



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ESTY NURSETA DIANING RATRI, S.E., M.M.
	NIP	: 198212292015032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 15 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ESTY NURSETA DIANING RATRI, S.E., M.M.  
198212292015032002

Kendari, 15 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.  
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoordinasi)		15/01.25
Pengendali Administrasi (Kasubbag Umum)		

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN IV

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	ESTY NURSETA DIANING RATRI, S.E., M.M.	1	AMRAN, S.T.	
2	198212292015032002	2	198303122009011014	
3	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Peningkatan Produktivitas untuk 10 kesepakatan sesuai petunjuk teknis	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas Perusahaan	Kuantitas	Jumlah Kesepakatan Perusahaan dalam Melaksanakan Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas	1 Kesepakatan	2 laporan berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Laporan Hasil Peningkatan Produktivitas Perusahaan	90-100%	95% berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: 📌
			Waktu	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Bimbingan Konsultansi sesuai dengan Jadwal yang ditetapkan	2 Bulan	2 Bulan berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: 📌
2	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya Kegiatan Mengajar/Melatih dengan tatap muka Materi Produktivitas @8JP	Kuantitas	Jumlah Peserta PBK yang dilatih Materi Produktivitas	64 Orang	16 orang berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Kegiatan Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kualitas  Waktu	Laporan Hasil Pelatihan Materi Produktivitas @8 JP  Ketepatan Waktu Pelaksanaan Pelatihan sesuai dengan Jadwal yang ditetapkan	90-100%  32 JP	97% berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024  8 JP berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>  Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kuantitas	Jumlah Sertifikat Pelatihan	1 Sertifikat	3 Sertifikat berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kualitas	Terpenuhinya Standar Kompetensi	90-100%	97% berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Waktu	Ketepatan Waktu Pelaksanaan dengan Jadwal yang ditetapkan	20 JP	176 JP berdasarkan Bukti Dukung Okt-Des 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPSEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap ramah baik terhadap rekan kerja maupun stakeholder			Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
2	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerja Mampu menjadi role model dalam			Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
3	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan</li> <li>- Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja</li> </ul>
4 Harmonis	Pimpinan: ➡
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</li> </ul>
5 Loyal	Pimpinan: ➡
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</li> </ul>
6 Adaptif	Pimpinan: ➡
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</li> </ul>
7 Kolaboratif	Pimpinan: ➡
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</li> </ul>
<p><b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI</p> <p><b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK</p>	

Kendari, 15 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai

ESTY NURSETA DIANING RATRI, S.E., M.M.  
198212292015032002

AMRAN, S.T.  
198303122009011014