



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ANDI ABDUL JALIL, S.Pd.
	NIP	: 199602022019021002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 21 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ANDI ABDUL JALIL, S.Pd.
199602022019021002

Kendari, 21 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkontribusi)		23/1-25
Pengendali Administrasi (Kasubbag Umum)		23/1-25

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ANDI ABDUL JALIL, S.Pd.	1	NAMA	AMRAN, S.T.
2	NIP	199602022019021002	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi kejuruan listrik program pelatihan pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC sebanyak 16 peserta	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah orang yang dilatih pada pelatihan berbasis kompetensi program pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC Kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI yang berlaku Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	16 Orang	16 Orang berdasarkan SK Peyelenggaraan Pelatihan 100% berdasarkan kesesuaian progrm pelatihan dengan SKKNI 3 Bulan berdasarkan jadwal pelatihan	Pimpinan: ➡ Pimpinan: ➡ Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi kejuruan listrik program pelatihan pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC sebanyak 16 peserta	Kuantitas	Jumlah orang yang dilatih pada pelatihan berbasis kompetensi program pengoperasian instalasi kontrol industri berbasis PLC	16 Orang	16 Orang berdasarkan SK Peyelenggaraan Pelatihan	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI yang berlaku	90-100%	100% berdasarkan Program Pelatihan dengan SKKNI	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	3 Bulan	3 Bulan berdasarkan jadwal pelatihan	Pimpinan: ➡
3	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi kejuruan listrik program pelatihan pemasangan pembangkit listrik tenaga surya off-grid	Kuantitas	Jumlah orang yang dilatih pada pelatihan berbasis kompetensi program pelatihan pemasangan pembangkit listrik tenaga surya off-grid	16 Orang	16 Orang berdasarkan SK Peyelenggaraan Pelatihan	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI yang berlaku	90-100%	100% berdasarkan kesesuaian program pelatihan dengan SKKNI	Pimpinan: ➡
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	2 Bulan	2 Bulan berdasarkan jadwal pelatihan	Pimpinan: ➡
5	Terlaksananya sertifikasi kompetensi tenaga kerja untuk 2.144 orang sesuai pedoman BNSP	Terlaksananya sertifikasi kompetensi tenaga kerja oleh LSP P2 BPVP Kendari sesuai dengan Pedoman BNSP	Kuantitas	Terlaksananya audit internal terhadap pelaksanaan sertifikasi kompetensi tenaga kerja di LSP sesuai pedoman BNSP	1 Dokumen	1 Laporan berdasarkan Laporan Audit Internal	Pimpinan: ➡ Pimpinan: ➡
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan sertifikasi kompetensi tenaga kerja dengan Pedoman BNSP	90-100%	100% berdasarkan Panduan Mutu dan SOP	Pimpinan: ➡ Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPLEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Tenaga kerja Berkeahlian Menengah Tinggi untuk 16 orang sesuai pedoman BNSP	Terlaksananya sertifikasi kompetensi tenaga kerja berkeahlian menengah tinggi oleh LSP P2 BPVP Kendari sesuai dengan Pedoman BNSP	Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	1-12 Bulan	1 Bulan berdasarkan SPT Kegiatan	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kuantitas	Terlaksananya audit internal terhadap pelaksanaan sertifikasi kompetensi tenaga kerja di LSP sesuai pedoman BNSP	1 Dokumen	1 Laporan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan sertifikasi kompetensi tenaga kerja dengan Pedoman BNSP	90-100%	100% berdasarkan panduan Mutu dan SOP	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	1-12 Bulan	1 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
TAMBAHAN							
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Mengikuti pengembangan kompetensi berupa pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/ku-rsus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/e-learning/pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking	Kuantitas	Keikutsertaan pada kegiatan pengembangan kompetensi	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Sertifikat Pelatihan dan SPT	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kualitas	Pengembangan kompetensi yang diikuti minimal 20 JP	90-100%	100% berdasarkan Sertifikat Pelatihan	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Waktu	Ketepatan waktu penyelesaian sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan	1-12 Bulan	5 Hari berdasarkan SPT	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPLEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<p>1 Berorientasi Pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap ramah baik terhadap rekan kerja maupun stakeholder</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>2 Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerja Mampu menjadi role model dalam</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p>Pimpinan: 📌</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p> <p>Pimpinan: 📌</p>

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

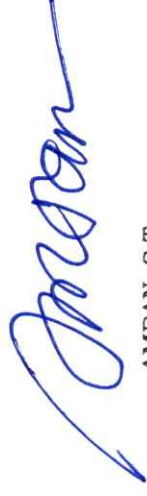
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dimilai



ANDI ABDUL JALIL, S.Pd.
199602022019021002

Kendari, 21 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.
198303122009011014