



KEMNAKER

KRITERIA PENILAIAN PEGAWAI TERDISIPLIN

BPVP KENDARI



2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga dokumen Kriteria Penilaian Pegawai Terdisiplin BPVP Kendari ini dapat disusun. Dokumen ini diharapkan menjadi acuan dalam memberikan apresiasi kepada pegawai yang menunjukkan kedisiplinan, keteladanan, serta kinerja yang tinggi di lingkungan BPVP Kendari. Semoga pedoman ini dapat memotivasi seluruh pegawai untuk senantiasa meningkatkan kualitas disiplin dan etos kerja.

Kendari, April 2024

Kepala BPVP Kendari



Amran, ST
NIP. 19830312 200901 1 014

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	2
1. PENDAHULUAN.....	4
2. RUANG LINGKUP.....	4
3. KRITERIA PENILAIAN.....	5
4. MEKANISME PENILAIAN.....	6
5. PENGHARGAAN.....	6

1. PENDAHULUAN

Penilaian Pegawai Terdisiplin bertujuan untuk memberikan apresiasi kepada pegawai yang menunjukkan sikap, perilaku, dan kinerja disiplin tinggi, serta menjadi teladan di lingkungan BPVP Kendari.

2. RUANG LINGKUP

Penilaian ini berlaku bagi seluruh pegawai BPVP Kendari, baik ASN maupun non-ASN.

3. KRITERIA PENILAIAN

3.1 Kehadiran dan Ketepatan Waktu

- Kehadiran 100% tanpa ketidakhadiran tanpa keterangan.
- Datang tepat waktu sesuai jam kerja.
- Kepulangan sesuai jam kerja tanpa sering meninggalkan tugas.

Bobot: 30%

3.2 Kepatuhan terhadap Peraturan

- Mentaati peraturan kedinasan dan SOP.
- Tidak pernah mendapat hukuman disiplin atau teguran tertulis.
- Menjaga integritas dalam bekerja.

Bobot: 20%

3.3 Kedisiplinan dalam Pelaksanaan Tugas

- Menyelesaikan tugas tepat waktu.
- Mengikuti rapat, apel, dan kegiatan kantor.
- Menunjukkan inisiatif dalam meningkatkan kinerja.

Bobot: 20%

3.4 Etika dan Sikap Kerja

- Berperilaku santun, sopan, profesional.
- Menunjukkan loyalitas terhadap tugas dan organisasi.
- Menjadi teladan dalam kedisiplinan.

Bobot: 15%

3.5 Kepatuhan Administratif

- Mengelola administrasi pribadi secara tertib.
- Tidak ada catatan administrasi yang terlambat atau tidak lengkap.

Bobot: 15%

4. MEKANISME PENILAIAN

- Penilaian dilakukan oleh Tim Penilai Disiplin Pegawai.
- Berdasarkan rekap absensi, observasi kinerja, dan penilaian perilaku oleh atasan langsung.
- Dilaksanakan setiap semester (dua kali setahun).

5. PENGHARGAAN

Pegawai dengan skor tertinggi akan mendapatkan:

- Piagam Penghargaan Pegawai Terdisiplin.
- Prioritas dalam pengusulan pengembangan karir atau pelatihan.
- Apresiasi lainnya sesuai kebijakan BPVP Kendari.