



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
	NIP	: 199502022020121011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Instruktur Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AMRAN, S.T.
	NIP	: 198303122009011014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
	UNIT KERJA	: Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DARMAWANSYAH, S.T., M.Si.
	NIP	: 197212051998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kendari, 14 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
199502022020121011

Kendari, 14 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.	1	NAMA AMRAN, S.T.
2	NIP 199502022020121011	2	NIP 198303122009011014
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN Instruktur Ahli Pertama	4	JABATAN Kepala Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari
5	UNIT KERJA Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari	5	UNIT KERJA Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Kendari

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
2	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi dibidang industri dan jasa kejuruan bisnis dan manajemen sebanyak 1 paket	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah pelaksanaan paket pelatihan berbasis kompetensi di bidang industri dan jasa kejuruan bisnis dan manajemen kesesuaian pelaksanaan pelatihan dengan tatap muka sesuai dengan petunjuk teknis PBK pelaksanaan pelatihan sesuai jadwal yang telah ditetapkan	70 JP 80%-100%	650 JP berdasarkan bukti dukung 80%-100% berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Penyelenggaraan PBK di UPTP	terlaksananya kegiatan pendukung dan pengembangan pelatihan/pembelajaran	Kuantitas	jumlah dokumen lesson plan/ PPT/laporan merawat atau memelihara peralatan sesuai dengan peraturan yang berlaku	4 dokumen	5 dokumen berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Kesesuaian rencana pembelajaran/ PPT/ memelihara atau merawat peralatan pelatihan sesuai dengan peraturan yang berlaku	80%-100%	80%-100% berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	pelaksanaan kegiatan pendukung dan pengembangan pelatihan/ pembelajaran sesuai jadwal yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
1	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	terlaksananya direktif pimpinan	Kuantitas	jumlah direktif pimpinan yang terlaksananya	1 kegiatan	2 laporan berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
			Kualitas	kesesuaian pelaksanaan direktif pimpinan	80% - 100%	80%-100% berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
			Waktu	pelaksanaan direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌
4	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan Indikator : Pelaksanaan direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	terlaksananya pengembangan kompetensi pegawai melalui bimtek/pelatihan/E-learning/pelatihan jarak jauh/coaching clinic	Kuantitas	jumlah pengembangan kompetensi melalui bimtek/pelatihan/e-learning/pelatihan jarak jauh/coaching clinic yang terlaksananya	20 JP	40 JP berdasarkan bukti dukung	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	keseesuaian pengembangan kompetensi melalui bimtek/pelatihan/e-learning/pelatihan jarak jauh/coaching clinic	80%-100%	80%-100% berdasarkan bukti dukung	Pimpinan:
			Waktu	pelaksanaan pengembangan kompetensi sesuai waktu yang telah ditetapkan	12 bulan	12 bulan berdasarkan bukti dukung	Pimpinan:
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Eksppektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			
- Bertindak proaktif			
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Eksppektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah			
- Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

FABRYAN GUNALDI PERSADA, S.M.
199502022020121011

Kendari, 14 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

AMRAN, S.T.
198303122009011014