout, dalam pelaksanaan pelatihan Blended (E-Traning)	Kuantitas	Jumlah Layanan dalam pelaksanaan Pelatihan Blended (E-Traning)	1 Layanan	1 Layanan berdasarkan Kegiatan Pelatihan PBL	Pimpinan: 
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan Layanan dalam pelaksanaan Pelatihan Blended (E-Traning)	80 - 100%	95 % berdasarkan Kegiatan Pelatihan PBL	Pimpinan: 
			Waktu	Pelaksanaan Layanan dalam pelaksanaan Pelatihan Blended (E-Traning) sesuai jagka waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Kegiatan Pelatihan PBL	Pimpinan: 
TAMBAHAN							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/elearning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	Kuantitas	Jumlah Kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/elearning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	20 JP	20 JP berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 🇮🇩
			Kualitas	Kesesuaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi	80 - 100%	95 % berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 🇮🇩
			Waktu	Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi sesuai jagka waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 🇮🇩
5	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Jumlah direktif Pimpinan yang terlaksana	2 Kegiatan	2 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 🇮🇩
			Kualitas	Kesesuaian Pelaksanaan direktif Pimpinan	80 - 100%	95 % berdasarkan Laporan 5S	Pimpinan: 🇮🇩
			Waktu	Pelaksanaan Direktif Pimpinan sesuai jagka waktu yang ditetapkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 🇮🇩
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>			
SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SUSINO RUMBI, S.T  
199106082023211023

