



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

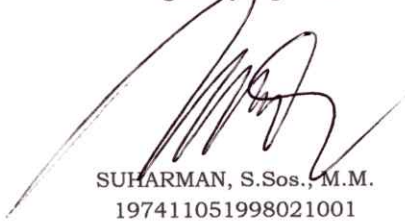
PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: SUHARMAN, S.Sos., M.M.
NIP	: 197411051998021001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
JABATAN	: Instruktur Ahli Madya
UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AMRAN, S.T.
NIP	: 198303122009011014
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AGUNG NUR ROHMAD, S.T., M.M.
NIP	: 197607252005011001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 16 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai




SUHARMAN, S.Sos., M.M.
197411051998021001

Kendari, 16 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


AMRAN, S.T.
198303122009011014



Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoordinasi)		16/01-25
Pengendali Administrasi (Kasubag Umum)		16/1-25

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	SUHARMAN, S.Sos., M.M.	1	AMRAN, S.T.	
2	197411051998021001	2	198303122009011014	
3	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	Instruktur Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA	Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya pelatihan Peningkatan produktivitas untuk 200 orang sesuai petunjuk teknis	Mengajar/melatih dengan tatap muka pada pelatihan peningkatan Produktivitas @40 jp	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Layanan Pelatihan Peningkatan Produktivitas Sejumlah Tenaga Kerja yang Mengikuti Pelatihan Peningkatan Produktivitas di nyatakan Lulus Ketepatan Waktu Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan	25 orang 90-100% 1 bulan	50 ORANG berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zq2cnehue4251Jl4MMmLlvudZLgfuPiL?usp=drive_link 98 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zq2cnehue4251Jl4MMmLlvudZLgfuPiL?usp=drive_link 10 HARI berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zq2cnehue4251Jl4MMmLlvudZLgfuPiL?usp=drive_link	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Peningkatan Produktivitas untuk 10 kesepakatan sesuai petunjuk teknis	Melakukan Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas Perusahaan, Individu, Ultra, Mikro dan Kecil	Kuantitas	Jumlah Perusahaan yang mendapatkan Layanan Bimbingan Peningkatan Produktivitas	1 Kesepakatan	5 KESEPAKATAN berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1QPQbQ67TsBuzZcp5G7KvL71qUuizeE-9Pus p=drive_link	Pimpinan: Pimpinan:
			Kualitas	5 Perusahaan dinyatakan telah menyelesaikan tahapan Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas	90-100%	98 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1QPQbQ67TsBuzZcp5G7KvL71qUuizeE-9Pus p=drive_link	Pimpinan: Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu Pelaksanaan Bimbingan Konsultansi Peningkatan Produktivitas sesuai jadwal yang telah ditetapkan	2 bulan	2 BULAN berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1QPQbQ67TsBuzZcp5G7KvL71qUuizeE-9Pus p=drive_link	Pimpinan: Pimpinan:
3	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi : PBK UPTP 1.424 orang	Mengajar/melatih dengan Tatap Muka pada tenaga kerja PBK 8 JP	Kuantitas	Sejumlah Peserta PBK yang mengikuti Pelatihan	16 orang	16 ORG berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Hluqx225qB9F390rRlyGnuwoJ7QvooQx?usp=drive_link	Pimpinan:
			Kualitas	Terlatihnya peserta PBK dan dinyatakan lulus	90-100%	98 berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Hluqx225qB9F390rRlyGnuwoJ7QvooQx?usp=drive_link	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan sesuai jadwal yang telah ditetapkan	1 hari/8 jp	1 HARI berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Hluqx225qB9F390rRlyGnuwoJ7QvooQx?usp=drive_link	Pimpinan:
6	Terlaksananya Pengukuran Peningkatan Produktivitas untuk 1.000 orang sesuai petunjuk teknis	Melakukan Pengukuran Peningkatan Produktivitas Tingkat Individu	Kuantitas	Sejumlah tenaga kerja yang mendapatkan layanan pengukuran produktivitas individu	25 orang	25 ORANG berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/17OyBJTJw51guIHHi89k8kEIMmxjVabjD?usp=drive_link	Pimpinan: Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Sejumlah 25 orang telah selesai dilakukan pengukuran individu dan mengetahui tingkat produktivitasnya	90-100%	98 % berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/17OyBJJw51gu IHHi89k8kEIMmxjVabjD?usp=drive_link	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
			Waktu	Pengukuran produktivitas individu telah selesai dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan	1 bulan	1 BULAN berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/17OyBJJw51gu IHHi89k8kEIMmxjVabjD?usp=drive_link	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Persentase pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Mengikuti Pengembangan Kompetensi 20 JP	Kuantitas	Jumlah pengembangan kompetensi yang dilaksanakan/diikuti	1 kegiatan	1 KEGIATAN berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/11uLTOgyq3FQnl NnEyDrB8_aGRwHepL?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kegiatan pengembangan kompetensi dinyatakan lulus dan selesai dibuktikan dengan sertifikat	90-100%	98 % berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/11uLTOgyq3FQnl NnEyDrB8_aGRwHepL?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Kegiatan pengembangan kompetensi diselesaikan tepat waktu sesuai rencana	1 minggu	1 MINUTU SESUAI JADWAL BERDASARKAN berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/11uLTOgyq3FQnl NnEyDrB8_aGRwHepL?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja Indikator : Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	Melaksanakan tugas mengajar pada Pelatihan Peningkatan Produktivitas Melalui Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Prov. Sultra	Kuantitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan layanan Pelatihan Peningkatan Produktivitas	25 orang	25 ORANG berdasarkan https://drive.google.com/dri ve/folders/1zq2cnehue4251 JI4MMmLlVudZlGfuPiL?usp=drive_link	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Kualitas	Sejumlah Tenaga Kerja yang Mengikuti Pelatihan Peningkatan Produktivitas dinyatakan telah menyelesaikan tahapan pelatihan mulai awal hingga akhir pelatihan	90-100%	98 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zq2cnehue4251Jl4MMmlLvudZl-gfuPiL?usp=drive_link	Pimpinan:	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Waktu	Ketepatan waktu Pelaksanaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	5 hari	5 HARI berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zq2cnehue4251Jl4MMmlLvudZl-gfuPiL?usp=drive_link	Pimpinan:	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan standar kualitas yang ditetapkan - Bersedia berbagi ilmu kepada sesama rekan kerja			Pimpinan:	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder			Pimpinan:	

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara Pimpinan: 👉
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu memanfaatkan perkembangan teknologi dalam menyelesaikan pekerjaan Pimpinan: 👉
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif Pimpinan: 👉
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Kendari, 16 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai


SUHARMAN, S. Soe M.M.
197411051998021001



AMRAN, S.T.
198303122009011014

Penanggung Jawab	Paraf	Tanggal
Materi (Subkoordinat)		16/01-25
Pengendali Administrasi (Kasubag Umum)		16/01-25