



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NUNUNG HERDINA, SE
	NIP	: 197603122007012020
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tk.I/ III/d
	JABATAN	: Instruktur Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina/ IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 27 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

NUNUNG HERDINA, SE
197603122007012020

Kendari, 27 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PEN DEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025




KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	NUNUNG HERDINA, SE	1	AMRAN, S.T.
2	197603122007012020	2	198303172009011014
3	Pena: Tk. I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	Instruktur Ahli Muda	4	JABATAN
5	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUTIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata & Industri Kreatif Kejuruan Pariwisata	Kuantitas Kualitas: Waktu	Jumlah jam pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata dari Industri Kreatif Kejuruan Pariwisata Kesesuaian pelaksanaan pelatihan sesuai dengan petunjuk teknis pelaksanaan PBK Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata dari Industri Kreatif Kejuruan Pariwisata sesuai waktu yang ditetapkan	180 JP 80-100% 12 Bulan	180 JP berdasarkan Laporan pelatihan Kejuruan Pariwisata Tahun 2025 93% berdasarkan Laporan Pelatihan Kejuruan Pariwisata Tahun 2025 2 Bulan berdasarkan Laporan Pelatihan Kejuruan Pariwisata Tahun 2025	Pimpinan:  Pimpinan:  Pimpinan: 

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SEBESAR EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan yang Berkualitas Indikator: Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	Terlaksananya Seleksi Calon Peserta pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata & Industri Kreatif Pariwisata	Kuantitas	Jumlah Calon Peserta pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata & Industri Kreatif Pariwisata yang mengikuti seleksi wawancara	16 orang	16 orang berdasarkan Surat Tugas dan Laporan Rekrutmen Calon Peserta PBK Bidang Pariwisata dan Industri Kreatif	Pimpinan:	
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator: Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Penyusunan Lesson Plan PBK Bidang Pariwisata & Industri Kreatif Pariwisata	Kuantitas	Jumlah Dokumen Lesson Plan yang disusun untuk kejuruan Pariwisata	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Dokumen Lesson Plan kejuruan Pariwisata	Pimpinan:	
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator: Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Pemeliharaan peralatan pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata & Industri Kreatif Pariwisata	Kuantitas	Jumlah Pemeliharaan peralatan pelatihan berbasis kompetensi Bidang Pariwisata & Industri Kreatif yang dilaksanakan	3 Laporan Pemeliharaan	3 Laporan berdasarkan Pemeliharaan Peralatan kejuruan Pariwisata	Pimpinan:	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan direktif pimpinan	2 kegiatan	2 Kegiatan berdasarkan Laporan 55 danmengajar Kejuruan Pariwisata Program Front Office Management d. BPVP Banyuwangi	Pimpinan: ☑
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan direktif pimpinan	80 - 100 %	95% berdasarkan Laporan 55 danmengajar Kejuruan Pariwisata Program Front Office Management d. BPVP Banyuwangi	Pimpinan: ☑
			Waktu	Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan	12 Bulan	6 Bulan berdasarkan Laporan 55 danmengajar Kejuruan Pariwisata Program Front Office Management d. BPVP Banyuwangi	Pimpinan: ☑
7	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Kolaka	Kuantitas	Jumlah pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Kolaka	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan Pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kolaka	Pimpinan: ☑
			Kualitas	Kesesuaian penyelesaian pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kolaka	80-100 %	93% berdasarkan Laporan Pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kolaka	Pimpinan: ☑

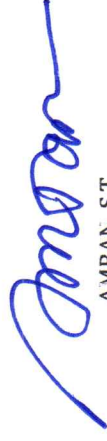
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Pelaksanaan Pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Kolaka sesuai waktu yang ditetapkan	1 Bulan	1 Bulan berdasarkan Laporan Pelatihan Barista yang bekerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kolaka	Pimpinan: ☑
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI PER LAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diajak bicara - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	
	- Mengembangkan teknologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Fimpiran, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus: Pimpinan:		Pimpinan: ☑	

PER LAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus: Pimpinan:	Poin poin: 1
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memteri kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus: Pimpinan:	Poin poin: 1
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPETASI			
PREDIKSI KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dimilai


 NUNUNG HERJINA, SE
 197603124007012020

Kendari, 27 Januari 2026
 Pejabat: Penilai Kinerja


 AMRAN, S.T.
 198303122009011014