



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
	NIP	: 199502022020121011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
	NIP	: 197607252005011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 31 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
199502022020121011

Kendari, 31 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUN 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO	NAMA	FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.	NO	NAMA	AMRAN, S.T.	
1	NIP	199502022020121011	1	NIP	198303122009011014	
2	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	
3	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	
4	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI




POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	terlaksananya pengembangan kompetensi berupa pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/ lokakarya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi/seminar/konferensi/coaching/mentoring/e-learning/pelatihan jarak jauh/outbond/bencmarking	Kuantitas	jumlah pengembangan kompetensi yang terlaksananya	1 pelatihan	3 pelatihan berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan: ➡
			Kualitas	presentasi pengembangan kompetensi yang terlaksananya	90-100%	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1			Waktu	jangka waktu pelaksanaan pengembangan kompetensi	12 Bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
2	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pengelola Administrasi perkantoran Sebanyak 5 Paket	Kuantitas	Jumlah Siswa yang menerima Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pengelola Administrasi perkantoran	80 orang	80 orang berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Kualitas	Persentase Jumlah Orang yang lulus pelatihan Pengelola administrasi perkantoran	90-100%	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
3	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Bisnis Manajemen Program Pelatihan Pelayanan Pelanggan Sebanyak 2 Paket	Kuantitas	Jumlah Orang yang di latih pada Program Pelatihan Pelayanan pelanggan	32 orang	32 orang berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Kualitas	Persentase kelulusan siswa yang di latih pada Program Pelatihan Pelayanan pelanggan	90-100 %	90-100% berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	12 bulan	12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1BByyfn-McK8j4F_vShOn94LX3d0uS dXG?usp=sharing	Pimpinan:

TAMBAHAN

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara Pimpinan: 
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan Pimpinan: 
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPETASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK	

Kendari, 31 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dimilai



FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
 19950202020121011



AMRAN, S.T.
 198303122009011014