



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN III

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:


1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024



1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RAYMIZARD, S.T.
	NIP	: 199611242019021004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof ANWAR SANUSI, Ph.D.
	NIP	: 196811171994031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: PLT Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 21 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

  
RAYMIZARD, S.T.  
199611242019021004

Kendari, 21 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
AMRAN, S.T.  
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoord ybs)		21/01-25
Pengendali Administrasi (Kasubbag Umum)		21/01-25

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TRIWULAN III

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

**KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN**

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	RAYMIZARD, S.T.		NAMA	AMRAN, S.T.
1	NIP	199611242019021004	2	NIP	198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Melatih pelatihan berbasis kompetensi di kejuruan Teknik Las sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah Orang yang di latih dikejuruan Teknik Las	48 Orang	16 Orang berdasarkan SPT Mengajar Program Pelatihan PBK Plate Welder GMAW 3G-UP/PF	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Kualitas	Jumlah Orang yang lulus pelatihan di Kejuruan Teknik Las	90-100%	90% Kelulusan berdasarkan Berita Acara UJK Program Pelatihan PBK Plate Welder GMAW 3G-UP/PF	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan.	12 bulan	3 Bulan Pelatihan berdasarkan Jadwal Program Pelatihan PBK Plate Welder GMAW 3G-UP/PF	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Melaksanakan Kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokakarya/ku rsus/bimbingan teknis/sosialisasi /seminar/konferensi/coaching/me ntoring/elearning/ pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarking.	Kuantitas	Mengikuti Kegiatan pengembangan kompetensi pelatihan manajerial/pelatihan fungsional/workshop/lokak arya/kursus/bimbingan teknis/sosialisasi /seminar/konferensi/coachi ng/mentoring/elearning/ pelatihan jarak jauh/outbond/benchmarkin g	20 Jam Pelatihan	96 jam Pelatihan berdasarkan SPT Pelatihan Metodologi Kualivikasi lvl-4	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
TAMBAHAN							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSEKUTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan		Kualitas	Mendapatkan Sertifikat Kegiatan Pengembangan Kompetensi	90-100%	100% berdasarkan Sertifikat Pelatihan Metodologi Kualivikasi lvl-4	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Waktu	Kesesuain waktu Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi dengan Jadwal Yang telah di Tetapkan	12 bulan	96 Jam Pelatihan berdasarkan Sertifikat Pelatihan Metodologi Kualivikasi lvl-4	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
3	Kompeten						
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja</li> </ul> <p>Pimpinan: ➤</p>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p> <p>Pimpinan: ➤</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p> <p>Pimpinan: ➤</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p>Pimpinan: ➤</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p> <p>Pimpinan: ➤</p>
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>		
SESUAI EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>		
BAIK		

Kendari, 21 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dimilai



AMRAN, S.T.  
198303122009011014



RAYMIZARD, S.T.  
199611242019021004