

LAPORAN

TRAINING NEEDS ASSESMENT (TNA)

UPTD BALAI LATIHAN KERJAKABUPATEN KOLAKA UTARA



PEMERINTAH KABUPATEN KOLAKA UTARA
DINAS TENAGA KERJA & TRANSMIGRASI
UPTD BLK KOLAKA UTARA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Assalaamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan KaruniaNya sehingga pelaksanaan Training Needs Assessment (TNA) dan penulisan laporan ini dapat dilaksanakan.

Training Needs Assessment (TNA) merupakan sebuah langkah awal dalam sebuah perencanaan besar terkait dengan peningkatan sumber daya manusia di daerah. Adapun setiap pelaksanaan pelatihan kerja atau pemagangan sejatinya harus sesuai dengan pasar kerja atau peluang kerja yang ada sehingga lulusan yang telah mendapatkan sertifikat dapat terserap dalam industri di daerah. Oleh karena itu, TNA merupakan pedoman atau arah kebijakan dalam menentukan pemetaan kebutuhan kompetensi atau skill untuk dapat dilakukan pelatihan kerja ataupun pemagangan.

Laporan hasil analisis kebutuhan pelatihan yang diuraikan dalam laporan pelaksanaan ini, memaparkan kebutuhan pelatihan yang bersifat teknis maupun soft skill bagi tenaga kerja pada berbagai level jabatan. Oleh karena luasnya objek pendataan di wilayah Kabupaten Kolaka Utara. Survey kali ini hanya akan berfokus pada sektor yang diprediksikan akan menyumbang kesempatan kerja terbesar.

Laporan pelaksanaan analisis kebutuhan pelatihan ini dapat disusun karena peran serta dan pembinaan dari pihak-pihak terkait, oleh karena itu penghargaan dan terima kasih kami sampaikan Tim TNA dan segala Pihak yang membantu terlaksananya kegiatan tersebut. Semoga hasil analisis kebutuhan pelatihan ini bermanfaat bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia Kabupaten Kolaka Utara.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Kolaka Utara, Maret 2024
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja
Kabupaten Kolaka Utara



Nasrullah Gaffar, S.Sos

Penata Tk. I, Gol. III/d

NIP. 19801111 200502 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	
1.2 Tujuan	
1.3 Hasil Yang Diharapkan	
1.4 Tahapan Pelaksanaan	
1.5 Ruang Lingkup	
BAB II PELAKSANAAN TRAINING NEED ASSESSMENT	
2. 1 Training Need Assessment	
2. 2 Kondisi Objektif Kabupaten Kolaka Utara	
2. 3 Survey Perusahaan	
2. 4 Waktu Dan Lokasi	
2. 5 Metodologi	
2. 6 Objek Analisis	
2. 7 Aktivitas Dalam Analisis	
2. 8 Analisis Hasil TNA	
2. 9 Laporan Dokumen TNA	
BAB III ANALISIS DATA TRAINING NEED ASSESSMENT (TNA)	
3. 1 Analisis Kebutuhan Pelatihan	
BAB IV PENUTUP	

**Training Needs Assessment (TNA)
Kabupaten Kolaka Utara
Tahun 2024**

ABSTRAK

Analisis Kebutuhan Pelatihan atau *Training Need Assessment* (TNA) merupakan aktivitas analisis yang bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan serta jumlah dan kualifikasi tenaga kerja yang sesuai dengan tuntutan kebutuhan perusahaan di Kabupaten Kolaka Utara. Analisis ini mengambil sampel pada beberapa perusahaan yang berada di Kabupaten Kolaka Utara. Seluruh data dan informasi didapatkan melalui kuisisioner, wawancara, dan observasi langsung ke setiap perusahaan. Sedangkan teknik analisis data untuk menghasilkan kebutuhan pelatihan dilakukan melalui analisis berdasarkan bidang usaha atau klasifikasi jabatan. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan tersebut telah teridentifikasi ternyata membutuhkan tenaga kerja yang cukup banyak pada berbagai klasifikasi jabatan.

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Meningkatnya tingkat pengangguran terbuka (TPT) di Kabupaten Kolaka Utara merupakan sebuah persoalan besar yang perlu segera ditangani oleh berbagai stakeholder. Disamping itu ada mismatch yang selama ini terjadi antara peluang kerja yang tersedia di daerah dengan berbagai program pelatihan kerja maupun pemagangan yang dilaksanakan. Tentunya ini mengakibatkan calon tenaga kerja lokal tidak dapat terserap dalam pasar kerja di wilayah mereka sendiri.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui UPTD Balai Latihan Kerja memiliki tugas dalam menyiapkan tenaga kerja lokal agar memiliki kesempatan kerja yang luas di dunia usaha tersebut. Namun peluang yang besar tersebut tentunya diikuti oleh tantangan yang besar juga seperti persaingan dengan pencari kerja dari luar daerah yang dimana memiliki kapasitas dan kompetensi yang lebih baik dari pencari kerja lokal.

Sebagaimana diketahui bahwa, peranan pelatihan kerja sangat penting bukan saja sebagai salah satu jalur efektif dan strategis dalam peningkatan kualitas sumberdaya manusia, tetapi juga dalam rangka mempersiapkan tenaga kerja Indonesia dalam persaingan yang semakin ketat saat ini. Oleh karena itu kebutuhan pelatihan akan semakin meningkat, baik karena pertumbuhan angkatan kerja maupun karena keperluan untuk menyesuaikan keterampilan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berubah dengan cepat.

Secara kuantitatif perkembangan penyelenggaraan pelatihan kerja memang cukup menggembirakan, namun relevansi pelatihan tersebut dengan kebutuhan pasar kerja dan dunia usaha masih sangat lemah. Dari segi kualitas, sebagian besar penyelenggaraan pelatihan belum mengacu pada kompetensi dunia kerja. Hal ini tampak pada rendahnya pengakuan dari sertifikat pelatihan baik yang dikeluarkan oleh lembaga pelatihan pemerintah maupun swasta.

Lemahnya relevansi dan kurang sesuainya kualitas pelatihan dengan kebutuhan pasar kerja dan kompetensi kerja, mengakibatkan rendahnya daya serap lulusan pelatihan di pasar kerja dan dunia usaha. Hal tersebut juga berdampak pada rendahnya minat industri untuk bekerjasama dalam pelatihan karyawan dengan lembaga pelatihan.

Dari kondisi tersebut diatas, maka salah satu aspek yang sangat strategis dalam penyelenggaraan pelatihan adalah analisis kebutuhan pelatihan (Training Needs Assesment). Analisis kebutuhan pelatihan sebagai suatu proses mengidentifikasi,

mengumpulkan dan menganalisis hal-hal apa saja yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan atau organisasi yang perlu ditingkatkan kemampuannya melalui pelatihan. Analisis kebutuhan pelatihan merupakan prosedur yang wajib sebelum suatu desain pelatihan dilaksanakan.

Analisis kebutuhan sangat penting karena tanpa analisis kebutuhan yang tepat, maka program pelatihan yang dilaksanakan dipastikan tidak akan mencapai hasil yang optimal, karena tidak adanya kesesuaian antara kebutuhan yang diperlukan dengan masalah yang dihadapi.

1.2 TUJUAN

Tujuan pelaksanaan Training Need Assessment (TNA) adalah:

- a. Mengidentifikasi kebutuhan pelatihan kerja dan kompetensi sumber daya manusia yang dibutuhkan pasar kerja
- b. Mengidentifikasi kebutuhan jabatan dan uraian tugas setiap sektor
- c. Meningkatkan kemitraan yang efektif dengan perusahaan
- d. Menetapkan sebagai bahan acuan dalam penyusunan program pelatihan

1.3 HASIL YANG DIHARAPKAN

Analisis kebutuhan pelatihan ini diharapkan dapat menghasilkan:

- a. Data kebutuhan pelatihan di perusahaan
- b. Data kebutuhan jabatan di Perusahaan
- c. Data perusahaan calon mitra kerja.

1.4 TAHAPAN PELAKSANAAN

Analisa kebutuhan pelatihan dilakukan pada level perusahaan dengan tahap sebagai berikut:

- a. Penyiapan instrumen TNA
- b. Penetapan responden (perusahaan)
- c. Koordinasi dan konfirmasi dengan responden
- d. Pengumpulan data
- e. Pengolahan data
- f. Analisis data
- g. Pelaporan

1.5 RUANG LINGKUP

Ruang lingkup kegiatan analisis kebutuhan pelatihan meliputi bidang usaha Kecil dan Menengah serta perusahaan sektor pertambangan dan perkebunan.

PELAKSANAAN TRAINING NEED ASSESSMENT (TNA)

2.1 Training Need Assessment (TNA)

Analisa kebutuhan pelatihan yang dilakukan pada perusahaan yaitu dengan mengidentifikasi batasan dalam pengelompokan kegiatan industri, jenis pekerjaan yang dilaksanakan dan jumlah kebutuhan tenaga kerja perusahaan. Tujuan TNA pada perusahaan adalah untuk mendapatkan informasi dari setiap bidang usaha yang menjadi prioritas dalam menghasilkan produk akhir.

2.2 Kondisi Objektif Provinsi Nusa Tenggara Barat

2.2.1 Demografi

Kabupaten Kolaka Utara memiliki sumber daya alam dan sumber daya manusia yang cukup untuk mendorong laju pembangunan daerah. Secara geografis, Kabupaten Kolaka Utara terletak pada 2.00° Lintang Selatan dan membentang dari barat ke timur diantara di antara 122.045° – 124.060° Bujur Timur.

Luas wilayah Kabupaten Kolaka Utara adalah daratan 3.391 km² dan Perairan (Laut) di perkirakan Seluas 5.000 km² dengan kondisi beberapa wilayah merupakan daerah pantai, dataran rendah dan dataran tinggi,.

Berdasarkan Buku Kolaka Utara Dalam Angka 2019, penduduk Kabupaten Kolaka Utara berjumlah 150.831 jiwa, terdiri atas 77.796 jiwa laki-laki dan 73.035 jiwa perempuan. pemanfaatan berbagai potensi maupun permasalahan yang muncul berkaitan pemenuhan hak-hak dasar masyarakat, kesempatan kerja, pengembangan usaha, kesenjangan pembangunan antar wilayah, pemanfaatan sumber daya alam secara berkelanjutan dan pemberdayaan sumber dayamanusia.

2.3 SURVEY PERUSAHAAN

Jumlah perusahaan sebanyak 13 perusahaan responden seperti pada tabel dibawah ini:

No.	Perusahaan Responden	Jenis Produk / Bidang Usaha	Informasi Jabatan (Formal/Wirausaha)	Unit Kompetensi yang Dibutuhkan	Referensi SKKNI
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Penjahit Mihora Jl. Trans Sulawesi, Kec. Katoa	- Menjahit Pakaian - Menjahit Ghorden	-	- Asisten Pembuat Pakaian	
2.	Percetakan PK Sablon Kel. Lasusua Kec Lasusua	- Percetakan & foto Copy - Jasa Foto Copy	-	- Desain Grafis - Opertor Komputer	
3.	CV. Titik Nol Management Kel. Lasusua Kec. Lasusua	- Jasa penyelenggaraan Even Khusus - Jasa penyelenggaraan Pertemuan Perjalanan Insentip Konferensi dan Pameran - Jasa Boga	-	- Pembuatan Kue dan Roti	
4.	PT Swadaya Makassar BTN Saoraja Blok B No 11	- Jasa	-	- Operator Komputer - Driver	
5.	PT. Nahla Medika Pharma Kel. Lasusua Kec. Lasusua	- Distributor Farmasi	-	- Operator Komputer	
6.	PT. FBS Jl. Moro Desa Tojaba Kec. Lasusa	- Pertambangan	-	- Welder - Pemasangan Instalasi Bangunan Sederhana - Operator Komputer	
7.	PT COFALEN MINING Desa Lawaki Kec. Tolala	- Pertambangan	-	- Fitter Structure - Pemasangan dan Perbaiki AC untuk rumah tangga - Driver - Opertor Komputer	

8.	PT. Artana Arga Desa Simbula Kec. Katoi	- Jasa		- Operator Komputer - Administrasi Perkantoran - Fitter Structure - Driver	
9.	PT. Indomareco Prisma Tama Kendari Sultra	- Retail		- Teknik Listrik - Mekanik - EDP	
10.	PT. Utara Trans Maritim Kecamatan Lasusua	- Jasa Pelayanan Kapal		- K3 - Operator Komputer	
11	MR.D.I.Y Lasusua Kolaka Utara	- Retail	-	- Operator Komputer - Driver - Juru Parkir - Pengurus Gudang	
12	PT. Putra Dermawan Pratama Lasusua Kolaka Utara	- Industri Pertambangan	-	- Driver - Welder - Instalator - Operator Komputer - Juru Masak - Operator Alat Berat	
13	Wedding Organiser H. Lolo Kec. Katoi Kab.Kolaka Utara	- Jasa Wedding Organiser		- Penta Rias Pengantin - Pemasang Tenda dan Ornamen Pengantin	

2.4 WAKTU DAN LOKASI

Analisis kebutuhan pelatihan pada Perusahaan diatas dilaksanakan selama 7 Hari dari tanggal 18 s/d 26 Maret 2024 di Wilayah Kabupaten Kolaka Utara

2.5 METODOLOGI

Analisis kebutuhan pelatihan dilakukan dengan menggunakan metode:

- a) Pengamatan atau observasi, yaitu mengamati atau melihat secara langsung di lapangan, yang meliputi: bahan kerja, perangkat kerja, dan kondisi lingkungan kerja.
- b) Wawancara, yaitu mewawancarai sumber informasi khususnya bidang Human Resource.
- c) Kuesioner, Pengisian daftar pertanyaan yang telah disiapkan tim TNA.

2.6 OBJEK ANALISIS

Analisis Kebutuhan Pelatihan dilakukan pada 13 Perusahaan

2.7 AKTIVITAS DALAM ANALISIS

- a. Mengumpulkan data kebutuhan tenaga kerja dan informasi bidang usaha
- b. Mengumpulkan data jumlah dan kualifikasi tenaga kerja
- c. Mengidentifikasi kompetensi tenaga kerja

2.8 ANALISIS HASIL TNA

Analisis hasil TNA dilakukan dengan metode sebagai berikut:

1. Analisis jumlah kebutuhan tenaga kerja berdasarkan jenis klasifikasi jabatan yang dibutuhkan masing-masing perusahaan.
2. Analisis jumlah jenis pelatihan yang yang dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja pada perusahaan.

2.9 Laporan Dokumen TNA

1. Latar Belakang

Lemahnya relevansi dan kurang sesuainya kualitas pelatihan dengan kebutuhan pasar kerja dan kompetensi kerja, mengakibatkan rendahnya daya serap lulusan pelatihan di pasar kerja dan dunia usaha maka dari dianggap penting untuk melakukan Analisa kebutuhan pada perusahaan baik di sektor wirausaha ataupun sektor formal.

2. Tujuan dan saran

a. Tujuan

Tujuan TNA pada perusahaan adalah untuk mendapatkan informasi dari setiap bidang usaha yang menjadi prioritas agar dalam pelaksanaan kegiatan pelatihan para pencari kerja tidak salah dalam pemilihan kebutuhan pelatihan atau tepat sasaran.

b. Saran

Kami berharap dalam laporan TNA ini dapat menjadi referensi dalam pelaksanaan kegiatan guna untuk menunjang serapan tenaga kerja yang baik khususnya yang ada dilingkup kabupaten kolaka utara.

3. Kebutuhan Kebekerjaan

Dari hasil Analisa survey kebutuhan kebekerjaan dari hasil survey dan data potensi yang di himpun sampai tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa penting nya kebutuhan pelatihan seperti fitter structure, Computer Operator Asistent, asisten pembuat pakaian, pembuatan kue dan roti, Pemasangan instalasi listri bangunan sederhana, Desain Grafis, Serta Merias Pengantin Musim Modern. Dianggap penting dalam menunjang serapan tenaga kerja.

4. Analisa kebutuhan unit kompetensi

No	Informasi jabatan	Unit Kompetensi yang dibutuhkan	Judul unit Kompetensi	Referensi unit kompetensi
1.	Operator Komputer	- Menggunakan Perangkat Komputer - Menggunakan Peralatan Peripheral - Menggunakan Sistem Operasi - Menggunakan Aplikasi Berbasis Internet (Internet Based Applications	- J.630PR00.001.2 - J.630PR00.003.2 - J.630PR00.002.2 - J.630PR00.009.2	- SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI

		<p>Literacy</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan Perangkat Lunak Pengakses Surat Elektronik (e-mail client) - Menggunakan Perangkat Lunak Lembar Sebar (Spreadsheet) Tingkat Dasar - Menggunakan Perangkat Lunak Pengolah Kata Tingkat Dasar 	<ul style="list-style-type: none"> - J.630PR00.008.2 - J.630PR00.005.2 - J.630PR00.004.2 	<ul style="list-style-type: none"> - SKKNI - SKKNI - SKKNI
2.	Cheff	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan proses produksi roti - Mengikuti prosedur kerja menjaga praktik pengolahan yang baik (gmp) - Melakukan proses pengembangan akhir dan pemanggangan roti - Membersihkan dan sanitasi peralatan 	<ul style="list-style-type: none"> - THP.0003.084.01 - THP.0001.006.01 - THP.0003.083.01 - THP.0001.012.01 	<ul style="list-style-type: none"> - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI
3.	Penjahit	<ul style="list-style-type: none"> - Menjahit dengan alat jahit tangan - Menjahit dengan mesin i - Melakukan penyetrikaan - Memelihara alat jahit 	<ul style="list-style-type: none"> - TBS.MP02.001.01 - TBS.MP02.002.01 - TBS.MP02.003.01 - TBS.MP02.004.01 	<ul style="list-style-type: none"> - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI

4.	Instalatur/Instalatur	- Melaksanakan pembangunan dan pemasangan komponen dan sirkit alat pengukur dan pembatas untuk instalasi pemanfaatan tenaga listrik	- D.35.142.00.002.1	- SKKNI
		- Melaksanakan pembangunan dan pemasangan rangkaian penangkal/ penangkap petir	- D.35.142.03.030.1	- SKKNI
		- Mengukur listrik/elektronik		
		- Melaksanakan pengoperasian komponen dan sirkit instalasi pemanfaatan tenaga listrik tegangan rendah	- C.28LOG12.002.2	- SKKNI
			- D.35.144.03.028.1	- SKKNI
			- D.35.142.03.028.1	- SKKNI
		- Melaksanakan pengoperasian komponen dan sirkit alat pengukur dan pembatas untuk instalasi pemanfaatan tenaga listrik		
		- Melaksanakan pembangunan dan pemasangan komponen dan sirkit instalasi	- D.35.144.00.002.1	- SKKNI

		pemanfaatan tenaga listrik tegangan rendah		
5.	Tehnisi Refrigeration	<ul style="list-style-type: none"> - Memeriksa kebocoran refrigeran - Mempersiapkan peralatan dan material - Melakukan proses pengisian refrigeran - Menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan hidup (k3-lh) - Memperbaiki unit dan sistem refrigerasi dan tata udara - Mengevakuasi sistem refrigerasi dan tata udara - Menerapkan komunikasi di tempat kerja - Membaca gambar teknik - Mengganti komponen elektrik dan mekanik pada sistem refrigerasi dan tata udara - Merangkai sistem kelistrikan sederhana 	<ul style="list-style-type: none"> - F.43rac01.010.1 - F.43rac01.004.1 - F.43rac01.013.1 - Spl.ig17.201.01 - F.43rac01.024.1 - F.43rac01.012.1 - F.43rac01.002.1 - C.28log09.002.2 - F.43rac01.023.1 - F.43rac01.006.1 	<ul style="list-style-type: none"> - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI - SKKNI

5. Analisa Kebutuhan Program Pelatihan

Berdasarkan pengolahan data kebutuhan kebetukaraan dan Analisa kebutuhan unit kompetensi per informasi jabatan maka rekomendasi kebutuhan judul program pelatihan yang dibutuhkan adalah meliputi :

- Computer Operator Asistent
- Fitter Structure
- Asisten Pembuat Pakaian
- Pemasangan instalasi listrik bangunan sederhana
- Pemeliharaan dan perbaikan Ac untuk rumah tangga
- Pembuatan kue dan roti
- Junior Desain Grafis
- Merias Pengantin Muslim Modifikasi

6. Sandingan Ketersediaan Sumber Daya Pelatihan dan Progran Pelatihan yang dibutuhkan

No.	Unit Kompetensi	Instruktur	Sarana Prasaran	Biaya pelatihan	Ket.
1.	Computer Operator Asistent	Asn	Ada		
2.	Asisten Pembuat Pakaian	Non Asn	Ada		
3.	Fitter Structure	Non Asn	Ada		
4.	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	Non Asn	Ada		
5.	Pembuatan Kue dan Roti	Non Asn	Ada		
6.	Merias Pengantin Muslim Modifikasi	Non Asn	Ada		

7.	Junior Desain Grafis	Non Asn	Ada		
----	-------------------------	---------	-----	--	--

Demikian laporan TNA ini disusun, untuk dapat dijadikan referensi dalam perumusan program pelatihan.

Kepala UPTD Balai Latihan Kerja
Kabupaten Kolaka Utara



Nasrullah Gaffar, S.Sos

Penata Tk. I, Gol. III/d

NIP. 19801111 200502 1 002

ANALISIS DATA TRAINING NEED ASSESSMENT (TNA)

Sesuai dengan metode analisis, data yang telah dikumpulkan dianalisa berdasarkan klasifikasi jabatan atau kompetensi yang diinginkan guna menyusun kebutuhan program kebutuhan program pelatihan. Terdapat 8 (Delapan) klasifikasi jabatandengan kualifikasi masing-masing yang telah terhimpun. Setelah itu, analisa dilanjutkandengan mengidentifikasi kebutuhan kejuruan atau program pelatihan yang dibutuhkan yang nantinya dapat dilaksanakan di BLK/LLK pemerintah, Lembaga Pendidikan Kejuruan Swasta (LPKS), dan pendidikan vokasi.

3.1. Analisis Kebutuhan Pelatihan

No.	Program / Kejuruan	Jumlah Peserta (Orang)	Keterangan
1.	Kejuruan Feshion Technology a. Asisten Pembuat pakaian	32	
2.	Kejuruan Tata Kecantikan a. Merias Pengantin Muslim Modifikasi	32	
3.	Kejuruan Teknologi Pengelola Pertanian a. Pembuatan Roti dan Kue	32	
4.	Kejuruan TIK a. Computer Operator Asistent b. Junior Desain Grafis	96	
5.	Kejuruan Las a. Fitter Structure	48	
6.	Kejuruan Listrik a. Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	32	

Berdasarkan tabel diatas, dapat dianalisa bahwa kebutuhan tenaga kerja di perusahaan yang berada di 15 Kecamatan Se-Kolaka Utara sebagian besar terletak di Kejuruan Las dan Tik. Hal ini menjadi normal dikarenakan sektor yang disurvei dalam TNA ini adalah dari sektor tersebut. Adapun jumlah peserta pelatihan dengan kejuruan tersebut jika dilihat menurut kebutuhan dilapangan adalah sebesar 48 orang.

Kejuruan Listrik, Tata Kecantikan, Feshion Teknologi, dan Teknologi Pengolah Pertanian menjadi kejuruan kedua yang dominan dibutuhkan oleh perusahaan yang didata pada tahun 2024. Jumlah kebutuhan tenaga kerja di kejuruan pelatihan ini sebesar 32 orang.

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis kebutuhan pelatihan yang dilakukan pada perusahaan disimpulkan sebagai berikut:

1. Analisis jumlah klasifikasi jabatan yang didapatkan sejumlah 7 (Tujuh) jabatan. Asisten Pembuat Pakaian, Fitter Strukture, Computer Operator Asistent, Instalasi Listrik, Pembuatan Kue dan Roti, Junior Desain Grafis Serta Merias Pengantin Muslim Modifikasi. menjadi jabatan yang paling banyak dibutuhkan.
2. Kebutuhan pelatihan yang sebaiknya dilaksanakan untuk mengakomodir kebutuhan ini sejumlah 7 (Tujuh) kejuruan antara lain: kejuruan Asisten Pembuat Pakaian, Fitter Strukture, Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana, Computer Operator Asistent, Pembuatan Roti dan Kue, Junior Desai Grafis, Serta Merias Pengantin Modifikasi.

B. Saran-Saran

1. Untuk mendapatkan hasil yang akurat dan komprehensif dari analisis kebutuhan pelatihan, maka pelaksanaan observasi dan kunjungan lapangan dalam rangka pengambilan data sebaiknya jumlah sampel industry yang diambil mesti ditingkatkan.
2. Proses survey TNA tahun 2024 sebaiknya menyasar seluruh kabupaten dan jenis usaha dikarenakan sebagian besar industry disana belum disurvey termasuk Terutama sektor pertambangan
3. Petugas yang akan melakukan analisis kebutuhan pelatihan harus memiliki kompetensi baik dalam hal komunikasi.

LAMPIAN DOKUMENTASI SARANA PRASARANA UPTD BLK KOLAKA UTARA

Workshop Kejuruan Listrik



Peralatan Kejuruan Tata Kecantikan



Gedung /Workshop Baru Tata Kecantikan dan Desain Grafis



Workshop dan Peralatan Kejuruan Las



Workshop Kejuruan Asistent Pembuat Pakaian



Workshop Kejuruan Tik



LAMPIRAN KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN TAHUN 2024

Lampiran Beberapa Sampel Kuesioner Analisis Kebutuhan Kab. Kolaka Utara



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN R.I
DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS KENDARI
Jl. D.I. Panjaitan No. 226 Telp/Fax (0401) 3193364-3190427 Kendari.

KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN TA. 2024

PETUNJUK PENGISIAN

- Identifikasi kebutuhan pelatihan secara umum sebagai bahan dalam pengembangan program-program pelatihan di BPVP Kendari.
- Untuk pengisian disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada pada perusahaan.
- Gunakan tanda (√) pada kotak/kolom yang disediakan atau jawaban singkat jika diperlukan.

I. IDENTITAS PERUSAHAAN

- Nama Perusahaan : PT. COFALEN MINING
- Alamat : DESA LAWAKI. KEL. TOLALA
- No Telp/ Fax : 0812 4567 5678
- Website / Email :
- Bidang Usaha : PERTAMBANGAN
- Jenis-Jenis Pekerjaan :
 - FITTER STRUCTURE
 - PEMASANGAN DAN PERBAIKAN AC
 - DRIVER
 - OPERATOR KOMPUTER
 -
 -
 -

II. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : JASMAN JABBAR
- Jabatan : HRD
- No Telp/ HP : 0812 4567 5678
- Email :



KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN TA. 2024

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Identifikasi kebutuhan pelatihan secara umum sebagai bahan dalam pengembangan program-program pelatihan di BPVP Kendari.
- b. Untuk pengisian disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada pada perusahaan.
- c. Gunakan tanda (√) pada kotak/kolom yang disediakan atau jawaban singkat jika diperlukan.

I. IDENTITAS PERUSAHAAN

1. Nama Perusahaan : PT. ARTANA ARGA
2. Alamat : DESA SIMBULA. KEC. KATOI
3. No Telp/ Fax : 082254191622
4. Website / Email :
5. Bidang Usaha : JASA
6. Jenis-Jenis Pekerjaan :
 - a) OPERATOR KOMPUTER
 - b) ADMINISTRASI PERKANTORAN
 - c) FITTER STRUCTURE
 - d) DRIVER
 - e)
 - f)
 - g)

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : YUHDI ORIS
2. Jabatan : HUMAS
3. No Telp/ HP : 082254191622
4. Email :



KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN TA. 2024

PETUNJUK PENGISIAN

- Identifikasi kebutuhan pelatihan secara umum sebagai bahan dalam pengembangan program-program pelatihan di BPVP Kendari.
- Untuk pengisian disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada pada perusahaan.
- Gunakan tanda (√) pada kotak/kolom yang disediakan atau jawaban singkat jika diperlukan.

I. IDENTITAS PERUSAHAAN

- Nama Perusahaan : CV. ~~PT~~ TITIK NDL MANAJAMEN
- Alamat : KEL. LASUSUA
- No Telp/ Fax : 082349844492
- Website / Email :
- Bidang Usaha : JASA
- Jenis-Jenis Pekerjaan :
 - JASA PENYELENGGARA EVEN KHUSUS
 - JASA PENYELENGGARA PERTEMUAN
 - PERJALANAN INSENTIP KONFRENSI
 - DAN PAMERAN.
 - JASA BOGA
 -
 -

II. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : HASDEWINDAH
- Jabatan : HRD
- No Telp/ HP : 082349844492
- Email :



KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN TA. 2024

PETUNJUK PENGISIAN

- Identifikasi kebutuhan pelatihan secara umum sebagai bahan dalam pengembangan program-program pelatihan di BPVP Kendari.
- Untuk pengisian disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada pada perusahaan.
- Gunakan tanda (√) pada kotak/kolom yang disediakan atau jawaban singkat jika diperlukan.

I. IDENTITAS PERUSAHAAN

- Nama Perusahaan : Wedding Organizer H. Lolo.
- Alamat : Desa RATOI, Kec. RATOI
- No Telp/ Fax : 0822 9752 0372
- Website / Email :
- Bidang Usaha : Jasa wedding organizer.
- Jenis-Jenis Pekerjaan :
 - PENATA RIAS PENGANTIN.
 - PENYANGGA TENDA PENGANTIN.
 - PENYANGGA FEM ORNAMEN PENGANTIN
 -
 -
 -
 -

II. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : H. Lolo.
- Jabatan : Pemilik.
- No Telp/ HP : 0822 9752 0372
- Email :



KUESIONER ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN TA. 2024

PETUNJUK PENGISIAN

- Identifikasi kebutuhan pelatihan secara umum sebagai bahan dalam pengembangan program-program pelatihan di BPVP Kendari.
- Untuk pengisian disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada pada perusahaan.
- Gunakan tanda (√) pada kotak/kolom yang disediakan atau jawaban singkat jika diperlukan.

I. IDENTITAS PERUSAHAAN

- Nama Perusahaan : PT. PUTRA DERMAWAN PRATAMA
- Alamat : DESA TITALLANG, KAB. LUWU
- No Telp/ Fax : 0812 4897 792
- Website / Email :
- Bidang Usaha : PERTAMBANGAN
- Jenis-Jenis Pekerjaan :
 - DRIVER
 - WELDER
 - INSTALATOR
 - OPERATOR KOMPUTER
 - JURU MASAK
 - OPERATOR ALAT BERAT
 - SAMPEL

II. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : PANDI
- Jabatan : HUMAS PT POP
- No Telp/ HP : 0812 4897 792
- Email :

