



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YULIUS GATOPAN, S.T.
	NIP	: 198309062006041007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 22 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

YULIUS GATOPAN, S.T.  
198309062006041007

Kendari, 22 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YJLIUS GATCPAN, S.T.	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	198309062006041007	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Instruktur Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**UTAMA**

1	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTF	Terlaksananya Pelatihan berbasis kompetensi di UPTF bidang industri dan jasa di kejuruan teknik otomotif	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan PBK di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	280 jp	64 berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan PBK sesuai dengan petunjuk teknis pelaksanaan PBK	80 %- 100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
			Waktu	Pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	12 bulan	12 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: <input type="checkbox"/>

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya penyusunan rencana pelatihan/pembuatan perangkat pelatihan /pelaksanaan evaluasi /pengeribangan program/pelatihan pengembangan sistem pelatihan di UPTP di bidang industri dan jasa kejuruan teknik otomotif	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan penyusunan rencana pelatihan/pembuatan perangkat pelatihan /pelaksanaan evaluasi /pengeribangan program/pelatihan pengembangan sistem pelatihan di UPTP di bidang industri dan jasa kejuruan teknik otomotif	1 laporan	3 LAPCRAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: *
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan penyusunan rencana pelatihan/pembuatan perangkat pelatihan /pelaksanaan evaluasi /pengeribangan program/pelatihan pengembangan sistem pelatihan di UPTP di bidang industri dan jasa kejuruan teknik otomotif	80% -100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: *
			Waktu	Perlaksanaan penyusunan rencana pelatihan/pembuatan perangkat pelatihan /pelaksanaan evaluasi /pengeribangan program/pelatihan pengembangan sistem pelatihan di UPTP di bidang industri dan jasa kejuruan teknik otomotif sesuai dengan jadwal yang ditetapkan	12 bulan	12 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: *

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTF	Terlaksananya perbaikan peralatan pelatihan di UPTF di bidang industri dan jasa kejuruan teknik otomotif	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan perbaikan peralatan pelatihan di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik otomotif	2 laporan	2 LAPCRAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan perbaikan peralatan pelatihan di bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik Otomotif	80%-100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Waktu	Pelaksanaan perbaikan peralatan pelatighandi bidang industri dan jasa pada kejuruan teknik Otomotif sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	2 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
<b>TAMBAHAN</b>							
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/loka karya/kursus/bimbingan teknis /sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/monitoring/elearning pelatihan jarak jauh/outbond/bench marking	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/loka karya/kursus/bimbingan teknis /sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/monitoring/elearning pelatihan jarak jauh/outbond/bench marking	20 jp	20 JP berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manjerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/bimbingan teknis / sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/monitoring/e learning pelatihan jarak jauh/outbond/bench marking	80% -100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: +
			Waktu	Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manjerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/kursus/timbangan teknis / sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/monitoring/e learning pelatihan jarak jauh/outbond/bench marking sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	1 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: +
5	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan tentang kegiatan pelayanan servis gratis sepeda motor di kejuruan otomotif	Kuantitas	Jumlah direktif pimpinan yang terlasana pada kegiatan pelayanan servis gratis sepeda motor di kejuruan otomotif	1 laporan	2 LAPCRAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: +
			Kualitas	Kesesuaian direktif pimpinan yang terlasana pada kegiatan pelayanan servis gratis sepeda motor di kejuruan otomotif	80- 100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: +

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	pelaksanaan direktif pimpinan pelayanan servis gratis sepeda motor di kejuruan otomotif sesuai dengan waktu yang ditetapkan	5 hari	5 HARI berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
6	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya kegiatan tugas dan tanggung jawab sebagai tim kerja Zona integritas	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan tugas dan tanggung jawab sebagai tim kerja Zona integritas	1 Dokumen	1 DOKUMEN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan kegiatan tugas dan tanggung jawab sebagai tim kerja Zona integritas	80-100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Waktu	pelaksanaan kegiatan tugas dan tanggung jawab sebagai tim kerja Zona integritas sesuai dengan jadwal yang ditetapkan	1 bulan	1 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
7	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya direktif pimpinan	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan kegiatan direktif pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan( penerapan 5S)	6 laporan kegiatan	7 LAPORAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Kualitas	kesesuaian pelaksanaan kegiatan direktif pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan( penerapan 5S)	80-100%	95 % berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓
			Waktu	pelaksanaan kegiatan direktif pimpinan demi perbaikan dan penataan instansi berkelanjutan( penerapan 5S) sesuai dengan waktu yang ditetapkan	12 bulan	7 BULAN berdasarkan BUKTI DUKUNG	Pimpinan: ↓

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:    Pimpinan: ➤

RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



YULIUS GATOPAN, S.T.  
19830906200604-1007

Kendari, 22 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.  
198303122009011014