



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II


KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RAYMIZARD, S.T.
	NIP	: 199611242019021004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof ANWAR SANUSI, Ph.D.
	NIP	: 196811171994031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/c
	JABATAN	: PLT Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 21 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


RAYMIZARD, S.T.
199611242019021004

Kendari, 21 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


AMRAN, S.T.
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoord ybs)		21/01-25
Pengendali Administrasi (Kasubbag Umum)		21/01-25

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN II

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	RAYMIZARD, S.T.	1	AMRAN, S.T.	
2	199611242019021004	2	NIP	198303122009011014
3	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Melatih pelatihan berbasis kompetensi di kejuruan Teknik Las sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Orang yang di latih dikejuruan Teknik Las Jumlah Orang yang lulus pelatihan di Kejuruan Teknik Las Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan.	48 Orang 90-100% 12 bulan	16 orang berdasarkan SPT dan SK mengajar 93% berdasarkan Berita Acara Asesmen Skema Plate welder SMAW 3G-UP/PF 3 Bulan pelatihan berdasarkan Jadwal Mengajar	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Mengikuti Kegiatan Kompetisi Keterampilan Instruktur Nasional Tingkat Regional/Nasional	Kuantitas	Sebagai Kompetitor/Peserta Kegiatan Kompetisi Keterampilan Instruktur Nasional Bidang Welding	1 Kegiatan	Terlaksananya keikutsertaan KKin berdasarkan SPT Peserta KKin IX 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kualitas	Menyelesaikan tugas dan tanggungjawab selama perlombaan dengan menyertakan sertifikat keikutsertaan sebagai peserta lomba KKin	90-100%	Terlaksananya keikutsertaan KKin IX 2024 berdasarkan Sertifikat Peserta KKin IX 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan kegiatan KKin sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	12 bulan	Terlaksananya pelaksanaan KKin IX 2024 berdasarkan Piagam Penghargaan KKin IX 2024	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPSEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUJUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja 	
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p>
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Kendari, 21 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AMRAN, S.T.
198303122009011014

Pegawai yang Dimilai



RAYMIZARD, S.T.
199611242019021004