



**LAPORAN SURVEI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI  
(IPAK) DI BPVP KENDARI BULAN JANUARI  
TAHUN 2026**

---

**KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL  
PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS  
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI  
Jalan D.I Panjaitan No.226 Kota Kendari**

## KATA PENGANTAR

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kendari mempunyai tugas melaksanakan pelatihan peningkatan produktivitas, uji kompetensi, sertifikasi, konsultasi dan kerja sama, serta pemberdayaan lembaga pelatihan sehingga diharapkan BPVP Kendari dapat menjadi salah satu institusi pemerintah yang dapat memberikan solusi atas permasalahan pokok yang dihadapi, yaitu meningkatkan kompetensi calon tenaga kerja dengan melaksanakan program-program pelatihan yang dibutuhkan di lapangan kerja sehingga mampu bersaing di pasar kerja, yang pada akhirnya akan ikut andil dalam mengatasi pengangguran nasional.

BPVP Kendari di dalam penyelenggaraan program/kegiatan pada tahun 2025 ini sesuai dengan Program Kerja yang didasarkan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) dan Petunjuk Operasional Kerja (POK) atau Kertas Kerja. Dalam rangka menilai komitmen terhadap pencegahan korupsi, Kementerian PAN dan RB telah menerbitkan Permenpan dan RB Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka disusunlah survei persepsi anti korupsi di lingkungan BPVP Kendari.

Dengan ini disampaikan Laporan Indeks Persepsi Anti Korupsi (IPAK) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) KENDARI. Semoga bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kendari, 27 Januari 2026  
Kepala BPVP Kendari

AMRAN, S.T  
NIP. 19830312 200901 1 014

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    LATAR BELAKANG .....	1
1.2    TUJUAN.....	2
1.3    SASARAN.....	2
1.4    DEFINISI.....	2
BAB II METODOLOGI.....	3
2.1    PELAKSANAAN DAN TEKNIK SURVEI.....	3
BAB III HASIL SURVEI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI .....	6
3.1    PROFIL RESPONDEN .....	6
3.2    HASIL SURVEI.....	6
BAB IV KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	9
4.1    KESIMPULAN .....	9
4.2    REKOMENDASI .....	9
LAMPIRAN I KUESIONER SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI .....	10
LAMPIRAN II JAWABAN RESPONDEN.....	13

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Nilai Persepsi Korupsi .....	5
Tabel 2. Jumlah Responden .....	6
Tabel 3. Jumlah Nilai Rata-rata Per Indikator dari Indeks Persepsi Korupsi .....	7
Tabel 4. Pengolahan Data Survei Persepsi Korupsi Per Responden dan Per Unsur Indikator Korupsi.....	8

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 LATAR BELAKANG

Sistem penyelenggaraan pemerintahan disetiap Kementerian/Lembaga (K/L) diharuskan berorientasi sepenuhnya terhadap pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, setiap K/L diharuskan mengambil langkah-langkah yang diperlukan sesuai tugas, fungsi, dan kewenangan masing-masing dalam rangka pencegahan dan pemberantasan korupsi. Berbagai upaya pencegahan telah dilakukan, salah satunya adalah dengan meningkatkan mutu pelayanan publik.

Dalam rangka menilai komitmen terhadap pencegahan korupsi, Kementerian PAN dan RB telah menerbitkan Permenpan dan RB Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah. Hal ini dilakukan untuk mewujudkan komitmen pencegahan korupsi melalui pelaksanaan kegiatan-kegiatan pencegahan korupsi dalam bentuk yang lebih nyata secara terpadu dan disesuaikan dengan kebutuhan setiap K/L. Reformasi birokrasi merupakan salah satu langkah awal untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan yang baik, efektif dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan profesional.

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kerja (BPVP) KENDARI sesuai dengan Permenaker Nomor 01 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan Kerja memiliki tugas dalam penyelenggaraan pelayanan publik untuk melaksanakan pengembangan pelatihan dan pemberdayaan bagi Tenaga Kerja, dan/atau Instruktur dan/atau Tenaga Pelatihan, maka penting dilakukan survei Indeks Persepsi Korupsi (IPK) sebagai dukungan dan peran aktif dalam kegiatan pencegahan dan pemberantasan korupsi. Indeks IPK merupakan instrumen pengukuran tingkat korupsi untuk instansi pemerintah di Indonesia yang dikembangkan oleh *Transparency International Indonesia*. Hasil survei dapat digunakan sebagai bahan kajian untuk peningkatan kualitas layanan publik di bidang pelatihan tenaga kerja serta mewujudkan pelaksanaan *good governance*. Hal ini sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan *Zona Integritas* (ZI) menuju *Wilayah Bebas dari Korupsi* (WBK) dan

*Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)* di lingkup Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas KENDARI.

## **1.2 TUJUAN**

Tujuan survei persepsi korupsi adalah untuk mendapatkan informasi tentang persepsi korupsi dari pengguna layanan Pelayanan Publik Pelatihan Tenaga Kerja sebagai bahan untuk menetapkan kebijakan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan serta mewujudkan pelaksanaan pelayanan yang bebas korupsi.

## **1.3 SASARAN**

- a. Terselenggaranya pelayanan publik di bidang pelatihan tenaga kerja yang bersih, akuntabel dan transparan.
- b. Tercapainya perbaikan sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan publik di bidang pelatihan tenaga kerja sesuai yang diharapkan pengguna layanan publik di bidang pelatihan tenaga kerja sehingga pelayanan dapat dilaksanakan secara bersih, bebas dari korupsi, kolusi, nepotisme dan anti gratifikasi.

## **1.4 DEFINISI**

Menurut Undang-Undang No.20 Tahun 2001 tentang Perubahan Undang Undang No.31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, bahwa korupsi adalah tindakan melawan hukum dengan maksud memperkaya diri sendiri atau orang lain atau suatu korporasi yang dapat merugikan keuangan Negara atau perekonomian Negara.

## BAB II METODOLOGI

### 2.1 PELAKSANAAN DAN TEKNIK SURVEI

Survei indeks persepsi korupsi terhadap pelayanan publik di bidang pelatihan tenaga kerja dilakukan melalui metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan elektronik kuesioner (*e-survey*) melalui *google form* sebagai alat pengumpul data kepada populasi responden yaitu Pengguna Layanan di BPVP KENDARI yang terdiri dari Peserta/Calon Peserta/Alumni, Perusahaan, Masyarakat Umum, Pegawai Kemnaker, Stakeholder ataupun pengguna lainnya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* atau teknik pengambilan sampel dimana sampel dipilih berdasarkan pertimbangan tujuan penelitian. Adapun tahapan survei adalah sebagai berikut:

#### 1. Persiapan

- a. Membuat daftar pertanyaan pada kuesioner untuk survei Indeks Persepsi Korupsi;
- b. Membangun *e-survey* berdasarkan daftar pertanyaan yang telah disusun;
- c. Berkoordinasi dengan Tim Pemberdayaan untuk membagikan tautan *google form* kepada Pengguna Layanan yang selanjutnya disosialisasikan kepada ketua kelas dan peserta pelatihan, alumni serta perusahaan;
- d. Berkoordinasi dengan bagian penyelenggaraan untuk memperoleh data peserta melalui *website* sisnaker;
- e. Membuat *database* calon responden survei melalui info dari sisnaker, database alumni dan FKLPID;
- f. Membuat daftar pertanyaan pada kuesioner untuk survei Indeks Persepsi Korupsi;
- g. Membuat *e-survey* berdasarkan daftar pertanyaan yang telah disusun;
- h. Menganalisa data yang telah diisi responden.

#### 2. Proses Survei

- a. Pelaksanaan *e-survey* dilakukan dalam jangka waktu 1 bulan yakni selama bulan November 2025.
- b. Melakukan penyebaran *e-survey* melalui tautan *google form* ke seluruh Peserta Pelatihan, Alumni, dan Perusahaan yang pernah berinteraksi dengan Unit Pelayanan Publik Penyelenggaraan Pelatihan (Kios siap kerja) di BPVP KENDARI.

- c. *E-survey* dilakukan dengan mengakses pada tautan <https://bit.ly/surveyperepsiantikorupsibpvpkendari>
- d. Melakukan pengecekan secara berkala pada sistem *e-survey* untuk mengetahui perkembangan *e-survey*.

### 3. Teknik Analisis dan Evaluasi

Analisis data untuk menentukan indeks persepsi korupsi menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah, dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani. Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk *scoring*/angka absolut agar diketahui peningkatan/penurunan indeks persepsi korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- a. Menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini.
- b. Mencari bobot rata-rata setiap indikator. Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0 - 100. Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin **BERSIH DARI KORUPSI**. Hasil akhir akan memunculkan Indeks persepsi korupsi dengan mengacu kepada Tabel 1 Nilai Persepsi Korupsi sebagai berikut:

**Tabel 1. Nilai Persepsi Korupsi**

<b>Nilai Persepsi</b>	<b>Nilai interval IPAK</b>	<b>Nilai Interval Konversi</b>	<b>Mutu Pelayanan</b>	<b>Kinerja Unit Pelayanan</b>
<b>1</b>	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak bersih dari korupsi
<b>2</b>	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang bersih dari
<b>3</b>	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Cukup bersih dari
<b>4</b>	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Bersih dari korupsi

#### **4. Tim Survei Indeks Persepsi Anti Korupsi**

Tim Survei IPAK Pelayanan Pelatihan terdiri dari tim Pemberdayaan, Penyelenggaraan, dan Tim Subbagian Umum BPVP KENDARI

#### **5. Prosedur Survei**

Responden dapat mengisi *e-survey* persepsi korupsi terhadap pelayanan pelatihan tenaga kerja baik melalui komputer/laptop/*smartphone*. Sebelum menjawab *e-survey*, maka responden harus mengisi data-data pribadi. Untuk mengetahui tingkat IPAK penyelenggaraan pelatihan tenaga kerja, maka responden diharapkan dapat memberikan penilaian yang objektif dari berbagai indikator yang ada dalam *e-survey*. Adapun indikator-indikatornya adalah sebagai berikut:

1. Diskriminasi atas pelayanan yang diberikan;
2. Pelayanan di luar prosedur/ketentuan yang terindikasi kecurangan;
3. Penerimaan imbalan berupa uang, barang/fasilitas di luar ketentuan yang berlaku;
4. Penerimaan pungutan liar/pembayaran yang diterima penggunaan layanan;
5. Praktek percaloan/perantara yang tidak resmi.

## BAB III HASIL SURVEI INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

### 3.1 PROFIL RESPONDEN

Jumlah responden survei IPAK terhadap pelayanan penyelenggaraan pelatihan mencapai 29 responden terdiri dari:

**Tabel 2. Jumlah Responden**

No.	Pekerjaan	Jumlah Responden	Frekuensi	Persentase
1	Alumni/Peserta Pelatihan	1	29	3,45%
2	PNS	6	29	20,69%
3	Pegawai Swasta	0	29	0%
4	Wiraswasta	1	29	3,45%
5	Lain-lain	21	29	72,41%

### 3.2 HASIL SURVEI

*E-survey* yang disebarakan ke responden dapat terisi dengan baik sehingga dapat diolah dan dianalisis lebih lanjut. Indeks Persepsi Korupsi merupakan hasil survei kuantitatif terhadap *stakeholders* yang terkait dengan suatu instansi Pemerintahan. Indeks IPAK memiliki skala antara 0 yang artinya sangat korup sampai dengan 100 yang artinya sangat bersih. Indeks tersebut mengukur persepsi terhadap tingkat korupsi pada sektor publik (khususnya instansi pemerintah) yang dalam hal ini adalah pelayanan penyelenggaraan pelatihan di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas KENDARI. Indeks IPK merupakan komitmen yang mengacu kepada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 90 tahun 2021 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas (ZI) Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Lingkungan Instansi Pemerintah. Selanjutnya, berikut nilai rata-rata per indikator IPAK dapat dilihat pada Tabel 3 dibawah ini.

**Tabel 3. Jumlah Nilai Rata-rata Per Indikator dari Indeks Persepsi Korupsi**

No	Indikator	Nilai Rata-Rata	Mutu Pelayanan
1	Tidak ada diskriminasi atas pelayanan yang diberikan	3.97	A
2	Tidak ada pelayanan diluar prosedur/ketentuan yangterindikasi kecurangan	3.93	A
3	Tidak ada penerimaan imbalan berupa uang, barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku	3.9	A
4	Tidak ada pungutan liar/pembayaran atas layanan yang diterima	3.93	A
5	Praktek percaloan/perantara yang tidak resmi.	3.9	A
Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi (IPAK):		3.926	
Mutu Pelayanan: A			
Kinerja BPVP KENDARI: <b>BERSIH DARI KORUPSI</b>			

Jumlah nilai persepsi korupsi rata-rata per indikator menunjukkan penilaian masyarakat terhadap indikator unsur korupsi dalam pelayanan tersebut. Unsur-unsur pelayanan berada pada jumlah rata-rata kisaran interval 3,26 – 4,00 atau mutu pelayanan A (BERSIH DARI KORUPSI) sehingga apabila dirata-ratakan mutu pelayanan per indikator pelayanan umumnya dikategorikan BERSIH DARI KORUPSI.

**Table 4. Pengolahan Data Survei Persepsi Korupsi Per Responden  
dan Per Unsur Indikator Korupsi**

Nomor Responden	Tidak ada diskriminasi pada pelayanan yang disampaikan pada unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada pelayanan diluar prosedur/ketentuan yang terindikasi kecurangan pada unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada penerimaan imbalan berupa uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit kerja BPVP Kendari	Tidak ada pungutan liar seperti permintaan pembayaran atas layanan yang diterima pengguna layanan diluar pada tarif resmi unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada praktek percaloan/perantara yang tidak resmi yang diterapkan pada unit layanan di BPVP Kendari
1	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4
19	4	4	3	4	3
20	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	4
25	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4
28	4	3	3	4	3
29	3	3	3	3	3
Jumlah Per Unsur	115	114	113	114	113
Rata-Rata Per Unsur	3.97	3.93	3.90	3.93	3.90



## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **4.1 KESIMPULAN**

Secara umum, hasil survey persepsi korupsi pada Unit Pelayanan Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai Indeks Persepsi Korupsi 3,92 atau masuk kategori BERSIH DARI KORUPSI (kisaran nilai 3.26 – 4.00). Dengan demikian, petugas penyelenggaraan pelatihan dalam memberikan pelayanan sudah dilakukan dengan baik, transparan, bersih dan akuntabel.

#### **4.2 REKOMENDASI**

Berdasarkan hasil *e-survey* IPAK terhadap pelayanan penyelenggaraan pelatihan, maka perlu upaya yang berkelanjutan untuk mencegah dan mengendalikan anti korupsi agar tercipta pelayanan yang baik, transparan, bersih, dan akuntabel.

**LAMPIRAN I**  
**Kuesioner Survei Persepsi Anti Korupsi**

## Survei Persepsi Anti Korupsi BPVP Kendari

**B** *I* U  

Petunjuk Pengisian :

- 1 : Tidak Setuju
- 2 : Kurang Setuju
- 3 : Setuju
- 4 : Sangat Setuju

Nama Responden \*

Teks jawaban singkat

Umur Responden \*

Teks jawaban singkat

Jenis Kelamin \*

- Laki-Laki
- Perempuan

Nomor HP Responden

Teks jawaban singkat

Pendidikan \*

- SD
- SMP
- SMA
- Diploma
- Sarjana

Pekerjaan \*

- PNS
- TNI
- POLRI
- Pegawai Swasta
- Wiraswasta
- Alumni/Peserta Pelatihan
- Lain-Lain

Alamat Domisili

Teks jawaban singkat

---

Tidak ada diskriminasi pada pelayanan yang disampaikan pada unit layanan di BPVP Kendari \*

	1	2	3	4	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Tidak ada pelayanan diluar prosedur/ketentuan yang terindikasi kecurangan pada unit layanan \*  
di BPVP Kendari

	1	2	3	4	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Tidak ada penerimaan imbalan berupa uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku \*  
pada unit kerja BPVP Kendari

	1	2	3	4	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Tidak ada pungutan liar seperti permintaan pembayaran atas layanan yang diterima pengguna \*  
layanan diluar pada tarif resmi unit layanan di BPVP Kendari

Tidak Setuju      1      2      3      4      Sangat Setuju

                

Tidak ada praktek percaloan/perantara yang tidak resmi yang diterapkan pada unit layanan di \*  
BPVP Kendari

Tidak Setuju      1      2      3      4      Sangat Setuju

                

Saran dan Pengaduan

Teks jawaban panjang

---

## LAMPIRAN II

### Jawaban Responden

Timestamp	Nama Responden	Umur	Jenis Kelamin	Nomor HP	Pendidikan	Pekerjaan	Alamat Domisili	Tidak ada diskriminasi pada pelayanan yang disampaikan pada unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada pelayanan diluar prosedur/ketentuan yang terindikasi kecurangan pada unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada penerimaan imbalan berupa uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit kerja BPVP Kendari	Tidak ada pungutan liar seperti permintaan pembayaran atas layanan yang diterima pengguna layanan diluar pada tarif resmi unit layanan di BPVP Kendari	Tidak ada praktek percaloan/perantara yang tidak resmi yang diterapkan pada unit layanan di BPVP Kendari	Saran dan Pengaduan
22/01/2026 15:20:52	Fahir, S.T	28	Laki-Laki	08239889885	Sarjana	PNS	Jl. Lasolo	4	4	4	4	4	
22/01/2026 15:28:42	Putriani Amaliah	22	Perempuan	08514755584	Sarjana	Lain-Lain	ranomeeto	4	4	4	4	4	tingkatkan integritas
22/01/2026 15:31:28	Dwi Hikmah Ramadhani	23	Perempuan	081343067916	Sarjana	Lain-Lain	BTN Bukit Lepo-Lepo Indah	4	4	4	4	4	Perlu peningkatan transparansi dan konsistensi pelayanan
22/01/2026 15:33:18	Elsa Asrilia	21	Perempuan	082189810510	Sarjana	Lain-Lain	Puuwatu	4	4	4	4	4	Perlu peningkatan transparansi dan pelayanan
22/01/2026 15:53:32	Zahrah Faradilla	22	Perempuan	082153493939	Sarjana	Lain-Lain	Kendari, baruga	4	4	4	4	4	Bagus
22/01/2026 15:57:18	Nurela	23	Perempuan	081248181956	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Kancil, Andonuhu, Kendari	4	4	4	4	4	
22/01/2026 15:58:01	Muh. Yusril Anugrah Syam	23	Laki-Laki	081341969310	Sarjana	Wiraswasta	Kelurahan lepo lepo	4	4	4	4	4	Semoga
22/01/2026 16:00:08	Melinda Tiara Putri	24	Perempuan	085395680282	Sarjana	Lain-Lain	Kendari	4	4	4	4	4	Sejalan in layanan sangat memuaskan dan toak ada indikasi percaloan. Semoga BPVP Kendari terus menjaga integritas dan profesionalisme kerja.
22/01/2026 16:10:59	Muh Saleh Badawi	22	Laki-Laki	082230415952	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Lalonggida	4	4	4	4	4	
22/01/2026 16:16:37	Jovie Nataniel	23	Laki-Laki	082292344238	Sarjana	Lain-Lain	Desa Lamoema, Kec. Konda	4	4	4	4	4	Tidak ada
22/01/2026 16:25:33	Anis Raudhatul Eni	22	Perempuan	085756158375	Sarjana	Lain-Lain	Manggarai Residence Blok D No.9	4	4	4	4	4	
22/01/2026 16:27:50	Yarni Sullista	22	Perempuan	085156010478	Sarjana	Lain-Lain	BTN Margahayu, Kambu	4	4	4	4	4	-
22/01/2026 16:33:31	Shaskia Amaliah	23	Perempuan	081240671741	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Tridarma	4	4	4	4	4	
22/01/2026 16:53:16	Muhammad Anis Idris	26	Laki-Laki	082121294291	Diploma	PNS	Jl. Anawai	4	4	4	4	4	
22/01/2026 17:23:07	Ade Surya Pradana	23	Laki-Laki	081228638432	Sarjana	Alumni/Peserta Pelatihan	Btn batu marupa	4	4	4	4	4	
22/01/2026 18:06:04	Herlin	22	Perempuan	082292411949	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Jend. Ahmad Yani, Anawai, Kec. Wua-Wua, Kota Kendari, Sulawesi Tenggara 93117	4	4	4	4	4	
22/01/2026 20:46:31	Annisa Nur Anatasya	21	Perempuan	082191857120	Sarjana	Lain-Lain	Btn latjinta blok b no 9	4	4	4	4	4	
23/01/2026 10:00:10	Ada deh	20	Laki-Laki	-	Diploma	PNS	Wua wua	4	4	4	4	4	
23/01/2026 10:00:30	Khauerul Ihsan	34	Laki-Laki	085299488730	Sarjana	PNS	Kota Kendari	4	4	3	4	3	
23/01/2026 10:16:21	Rahman Daus	22	Laki-Laki	082287057914	Sarjana	Lain-Lain	Kelurahan Kambu, Kecamatan Kambu Kota kendari	4	4	4	4	4	Pelayanan nya sudah sangat Luar Biasa.,bintang 5
23/01/2026 10:26:00	Bima Shakti Saranani	22	Laki-Laki	085183973270	Sarjana	Lain-Lain	Kambu	4	4	4	4	4	Semoga bpvp kedepannya lebih maju dan banyak mengeluarkan alumni berkualitas hingga mendapat dan membuka lapangan pekerjaan
23/01/2026 10:26:21	Wa Ode Ifar Nurmala	18	Perempuan	085189682960	SMA	Lain-Lain	Oelongko, Kec. Bone	4	4	4	4	4	
23/01/2026 12:08:41	Sitti Nur Aulia Ghani	23	Perempuan	081927337725	Sarjana	Lain-Lain	Jalan Taman Surapati, No. 42 Mandonga	4	4	4	4	4	
23/01/2026 12:53:20	Rina	23	Perempuan	081241899326	Sarjana	Lain-Lain	Wanggu Permai, Lepo lepo, Baruga	4	4	4	3	4	
23/01/2026 16:25:24	Hesty Majid	23	Perempuan	087861686311	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Budi Utomo Irg. Merak	4	4	4	4	4	Bisa lebih baik lagi kedepannya
23/01/2026 17:06:41	Selfi	25	Perempuan	085329993688	Diploma	PNS	Jalan Sorumba	4	4	4	4	4	
23/01/2026 19:28:35	Neliss Saputri	17	Perempuan	085940461254	SMA	Lain-Lain	Desa Wakumoro	4	4	4	4	4	
26/01/2026 9:23:17	Wahyuni Saputri Nur	22	Perempuan	082317504692	Sarjana	Lain-Lain	Jl. Wanggu Permai, Lepo-Lepo, Baruga, Kota Kendari	4	3	3	4	3	Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kendari mengenai program pelatihan lebih ditingkatkan dan bervariasi seperti pelatihan bahasa asing (Mandarin, Jepang atau Bahasa Arab).
26/01/2026 13:01:54	Triadi Kurniawan	27	Laki-Laki	085179581998	Sarjana	PNS	Kendari	3	3	3	3	3	